

目錄

■ 前言

· 華夏公司氣候變遷管理架構

一、治理

1.1 公司簡介

1.2 主要產品與價值鏈

1.3 組織核心據點邊界

1.4 組織與權責

二、氣候變遷風險與機會管理

2.1 風險與機會鑑別流程

2.2 風險與機會評估

2.3 風險與機會對公司影響彙整表

2.4 氣候風險情境分析

三、策略

3.1 溫室氣體減量策略

3.2 獲獎資訊

四、指標與目標

4.1 減碳絕對目標與排放指標

4.2 溫室氣體管理

4.3 溫室氣體減量績效與目標

五、未來展望

附錄

附錄一 TCFD 報告書索引

TCFD 建議揭露項目

附錄二 報告書管理

一 前言

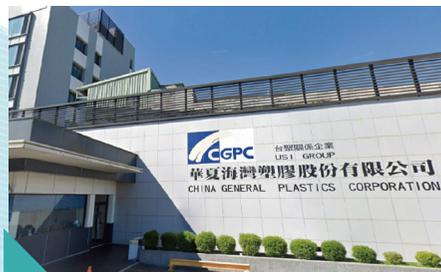


聯合國秘書長Antonio Guterres於2023年7月對世人發出警訊，警告全球沸騰時代(the era of global boiling)來臨，全球各地正面臨極端氣候帶來的危害，災害發生的頻率與強度皆大幅提升。對企業營運而言，氣候變遷亦是刻不容緩需面臨的挑戰。

台聚集團為了強化企業面對氣候風險的韌性，已於2022年訂定2030年減碳目標為「2030年碳排放量較2017年減少27%」，更於2023年進一步訂定「2050年碳中和」為企業長期目標。此外，為檢視自身應對氣候風險的能力，參考金融穩定委員會(Financial Stability Board,FSB)於2015年發布之TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)架構，研析公司在極高溫室氣體排放量下所面臨的氣候風險與機會，並擬定減緩及調適策略，展開各項減碳行動，制訂短、中、長期溫室氣體減量目標，降低潛在財務衝擊影響，達成企業永續經營目標。



華夏公司依循集團減碳規劃路徑，2024年溫室氣體排放量已較基準年(2017年)下降31.1%，未來將更積極執行節能減碳方案。中期減碳策略將朝低碳能源轉型、能源效率提升、智能化監控、再生能源設置與使用進行，長期減碳策略將持續關注低碳燃料、碳捕捉再利用技術及負碳排技術，落實碳中和目標，邁向低碳經濟轉型。



華夏公司氣候變遷管理架構

