

經營者的話 ▶ (GRI 2-22)

敬讀者

在這個充滿挑戰的時期，我們積極調整策略以應對快速變化的環境。持續以「創聚永續價值、共聚永續社會」的核心理念，不斷推動和實踐 ESG（環境、社會、治理）策略。過去這一年，在各項永續發展目標上取得了顯著進展，並進一步加強社會和環境責任的承諾。

參與國際永續倡議

持續關注國際永續發展趨勢，不斷審視自身狀況，於 2023 年台聚、華夏公司為首次參與 CDP 問卷，透過參與填答，更深入國際議題連結。並引入歐盟提倡的雙重重大性 (Double Materiality) 概念，進行全面永續性分析。此外，在董事會績效評估中首次納入 ESG 委員會，從而提升治理效能。

確立減碳目標及綠電計畫

數年前已致力於節能減碳計畫的執行，達成 2030 年減碳 27% 目標，於今年並將此目標延伸至 2050 年達到碳中和，支持全球淨零排放的目標。已實現 7.2MW 太陽能併網，預計產生超過 900 萬度的綠電。計畫在 2025 年和 2027 年分別完成 15MW 和 20MW 的太陽能設置。通過技術創新和提升能源效率，努力減少對環境的整體影響。

構築多元共融文化

創建一個多元、公平和包容的工作環境。透過舉辦員工健走活動、與台灣大學實驗林合作進行植樹，以及推動里山基地的實地農業教育等，我們積極推動多元共融。在職場安全方面，亞聚、台達化及華夏公司獲得職安署「[職業健康與安全指標主動評比績優企業](#)」。透過台聚教育基金會，我們長期支持弱勢群體、偏遠地區和生態關懷項目，為社會的穩定發展打下堅實基礎。

2023 年 ESG 成果

Vinyl Chain 聚焦全球淨零碳排放及國內碳費徵收等趨勢，積極落實 ESG 永續經營，努力方向包括汰換耗能設備、提升低碳能源占比、建置光電裝置、導入 AI 來優化製程、改善能耗及安全等，以落實工安環保、持續降低成本、履行社會責任等，達成企業永續經營之目標。



華夏海灣塑膠股份有限公司 董事長

吳亦生

在環境面：截止至 2023 年，華夏頭份總廠已建置 2.12MW 裝置容量太陽能設備和新建天然氣鍋爐汰換燃煤鍋爐，規劃 2025 年前全部轉用天然氣。

林園廠重大改善項目：(1) 台氯完成 35 噸蒸汽鍋爐優化改善專案、(2) 華聚完成熱純水蒸汽加熱系統優化。為提升安全和環保意識，及優化製程效率，持續推動各項管理系統，以確保安全營運，降低碳排放和永續利用水資源，以及製程安全管理 (PSM) 和推動智能化各項專案。

在人力培育上，規劃完善的職涯發展，提升員工的專業度。自 2019 年起，每年陸續完成工作環境改善工程，讓員工擁有更舒適的辦公環境。在工作之餘，同仁自行成立志工團隊，從事海岸淨灘及社區環境維護服務，並創辦愛心社，集結同仁的愛心捐款，投入社會濟弱扶傾的工作。

最後，相信這些努力會對公司的未來發展產生積極影響。通過不斷持續的創新、合作和策略調整，能夠與環境共存共榮，實現企業永續發展。我們有信心，透過全員的共同努力，終能克服各種挑戰，實現共同的永續發展目標。

▶ 經營團隊

吳亦圭 董事長兼總執行長	林漢福 華夏副董事長兼總經理 台氯董事長 華聚總經理	胡吉宏 華夏執行副總經理	葉俊璋 台氯執行副總經理	陳萬達 華夏頭份總廠 協理兼總廠長	蔡沛宏 華夏頭份總廠 副總廠長	李素堅 台氯林園廠 總廠長	郭朝源 特助兼華聚 林園廠廠長
							

2024 年重大異動說明：(1) 華夏頭份總廠 - 副總廠長蔡沛宏自 1 月 1 日起提升為總廠長。(2) 華夏胡吉宏執行副總自 4 月 1 日起接任華夏和華聚總經理。(3) 台氯葉俊璋執行副總自 4 月 1 日起接任總經理。
(4) 華夏公司自 2 月 15 日起敦聘蔡維哲先生為總經理室特別助理。