



2025

永續報告書

ESG Report



台聚集團

華夏海灣塑膠股份有限公司



台聚集團

目錄

序章

關於報告書	04
經營者的話	06
永續經營方針及成果	07
2025 關鍵績效	11

1 認識華夏

1.1 公司簡介	13
1.2 經營理念及產品說明	14

2 永續議題

2.1 永續經營	19
2.2 永續發展政策	22
2.3 鑑別主要利害關係人	23
2.4 重大議題鑑別	26
2.5 重大議題說明	32

3 永續發展

3.1 公司治理	36
3.2 營運績效	42
3.3 風險管理	45
3.4 法規遵循	48
3.5 技術研發	50
3.6 智能化管理	54

4 夥伴關係

4.1 客戶服務管理	59
4.2 產品品質	63
4.3 供應鏈管理	65
4.4 外部組織參與	70

5 環境管理

5.1 環境管理政策	73
5.2 氣候變遷與能源管理	77
5.3 水資源管理	100
5.4 空氣污染防治	109
5.5 廢棄物管理	111

6 社會共融

6.1 人力結構	116
6.2 人才吸引與留任	118
6.3 人才發展與培育	129
6.4 安全的健康職場	133
6.5 運輸安全管理	148
6.6 社會參與	155

7 附錄

7.1 GRI Standards 索引表	170
7.2 SASB 化學產業索引表	177
7.3 永續揭露指標—塑膠工業	180
7.4 氣候相關資訊執行情形	181
7.5 氣候相關風險與機會揭露索引對照表	183
7.6 專有名詞一覽表	184
7.7 第三方確信	187

關於報告書 (GRI 2-1、2-2、2-3、2-4、2-5)

華夏海灣塑膠股份有限公司 (簡稱華夏公司) 自 2014 年起第 12 次發行永續報告書，期望利害關係人瞭解我們如何致力於落實企業永續發展的相關資訊。本報告書內容詳實說明在公司治理、環境管理、員工照顧、社會關懷等方面的成果與努力方向。

報告書編製

發布單位	依循準則 / 規範	資料期間	報告書外部驗證機構
全球報告倡議組織 Global Reporting Initiative, 簡稱 GRI	◆ GRI 準則 (GRI Standards) 2021 年版	本報告書揭露資訊期間為 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日，部份資料回溯至 2025 年 01 月 01 日之前及 2026 年之內容與績效。	本報告書符合依循 GRI 通用準則，由勤業眾信聯合會計師事務所擔任第三方確信單位，審閱 GRI 準則符合性及依循確信準則 3000 號執行 5 項 ESG 指標有限確信作業，並出具確信報告。
國際金融穩定委員會 FSB Financial Stability Board	◆ 氣候相關財務揭露建議書架構 Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD		
永續會計準則委員 SASB Sustainability Accounting Standards Board	◆ 行業準則化學工業 (Chemicals) 產業標準		
臺灣證券交易所	◆ 上市上櫃公司永續發展實務守則 ◆ 永續揭露指標—塑膠工業 ◆ 上市公司編制與申報永續發展報告書作業辦法		
聯合國	◆ 聯合國永續發展目標 Sustainable Development Goals， 簡稱 SDGs		

報告書審查及定稿程序

ESG 核心小組：由相關部門成立 ESG 核心小組，由總廠長室負責整體規劃、資料彙整、溝通整合及編輯修訂等工作，揭露數據如有資訊重編之情形，於各章節說明。彙整後提交永續發展委員會審查及董事會核准，並將結果揭露讓利害關係人瞭解。

蒐集資料	彙編審核	確信美編	定稿出刊
◆ 相關單位提供資料並經主管核准 ◆ ESG 核心小組長審查並彙總	◆ 總廠長室 ESG 永續管理彙編永續報告書 (初稿) ◆ 專案祕書審查 ◆ 集團設環處審查	◆ 第三方確信 ◆ 美編作業	◆ 永續發展委員會審定 ◆ 提報董事會通過後發行

報告書範疇及重要說明

- ◆ 除財務績效與溫室氣體排放係依合併財務報表範疇進行揭露外，其餘永續績效指標方面，華夏公司、台氯公司及華聚公司皆已完整揭露；另，寰靖公司僅揭露人力結構及部分職業安全衛生績效資訊，美國 CGA 公司則僅揭露人力結構資訊；如有範疇不一致的部分，將於各章節或相關數據註解說明。
- ◆ 說明營運績效、環境、員工及社會公益等方面的重要資訊，揭露範疇占 2025 年華夏合併營業收入 93%。
- ◆ 本報告書財務資訊與會計師簽證之財報數據一致，部份統計數據引用自年報、政府機關及其他相關網站之公開資訊。
- ◆ 第 3.3 風險管理評估邊界以本公司為主。
- ◆ 本報告書提及「氯鹼事業群 (英文: Vinyl Chain)」包含：華夏、台氯、華聚三家公司。
- ◆ 華夏頭份廠名稱於 2023 年 8 月修改為華夏頭份總廠。
- ◆ 寰靖公司於 2022 年 2 月設立，初創期間由台氯環開部同仁借調支援工作，此工作團隊於 2024 年 7 月 1 日起正式轉至寰靖公司。

發行時間

本公司報告週期為每年一次，歡迎透過華夏公司網站 <http://www.cgpc.com.tw/> 或掃描下方的行動條碼 (QR Code)，進入「永續發展 (ESG)」專區，請點選「報告書下載」，即可連結至華夏公司「永續報告書下載頁面」。

永續報告書



年報



- ◆ 上一發行版本：2025 年 8 月發行
- ◆ 現行發行版本：2026 年 8 月發行
- ◆ 下一發行版本：預定 2027 年 8 月發行

聯絡我們

對於本報告書或華夏公司永續發展有任何指教或建議，歡迎與我們聯絡，亦歡迎訂閱本公司 [ESG 電子報](#)。

地址：台北市內湖區基湖路 37 號 12 樓

永續報告書負責單位 / 聯絡人：總廠長室 陳麗年 小姐

電話：(886-2) 8751-6888 轉 2010

傳真：(886-2) 2659-9516

ESG、TCFD 信箱：esg-cgpc@usig.com

各單位聯絡窗口：<https://www.cgpc.com.tw/ESG/tw/issue-SDGs.aspx>



經營者的話 (GRI 2-22)

敬讀者

面對國際政經局勢的劇烈波動、氣候變遷的急迫挑戰及石化產業鏈面臨的結構性變局，2025 年我們持續秉持「創聚永續價值、共聚永續社會」的理念，為客戶、股東、員工、社會及環境等所有利害關係人創造長遠的共好。面對大環境的不確定性，我們以更敏捷的行動力與堅定的治理決策，深化企業韌性，推動全面轉型。

精準轉型，深耕高價值藍海

過去一年，泛用樹脂市場面臨嚴重的產能過剩，石化業面臨空前的紅海競爭。我們深刻體認，走向高附加價值，才是永續經營的解答。因此，我們積極投入輕量化、高質化及低碳循環材料產品的開發，台聚、亞聚、台達化及華夏公司皆已通過 ISO 14021 材質認證並研發再生循環產品，並持續拓展 B2C 消費端應用的廣度。我們承諾為客戶提供更高品質、更具創新競爭力的解決方案，以確保股東的長期獲利與企業基業長青。

敏捷協作，以 AI 賦能營運管理

在利潤空間備受壓縮的時代，我們積極優化內部營運體質。我們正全面推動 AI 技術的落地應用，將人工智慧導入生產製造、行政管理與研發流程中，透過數據驅動大幅提升資源使用效率與製程良率。同時，我們致力塑造高效的「One Team」跨部門協作文化。這不僅賦能全體同仁在變局中具備更高的作戰力，我們也期盼將這份高效、精實的管理經驗向外延伸，帶動供應鏈夥伴同步邁向現代化的卓越營運。

