

華夏海灣塑膠股份有限公司

一一四年第一次永續發展委員會議事錄



會議屆次：第3屆第7次

時間：114年3月4日（星期二）下午 1 時 40 分

地點：台北市內湖區基湖路37號9樓(904會議室)

主席：鄭主任委員瑛彬

記錄：陳麗年

出席委員(出席5人)：鄭瑛彬、吳亦圭、胡吉宏、徐承義、張振明(鄭瑛彬代)

列席人員：陳法務暨公司治理主管雍之、楊財務長文立、陳專案秘書之國、
鍾處長永文、陳課長祺富、陳課長級專員麗年

壹、主席致詞：(略)

貳、報告事項：

一、案由：2024 年利害關係人議合結果，包括利害關係人身分、關注議題、
溝通管道及回應方式，報請核備。(附件一)

說明：本案於本委員會報告後提報董事會。

決議：洽悉。

二、案由：2024 年永續發展執行成果及 2025 年工作計畫，報請核備。(附件
二)

說明：本案於本委員會報告後提報董事會。

決議：洽悉。

三、案由：2024 年永續報告書執行進度及規劃，報請核備。

說明：(一) 本公司彙整 2024 年企業永續管理方針與執行進度，編纂永
續報告書，進度報告如下：

1、本公司永續報告書重大議題每兩年做一次重大性分析。

2024 年永續報告書依循 GRI 準則，並參考國際關注議題
與聯合國永續發展目標納入 ESG 相關議題，進行內外部
利害關係人問卷調查，依衝擊程度及發生可能性鑑別出
氣候變遷與能源管理、水資源管理、職業安全衛生、人
才吸引與留任、經濟績效、技術研發、供應鏈管理及智
能化管理等 8 項重大議題，其中供應鏈管理為新增議題。
議題項目亦納入持續管理議題-產品品質、空氣污染防治、
廢棄物管理、人才發展與培育、運輸安全管理共 5 項議

題。各項議題依設定之短、中、長期目標，持續管理追蹤及完成績效目標。

2、2024 年永續報告書委由勤業眾信聯合會計師事務所擔任第三方確信單位，審閱 GRI 準則符合性及依循確信準則 3000 號執行 5 項 ESG 指標有限確信作業，並出具確信報告。

3、截至目前，進行報告書內容彙編，後續進度規劃如下：

- (1) 4 月下旬完成確信實地審查；
- (2) 6 月下旬報告書草案呈本委員會成員審閱；
- (3) 8 月上旬提請本委員會及董事會通過；
- (4) 8 月下旬發行中文版報告書；
- (5) 9 月上旬發行英文版報告書。

(二)本案於本委員會報告後提報董事會。

決議：洽悉。

參、臨時動議

肆、散會

主席：

鄭瑛林

記錄：

陳麗年

華夏海灣塑膠股份有限公司

2024 年利害關係人溝通管道與關注議題

(附件一)

