

## 7. 附錄

### 7.1 GRI 內容索引

GRI 102：一般揭露 2016					
揭露項目			章節	頁碼	註解
組織概況	102-1	組織名稱	<a href="#">1.1 公司簡介</a>	8	
	102-2	活動、品牌、產品與服務	<a href="#">1.2 Vinyl-Chain 上、下游關係</a> 、 <a href="#">4.1. 客戶服務管理</a>	10、39~41	
	102-3	總部位置	<a href="#">1.1 公司簡介</a>	8	
	102-4	營運據點			
	102-5	所有權性質與法律形式			
	102-6	提供服務的市場	<a href="#">1.2 Vinyl-Chain 上、下游關係</a>	10	
	102-7	組織規模	<a href="#">1.1 公司簡介</a> 、 <a href="#">3.2 營運績效</a> 、 <a href="#">6.1 人力結構</a>	8、30~31、74~76	
	102-8	員工及其他工作者資訊			
	102-9	供應鏈	<a href="#">4.3 供應鏈管理</a>	45~49	
	102-10	組織與其供應鏈的重大改變	---		無重大改變
	102-11	預警原則或方針	<a href="#">3.4 風險管理</a>	34~36	
	102-12	外部倡議	<a href="#">4.4 外部組織參與</a> <a href="#">5.2.1 氣候變遷的因應是企業永續經營的契機</a>	50 53	響應「愛熄地球 關燈一小時」活動
	102-13	公協會的會員資格	<a href="#">4.4 外部組織參與</a>	50	
策略	102-14	決策者的聲明	<a href="#">經營者的聲明</a> 、 <a href="#">永續經營方針</a> 、 <a href="#">永續經營成果</a>	3~5	
	102-15	關鍵衝擊、風險及機會	<a href="#">3.2 營運績效</a> 、 <a href="#">3.4 風險管理</a>	31、34	
倫理與誠信	102-16	價值、原則、標準及行為規範	<a href="#">2.1.1 企業永續願景及目標</a> 、 <a href="#">1.2 經營理念</a>	16、9	
治理	102-18	治理結構	<a href="#">1.1 公司簡介</a> 、 <a href="#">3.1 公司治理</a>	8、25~29	
利害關係人溝通	102-40	利害關係人團體	<a href="#">2.3 鑑別主要利害關係人</a>	17	
	102-41	團體協約	---		未簽署
	102-42	鑑別與選擇利害關係人	<a href="#">2.3 鑑別主要利害關係人</a>	17、20	
	102-43	與利害關係人溝通的方針	<a href="#">2.4 重大議題鑑別</a> 、 <a href="#">2.6 重大議題說明</a>		
102-44	提出之關鍵主題與關注事項				

關於報告書 經營者的聲明 永續經營方針 永續經營成果 2020 關鍵績效 1. 認識華夏 2. 永續議題 3. 永續發展 4. 夥伴關係 5. 環境管理 6. 社會共融 7. 附錄

GRI 102 : 一般揭露 2016					
揭露項目			章節	頁碼	註解
報導實務	102-45	合併財務報表中所包含的所有實體	<a href="#">1.1 公司簡介</a> 、 <a href="#">3.2 營運績效</a>	8、30~31	
	102-46	界定報告內容和主題邊界	<a href="#">2.5 重大議題邊界價值鏈</a>	19	
	102-47	重大議題表列	<a href="#">2.6 重大議題說明</a>	20	
	102-48	資訊重編	---		無資訊重編
	102-49	報導改變	<a href="#">2.1.3 重大議題變動</a>	14	
	102-50	報導期間	關於報告書	2	
	102-51	上一次報告書的日期			
	102-52	報告週期			
	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人			
	102-54	依循 GRI 準則選項的宣告			
	102-55	GRI 內容索引	<a href="#">7.1 GRI 內容索引</a>	112~113	
	102-56	外部保證 / 確信	<a href="#">5.1 環境管理政策</a> 、 <a href="#">7.4 查證聲明書</a>	52、118~119	