氣候韌性，深化自然相關財務揭露

我們深刻明白企業營運與自然環境的相互依存。在氣候行動上，台聚與華夏公司於 CDP 評比中，雙雙榮獲氣候變遷

與水安全問卷 B 級 (Management) 評等。此佳績體現了公司在環境治理上的卓越透明度，以及積極應對氣候風險與落實資源管理之實踐力。我們更堅定朝向「2030 年較基準年減碳 27%」及「2050 年碳中和」的長期目標邁進。為落實低碳營運，集團宣聚公司持續擴展綠電佈局，於 2025 年太陽能併網容量已提升至 9MW，年發電量超過 1,125 萬度，並將於 2027 年進一步達成 12MW 的設置規模。此外，為回應全球對生物多樣性的關注，集團旗下五家上市櫃公司已全面啟動「自然相關財務揭露 (TNFD) 」計畫。透過系統性盤查營運活動對自然資本的依賴與衝擊，我們將環境風險管理提升至全新層次，具體落實對生態環境的保護承諾。

人權保障與社會共融

員工是企业轉型的根本，我們致力打造多元共融且重視職安的職場。同時，我們透過台聚教育基金會將企業成長的果實與社會共享。2025 年基金會總計投入約 1,004 萬元，持續支持優秀學子獎助學金、花東偏鄉教育與地方創生、偏鄉醫療服務、弱勢學童課輔、原民文化復興及海洋淨灘等多元公益專案，發揮實質且深遠的社會影響力。

2025 年 ESG 成果

2025 年，華夏與台聚深耕 ESG 領域邁向新里程。雙雙通過環境部「自主減量計畫」，透過 AI 製程優化與提升低碳能源比例，有效降低能耗與營運成本，展現邁向淨零排放的決心。在環境面，華夏頭份總廠成效斐然，不僅建置 1.88MW 太陽能系統，更完成「製程餘氫回收與燃料電池熱電共生系統整合計畫」小規模示範驗證，達成本專案電

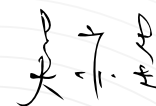
力碳排放密集度降低 85% 之成效，並成功取得 ISO 14021 再生材料認證與 SGS 綠色標章。此外，華夏與台聚均通過第三方溫室氣體抵換專案查驗，台聚林園廠更榮獲產發署評選為「製造業低碳示範廠」；在產發署推動智慧石化轉型上，台聚摘下「智慧應用實踐獎」，華聚林園廠亦獲「智慧轉型潛力獎」肯定。在社會面，華夏在人才培育與職安領域屢獲主管機關肯定，並結合員工志工團與愛心社投入淨灘及社區服務，將企業凝聚力轉化為在地關懷，圓滿實踐永續發展的承諾。

展望未來

市場的挑戰依舊嚴峻，但我們前進的方向無比清晰。我們將持續以行動力與跨界合作為基石，在永續發展的道路上踏實前進。感謝各位利害關係人長期的信任與支持，我們期盼與您攜手同行，共創更具韌性與價值的長遠未來。

華夏海灣塑膠股份有限公司

董事長



永續經營方針及成果

為永續經營，迎向下一個五十年，並成為集團內的標竿企業，自 2016 年開始提出各項改造計劃，皆已陸續完成 (詳 ESG 影音專區 - [各項改善簡介](#)、[智慧製造與低碳轉型](#))。2021 起，配合政府淨零排放政策，以六大方向主軸，改造各廠 - 導入智能生產技術，提升各項生產效率，汰換節能設備、去瓶頸提升產能以及增加儲運空間。



▶ 循環經濟

1. 研發提升使用回收再生原材料比例。
2. 提升回收水量。
3. 裂解爐出料熱能回收。
4. 使用 PE 袋循環再利用。
5. 推動廢棄材料再利用。



▶ 導入系統

1. PSM 製程安全管理系統。
2. 永續發展納入 KPI 評鑑。
3. ISO 50001 能源管理系統。
4. ISO 14064-1 組織溫室氣體盤查確信。
5. ISO 14067 產品與服務碳足跡。
6. 「GRS」全球回收系統認證。
7. ISO 46001 水資源管理系統。
8. ISO 14046 水足跡查證。
9. ISO 14001 環境管理系統驗證。
10. ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證。
11. IATF 16949 品質管理系統。
12. 清潔生產評估系統合格證書。
13. 綠建築標章證書。
14. ISO 14021 再生材料含量認證 ([硬管證書](#)、[電管證書](#))。



▶ 建置智能化工廠

1. 製程優化：台氯各蒸餾塔系統和華夏、華聚各 PVC 乾燥系統。
2. 安全監控：導入戰情室、建構戰情儀錶與能效指標管理平台、PSM 智慧化管理平台、重合生產管理系統、鹼氯製造管理系統、吸收塔製程安全監控、電盤 AOI 熱影像辨識、重要轉機設備智能監控系統、智能化堆高機安全輔助系統、太空包包裝安全作業智能改善、槽車灌裝工安影像辨識、膠布機引出輪段危險行為辨識、冷凍機無線振動頻譜分析、地下乙烯管線輸送智慧監控偵漏系統。
3. 影像辨識：員工人臉辨識考勤系統、槽車灌裝及 VCM 泵浦區工安 AI 影像系統、智能車輛管制及智慧型地磅、加工廠產品瑕疵辨識系統、管材 AOI 影像檢測系統。



▶ 環境友善與減碳佈局

1. 華夏：廢水調勻泵浦及鼓風機汰舊換新、直流馬達汰舊換新、風車節能改善、天然氣鍋爐節能改善。完成「製程餘氫回收與燃料電池熱電共生系統整合計畫」驗證，電力碳排放密集度降低 85%。
2. 台氯：輕沸份泵浦 (P-6001A) 更換成高效率泵浦、OXY JOY 空壓機馬達 (KM-6151) 更換。
3. 華聚：空壓機設備汰舊換新、熱水泵浦 (PU-1205A/B) 汰舊換新、乾燥機熱水盤管改蒸汽盤管。



▶ 建置再生能源與購買綠電

1. 華夏自 2019 年起逐步建置太陽光電設備，截至 2025 年底，太陽光電裝置容量合計為 1.88MW。
2. 台聚集團開發外部再生能源案場，截至 2025 年底，投資太陽能案場累積併網容量已達 9 MW，每年可產生約 1,125 萬度綠電。
3. 2025 年購買綠電和憑證總計 180.7 萬度。