1/3

主要利害關係人	利害關係人對公司之意義及重大性	溝通管道 / 頻率	關注議題	華夏回應摘要
 員工	員工為華夏永續經營的根基，重視雇用條件、薪酬福利、訓練考評與升遷機會之平等外，並提供申訴機制。	1. 績效面談 / 每半年 2. 工會理監事會議 / 每月 3. 工會會員代表大會 / 每年 4. 員工申訴信箱處理 / 隨時 5. 公布欄及電子郵件 / 隨時 6. 各項工作檢討會議 / 每週、月、季 7. 華夏家族電子報 / 每二個月 8. 經營座談會、員工交流 / 不定期	1. 經濟績效 2. 人權與勞資關係 3. 職業安全衛生 4. 人才發展與培育 5. 人才吸引與留任	1. 依物價指數與個人績效調薪 (2024 年員工薪資之平均調幅約為 3.08%)。 2. 工會定期召開會議與員工代表面對面溝通，員工參與工會比率達 91%，並簽訂人權政策。 3. 每季召開討論職業安全衛生委員會，2024 年討論重點職安議題共 17 項。 4. 獲勞動部勞動力發展署桃竹苗地區優良辦訓事業單位，2024 年華夏獲勞動部勞動力發展署補助人次為 258 人次，課程總時數 125 小時，補助金額 NT\$ 109,051 元。 5. 高階主管於每季慶生會與員工交流、不定期與工會交流 (2024 年 12 次)。 6. 針對利害關係人提出建議，本公司已回應，請詳見華夏家族電子報 11-12 月號。
 客戶	客戶為華夏營收來源，我們傾聽客戶需求並蒐集市場情報，即時提供符合客戶需求的產品與資訊。	1. 寄送樣品確認 / 不定期 2. 產品參展 / 不定期 3. 拜訪、電話、電子郵件、視訊會議 / 隨時 4. 客戶滿意度調查 / 每年 5. 客戶意見反應及客訴處理表 / 隨時 6. 華夏家族電子報 / 每二個月	1. 經濟績效 2. 客戶關係管理 3. 技術研發 4. 產品品質	1. 透過年度客戶滿意度調查，了解客戶評價，2023 年表現達「滿意」以上的回覆調查件數占總回覆調查件數之比例為 98.7% (目標 90%)。 2. 2024 年膠皮新產品：包含汽、機車座椅 & 內裝軟皮、TPE 環保材、家具軟皮，新產品銷售量佔膠皮總銷量約 13%。 3. 2024 年共有 44 件的品質提案改善，其衍生的效益達新台幣 609.1 萬元，衍生效益金額較去年提升。
 供應商 / 承攬商	供應商 / 承攬商為華夏永續發展重要的夥伴，影響生產、服務和營運，透過溝通管道瞭解供應商關切議題，以降低經營風險及成本。	1. 檢討會議 / 不定期 2. 供應商評鑑、承諾書 / 每年一次，隨時 3. 承攬商安全衛生教育訓練 / 不定期 4. 產業交流研討會 / 每年至少一次 5. 拜訪、電話及電子郵件 / 不定期 6. 華夏家族電子報 / 每二個月	1. 供應鏈永續管理 2. 職業安全衛生	1. (1) 針對品質和交易之需求，不定期與供應商開會。 (2) 每年一次供應商評鑑並告知結果。 (3) 推動供應商簽署社會責任承諾書。 (4) 聯絡窗口：資材處陳先生 (分機 3771)。 2. 2024 年華夏承攬商入廠安全教育訓練累計 4,091 人次。華夏、台氣、華聚自 2022~2024 年無承攬商事故發生。(詳 CH6.4.4 承攬商安全管理說明)。
 政府機關	遵循政府機關相關法規、主動積極配合政策施行，並積極進行雙向溝通取得政府的信任、支持及合作。	1. 拜會主管機關或公文聯繫 / 不定期 2. 派員參加公聽會、協調會、定期會議等 / 不定期 3. 公開資訊觀測站 / 依規定發布 4. 華夏家族電子報 / 每二個月	1. 氣候變遷與能源管理 2. 水資源管理 3. 空氣污染防治	1. 2024 年環保、職安裁罰分別為新台幣 106 萬 (4 件)、90 萬元 (2 件)，皆已完成改善，在產品服務、客戶關係及人權方面無違反法規。(詳 CH3.4 法規遵循說明) 2. 近年來積極推動各項改善計畫，以提升企業體質。具體措施如下： (1) 請參閱已導入的管理系統及驗證確信紀錄 <u>第(1)項詳附件一 3/3</u> (2) 建置活性碳流體化床，減少 VOCs 逸散、持續推動循環經濟及降低碳排。請參見 CH5 說明。 (3) 規劃氣候變遷風險管理，請參見 CH5.2 說明。 3. 建置回收水系統 (HBF)，2024 年總回收水量約達 939 百萬公升 / 年，請參見 CH5.3 說明。

返回

主要利害關係人	利害關係人對公司之意義及重大性	溝通管道 / 頻率	關注議題	華夏回應摘要
投資人 	華夏應讓每位投資人公平取得公司重大資訊，呈現公司市場實質價值及永續發展的脈絡。	1. 股東會 / 每年 2. 公開資訊觀測站 / 依規定發布 3. 公司網站「投資人服務」 / 隨時 4. 年報 / 每年 5. 財務報告 / 每季 6. 永續報告書 / 每年 7. 法人說明會 / 每年四次 8. 華夏家族電子報 / 每二個月 9. 公司網站「台聚集團聯合股務網」 / 不定期 10. 設置檢舉信箱	1. 經濟績效 2. 客戶關係管理 3. 技術研發	1. 年度股東會，每季自辦法說會，向股東與外界報告公司營運成果及未來展望。 2. (1) 定期將財務資訊揭露於證交所公開資訊觀測站及公司網站。 (2) 公司網站設立投資人專區。 (3) 已訂立誠信經營守則，禁止員工不誠信行為。 (4) 建立本公司內、外部檢舉管道及處理制度，以落實執行本公司所制定之道德行為準則與誠信經營守則，並確保檢舉人及相關人之合法權益。