## 7.2 重大議題索引

特定主題準則揭露							
重大議題	SDGs 細項目標	管理方針與揭露項目		章節	頁碼	備註	
類別：經濟							
經濟績效	8.2 8.8	GRI 103 : 管理方針 2016	103-1	解釋重大議題及其邊界	<a href="#">2.5 重大議題邊界價值鏈</a>	19	
			103-2	管理方針及其要素	<a href="#">3.2 營運績效 ( 管理方針 )</a>	30~31	
			103-3	管理方針評估			
		GRI 201 : 經濟績效 2016	201-1	組織生產和分配的直接經濟價值	<a href="#">3.2.4 近三年組織所產生及分配的直接經濟價值說明</a>	31	
			201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其風險與機會	<a href="#">5.2.4 風險與機會的潛在財務影響</a>	56	部份揭露
			201-3	定義福利計劃義務範圍及其他退休計畫	<a href="#">6.2.2 薪資與福利</a>	77~81	
		201-4	取自政府之財務補助	<a href="#">3.2.5 2020 年來自政府的補助</a>	31		
技術研發	8.3	GRI 103 : 管理方針 2016	103-1	解釋重大議題及其邊界	<a href="#">2.5 重大議題邊界價值鏈</a>	19	
			103-2	管理方針及其要素	<a href="#">3.3 技術研發 ( 管理方針 )</a>	32~33	
			103-3	管理方針評估			
			自訂主題	<a href="#">3.3 技術研發</a>			

特定主題準則揭露							
重大議題	SDGs 細項目標		管理方針與揭露項目		章節	頁碼	備註
類別：經濟							
產品品質	12a	GRI 103： 管理方針 2016	103-1	解釋重大議題及其邊界	<a href="#">2.5 重大議題邊界價值鏈</a>	20	
			103-2	管理方針及其要素		43~45	
			103-3	管理方針評估	<a href="#">4.2 產品品質</a>		
		自訂主題					
類別：環境							
氣候變遷與 能源管理	7a 3.1 13.3	GRI 103： 管理方針 2016	103-1	解釋重大議題及其邊界	<a href="#">2.5 重大議題邊界價值鏈</a>	20	
			103-2	管理方針及其要素	<a href="#">5.3 水資源管理</a>	63	
			103-3	管理方針評估			
		GRI 302： 能源 2016	301-1	組織內部的能源消耗量	<a href="#">5.2.7 能源管理</a>	59	
			303-3	能源密集度	<a href="#">5.2.8 溫室氣體管理</a>	60	
			302-4	減少能源消耗	<a href="#">5.2.6 節能減碳方案與績效</a>	59	
水資源管理	3.9 6.3 12.4	GRI 103： 管理方針 2016	103-1	解釋重大議題及其邊界	<a href="#">2.5 重大議題邊界價值鏈</a>	20	
			103-2	管理方針及其要素	<a href="#">5.3 水資源管理 (管理方針)</a>	63~69	
			103-3	管理方針評估			
		GRI 303： 水與流放水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	<a href="#">5.3.1 用水管理</a>		
			303-2	與排水相關衝擊的管理	<a href="#">5.3.3 主要水質項目檢測</a>	67	
			303-3	取水量	<a href="#">5.3.1 用水管理</a>	63~66	水資源壓力分佈
			303-4	排水量	<a href="#">5.3.2 廢水排放</a>	66	
			303-5	耗水量	<a href="#">5.3.1 用水管理</a>	63	
空氣污染 防制	3.9 11.6	GRI 103： 管理方針 2016	103-1	解釋重大議題及其邊界	<a href="#">2.5 重大議題邊界價值鏈</a>	20	
			103-2	管理方針及其要素	<a href="#">5.4 空氣污染防制 (管理方針)</a>	70	
			103-3	管理方針評估			
		GRI 305： 排放 2016	305-1	直接溫室氣體排放 (範疇一)	<a href="#">5.2.8 近三年各廠溫室氣體排放量</a>	60	
			305-2	能源間接溫室氣體排放量 (範疇二)			
			305-4	溫室氣體排放密集度	<a href="#">5.2.8 產品溫室氣體排放密集度</a>		
			305-5	溫室氣體排放減量	<a href="#">5.2.1 氣候變遷的因應是企業永續經營的契機</a> <a href="#">5.2.7 節能減碳方案與績效</a>	54~55 59	
			305-7	氮氧化物、硫氧化物和其他重大氣體的排放	<a href="#">5.4 空氣污染防制</a>	70	