永續經營成果

2021	2022	2023
◆ 公司治理評鑑 (第 8 屆) 名列前 6~20% ◆ 榮獲 TCSA(第 14 屆) 報告書 - 白金獎及綜合績效 - 台灣永續企業績優獎、單項績效獎 - 創新成長領袖獎、TSAA(第一屆) 台灣永續行動獎 -SDG15(銀獎)。 ◆ 擔任苗栗縣安衛家族領頭羊、防疫捐贈。 ◆ 三廠持續節能減碳改善：製程導入智能化、高效率馬達、冷凍機汰舊換新、空壓機汰舊換新、管押放口機電熱改善、箱型冷氣機汰舊換新、路燈更新為 LED 燈具等。 ◆ 環境保護：排水系統整治、活性碳流體化床。 ◆ 榮獲臺北市政府環境保護局表揚「綠色採購績優表揚」感謝狀。 ◆ 持續土壤及地下水資源環境整治 (提升技術及生物應用) 和教育。 ◆ 通過經濟部聯審會「根留臺灣企業加速投資行動方案」。 ◆ 台氣獲環境保護署頒發「污染場址整治技術解列證明書」、簡華逸主任獲台灣土壤及地下水環境保護協會頒發「傑出計畫經理人獎」。	◆ 公司治理評鑑 (第 9 屆) 名列前 6~20%。 ◆ 入選「公司治理 100 指數」成分股。 ◆ 榮獲 TCSA(第 15 屆) 報告書 (白金獎) 及綜合績效 (台灣百大永續典範企業獎)、TSAA (第 2 屆) 台灣永續行動獎 - SDG 12 (銀獎) 及 SDG 6 (銅獎)。 ◆ 華夏、台氣、華聚導入 ISO 14067 碳足跡管理系統。 ◆ 華夏、台氣增加 ISO 14064-1 溫室氣體盤查 - 增加範疇三計算，華聚首次導入 ISO 14064-1。 ◆ 華夏 TPE 環保皮產品 導入「GRS」(Global Recycled Standard) 全球回收標準驗證。 ◆ 華夏通過 ISO 46001 水資源管理系統及 ISO 14046 水足跡查證。 ◆ 華夏、台氣、華聚主管將 ESG 納入 KPI 評鑑。 ◆ 建置再生能源與購買綠電。 ◆ 新建自動倉儲智能化系統工程。 ◆ 華夏更新「IEM 液鹼蒸發罐」抵換專案 (B0000200)，第 1 次溫室氣體減量額度申請，獲環境部審查通過，核發減量額度 4,335 公噸 CO₂e。 ◆ 台氣更新「二座裂解爐 (F-6201、F-6202)」抵換專案 (B0000210)，第 1 次溫室氣體減量額度申請，獲環境部審查通過，核發減量額度 3,129 公噸 CO₂e。 ◆ 三廠持續節能減碳改善：更換高效能氣浮式鼓風機、製程導入智能化節能、裂解爐節能塗佈、驟冷塔熱能回收。 ◆ 環境保護：排水系統整治、新建活性碳流體化床、設置 LDS 系統、地下管線智慧型探管檢測工程。 ◆ 持續土壤及地下水資源環境整治 (提升技術及生物應用) 和教育。	◆ 公司治理評鑑 (第 10 屆) 名列前 6~20%。 ◆ 榮獲 TCSA(第 16 屆) 報告書 (白金獎) 及綜合績效 (台灣百大永續典範企業獎)、TSAA(第 3 屆) 台灣永續行動獎 - SDG 6 (銀獎)、SDG 12 (銅獎) 及 SDG 8 (銅獎)。 ◆ 持續土壤及地下水資源環境整治 (提升技術及生物應用) 和教育。 ◆ 三廠持續節能減碳改善及環境保護：用智能化模型提供最佳程序操作條件設定，智能化導入專案包含：乾燥機製程第二期和輕沸份塔建立智能化模型。另有華夏新設天然氣鍋爐、林園廠重大能耗設備電力監控、祛水器更新、35 噸蒸汽鍋爐智能控制 (加裝變頻器和智能控制系統)、冷凝水回收、建置廢水沉澱池、D 套壓縮機更新、800RT 冷凍機更新及冷凍水系統外循環泵浦節能改善、冷卻水塔節能改善等。 ◆ 建置電腦維修管理系統 (CMMS)、導入製程安全管理。 ◆ 參與【2023 年經濟部工業局】製造業氣候變遷調適暨 TCFD 示範專案並做分享。 ◆ 2024/06 取得「清潔生產評估系統合格證書」。 ◆ 供應鏈邀請參與 CDP 問卷調查：氣候變遷及水安全，分別獲得 B- 及 B 的成績。 ◆ 印度標準局 (BIS) 認證實廠稽核。

2024	2025	2026
◆ 公司治理評鑑 第 11 屆 名列前 6~20%。 ◆ 榮獲 TCSA(第 17 屆報告書白金獎及綜合績效台灣百大永續典範企業獎、TSAA(第 4 屆台灣永續行動獎 SDG 8(銅獎))。 ◆ 榮獲 21 世紀基金會舉辦 2024 第三屆「淨零產業競爭力」卓越獎。 ◆ 持續土壤及地下水資源環境整治 提升技術及生物應用和教育。 ◆ 三廠持續節能減碳改善及環境保護用智能化模型提供最佳程序操作條件設定，智能化導入專案包含：乾燥機製程第二期 和輕沸份塔建立智能化模型。另有華夏新設天然氣鍋爐、林園廠重大能耗設備電力監控、祛水器更新、35 噸蒸汽鍋爐智能控制加裝變頻器和智能控制系統、冷凝水回收、建置廢水沉澱池、D 套壓縮機更新、800RT 冷凍機更新及冷凍水系統外循環泵浦節能改善、冷卻水塔節能改善等。 ◆ 建置電腦維修管理系統 (CMMS)、導入製程安全管理。 ◆ 取得「清潔生產評估系統合格證書、綠建築標章證書」。 ◆ 供應鏈邀請參與 CDP 問卷調查：氣候變遷及水安全，獲得雙 B 管理級別的成績。	◆ 公司治理評鑑 (第 12 屆) 名列前 6~20%，並獲上市公司中型市值類別前 5% 佳績。 ◆ 榮獲 TCSA(第 18 屆) 報告書 (白金獎) 及綜合績效 (台灣百大永續典範企業獎)、TSAA(第 5 屆) 台灣永續行動獎 - SDG 9(銀獎)。 ◆ 華夏榮列勞動部職安署「114 年企業永續報告書揭露職業健康與安全績效主動評比」績優企業名單。 ◆ 三廠持續節能減碳改善：風車節能改善、天然氣鍋爐節能改善、輕沸份泵浦更換、空壓機設備汰舊換新、熱水泵浦汰舊換新、乾燥機熱水盤管改蒸汽盤管 ◆ 華夏 PVC 重合槽汰舊換新，採新 VCM 回收技術，減少排放並提升效率。 ◆ 以智能化技術方法優化製程，並建立 AIOT 智能化工廠。 ◆ 持續土壤及地下水資源環境整治 (提升技術及生物應用) 和教育。 ◆ 通過 ISO 14021 再生材料含量認證 (硬管證書、電管證書)。 ◆ 通過「清潔生產 證書 CP0158 追逐查核」。 ◆ 通過內政部【候選綠建築證書】系統認證。 ◆ 參與 CDP 問卷調查：氣候變遷及水安全，獲得雙 B 管理級別的成績。 ◆ 榮獲 2025 第三屆 SGS 綠色永續成果發表會「SGS 綠色標章—循環經濟類」肯定。 ◆ 榮獲勞動部勞動力發展署桃竹苗分署「113 年度人才培育績優單位」。 ◆ 台氯林園廠榮任經濟部產發署「中小型製造業低碳輔導計畫」示範觀摩廠，展現轉型與智慧化升級的成果。 ◆ 華夏榮獲 2025 年華新麗華 ESG 供應商交流大會「低碳夥伴領航獎」和榮獲永光化學「2024 年度永續供應獎」。 ◆ 台氯公司榮獲經濟部產業園區管理局頒發 2024 年節能績優廠商獎盃。	◆ 三廠持續節能減碳改善：冰水主機汰舊換新、押出機螺套電熱器節能改善、供料系統冷槽及熱槽更新、冷卻水塔風扇新增 AI 變頻控制、冷卻水塔循環泵浦汰舊換新。 ◆ 華夏 PVC 重合槽汰舊換新，採新 VCM 回收技術，減少排放並提升效率。 ◆ 持續導入智能化技術，優化製程，深化 AIOT 智能化工廠。 ◆ 持續土壤及地下水資源環境整治 (提升技術及生物應用) 和教育。



2019 年
VCM 產能
已達 **48.5** 萬噸



重視環保議題
落實節能減碳



2025 年
PVC 粉兩廠合計產能
已達 **47** 萬噸



維護股東權益
追求研發創新



友愛社區里民
重視職業安全衛生



2025 關鍵績效

環境面

📍 CDP 碳與水安全資源問卷取得 **雙 B 成績**

📍 **2,417** (噸 CO₂e) 年減碳量

[節能減碳方案與績效](#)，相當於 6 座大安森林公園的年吸碳量

📍 **828.6** (百萬公升) [回用水量](#)

可節省約 331 個奧運標準泳池用水量，減少及降低水浪費，改善及更換耗水設備，提升用水回收率；取得用水回收率查證證明書 ([華夏](#)、[華聚](#))

📍 **綠色採購標竿企業**

華夏和台氯榮獲環境部分別頒發「績優綠色採購**感謝狀**」、「淨零綠生活績優單位表揚典禮 - 綠色採購績效優異**感謝狀**」

📍 通過「[清潔生產評估系統合格證書](#)」追蹤查核，並取得「[候選綠建築證書](#)」

📍 榮獲「[SGS 綠色標章 - 循環經濟類](#)」

取得 ISO 14021 再生材料含量認證 ([硬管證書](#)、[電管證書](#))