註：2024 年永續報告書仍在彙編中，完整報告書預計於 8 月上旬提請本委員會及董事會通過。

[返回](#)

項目	華夏 (查證 / 確信)	台氣 (查證 / 確信)	華聚 (查證 / 確信)
永續報告書	勤業 /2024 年 08 月取得	—	—
ISO 50001 能源管理系統	BV/2022 年 12 月取得	SGS/2024 年 04 月取得	IMQ (註 1)/2022 年 07 月取得
ISO 14046-1 溫室氣體盤查	SGS/2024 年 05 月取得	DNV/2024 年 04 月取得	AFNOR/2024 年 05 月取得
ISO 14067 產品碳足跡	AFNOR/2024 年 07 月取得	SGS/2023 年 12 月取得	AFNOR/2023 年 12 月取得
ISO 46001 水資源管理系統	BSI/2023 年 01 月取得	—	—
ISO 14046 水足跡	BSI/2023 年 02 月取得	—	—
ISO 14001 環境管理系統	A CUBE TIC LIMITED/2022 年 08 月取得	SGS/2022 年 10 月取得	AFNOR/2022 年 06 月取得
ISO/CNS 45001 職業安全衛生管理系統驗證	BSI/2024 年 12 月取得 ISO 45001/CNS 45001	SGS/2022 年 09 月取得 ISO 45001	AFNOR/2022 年 06 月取得 ISO 45001/CNS 45001
ISO 9001 / IATF 16949 / CNS 12681 品質管理系統	KIWA/2024 年 11 月取得 IATF 16949	SGS/2022 年 09 月取得 ISO 9001	AFNOR/2023 年 06 月取得 ISO 9001/CNS 12681
ISO/IEC 27001 資訊安全管理系統驗證	BSI/2023 年 07 月取得		
【全球回收標準】GRS 4.0 認證 TPO/TPU 膠皮、TPO/TPU 發泡材產品	台灣愛達福樂檢驗技術有限公司，IDFL 2023 年 12 月取得	—	—
清潔生產評估系統	經濟部產業發展署 /2024 年 06 月取得	—	—
綠建築標章證書	內政部 /2024 年 10 月取得	—	—

註 1：IMQ：義大利品質市場研究所。

註 2：其他系統、產品驗證、專利證書等紀錄，請參閱網頁。

[返回](#)

華夏海灣塑膠股份有限公司 (附件二)
2024 年永續發展執行成果及 2025 年工作計畫

2024 年永續發展執行成果	2025 年工作計畫
1、完成合併財務報表子公司之溫室氣體盤查及確信作業。 2、推動公司各項節能減碳方案，2024 年度共節能 60,404 焦耳、減碳 3,912 公噸 CO₂e。 3、獲獎項目： (1)第四屆 TSAA 台灣永續行動獎：SDG 8 就業與經濟成長-專案：台氣蒸汽鍋爐優化改善(銅獎)。 (2)第十七屆 TCSA 台灣企業永續獎：永續報告類『傳統製造業-白金獎』及綜合績效類『台灣百大永續典範企業獎』。 (3)永續報告書獲職安署「113 年度公開職業健康與安全績效主動評比前 10%績優企業」。 (4)第三屆淨零產業競爭力「卓越獎」。 (5)第 10 屆公司治理評鑑結果，名列上市公司排名級距前 6%~20%。 (6)華夏公司申報綠色採購，績效卓越，獲台北市環保局頒發感謝狀；同年，台氣、華聚公司獲高雄市環保局頒發「淨零綠生活績優單位」。 (7)華夏公司參與 CDP(氣候變化、水安全問卷)問卷成績：雙 B 管理等級。 (8)配合政府推動「秋季聯合淨灘」活動，獲頒感謝狀。 4、8 月發行中文版 2023 年永續報告書。 5、9 月發行英文版 2023 年永續報告書。 6、舉辦龍鳳漁港海灘活動，動員 208 人清除廢棄物，共計 974.2 公斤。	1、持續推動公司各項節能減碳方案。 2、持續參與永續相關評比活動。 3、持續參與社會公益活動。 4、8 月發行中文版 2024 年永續報告書、2024 年 TCFD 專書。 5、9 月發行英文版 2024 年永續報告書。 6、協助集團導入永續相關內控作業。(新增) 7、協助集團導入 IFRS 永續揭露準則相關作業。(新增)