關於報告書 經營者的聲明 永續經營方針 永續經營成果 2020 關鍵績效 1. 認識華夏 2. 永續議題 3. 永續發展 4. 夥伴關係 5. 環境管理 6. 社會共融 7. 附錄

特定主題準則揭露							
重大議題	SDGs 細項目標		管理方針與揭露項目		章節	頁碼	備註
<b>類別：環境</b>							
廢棄物管理	3.9 1.6 12.4 2.5	GRI 103： 管理方針 2016	103-1	解釋重大議題及其邊界	<a href="#">2.5 重大議題邊界價值鏈</a>	19	
			103-2	管理方針及其要素	<a href="#">5.5 廢棄物管理 (管理方針)</a>	70~71	
			103-3	管理方針評估			
		GRI 306： 廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	<a href="#">5.5 廢棄物管理</a>		
			306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理			
			306-3	廢棄物的產生			
<b>類別：社會</b>							
人才吸引與 留任	8.5 0.3 10.4	GRI 103： 管理方針 2016	103-1	解釋重大議題及其邊界	<a href="#">2.5 重大議題邊界價值鏈</a>	19	
			103-2	管理方針及其要素	<a href="#">6.2 人才吸引與留任 (管理方針)</a>	75~83	
			103-3	管理方針評估			
		GRI 401： 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	<a href="#">6.2.1 任用與離職</a>	75~76	
			401-2	提供給全職員工 (不包括臨時或兼職員工) 的福利	<a href="#">6.2.2 薪資與福利</a>	77~83	
			401-3	育嬰假			
		GRI 405： 員工多元化與 平等機會 2016	405-1	按性別、年齡層、少數族群及其他多元化指標劃分·公司治理組織成員和各類員工的百分比	<a href="#">6.1 人力結構</a>	74~75	
			405-2	按員工類別和重要營運據點劃分·女男基本薪資和報酬比例	<a href="#">6.2.2 薪資與福利</a>	77~83	
		人才發展	4.3 4.5	GRI 103： 管理方針 2016	103-1	解釋重大議題及其邊界	<a href="#">2.5 重大議題邊界價值鏈</a>
103-2	管理方針及其要素				<a href="#">6.2 人才吸引與留任 (管理方針)</a>	75~83	
103-3	管理方針評估						
GRI 404： 訓練與教育 2016	401-1			每名員工每年接受訓練的平均時數	<a href="#">6.3 人才發展</a>	84	
	401-2			提升員工職能及過渡協助方案數	----		
	401-3			定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	<a href="#">6.3 人才發展</a>	84	
職業安全 衛生	8.8	GRI 103： 管理方針 2016	103-1	解釋重大議題及其邊界	<a href="#">2.5 重大議題邊界價值鏈</a>	19	
			103-2	管理方針及其要素	<a href="#">6.4 安全的健康職場 (管理方針)</a>	86	
			103-3	管理方針評估			

特定主題準則揭露							
重大議題	SDGs 細項目標		管理方針與揭露項目	章節	頁碼	備註	
類別：社會							
職業安全衛生	8.8	GRI 103： 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	<a href="#">6.4.1 職業安全管理</a>	87~89	
			403-2	危害辨識、風險評估及事故調查			
			403-3	職業健康服務	<a href="#">6.4.2 職業健康管理</a>	90	
			403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	<a href="#">6.4.1 職業安全管理</a> <a href="#">6.4.3 職業安全衛生組織</a> <a href="#">6.4.4 承攬商安全管理</a>	87~89 91 92	
			403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	<a href="#">6.4.4 承攬商安全管理</a> <a href="#">6.4.5 緊急應變</a>	92 93	
			403-6	工作者健康促進	<a href="#">6.4.6 製程安全管理</a>	94	
			403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊			
			403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	<a href="#">6.4.1 職業安全管理</a>	87~89	
			403-9	職業傷害			
			403-10	職業病			
運輸安全	11.5	GRI 103： 管理方針 2016	103-1	解釋重大議題及其邊界	<a href="#">2.5 重大議題邊界價值鏈</a>	19	
			103-2	管理方針及其要素	<a href="#">6.5 運輸安全管理 ( 管理方針 )</a>	95~99	
			103-3	管理方針評估			
		GRI 413： 當地社區 2016	413-2	對當地社區有顯著或潛在負面衝擊的營運活動	<a href="#">6.5 運輸安全管理</a>		