📍 **節能績優廠商**

台氯公司榮獲經濟部產業園區管理局頒發 2024 年節能績優廠商**獎盃**

社會面

❤️ **1.3** % 雇用身心障礙比率

[身心障礙人員雇用](#)佔總人數 1.3%，優於法定進用比率 1% 之規定。

❤️ **1,440** (人次) 淨灘活動參與

自 2017 年開始龍鳳漁港[淨灘活動](#)，累計參與共計 1,440 人次

❤️ 建置 **PSM** 資訊化管理平台

台氯獲產發署計畫補助，建置「[製程安全管理 \(PSM\) 資訊化管理系統](#)」，並整合多項智慧化技術，有效提升製程安全管理效能；同時各廠持續執行並完成年度 [PSM 跨廠稽核作業](#)

❤️ **24.6** (小時) 平均訓練時數

構建全方位[教育訓練](#)體系，每人年平均訓練時數 24.6 小時

❤️ **2,525** (人次)

[承攬商教育訓練](#)，防止作業災害

❤️ **人才培育績優單位**

華夏公司榮獲勞動部勞動力發展署桃竹苗分署「[2024 年度人才培育績優單位](#)」

❤️ 獲頒「**園區楷模**」

華聚公司配合 114 年度下半年林園產業園區化學災害緊急應變及區域聯防演練獲頒「[園區楷模](#)」、華夏公司榮獲環境部頒發「地區性聯防組織實作測試**績優獎**」、台氯公司榮獲環境部頒發「全國性聯防組織運作**績優獎**」

治理面

🎯 **前 5** % 公司治理評鑑

2025 年 (第 12 屆) 公司治理評鑑名列上市公司 6~20%，並獲上市公司中型市值類別前 5% 佳績。

🎯 **企業永續獎**

- (1) 台灣永續行動獎 (TSAA) 獲獎項目：
專案：SDG9 台氯生產單元導入智慧製造 ([銀獎](#))
- (2) 台灣企業永續獎 (TCSA) 獲獎項目：
綜合績效獎：[台灣百大永續典範企業獎](#)
永續報告書：傳統製造業 ([白金獎](#))

🎯 **96.5** % 客戶滿意度

服務和各項配合優良，以及新產品配合良好，提升客戶滿意度

- ◆ 榮獲永光化學頒發「[2024 年度永續供應獎](#)」
- ◆ 榮獲 2025 年華新麗華頒發「[低碳夥伴領航獎](#)」

🎯 **100** % 供應商簽署

現有[供應商簽訂](#)「供應商社會責任承諾書」達成率 100%。

🎯 榮獲**勞動部職安署**肯定

「2025 年企業永續報告公開職業健康與安全指標主動評比」各產業前 10% 之 [績優企業](#)

🎯 **綠色轉型與智慧升級**

台氯林園廠榮任經濟部產發署「中小型製造業低碳輔導計畫」[示範觀摩廠](#)，展現轉型與智慧化升級的成果

1 認識華夏



華夏公司擁有 VCM 及 PVC 工廠及二次加工廠，具上、中、下游垂直整合一貫經營優勢；藉由國內、外行銷通路，不斷提升各項產品市場佔有率及知名度。

(GRI 2-1、2-2、2-7) SDGs



1.1 公司簡介 (GRI 2-2、2-7)

華夏公司 (1964 年創立)



◆ 華夏公司頭份總廠行政大樓外觀

華夏海灣塑膠股份有限公司 (股票代號：1305) 創立於 1964 年，為台聚集團關係企業之一。華夏公司在石化產業屬中下游塑膠原料與製品業，產銷服務範疇包含 PVC 粉 (註)、化學品，以及二次加工的膠布、膠皮、管材、異押製品等。

公司名稱	華夏海灣塑膠股份有限公司
產業別	塑膠品製造業
總部位置	台北市內湖區基湖路 37 號 12 樓
廠址	苗栗縣頭份市民族路 571 號
實收資本額	新台幣 58.1 億元
產業別	塑膠製品製造業
主要產品	原料產品： ◆ PVC 粉：年產能 230,000 噸 ◆ 化學品：年產能 68,675 噸 (100% 濃度計算) ◆ PVC 二次加工產品 (含建材產品 25,540 噸、膠布 30,013 噸、膠皮 8,400 仟碼)，年產能合計 362,628 噸
員工人數	536 人

註1：此表截至2025年12月31日。 [華夏公司簡介](#)影片。聚氯乙稀(Poly Vinyl Chloride)簡稱PVC。

註2：其他合併子公司包括：寰靖綠色科技股份有限公司、華夏塑膠 (中山) 有限公司、CGPC America Corporation 及 CGPC (BVI) Holding Co., Ltd. 上述兩家子公司員工人數分別為 22 人與 14 人，華夏合併子公司總人數為 767 人。請參考[114年度合併財務報表](#)之編制主體說明。

台氯公司 (1970 年創立)



◆ 台氯公司林園廠VCM球槽

1970 年由經濟部發起聯合華夏公司在內的六家公營企業集資創設台灣氯乙稀工業股份有限公司，製造氯乙稀單體 (Vinyl Chloride Monomer 簡稱 VCM)，以供應國內產製 PVC 業者所需原料。目前華夏公司對台氯公司持股比率達 87.3%。

公司名稱	台灣氯乙稀工業股份有限公司
產業別	石化製造業
總部位置	台北市內湖區基湖路 37 號 12 樓
廠址	高雄市林園工業區工業一路 1 號
實收資本額	新台幣 29.7 億元
產業別	化學原材料製造業
主要產品	氯乙稀單體 (VCM)：年產能 485,000 噸
員工人數	155 人

註1：此表截至2025年12月31日。 [台氯公司簡介](#)影片。

華聚公司 (2009 年創立)