[返回](#)

華夏海灣塑膠股份有限公司
一一四年第一次董事會議事錄節本

時間：114 年 3 月 4 日（星期二）下午 3 時 50 分

地點：台北市內湖區基湖路 37 號 11 樓會議室

出席董事九人：吳亦圭、林漢福、吳培基、劉漢台、吳洪鐸、

李祖德(鄭瑛彬代)、鄭瑛彬、徐承義、張振明

列席人員：胡總經理吉宏、楊財務長文立、周會計長澤宜、

陳法務暨公司治理主管雍之、李經理俊鋒、蔣主辦稽核康年

主席：吳亦圭

記錄：張金玉

貳、報告事項：

七、案由：2024 年利害關係人議合結果，包括利害關係人身分、關注議題、溝通管道及回應方式，報請核備。(附件三)

八、案由：2024 年永續發展執行成果及 2025 年工作計畫，報請核備。(附件四)

九、案由：2024 年永續報告書執行進度及規劃，報請核備。

說明：本公司彙整 2024 年企業永續管理方針與執行進度，編纂永續報告書，進度報告如下：

(一)本公司永續報告書重大議題每兩年做一次重大性分析。2024 年永續報告書依循 GRI 準則，並參考國際關注議題與聯合國永續發展目標納入 ESG 相關議題，進行內外部利害關係人問卷調查，依衝擊程度及發生可能性鑑別出氣候變遷與能源管理、水資源管理、職業安全衛生、人才吸引與留任、經濟績效、技術研發、供應鏈管理及智能化管理等 8 項重大議題，其中供應鏈管理為新增議題。議題項目亦納入持續管理議題-產品品質、空氣污染防制、廢棄物管理、人才發展與培育、運輸安全管理共 5 項議題。各項議題依設定之短、中、長期目標，持續管理追蹤及完成績效目標。

(二)2024 年永續報告書委由勤業眾信聯合會計師事務所擔任第三

方確信單位，審閱 GRI 準則符合性及依循確信準則 3000 號執行 5 項 ESG 指標有限確信作業，並出具確信報告。

(三)截至目前，進行報告書內容彙編，後續進度規劃如下：

1. 4 月下旬完成確信實地審查；
2. 6 月下旬報告書草案呈永續發展委員會成員審閱；
3. 8 月上旬提請永續發展委員會及董事會通過；
4. 8 月下旬發行中文版報告書；
5. 9 月上旬發行英文版報告書。

(餘略)

