

[關於報告書](#)[經營者的聲明](#)[2018 關鍵績效](#)[1. 認識華夏](#)[2. 永續議題](#)[3. 永續發展](#)[4. 夥伴關係](#)[5. 環境管理](#)[6. 幸福職場](#)[7. 社會共融](#)[8. 附錄](#)

8. 附錄



8.1 GRI 內容索引

GRI 102：一般揭露 2016

	揭露項目	章節	頁碼	註解	
組織概況	102-1	組織名稱	1.1 公司簡介	7~8	
	102-2	活動、品牌、產品與服務	1.3 產品與市場 、 4.1.1 完整的客戶服務	10·42	
	102-3	總部位置	1.1 公司簡介	7	
	102-4	營運據點	1.1 公司簡介	7	
	102-5	所有權性質與法律形式	1.1 公司簡介	7~8	
	102-6	提供服務的市場	1.3 產品與市場	10	
	102-7	組織規模	1.1 公司簡介 、 3.2 營運績效	7~8·32~34	
	102-8	員工及其他工作者資訊	1.1 公司簡介 、 6.1 人力結構	7·67~69	
	102-9	供應鏈	4.2 供應商管理	44~47	
	102-10	組織與其供應鏈的重大改變	---	--	無重大改變
	102-11	預警原則或方針	3.3 風險管理	35~38	
	102-12	外部倡議	5.1 環境管理政策	49	
	策略	102-13	公協會的會員資格	4.4 外部組織參與	47
102-14		決策者的聲明	經營者的聲明	3~4	
倫理與誠信	102-15	關鍵衝擊、風險及機會	3.2 營運績效 、 3.3 風險管理	32~34	
	102-16	價值、原則、標準及行為規範	1.2 經營理念	9	
治理	102-18	治理結構	1.1 公司簡介 、 3.1 公司治理	7~8·28~31	
利害關係人溝通	102-40	利害關係人團體	2.2 鑑別主要利害關係人	15	
	102-41	團體協約	---	--	未簽署
	102-42	鑑別與選擇利害關係人	2.2 鑑別主要利害關係人	15~17	
	102-43	與利害關係人溝通的方針	2.3 重大主題鑑別	15~20	
	102-44	提出之關鍵主題與關注事項	2.3 重大主題鑑別 、 2.5.1 重大主題說明	15~22	

關於報告書

經營者的聲明

2018 關鍵績效

1. 認識華夏

2. 永續議題

3. 永續發展

4. 夥伴關係

5. 環境管理

6. 幸福職場

7. 社會共融

8. 附錄

GRI 102：一般揭露 2016

揭露項目		章節	頁碼	註解	
報導實務	102-45	合併財務報表中所包含的所有實體	1.1 公司簡介 、 3.2 營運績效	7~8 · 33	P33 註 4
	102-46	界定報告內容和主題邊界	2.4 重大主題邊界	21	
	102-47	重大主題表列	2.3.5 重大主題對應之 GRI 主題 、 2.5 永續策略	19~26	
	102-48	資訊重編	---	--	無資訊重編
	102-49	報導改變	2.3.4 2018 重大主題變動	19	
	102-50	報導期間	關於報告書	2	
	102-51	上一次報告書的日期	關於報告書	2	
	102-52	報告週期	關於報告書	2	
	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	關於報告書	2	
	102-54	依循 GRI 準則選項的宣告	關於報告書	2	
	102-55	GRI 內容索引	8.1 GRI 內容索引	103~106	
	102-56	外部保證 / 確信	5.1 環境管理政策 、 8.3 查證聲明書	49 · 109	

特定主題準則揭露

管理方針與揭露項目		章節	頁碼	備註	
類別：經濟					
GRI 103 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	2.3 重大主題鑑別 、 2.4 重大主題邊界 2.5.1 重大主題說明	18~22	
	103-2	管理方針及其要素	2.5.2 管理方針 、 2.5.3 申訴機制	23~26	
	103-3	管理方針評估	2.5.2 管理方針	23~26	
★ GRI 201 經濟績效 2016	201-1	組織生產和分配的直接經濟價值	3.2 營運績效	32~34	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其風險與機會	3.3.2 氣候變遷風險管理	37~38	部份揭露
	201-3	定義福利計劃義務範圍及其他退休計畫	6.3 薪資與福利	71~75	
	201-4	取自政府之財務補助	3.2 營運績效	34	