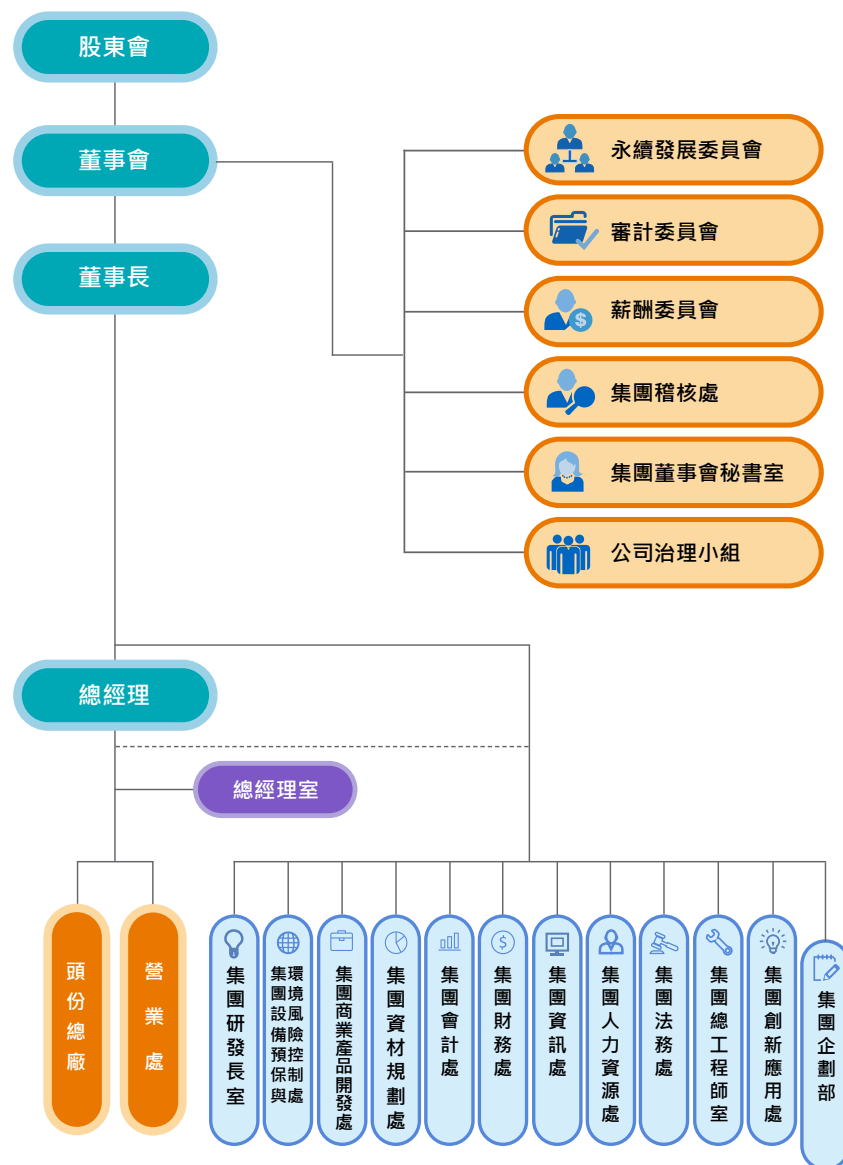
◆ 華聚公司林園廠PVC粉槽

2009 年華夏公司於台氯公司林園廠旁設立 100% 持股之華夏聚合股份有限公司，主要生產 PVC 粉，使 Vinyl chain 能充分發揮垂直整合之經營優勢，並降低成本。

公司名稱	華夏聚合股份有限公司
產業別	石化製造業
總部位置	台北市內湖區基湖路 37 號 12 樓
廠址	高雄市林園工業區石化二路 8 號
實收資本額	新台幣 7.3 億元
產業別	塑膠及合成橡膠原料製造業
主要產品	PVC 粉：年產能 240,000 噸
員工人數	40 人

註：此表截至2025年12月31日。

華夏公司組織圖 (GRI 2-8)



1.2 經營理念及產品說明 (GRI 2-6)

華夏公司自1964年成立以來，一向秉持誠信、關懷、紀律、創新的經營理念，以落實公司治理、善盡社會責任、追求永續經營為企業發展宗旨。

誠信

誠實正直、說到做到

以誠為本，說實話，不誇張。
對客戶不輕易承諾，一旦承諾，
務必全力以赴達成使命。

紀律

積極負責、團隊守紀

遵守法令規章，盡本分做好負責的
工作，建立合作與互信，同心協力
對客戶與公司負責。

關懷

包容尊重、關愛和諧

從人性關懷為出發點，對同仁、客
戶、公司、家庭、環境與社會多一
分包容與尊重，建立和諧關係。

創新

求新求變、追求卓越

無論原料、產品、生產、行銷、研
發與管理要不斷創新、求變，以追
求卓越的品質與經營績效。

Vinyl-Chain上、下游關係 (GRI 2-6)



認識PVC (GRI 2-6、2-9)

PVC對環境和社會的貢獻

環境影響



減少資源耗用的貢獻

- ◆ 減少排放CO₂：PVC在製造加工過程中的碳結構在燒棄時，所產生的CO₂排放量相較其他塑膠比較，在製造和加工上耗用較低能源。
- ◆ PVC的組成有43%來自石油，其餘為鹽，相較其他塑膠幾乎來自石油，減少資源耗用。
- ◆ PVC被做成地板、壁材、建材....等以替代木材對減少森林的砍伐有很大的貢獻。
- ◆ PVC可重複再製，使用壽命長。

社會責任



對社會的貢獻

- ◆ PVC相關產業，關聯者多數的從業人員(股東、雇員、供應商、國內外客戶)就業，生產、投資、物流和民生經濟活動，對社會貢獻影響至鉅。

循環再利用



PVC 回收再利用的貢獻

- ◆ PVC 回收再利用對減輕地球暖化、能源節省、石油資源節約、森林資源保護皆有相當正面之助益。

產業發展



在工業方面的貢獻-苛性鹼

- ◆ 苛性鹼為鹼氯廠關聯產品之一(俗稱燒鹼)，為造紙、化纖、清潔劑肥皂...等重要原料。
- ◆ 漂水亦為鹼氯重要關聯製品，為下游清潔化工業基本原料。

生活必需



日常生活便利性的貢獻

- ◆ PVC 用於基礎建設材料、加工民生用品：浴簾、桌(巾)墊、汽機車坐墊皮、沙發皮、皮鞋等，提供消費者很大的便利，可重複使用節省不必要的浪費。

醫療應用的貢獻

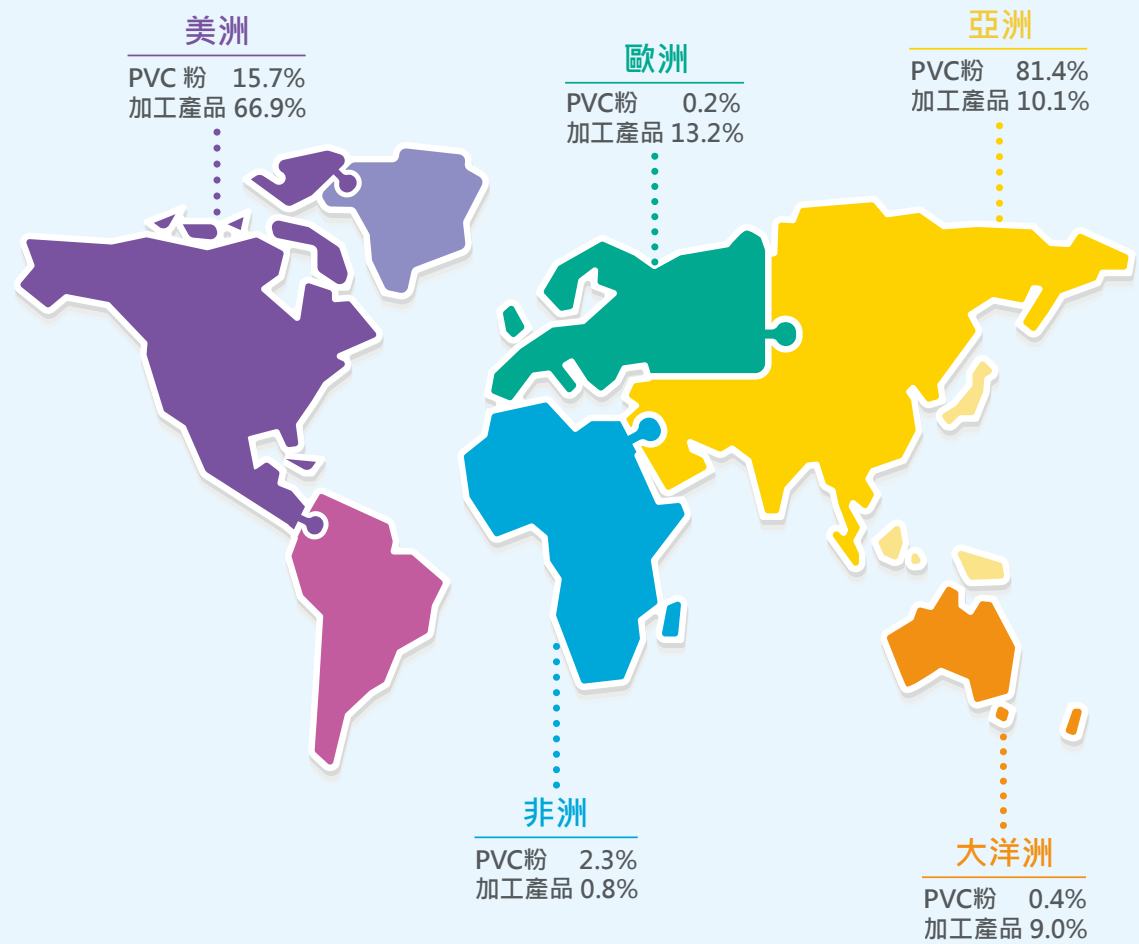
- ◆ PVC有優異的耐化學性，透明且容易加工，醫療產品：血袋、輸血管、導尿管，安全性經法規和標準嚴格審核，對生命保健的貢獻，無可計數。