主席：吳亦圭



記錄：張金玉



華夏海灣塑膠股份有限公司
2024 年利害關係人溝通管道與關注議題

主要利害關係人	利害關係人對公司之意義及重大性	溝通管道 / 頻率	關注議題	華夏回應摘要
 員工	員工為華夏永續經營的根基，重視雇用條件、薪酬福利、訓練考評與升遷機會之平等外，並提供申訴機制。	1. 績效面談 / 每半年 2. 工會理監事會議 / 每月 3. 工會會員代表大會 / 每年 4. 員工申訴信箱處理 / 隨時 5. 公布欄及電子郵件 / 隨時 6. 各項工作檢討會議 / 每週、月、季 7. 華夏家族電子報 / 每二個月 8. 經營座談會、員工交流 / 不定期	1. 經濟績效 2. 人權與勞資關係 3. 職業安全衛生 4. 人才發展與培育 5. 人才吸引與留任	1. 依物價指數與個人績效調薪 (2024 年員工薪資之平均調幅約為 3.08%)。 2. 工會定期召開會議與員工代表面對面溝通，員工參與工會比率達 91%，並簽訂人權政策。 3. 每季召開討論職業安全衛生委員會，2024 年討論重點職安議題共 17 項。 4. 獲勞動部勞動力發展署桃竹苗地區優良辦訓事業單位，2024 年華夏獲勞動部勞動力發展署補助人次為 258 人次，課程總時數 125 小時，補助金額 NT\$ 109,051 元。 5. 高階主管於每季慶生會與員工交流、不定期與工會交流 (2024 年 12 次)。 6. 針對利害關係人提出建議，本公司已回應，請詳見華夏家族電子報 11-12 月號。
 客戶	客戶為華夏營收來源，我們傾聽客戶需求並蒐集市場情報，即時提供符合客戶需求的產品與資訊。	1. 寄送樣品確認 / 不定期 2. 產品參展 / 不定期 3. 拜訪、電話、電子郵件、視訊會議 / 隨時 4. 客戶滿意度調查 / 每年 5. 客戶意見反應及客訴處理表 / 隨時 6. 華夏家族電子報 / 每二個月	1. 經濟績效 2. 客戶關係管理 3. 技術研發 4. 產品品質	1. 透過年度客戶滿意度調查，了解客戶評價，2023 年表現達「滿意」以上的回覆調查件數占總回覆調查件數之比例為 98.7%(目標 90%)。 2. 2024 年膠皮新產品：包含汽、機車座椅 & 內裝軟皮、TPE 環保材、家具軟皮，新產品銷售量佔膠皮總銷量約 13%。 3. 2024 年共有 44 件的品質提案改善，其衍生的效益達新台幣 609.1 萬元，衍生效益金額較去年提升。
 供應商 / 承攬商	供應商 / 承攬商為華夏永續發展重要的夥伴，影響生產、服務和營運，透過溝通管道瞭解供應商關切議題，以降低經營風險及成本。	1. 檢討會議 / 不定期 2. 供應商評鑑、承諾書 / 每年一次，隨時 3. 承攬商安全衛生教育訓練 / 不定期 4. 產業交流研討會 / 每年至少一次 5. 拜訪、電話及電子郵件 / 不定期 6. 華夏家族電子報 / 每二個月	1. 供應鏈永續管理 2. 職業安全衛生	1. (1) 針對品質和交易之需求，不定期與供應商開會。 (2) 每年一次供應商評鑑並告知結果。 (3) 推動供應商簽署社會責任承諾書。 (4) 聯絡窗口：資材處陳先生 (分機 3771)。 2. 2024 年華夏承攬商入廠安全教育訓練累計 4,091 人次。華夏、台氣、華聚自 2022~2024 年無承攬商事故發生。(詳 CH6.4.4 承攬商安全管理說明)。
 政府機關	遵循政府機關相關法規、主動積極配合政策施行，並積極進行雙向溝通取得政府的信任、支持及合作。	1. 拜會主管機關或公文聯繫 / 不定期 2. 派員參加公聽會、協調會、定期會議等 / 不定期 3. 公開資訊觀測站 / 依規定發布 4. 華夏家族電子報 / 每二個月	1. 氣候變遷與能源管理 2. 水資源管理 3. 空氣污染防治	1. 2024 年環保、職安裁罰分別為新台幣 106 萬 (4 件)、90 萬元 (2 件)，皆已完成改善，在產品服務、客戶關係及人權方面無違反法規。(詳 CH3.4 法規遵循說明) 2. 近年來積極推動各項改善計畫，以提升企業體質。具體措施如下： (1) 請參閱已導入的管理系統及驗證確信紀錄。 (2) 建置活性碳流體化床，減少 VOCs 逸散、持續推動循環經濟及降低碳排。請參見 CH5 說明。 (3) 規劃氣候變遷風險管理，請參見 CH5.2 說明。 3. 建置回收水系統 (HBF)，2024 年總回收水量約達 939 百萬公升 / 年，請參見 CH5.3 說明。

主要利害關係人	利害關係人對公司之意義及重大性	溝通管道 / 頻率	關注議題	華夏回應摘要
投資人 	華夏應讓每位投資人公平取得公司重大資訊，呈現公司市場實質價值及永續發展的脈絡。	1. 股東會 / 每年 2. 公開資訊觀測站 / 依規定發布 3. 公司網站「投資人服務」/ 隨時 4. 年報 / 每年 5. 財務報告 / 每季 6. 永續報告書 / 每年 7. 法人說明會 / 每年四次 8. 華夏家族電子報 / 每二個月 9. 公司網站「台聚集團聯合股務網」 / 不定期 10. 設置檢舉信箱	1. 經濟績效 2. 客戶關係管理 3. 技術研發	1. 年度股東會，每季自辦法說會，向股東與外界報告公司營運成果及未來展望。 2. (1) 定期將財務資訊揭露於證交所公開資訊觀測站及公司網站。 (2) 公司網站設立投資人專區。 (3) 已訂立誠信經營守則，禁止員工不誠信行為。 (4) 建立本公司內、外部檢舉管道及處理制度，以落實執行本公司所制定之道德行為準則與誠信經營守則，並確保檢舉人及相關人之合法權益。