特定主題準則揭露

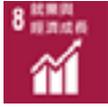
管理方針與揭露項目		章節	頁碼	備註
類別：環境				
★ GRI 302 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	5.2.1 能源管理	52~53
	302-3	能源密集度	5.2.1 能源管理	53
	302-4	減少能源消耗	5.2 節能減碳管理 、 5.2.4 設備改善效益	50~52 · 56~57
	302-5	降低產品和服務的能源需求	5.2 節能減碳管理	50~52
GRI 303 : 水 2016	303-1	依來源劃分的取水量	5.2.3 水資源管理	55~56
	303-3	回收及再利用的水	5.2.3 水資源管理 、 5.2.4 設備改善效益	55~56
★ GRI 305 排放 2016	305-1	直接溫室氣體排放 (範疇一)	5.2.2 溫室氣體管理	53~54
	305-2	能源間接溫室氣體排放量 (範疇二)	5.2.2 溫室氣體管理	53~54
	305-4	溫室氣體排放密集度	5.2.2 溫室氣體管理	54
	305-5	溫室氣體排放減量	5.2.2 溫室氣體管理 、 5.2.4 設備改善效益	53~54 · 56~57
	305-7	氮氧化物、硫氧化物和其他重大氣體的排放	5.3 空氣污染防治	58
★ GRI 306 廢污水和 廢棄物 2016	306-1	依水質及排放目的地所劃分的排水量	5.4.1 廢水排放	59
	306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	5.4.4 污水與廢棄物	60~61
	306-3	嚴重洩漏	---	--
GRI 307 有關環境保 護的法規遵 循 2016	307-1	違反環保法規	3.4 法規遵循	40

特定主題準則揭露

管理方針與揭露項目		章節	頁碼	備註	
類別：社會					
★ GRI 401 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	6.2 招募與任用 (新進員工、人才流動)	69~70	
	401-2	提供給全職員工 (不包括臨時或兼職員工) 的福利	6.3 薪資與福利 、 6.4 員工權益	71~78	
	401-3	育嬰假	6.3 薪資與福利	71	
★ GRI 403 職業安全 衛生 2016	403-1	由勞資共同組成的安全衛生委員會中的工作者代表	6.6.3 職業安全衛生組織	88	
	403-2	傷害類別、傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數	6.6.1 職業安全管理	86~87	
	403-3	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的勞工	6.6.2 職業健康管理	87	
★ GRI 404 訓練與教育 2016	404-1	按性別和員工類別劃分，每名員工每年接受訓練的平均時數	6.5 人才培育與發展	79~81	
	404-2	提升員工職能的管理計畫及協助員工職涯退休的過渡方案	6.4 員工權益	76	
	404-3	按性別和員工類別劃分，接受定期績效及職涯發展檢核的員工比例	6.5 人才培育與發展	79	
GRI 405 員工多元化 與平等機會 2016	405-1	按性別、年齡層、少數族群及其他多元化指標劃分，公司治理組織成員和各類員工的百分比	6.1 人力結構	67~69	
	405-2	按員工類別和重要營運據點劃分，女男基本薪資和報酬比例	6.3 薪資與福利	71	
GRI 413 當地社區 2016	413-1	已執行與當地社區溝通、衝擊評估，及發展計畫的據點百分比	5.5 運輸安全管理	62~64	
	413-2	對當地社區有顯著或潛在負面衝擊的營運活動	5.5 運輸安全管理	62~64	
GRI 418 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.3.1 風險類別與因應 4.1.4 客戶機密資訊保護	35 43	無此情事