產品銷售說明 (GRI 2-6)

2025年產品內外銷比例



2025年產品外銷分布圖



2

永續議題



在商業經營環境及科技日新月異變遷下企業的競爭力和永續價值包含：對於社會和環境改變的適應能力、重要無形資產的有效管理，創造企業價值，作為永續發展策略之根基 發展 永續策略藍圖 並積極以治理、環境、社會面向評估推動各項永續改善方向以利公司永續經營。

(GRI 2-9、2-13、2-16、2-17、2-23、2-24)

2.1 永續經營 (GRI 2-23)

華夏公司依循台聚集團永續願景為「創聚永續價值、共聚永續社會」，我們期以核心能力不斷創造凝聚永續價值，進而對社會永續作出貢獻。

2.1.1 企業永續願景及目標 (GRI 2-23、2-16)

為追求永續發展，以本公司永續願景發展三大核心策略：「研發創新」、「穩健經營」、「社會共融」作為本公司之『永續原則』，並以永續發展政策為基礎。



永續願景

本公司依循台聚集團**永續願景**，以「創造永續價值、共聚永續社會」為核心理念，期望透過核心能力的持續精進，兼顧企業經營績效，並對社會與環境創造正向影響。

永續經營方針

為實現永續願景，本公司以「研發創新」、「穩健經營」及「社會共融」三大核心策略作為企業永續發展之方向指引，並作為各項營運決策與永續作為之永續原則。



SDGs

同時，本公司檢視永續願景與聯合國永續發展目標 (SDGs) 之關聯性，聚焦於 8 項永續發展目標及 20 個細項目標，作為推動永續管理與績效提升之重點方向，逐步將永續理念深化至企業營運與價值鏈之中。

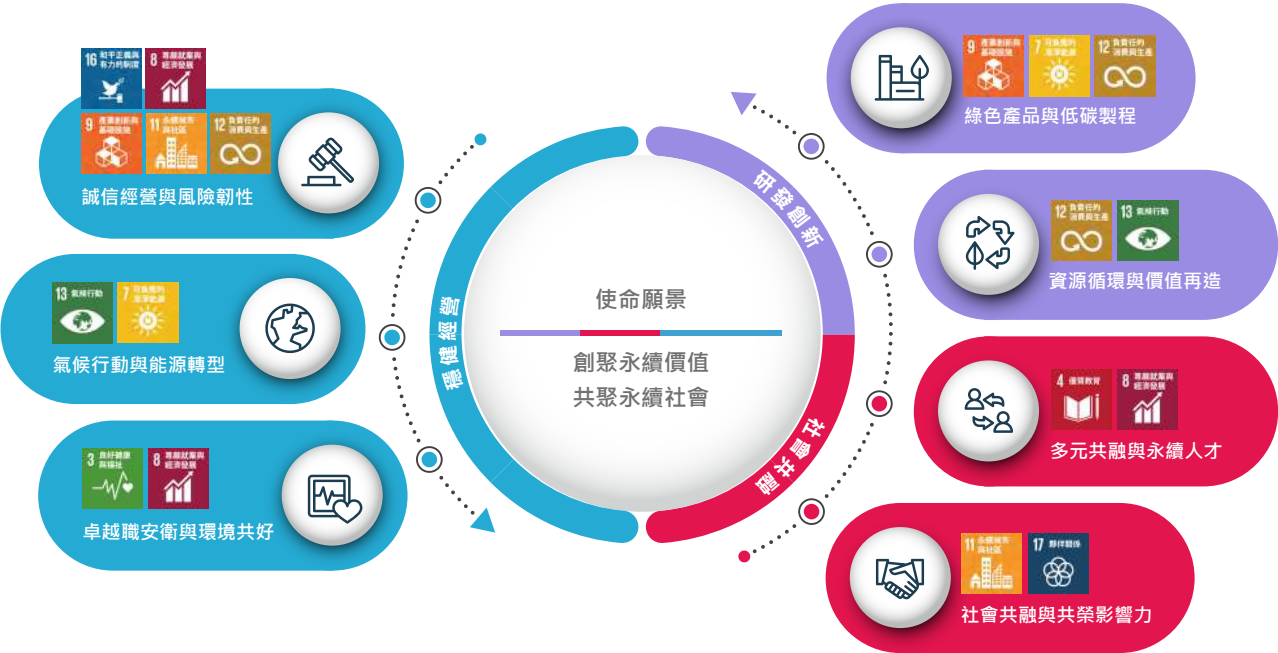
重大議題

另透過重大議題分析機制，綜合考量內、外部衝擊與影響程度，選定 8 項重大永續議題，作為董事會及 ESG 委員會監督永續策略推動之重要依據。

2.1.2 永續策略 (GRI 2-9、2-13、2-16、2-23、2-24)

華夏公司遵循集團永續願景「創聚永續價值·共聚永續社會」，發展「研發創新」、「穩健經營」、「社會共融」三大核心策略，並依核心策略內容發展：綠色產品與低碳製程、資源循環與價值再造、誠信經營與風險韌性、氣候行動與能源轉型、卓越職安衛與環境共好、多元共融與永續人才、社會共融與共榮影響力等七項關鍵議題，據以建構「華夏永續策略架構」(如圖所示)。

華夏永續策略架構



本公司將永續理念納入整體企業發展策略，各項議題之策略與推動作法已於相關章節說明，並透過制度化、風險管理與持續性績效追蹤，確保永續策略與營運決策有效連結，作為公司長期穩健發展與整體價值提升之基礎。

七項議題對應章節與 SDG 說明

議題名稱	對應的章節和 SDG 項目
綠色產品與低碳製程	第 3.5 章 技術研發 主：SDG 9· 輔：SDG 12 第 3.6 章 智能化管理 主：SDG 9· 輔：SDG 7
資源循環與價值再造	第 5.1 章 環境管理政策 主：SDG 12· 輔：SDG 13
誠信經營與風險韌性	第 3 章 永續發展 主：SDG 16· 輔：SDG 8·9·11·12
氣候行動與能源轉型	第 5.2 章 氣候變遷與能源管理 主：SDG 13· 輔：SDG 7
卓越職安衛與環境共好	第 6.4 章 安全的健康職場 主：SDG 3· 輔：SDG 8
多元共融與永續人才	第 6.3 章 人才發展與培育 主：SDG 4· 輔：SDG 8
社會共融與共榮影響力	第 6.6 章 社會參與 主：SDG 11· 輔：SDG 17

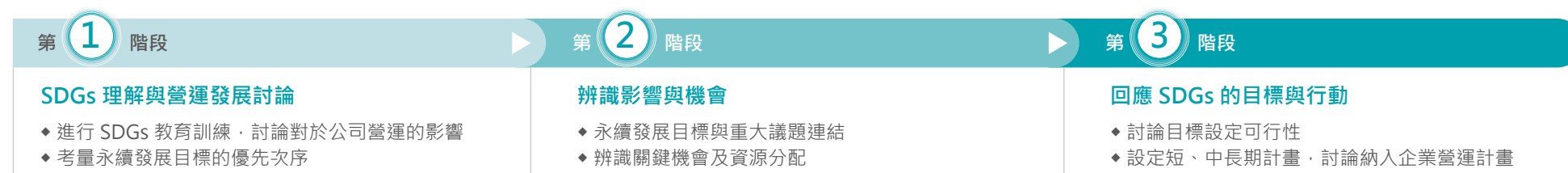
2.1.3 申訴機制 (GRI 2-3 · 2-26)

華夏公司建立多元化之利害關係人申訴機制，針對環境、社會及治理等面向設置專屬溝通管道（詳見下表）。本公司各項申訴機制之實際執行情形，以及已發生之法規違反與重大事件之處理與改善作為，已統一於CH3.4（[法規遵循](#)）章節揭露說明；其餘相關執行情形，則依議題性質分別於各專業章節說明其運作情形與處理方式，以確保利害關係人之意見能獲得即時回饋，並由權責單位妥善處理。