## 7.3 SASB 索引表

參考「永續會計準則委員會 ( Sustainability Accounting Standards Board, SASB )」發佈之「永續會計準則 - 化學產業 ( Sustainability Accounting Standards - Chemicals )」

SASB 指標	指標類型	代碼	對應章節	頁碼
溫室氣體	範疇一溫室氣體排放量 (噸 CO <sub>2</sub> e) ; 範疇一溫室氣體排放量受排放限制法規規範之百分比 (%)	RT-CH-110a.1	<a href="#">5.2.7 能源管理</a>	58
	對於範疇一溫室氣體排放量之管理策略或計畫，包含減排目標、績效分析等	RT-CH-110a.2	<a href="#">5.2 氣候變遷與能源管理</a>	53~61
空氣品質	以下空氣污染物的排放量：(1) 氮氧化物、(2) 硫氧化物、(3) 揮發性有機物、(4) 有害空氣污染物 HAPs	RT-CH-120a.1	<a href="#">5.4 空氣污染防治</a>	69
能源管理	(1) 消耗的能源總量 (GJ)、(2) 電網電力使用比例 (%)、(3) 再生能源使用比例 (%)、(4) 自產能源 (GJ)	RT-CH-130a.1	<a href="#">5.2.7 能源管理</a>	58
水管理	(1) 總取水量 (2) 總耗水量 (3) 位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及佔 (1)、(2) 的比例	RT-CH-140a.1	<a href="#">5.3 水資源管理</a>	62~68
	違反水質相關排放許可、標準和法規的案件數量	RT-CH-140a.2		
	描述水資源管理風險和策略，以及減輕風險的做法	RT-CH-140a.3		
有害廢棄物管理	公司產生的有害廢棄物總量及回收百分比	RT-CH-150a.1	<a href="#">5.5 廢棄物管理</a>	70
社區關係	討論參與管理與社區利益相關的風險和機會的過程	RT-CH-210a.1	<a href="#">6.6 社會公益</a>	99~111
勞工健康及安全	(1) 事故率 (TRIR) 公式：(意外事件次數 × 200,000) / 總工作時數、 (2) 死亡率 a. 正式員工 b. 約聘員工	RT-CH-320a.1	<a href="#">6.4 安全的健康職場</a>	86~94
	對於員工與非員工 (於減少暴露於長期 / 慢性) 之健康風險的評估、監測之描述	RT-CH-320a.2		
產品設計於使用階段效率的提升	可於使用階段提升資源效率之產品營收	RT-CH-410a.1	<a href="#">3.3 技術研發</a> <a href="#">5.1 環境管理政策</a>	32~33 52
化學品安全及環境管理	產品含有 GHS 危害分類為健康及環境危害，且分類級別屬 1 與 2 之化學物質的產品營收占比 (%)，相關產品有進行危害分析的比例 (%)。	RT-CH-410b.1		
	於高關注化學物質與發展可降低人類與環境衝擊之替代產品的發展策略	RT-CH-410b.2		
基因改造生物	基因改造產品佔整體營收之比例	RT-CH-410c.1	<a href="#">無生產基因改造產品</a>	--
法律與監督管理	在環境與社會議題上，公司對於政府監管與政策規劃的立場	RT-CH-530a.1	<a href="#">6.4 安全的健康職場</a>	86~94
職業安全與緊急應變	製程安全事故次數 (PSIC)、製程安全事故率 (PSTIR)、製程安全事故嚴重率 (PSISR)	RT-CH-540a.1		
	運輸事故件數	RT-CH-540a.2		

## 7.4 查證聲明書



### 獨立保證意見聲明書

#### 華夏海灣塑膠股份有限公司 2020 企業社會責任報告書

英國標準協會與華夏海灣塑膠股份有限公司(簡稱華夏公司)為相互獨立的公司,英國標準協會除了針對華夏海灣塑膠股份有限公司 2020 企業社會責任報告書進行評估和查證外,與華夏公司並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的,僅作為對華夏海灣塑膠股份有限公司 2020 企業社會責任報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論,而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外,對於其他目的之使用,或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人,英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查華夏公司提供之相關資訊所作成之結論,因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內,英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問,將由華夏公司一併回覆。

#### 查證範圍

華夏公司與英國標準協會協議的查證範圍包括:

1. 本查證作業範疇與華夏海灣塑膠股份有限公司 2020 企業社會責任報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 V3 的第 1 應用類型評估華夏公司遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度,不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

#### 意見聲明

我們總結華夏海灣塑膠股份有限公司 2020 企業社會責任報告書內容,對於華夏公司之相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項,華夏公司所提供資訊與數據以及抽樣之測試,此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關華夏公司 2020 年度的經濟、社會及環境等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之績效資訊展現了華夏公司對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 V3 查證能力之團隊執行,以及策劃和執行這部分的工作,以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就華夏公司所提供之足夠證據,表明其依據 AA1000 保證標準 V3 的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則核心選項係屬公允的。

#### 查證方法

為了收集與作成結論有關的證據,我們執行了以下工作:

- 對來自外部團體的議題相關於華夏公司政策進行高階管理層訪談,以確認本報告書中聲明書的合適性。
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式,然而,我們並無直接接觸外部利害關係人。
- 訪談 24 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工。
- 審查有關組織的關鍵性發展。
- 審查內部稽核的發現。
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據。
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查。

#### 結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下:

#### 包容性

2020 年報告書反映出華夏公司已持續尋求利害關係人的參與,並建立重大永續主題,以發展及達成對企業社會責任具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露經濟、社會及環境的訊息,足以支持適當的計畫與目標設定,以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了華夏公司之包容性議題。

#### 重大性

華夏公司公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效產生實質性影響與衝擊之重大主題,永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言,這份報告書適切地涵蓋了華夏公司之重大性議題。

#### 回應性

華夏公司執行來自利害關係人的期待與看法之回應,華夏公司已發展相關道德政策,作為提供進一步回應利害關係人的機會,並對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了華夏公司之回應性議題。

#### 衝擊性

華夏公司已識別並以平衡和有效之監測及揭露方式公正展現其衝擊,華夏公司已建立監督、監測、評估和管理衝擊之流程,從而組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了華夏公司之衝擊性議題。

#### GRI 永續性報導準則

華夏公司提供有關依據 GRI 永續性報導準則之自我宣告,與相當於「核心選項」(每個涵蓋特定主題 GRI 準則之重大主題,至少一個特定主題的揭露項目依據其全部的報導要求)的相關資料。基於審查的結果,我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則的社會責任與永續發展之相關揭露項目已被報告,部分報告或有省略。以我們的專業意見而言,此自我宣告涵蓋了華夏公司的社會責任與永續性主題。

#### 保證等級

依據 AA1000 保證標準 V3 我們審查本聲明書為中度保證等級,如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

#### 責任

這份企業社會責任報告書所屬責任,如同責任信中所宣稱,為華夏公司負責人所有,我們的責任為基於所描述之範圍與方法,提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

#### 能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立,為全球標準與驗證的領導者,本查證團隊係由其專業資歷,並接受過如 AA1000AS-ISO 14001-ISO 45001-ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會管理標準的訓練,具有主導稽核員資格之成員組成,本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:

Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan



...making excellence a habit.™

Statement No: SRA-TW-2020027  
2021-06-08

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., No-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.  
A Member of the BSI Group of Companies.

bsi.



## INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

### CGPC 2020 Corporate Social Responsibility Report

The British Standards Institution is independent of China General Plastics Corp. (hereafter referred to as CGPC in this statement) and has no financial interest in the operation of CGPC other than for the assessment and verification of the sustainability statements contained in this report.

This independent assurance opinion statement has been prepared for the stakeholders of CGPC only for the purposes of assuring its statements relating to its corporate social responsibility (CSR), more particularly described in the Scope below. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this independent assurance opinion statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used, or to any person by whom the independent assurance opinion statement may be read.

This independent assurance opinion statement is prepared on the basis of review by the British Standards Institution of information presented to it by CGPC. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, the British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate.

Any queries that may arise by virtue of this independent assurance opinion statement or matters relating to it should be addressed to CGPC only.

#### Scope

The scope of engagement agreed upon with CGPC includes the followings:

1. The assurance scope is consistent with the description of CGPC 2020 Corporate Social Responsibility Report.
2. The evaluation of the nature and extent of the CGPC's adherence to AA1000 AccountAbility Principles (2018) in this report as conducted in accordance with type 1 of AA1000AS v3 sustainability assurance engagement and therefore, the information/data disclosed in the report is not verified through the verification process.