註：★ 為重大主題。

8.2 重大主題與 SDGs 對照

SDGs	對應細項目標	重大主題	對應章節	頁碼
 3 健康與福祉	3.9 在西元 2030 年以前，大幅減少死於危險化學物質、空氣污染、水污染、土壤污染以及其他污染的死亡及疾病人數。	職業安全衛生	6.6 安全的健康職場	85~90
 4 教育品質	4.3 在西元 2030 年以前，確保所有的男女都有公平、負擔得起、高品質的技職、職業與高等教育的受教機會，包括大學。 4.4 在西元 2030 年以前，將擁有相關就業、覓得好工作與企業管理職能的年輕人與成人的人數增加 x%，包括技術與職業技能。 4.5 在西元 2030 年以前，消除教育上的兩性不平等，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。 4.a 建立及提升適合孩童、身心障礙者以及兩性的教育設施，並為所有的人提供安全的、非暴力的、有教無類的、以及有效的學習環境。	訓練與教育	6.5 人才培育與發展	79~84
 5 性別平等	5.1 消除所有地方對婦女的各種形式的歧視。 5.2 消除公開及私人場合中對婦女的各種形式的暴力，包括人口走私、性侵犯，以及其他各種形式的剝削。 5.5 確保婦女全面參與政經與公共決策，確保婦女有公平的機會參與各個階層的決策領導。	勞雇關係	6.1 人力結構 6.2 招募與任用 6.3 薪資與福利 6.4 員工權益	67~69 69~70 71~75 76~78
 7 可負擔能源	7.2 在西元 2030 年以前，大幅提高全球再生能源的共享。 7.a 在西元 2030 年以前，改善國際合作，以提高乾淨能源與科技的取得管道，包括再生能源、能源效率、更先進及更乾淨的石化燃料科技，並促進能源基礎建設與乾淨能源科技的投資。	能源	3.3.2 氣候變遷風險管理 5.2 節能減碳管理	37~38 50~56
 8 經濟成長	8.2 透過多元化、科技升級與創新提高經濟體的產能，包括將焦點集中在高附加價值與勞動力密集的產業。 8.3 促進以開發為導向的政策，支援生產活動、就業創造、企業管理、創意與創新，並鼓勵微型與中小企業的正式化與成長，包括取得財務服務的管道。 8.4 在西元 2030 年以前，漸進改善全球的能源使用與生產效率，在已開發國家的帶領下，依據十年的永續使用與生產計畫架構，努力減少經濟成長與環境惡化之間的關聯。 8.5 在西元 2030 年以前，實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。	經濟績效 能源 製程安全 勞雇關係	3.2 營運績效 3.3.2 氣候變遷風險管理 5.2 節能減碳管理 5.6 製程安全管理 6.1 人力結構 6.2 招募與任用 6.3 薪資與福利	32~34 37~38 50~56 65 67~69 69~70 71~75