面向	環境面	社會面	治理面
重大議題	◆ 氣候變遷與能源管理 ◆ 水資源管理	◆ 人才吸引與留任 ◆ 職業安全衛生	◆ 經濟績效 ◆ 技術研發 ◆ 智能化管理 ◆ 供應鏈管理
追蹤議題	◆ 空氣污染防治 ◆ 廢棄物管理	◆ 人才發展與培育 ◆ 運輸安全管理	◆ 產品品質
申訴管道	1. 內部申訴 向「職業安全衛生委員會議」及「環安單位」提出環安衛相關申訴事項。 2. 外部申訴 外部單位透過電話、訪問或書面等方式提出環安衛相關申訴，經由華夏公司廠區受訪單位接收後，轉由環安單位查證其申訴內容。	1. 工會 工會會員對於公司如有各種建議或有自身權益問題，可透過工會反應。 2. 勞資會議 華夏設有勞資會議，由資方與勞方代表共同參加，對於勞資雙方的溝通有正向之幫助。 3. 員工申訴信箱 ◆ 可直接向公司提出口頭或書面申訴。 ◆ 向「職業安全衛生委員會議」及「環安單位」提出關申訴事項。 4. 外部單位 透過網頁信箱、電話、訪問或書面等方式提出相關申訴。	1. 內部執行單位申訴 請參見各章節說明 (7.1 GRI Standards 索引表)。 2. 審計委員會信箱 制訂「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，明訂舉報處理程序與相關保密機制，舉報管道包含親身舉報、電話舉報、投函舉報等管道，並指定受理專責單位。

2.1.4 SDGs 鑑別程序

華夏公司從核心價值出發並與聯合國永續發展目標結合，分為三階段進行 SDGs 關聯性辨識，並設定相關目標納入營運計畫。



2.1.5 回應聯合國 SDGs

本公司永續策略與 SDGs 之連結係以重大議題分析為依歸，依據利害關係人關注度與企業營運衝擊程度，形成與 SDGs 相對應之永續管理架構。完整 SDGs 對應、管理方針及績效揭露，請參閱 CH2.5 [重大議題說明](#)。

2.2 永續發展政策

(GRI 2-22、2-23、2-24)

華夏公司以永續發展、經營策略及企業文化為基礎，同時將利害關係人所關注議題納入決策因子。針對利害關係人關注之議題，從氣候變遷與能源管理、公司治理、環境保護、員工照顧、供應鏈管理、社會參與等各面向，持續推動企業永續發展策略。

2.2.1 永續發展委員會

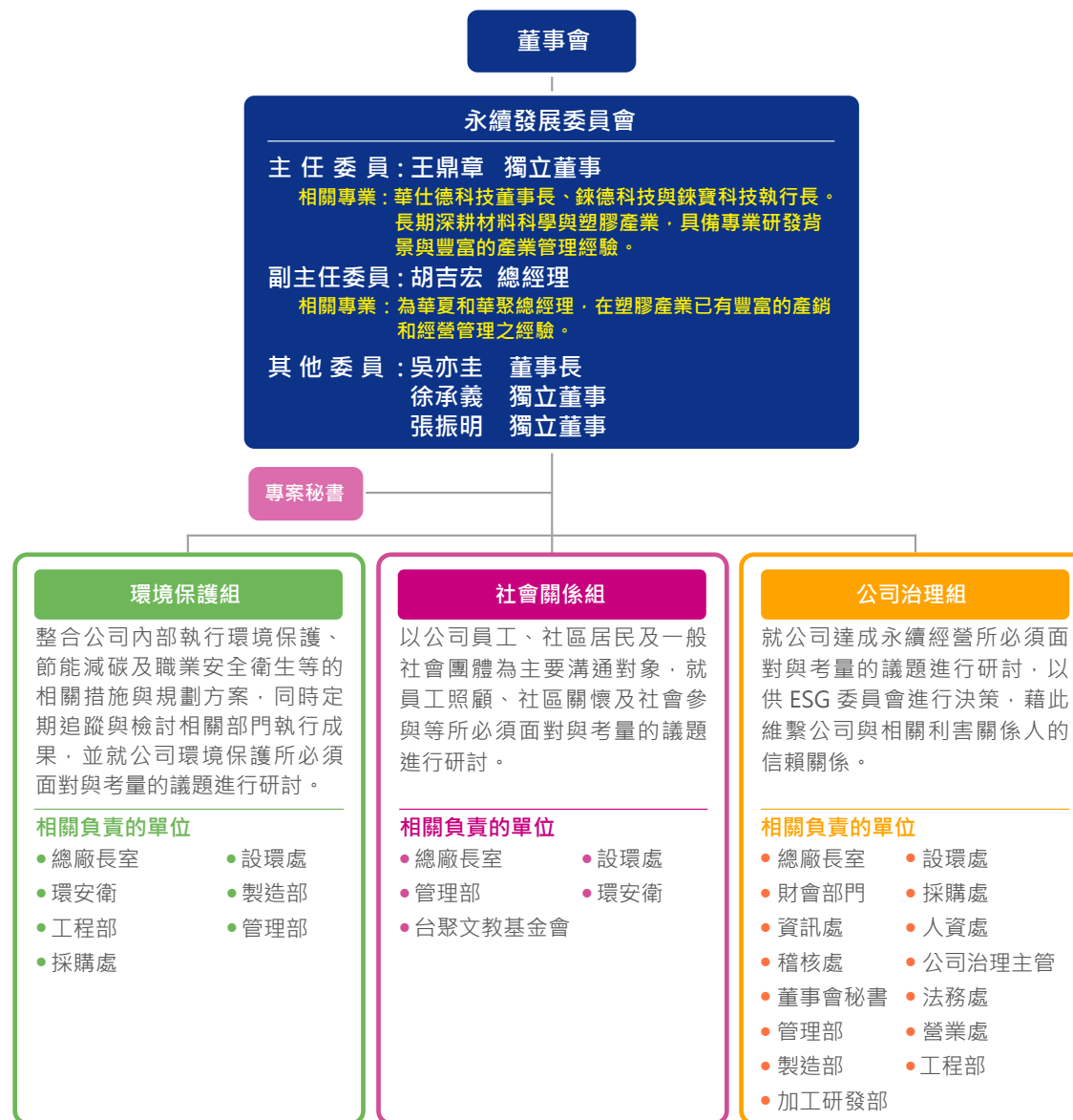
(GRI 2-10、2-11、2-12)

華夏於 2015 年正式成立永續發展委員會 (簡稱 ESG 委員會)，2017 年提升為董事會組織下的功能性委員會並為最高指導單位，由獨立董事擔任 ESG 主任委員，定期檢討 ESG 政策之策略、目標及行動方案，並指導與追蹤各項行動方案之進展與績效改善。(運作情形詳[官網委員會議事錄](#)) 永續發展委員會每年將審議結果提報董事會，供董事會檢視永續策略、目標及重大議題執行進展，作為持續改善依據。(詳見本報告書 [3.1.2 章節董事會議案送呈流程](#))。另，有關委員之專業背景、多元化核心能力及永續相關進修情形，請參見本公司官網「[董事會資訊](#)」之「[董事會成員多元化執行情形](#)」及「提升董事專業職能」相關揭露內容。

2.2.2 永續發展委員會組織架構

(GRI 2-9、2-13、2-14、2-16)

ESG 委員會每年召開 2 次會議，由各執行單位提供永續相關資訊 (包含：利害關係人鑑別結果、關注議題及回應、重大議題、ESG 計劃和執行成果等永續相關事宜) 給 ESG 核心小組長彙總，由專案秘書向永續發展委員報告並提報董事會報告。董事會監督與審視治理、環境與社會三重面向之管理與績效，並針對重要關鍵議題指示策略與推動方向。其組織架構及工作職掌如圖所示：



註 1：此表統計截止至 2025 年 12 月 31 日。

註 2：2025 年 6 月 2 日，本公司完成永續發展委員會改選，並委由獨立董事王鼎章先生、徐承義先生及張振明女士擔任第四屆永續發展委員會委員。其中，由王鼎章先生擔任主任委員，並擔任會議之召集人與主席。