This statement was prepared in English and translated into Chinese for reference only.

#### Opinion Statement

We conclude that the CGPC 2020 Corporate Social Responsibility Report provides a fair view of the CGPC CSR programmes and performances during 2020. The CSR report subject to assurance is free from material misstatement based upon testing within the limitations of the scope of the assurance, the information and data provided by the CGPC and the sample taken. We believe that the 2020 economic, social and environmental performance information are fairly represented. The CSR performance information disclosed in the report demonstrate CGPC's efforts recognized by its stakeholders.

Our work was carried out by a team of CSR report assurers in accordance with the AA1000AS v3. We planned and performed this part of our work to obtain the necessary information and explanations we considered to provide sufficient evidence that CGPC's description of their approach to AA1000AS v3 and their self-declaration in accordance with GRI Standards: Core option were fairly stated.

#### Methodology

Our work was designed to gather evidence on which to base our conclusion. We undertook the following activities:

- a top level review of issues raised by external parties that could be relevant to CGPC's policies to provide a check on the appropriateness of statements made in the report.
- discussion with managers on approach to stakeholder engagement. However, we had no direct contact with external stakeholders.
- 24 interviews with staffs involved in sustainability management, report preparation and provision of report information were carried out.
- review of key organizational developments.
- review of the findings of internal audits.
- review of supporting evidence for claims made in the reports.
- an assessment of the organization's reporting and management processes concerning this reporting against the principles of Inclusivity, Materiality, Responsiveness and Impact as described in the AA1000AP (2018).

#### Conclusions

A detailed review against the Inclusivity, Materiality, Responsiveness and Impact of AA1000AP (2018) and GRI Standards is set out below.

#### Inclusivity

This report has reflected a fact that CGPC has continually sought the engagement of its stakeholders and established material sustainability topics, as the participation of stakeholders has been conducted in developing and achieving an accountable and strategic response to sustainability. There are fair reporting and disclosures for economic, social and environmental information in this report, so that appropriate planning and target-setting can be supported. In our professional opinion the report covers the CGPC's inclusivity issues.

#### Materiality

CGPC publishes material topics that will substantively influence and impact the assessments, decisions, actions and performance of CGPC and its stakeholders. The sustainability information disclosed enables its stakeholders to make informed judgements about the CGPC's management and performance. In our professional opinion the report covers the CGPC's material issues.

#### Responsiveness

CGPC has implemented the practice to respond to the expectations and perceptions of its stakeholders. An Ethical Policy for CGPC is developed and continually provides the opportunity to further enhance CGPC's responsiveness to stakeholder concerns. Topics that stakeholder concern about have been responded timely. In our professional opinion the report covers the CGPC's responsiveness issues.

#### Impact

CGPC has identified and fairly represented impacts that were measured and disclosed in probably balanced and effective way. CGPC has established processes to monitor, measure, evaluate and manage impacts that lead to more effective decision-making and results-based management within the organization. In our professional opinion the report covers the CGPC's impact issues.

#### GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards)

CGPC provided us with their self-declaration of in accordance with GRI Standards: Core option (For each material topic covered by a topic-specific GRI Standard, comply with all reporting requirements for at least one topic-specific disclosure). Based on our review, we confirm that social responsibility and sustainable development disclosures with reference to GRI Standards' disclosures are reported, partially reported or omitted. In our professional opinion the self-declaration covers the CGPC's social responsibility and sustainability topics.

#### Assurance level

The moderate level assurance provided is in accordance with AA1000AS v3 in our review, as defined by the scope and methodology described in this statement.

#### Responsibility

The CSR report is the responsibility of the CGPC's chairman as declared in his responsibility letter. Our responsibility is to provide an independent assurance opinion statement to stakeholders giving our professional opinion based on the scope and methodology described.

#### Competency and Independence

The assurance team was composed of Lead auditors experienced in relevant sectors, and trained in a range of sustainability, environmental and social standards including AA1000AS, ISO 14001, ISO 45001, ISO 14064 and ISO 9001. BSI is a leading global standards and assessment body founded in 1901. The assurance is carried out in line with the BSI Fair Trading Code of Practice.

For and on behalf of BSI:

  
Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan



Statement No: SRA-TW-2020027  
2021-06-08

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.  
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

...making excellence a habit.™