關於報告書

經營者的聲明

2018 關鍵績效

1. 認識華夏

2. 永續議題

3. 永續發展

4. 夥伴關係

5. 環境管理

6. 幸福職場

7. 社會共融

8. 附錄

SDGs	對應細項目標	重大主題	對應章節	頁碼
	8.7 採取立即且有效的措施，以禁止與消除最糟形式的童工，消除受壓迫的勞工；在西元 2025 年以前，終結各種形式的童工，包括童兵的招募使用。 8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，包括遷徙性勞工，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。		6.4 員工權益 6.6 安全的健康職場	76~78 85~90
 9 工業、創新及基礎建設	9.4 在西元 2030 年以前，升級基礎設施，改造工商業，使他們可永續發展，提高能源使用效率，大幅採用乾淨又環保的科技與工業製程，所有的國家都應依據他們各自的能力行動。	能源 廢污水及廢棄物	3.3.2 氣候變遷風險管理 5.2 節能減碳管理 5.4 污水與廢棄物	37~38 50~56 59~61
 10 減少不平等	10.3 確保機會平等，減少不平等，作法包括消除歧視的法律、政策及實務作法，並促進適當的立法、政策與行動。 10.4 採用適當的政策，尤其是財政、薪資與社會保護政策，並漸進實現進一步的平等。	勞雇關係	6.1 人力結構 6.2 招募與任用 6.3 薪資與福利 6.4 員工權益	67~69 69~70 71~75 76~78
 11 永續城市	11.2 在西元 2030 年以前，為所有的人提供安全的、負擔得起、可使用的，以及可永續發展的交通運輸系統，改善道路安全，尤其是擴大公共運輸，特別注意弱勢族群、婦女、兒童、身心障礙者以及老年人的需求。 11.6 在西元 2030 年以前，減少都市對環境的有害影響，其中包括特別注意空氣品質、都市管理與廢棄物管理。	經濟績效 能源 排放 廢污水及廢棄物 運輸安全 製程安全	3.2 營運績效 3.3.2 氣候變遷風險管理 5.2 節能減碳管理 5.3 空氣污染防制 5.4 污水與廢棄物 5.5 運輸安全管理 5.6 製程安全管理	32~34 37~38 50~56 58 59~61 62~64 65
 12 責任消費與生產	12.4 在西元 2020 年以前，依據議定的國際架構，在化學藥品與廢棄物的生命週期中，以符合環保的方式妥善管理化學藥品與廢棄物，大幅減少他們釋放到空氣、水與土壤中，以減少他們對人類健康與環境的不利影響。 12.5 在西元 2030 年以前，透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。	經濟績效 技術研發 製程安全 排放 能源 廢污水及廢棄物	1.4 技術研發 5.2 節能減碳管理 5.3 空氣污染防制 5.4 污水與廢棄物 5.6 製程安全管理	11~12 50~56 58 59~61 65
 13 氣候行動	13.3 在氣候變遷的減險、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進人與機構的能力	排放 能源	3.3.2 氣候變遷風險管理 5.2 節能減碳管理 5.3 空氣污染防制	37~38 50~56 58

8.3 查證聲明書

獨立保證意見聲明書

華夏海灣塑膠股份有限公司 2018 企業社會責任報告書

英國標準協會與華夏海灣塑膠股份有限公司(簡稱華夏公司)為相互獨立的公司,英國標準協會除了針對華夏海灣塑膠股份有限公司 2018 企業社會責任報告書進行評估和查證外,與華夏公司並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的,僅作為下列華夏公司 2018 企業社會責任報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論,而不作為其他之用途,除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外,對於其他目的之使用,或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人士,英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係與英國標準協會審查華夏公司所提供之相關資訊所作成之結論,因此審查範圍乃基於並局限於這些提供的資訊內容之內,英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書內容或相關事項之任何疑問,請向華夏公司一併諮詢。

查證範圍

華夏公司與英國標準協會協議的查證範圍包括:

1. 本查證作業範圍與華夏海灣塑膠股份有限公司 2018 企業社會責任報告書披露之報告範圍一致。
2. 依照 AA1000 保證標準(2008)及其 2018 年附錄的第三項適用類型評估華夏公司遵循 AA1000 查證性原則(2018)的本身和程度,不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信度的查證。

本聲明書以其英文作成或已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們相信華夏公司 2018 企業社會責任報告書內容,對於華夏公司之相關運作與績效提供了一個公平的觀點,基於保證範圍限制事項,華夏公司所提供資訊與數據以及抽樣之測試,此報告書並無重大之不實陳述,我們相信有關華夏公司 2018 年度的經濟、社會及環境等績效資訊是誠實與無誤地呈現,報告書所揭露之績效資訊反映了華夏公司對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準(2008)及其 2018 年附錄查證能力之團隊執行,以及計劃和執行這部分的工作,以獲得必要之訊息資料及說明,我們認為就華夏公司所提供之足夠證據,表明其依據 AA1000 保證標準(2008)或其 2018 年附錄的報告書方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導原則核心選購條屬之。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據,我們執行了以下工作:

- 對來自外部團體的議題相關的華夏公司政策進行高階管理層訪談,以確認本報告書中聲明書的合適性
- 與管理層討論有關利害關係人參與的方式,然而,我們並未直接接觸外部利害關係人
- 訪問 14 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工
- 審查有關組織的關鍵性發展
- 審查內部稽核的發現
- 審查報告書中所宣告的及問性證據
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 查證性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查

結論

針對 AA1000 查證性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導原則的詳細審查結果如下:

包容性

2018 年度報告書反映出華夏公司已持續尋求利害關係人的參與,並建立重大永續主題,以發展及達成對企業社會責任高層面且策略性的回應,報告書中已公平地報告與經濟、社會及環境的狀態,足以支持適當的計畫與目標設定,以我們的專業意見而言,這份報告書滿足了華夏公司之包容性議題。

重大性

華夏公司公布相關職及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題,永續性資訊揭露使利害關係人可以對公司之管理與績效進行判斷,以我們的專業意見而言,這份報告書適切地滿足了華夏公司之重大性議題。

回應性

華夏公司執行來自利害關係人的期待與看法之回應,華夏公司已發展相關溝通政策,作為提供進一步回應利害關係人的機會,並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應,以我們的專業意見而言,這份報告書滿足了華夏公司之回應性議題。

衝擊性

華夏公司已識別並以平衡和有效之量測及揭露方式去展現其衝擊,華夏公司已建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程,從而去組織內實現更有效之決策和绩效管理,以我們的專業意見而言,這份報告書滿足了華夏公司之衝擊性議題。

GRI 永續性報導原則

華夏公司提供有關 GRI 永續性報導原則之自我宣告,與相當於「核心選購」(每類滿足特定主題 GRI 準則之重大主題,至少一個特定主題的揭露項目能使其全部的報導要素)相關資料,基於審查的結果,我們確認報告書中承諾 GRI 永續性報導原則的社會參與與永續發展之相關揭露項目已報告,部分報告或省略,以我們的專業意見而言,此自我宣告滿足了華夏公司的社會參與與永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準(2008)及其 2018 年附錄我們審查本聲明書為中級保證等級,如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份企業社會責任報告書所屬責任,如同責任中所宣稱,為華夏公司負責人所有,我們的責任為基於所描述之範圍與方法,提供專業意見以提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立,為全球標準與認證的領導者,專業認證服務由專業人員,直接透過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會管理標準的認證,為其專業稽核員審核之成員組成,本保證服務 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:



Peter Piu
Managing Director BSI Taiwan
2019-06-12




Taiwan Headquarters: 7th Floor, No. 39, Ji-Ho Rd., Nei-Pu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

CGPC 2018 Corporate Social Responsibility Report

The British Standards Institution is independent of China General Plastics Corp. (hereafter referred to as CGPC in this statement) and has no financial interest in the operation of CGPC other than for the assessment and verification of the sustainability statements contained in this report.

This independent assurance opinion statement has been prepared for the stakeholders of CGPC only for the purposes of assuring its statements relating to its corporate social responsibility (CSR), more particularly described in the Scope below. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this independent assurance opinion statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used, or to any person by whom the independent assurance opinion statement may be read.

This independent assurance opinion statement is prepared on the basis of review by the British Standards Institution of information presented to it by CGPC. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, the British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate.

Any queries that may arise by virtue of this independent assurance opinion statement or matters relating to it should be addressed to CGPC only.

Scope

The scope of engagement agreed upon with CGPC includes the followings:

1. The assurance scope is consistent with the description of CGPC 2018 Corporate Social Responsibility Report.
2. The evaluation of the nature and extent of the CGPC's adherence to AA1000 AccountAbility Principles (2018) in this report as conducted in accordance with type 1 of AA1000 Assurance Standard (2008) with 2018 Addendum assurance engagement and therefore, the information/data disclosed in the report is not verified through the verification process.

This statement was prepared in English and translated into Chinese for reference only.

Opinion Statement

We conclude that CGPC 2018 Corporate Social Responsibility Report provides a fair view of the CGPC CSR programmes and performances during 2018. The CSR report subject to assurance is free from material misstatement based upon testing within the limitations of the scope of the assurance, the information and data provided by the CGPC and the sample taken. We believe that the 2018 economic, social and environmental performance information are fairly represented. The CSR performance information disclosed in the report demonstrate CGPC's efforts recognized by its stakeholders.