已導入的管理系統及驗證確信紀錄

項目	華夏 (查證 / 確信)	台氣 (查證 / 確信)	華聚 (查證 / 確信)
永續報告書	勤業 / 2024 年 08 月取得	—	—
ISO 50001 能源管理系統	BV/2022 年 12 月取得	SGS/2024 年 04 月取得	IMQ (註 1)/2022 年 07 月取得
ISO 14046-1 溫室氣體盤查	SGS/2024 年 05 月取得	DNV/2024 年 04 月取得	AFNOR/2024 年 05 月取得
ISO 14067 產品碳足跡	AFNOR/2024 年 07 月取得	SGS/2023 年 12 月取得	AFNOR/2023 年 12 月取得
ISO 46001 水資源管理系統	BSI/2023 年 01 月取得	—	—
ISO 14046 水足跡	BSI/2023 年 02 月取得	—	—
ISO 14001 環境管理系統	A CUBE TIC LIMITED/2022 年 08 月取得	SGS/2022 年 10 月取得	AFNOR/2022 年 06 月取得
ISO/CNS 45001 職業安全衛生管理系統驗證	BSI/2024 年 12 月取得 ISO 45001/CNS 45001	SGS/2022 年 09 月取得 ISO 45001	AFNOR/2022 年 06 月取得 ISO 45001/CNS 45001
ISO 9001 / IATF 16949 / CNS 12681 品質管理系統	KIWA/2024 年 11 月取得 IATF 16949	SGS/2022 年 09 月取得 ISO 9001	AFNOR/2023 年 06 月取得 ISO 9001/CNS 12681
ISO/IEC 27001 資訊安全管理系統驗證	BSI/2023 年 07 月取得		
【全球回收標準】GRS 4.0 認證 TPO/TPU 膠皮、TPO/TPU 發泡材產品	台灣愛達福樂檢驗技術有限公司 · IDFL 2023 年 12 月取得	—	—
清潔生產評估系統	經濟部產業發展署 / 2024 年 06 月取得	—	—
綠建築標章證書	內政部 / 2024 年 10 月取得	—	—

註 1：IMQ：義大利品質市場研究所。

註 2：其他系統、產品驗證、專利證書等紀錄，請參閱網頁。

華夏海灣塑膠股份有限公司

2024 年永續發展執行成果及 2025 年工作計畫

2024 年永續發展執行成果	2025 年工作計畫
1、完成合併財務報表子公司之溫室氣體盤查及確信作業。 2、推動公司各項節能減碳方案，2024 年度共節能 60,404 焦耳、減碳 3,912 公噸 CO₂e。 3、獲獎項目： (1)第四屆 TSAA 台灣永續行動獎：SDG 8 就業與經濟成長-專案：台氣蒸汽鍋爐優化改善(銅獎)。 (2)第十七屆 TCSA 台灣企業永續獎：永續報告類『傳統製造業-白金獎』及綜合績效類『台灣百大永續典範企業獎』。 (3)永續報告書獲職安署「113 年度公開職業健康與安全績效主動評比前 10%績優企業」。 (4)第三屆淨零產業競爭力「卓越獎」。 (5)第 10 屆公司治理評鑑結果，名列上市公司排名級距前 6%~20%。 (6)華夏公司申報綠色採購，績效卓越，獲台北市環保局頒發感謝狀；同年，台氣、華聚公司獲高雄市環保局頒發「淨零綠生活績優單位」。 (7)華夏公司參與 CDP(氣候變化、水安全問卷)問卷成績：雙 B 管理等級。 (8)配合政府推動「秋季聯合淨灘」活動，獲頒感謝狀。 4、8 月發行中文版 2023 年永續報告書。 5、9 月發行英文版 2023 年永續報告書。 6、舉辦龍鳳漁港海灘活動，動員 208 人清除廢棄物，共計 974.2 公斤。	1、持續推動公司各項節能減碳方案。 2、持續參與永續相關評比活動。 3、持續參與社會公益活動。 4、8 月發行中文版 2024 年永續報告書。 5、9 月發行英文版 2024 年永續報告書。 6、協助集團導入永續相關內控作業。(新增) 7、協助集團導入 IFRS 永續揭露準則相關作業。(新增)