Our work was carried out by a team of CSR report assurers in accordance with the AA1000AS (2008) with 2018 Addendum. We planned and performed this part of our work to obtain the necessary information and explanations we considered to provide sufficient evidence that CGPC's description of their approach to AA1000AS (2008) with 2018 Addendum and their self-declaration in accordance with GRI Standards: Core option were fairly stated.

Methodology

Our work was designed to gather evidence on which to base our conclusion. We undertook the following activities:

- a top level review of issues raised by external parties that could be relevant to CGPC's policies to provide a check on the appropriateness of statements made in the report.
- discussion with managers on approach to stakeholder engagement. However, we had no direct contact with external stakeholders.
- 14 interviews with staffs involved in sustainability management, report preparation and provision of report information were carried out.
- review of key organizational developments.
- review of the findings of internal audits.
- review of supporting evidence for claims made in the reports.
- an assessment of the organization's reporting and management processes concerning this reporting against the principles of Inclusivity, Materiality, Responsiveness and Impact as described in the AA1000AP (2018).

Conclusions

A detailed review against the Inclusivity, Materiality, Responsiveness and Impact of AA1000AP (2018) and GRI Standards is set out below:

Inclusivity

This report has reflected a fact that CGPC has continuously sought the engagement of its stakeholders and established material sustainability topics, as the participation of stakeholders has been conducted in developing and achieving an accountable and strategic response to sustainability. There are fair reporting and disclosures for economic, social and environmental information in this report, so that appropriate planning and target-setting can be supported. In our professional opinion the report covers the CGPC's inclusivity issues.

Materiality

CGPC publishes material topics that will substantively influence and impact the assessments, decisions, actions and performance of CGPC and its stakeholders. The sustainability information disclosed enables its stakeholders to make informed judgements about the CGPC's management and performance. In our professional opinion the report covers the CGPC's material issues.

Responsiveness

CGPC has implemented the practice to respond to the expectations and perceptions of its stakeholders. An Ethical Policy for CGPC is developed and continually provides the opportunity to further enhance CGPC's responsiveness to stakeholder concerns. Topics that stakeholder concern about have been responded timely. In our professional opinion the report covers the CGPC's responsiveness issues.

Impact

CGPC has identified and fairly represented impacts that were measured and disclosed in probably balanced and effective way. CGPC has established processes to monitor, measure, evaluate and manage impacts that lead to more effective decision-making and results-based management within the organization. In our professional opinion the report covers the CGPC's impact issues.

GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards)

CGPC provided us with their self-declaration of in accordance with GRI Standards: Core option (For each material topic covered by a topic-specific GRI Standard, comply with all reporting requirements for at least one topic-specific disclosure). Based on our review, we confirm that social responsibility and sustainable development disclosures with reference to GRI Standards' disclosures are reported, partially reported or omitted. In our professional opinion the self-declaration covers the CGPC's social responsibility and sustainability topics.

Assurance level

The moderate level assurance provided is in accordance with AA1000AS (2008) with 2018 Addendum in our review, as defined by the scope and methodology described in this statement.

Responsibility

The CSR report is the responsibility of the CGPC's chairman as declared in his responsibility letter. Our responsibility is to provide an independent assurance opinion statement to stakeholders giving our professional opinion based on the scope and methodology described.

Competency and Independence

The assurance team was composed of Lead auditors experienced in relevant sectors, and trained in a range of sustainability, environmental and social standards including AA1000AS, ISO 14001, ISO 45001, ISO 14064 and ISO 9001. BSI is a leading global standards and assessment body founded in 1901. The assurance is carried out in line with the BSI Fair Trading Code of Practice.

For and on behalf of BSI:



Peter Fu
Managing Director BSI Taiwan
2019-06-12



Taiwan Headquarters: 5th Floor, No. 39, 5th Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.