2.3 鑑別主要利害關係人 (GRI 2-29)

本公司遵循 AA 1000 SES (Stakeholder Engagement Standards, SES) (2015) 利害關係人議合標準，每二年鑑別一次 (同重大議題說明)，以責任、影響力、依賴性、多元觀點、張力之觀點，針對各廠部主管等重要對象，分析治理、經濟、環境、社會等面向議題與利害關係人影響程度進行評估，以線上問卷方式做調查，再以加權平均分數系統化整理，鑑別出利害關係人，依排序如下：1. 員工、2. 客戶、3. 供應商 / 承攬商、4. 政府機關、5. 投資人

利害關係人議合的主要步驟



重大性分析



2.3.1 利害關係人溝通管道與關注議題 (GRI 2-29)

利害關係人身分、關注議題、溝通管道及回應方式，每年呈送董事會報告。(各申訴單位，請連結 ESG 網頁：[利害關係人聯絡窗口](#))

主要利害關係人	利害關係人對公司之意義及重大性	溝通管道 / 頻率	關注議題	華夏回應摘要
 員工	員工為華夏永續經營的根基，重視雇用條件、薪酬福利、訓練考評與升遷機會之平等外，並提供申訴機制。	1. 績效面談 / 每半年 2. 工會理監事會議 / 每月 3. 工會會員代表大會 / 每年 4. 員工申訴信箱處理 / 隨時 5. 公布欄及電子郵件 / 隨時 6. 各項工作檢討會議 / 每週、月、季 7. 華夏家族電子報 / 每二個月 8. 慶生會、員工交流 / 不定期	1. 經濟績效 2. 人權與勞資關係 3. 職業安全衛生 4. 人才發展與培育 5. 人才吸引與留任	1. 依物價指數與個人績效調薪 (2025 年員工薪資之平均調幅約為 3.23%)。 2. 工會定期召開會議與員工代表面對面溝通，員工參與工會比率達 89%，並簽訂 人權政策 。 3. 每季召開討論職業安全衛生委員會，2025 年 討論重點職安議題 共 17 項。 4. 獲 勞動部勞動力發展署 桃竹苗分署肯定，榮列「 2024 年度人才培育績優單位 」；2025 年華夏獲勞動部勞動力發展署補助人次為 273 人次，課程總時數 110 小時，補助金額 NT\$ 5.95 萬元。 5. 高階主管於每季慶生會與員工交流、不定期與工會交流 (2025 年 8 次)。 6. 透過分析員工滿意度調查結果，持續檢視並優化福利制度；自 2025 年起，調查對象擴及員工，提升整體覆蓋率與代表性。 7. 本公司提供多元溝通管道，包括 Email、LINE、電話及一對一面談，由外部專業心理諮商師提供保密諮詢服務，協助了解員工主要壓力來源，並提供相應資源或辦理相關講座課程。
 客戶	客戶為華夏營收來源，我們傾聽客戶需求並蒐集市場情報，即時提供符合客戶需求的產品與資訊。	1. 寄送樣品確認 / 不定期 2. 產品參展 / 不定期 3. 拜訪、電話、電子郵件、視訊會議 / 隨時 4. 客戶滿意度調查 / 每年 5. 客戶意見反應及客訴處理表 / 隨時 6. 華夏家族電子報 / 每二個月	1. 經濟績效 2. 客戶關係管理 3. 技術研發 4. 產品品質	1. 2025 年膠皮新產品：包含汽、機車座椅 & 內裝軟皮、TPE 環保材、家具軟皮，新產品銷售量佔膠皮總銷量約 7.3%。 2. 透過年度 客戶滿意度 調查，了解客戶評價，2025 年表現達「滿意」以上的回覆調查件數占總回覆調查件數之比例為 96.5% (目標 90%)。 3. 2025 年共有 18 件的 品質提案改善 ，其衍生的效益達新台幣 63.3 萬元。
 供應商 / 承攬商	供應商 / 承攬商為華夏永續發展重要的夥伴，影響生產、服務和營運，透過溝通管道瞭解供應商關切議題，以降低經營風險及成本。	1. 檢討會議 / 不定期 2. 供應商評鑑、承諾書 / 每年一次，隨時 3. 承攬商安全衛生教育訓練 / 不定期 4. 產業交流研討會 / 每年至少一次 5. 拜訪、電話及電子郵件 / 不定期 6. 華夏家族電子報 / 每二個月	1. 供應鏈永續管理 2. 職業安全衛生	1. (1) 針對品質和交易之需求，不定期與供應商開會。 (2) 每年一次供應商評鑑並告知結果。 (3) 2025 年推動供應商社會責任承諾書簽署率達 100%。 (4) 聯絡窗口：資材處陳先生 (分機 3771)。詳細說明，請參見 CH4.3 供應鏈管理 。 2. 2025 年華夏承攬商入廠安全教育訓練累計 2,525 人次，台氣、華聚自 2023~2025 年無承攬商事故發生，華夏於 2025 年有 2 起承攬商事故。(詳 CH6.4.4 承攬商安全管理說明)

主要利害關係人	利害關係人對公司之意義	溝通管道 / 頻率	關注議題	華夏回應摘要
政府機關 	遵循政府機關相關法規、主動積極配合政策施行，並積極進行雙向溝通取得政府的信任、支持及合作。	1. 拜會主管機關或公文聯繫 / 不定期 2. 派員參加公聽會、協調會、會議等 / 不定期 3. 公開資訊觀測站 / 依規定發布 4. 華夏家族電子報 / 每二個月	1. 氣候變遷與能源管理 2. 水資源管理 3. 空氣污染防制	1. 2025 年環保、職安裁罰分別為新台幣 187 萬 (3 件)、15 萬元 (2 件)，皆已完成改善，在產品服務、客戶關係及人權方面無違反法規。在誠信治理方面有 1 件匿名檢舉供應商評估不確實，本公司已懲處。(請參見 CH3.4 法規遵循、CH3.1.8 落實誠信說明)。 2. 近年來積極推動各項改善計畫，以提升企業體質，具體措施如下： 2.1 已導入管理系統。 2.2 建置活性碳流體化床，減少 VOCs 逸散、持續推動循環經濟及降低碳排放 (請參見 CH 5.1.4 循環再利用說明、CH5.4 空氣污染防制說明)。 2.3 規劃氣候變遷風險管理 (請參見 CH5.2 氣候變遷與能源管理說明)。 3. 建置回收水系統 (HBF)，2025 年總回用水量約達 828.6 百萬公升 / 年，R2 用水回收 79.2%，請參見 CH5.3 水資源管理說明。
投資人 	華夏應讓每位投資人公平取得公司重大資訊，呈現公司市場實質價值及永續發展的脈絡。	1. 股東會 / 每年 2. 公開資訊觀測站 / 依規定發布 3. 公司網站「公司治理暨投資人服務專區」 / 隨時 4. 年報 / 每年 5. 財務報告 / 每季 6. 永續報告書 / 每年 7. 法人說明會 / 每年四次 8. 華夏家族電子報 / 每二個月 9. 公司網站「台聚集團聯合服務網」 / 不定期 10. 設置檢舉信箱	1. 經濟績效 2. 客戶關係管理 3. 技術研發 4. 供應鏈永續管理	1. 年度股東會，每季自辦法說會，向股東與外界報告公司營運成果及未來展望。 2. 定期將財務資訊揭露於證交所公開資訊觀測站及公司網站。 3. 公司網站設立公司治理暨投資人服務專區。 4. 已訂立誠信經營守則，禁止員工不誠信行為。 5. 建立本公司內、外部檢舉管道及處理制度，以落實執行本公司所制定之道德行為準則與誠信經營守則，並確保檢舉人及相關人之合法權益。

註：[華夏家族電子報](#)，自 2022 年 3 月起，改為二個月發行一次 (雙月份下旬出刊)。

2.4 重大議題鑑別 (GRI 2-23)

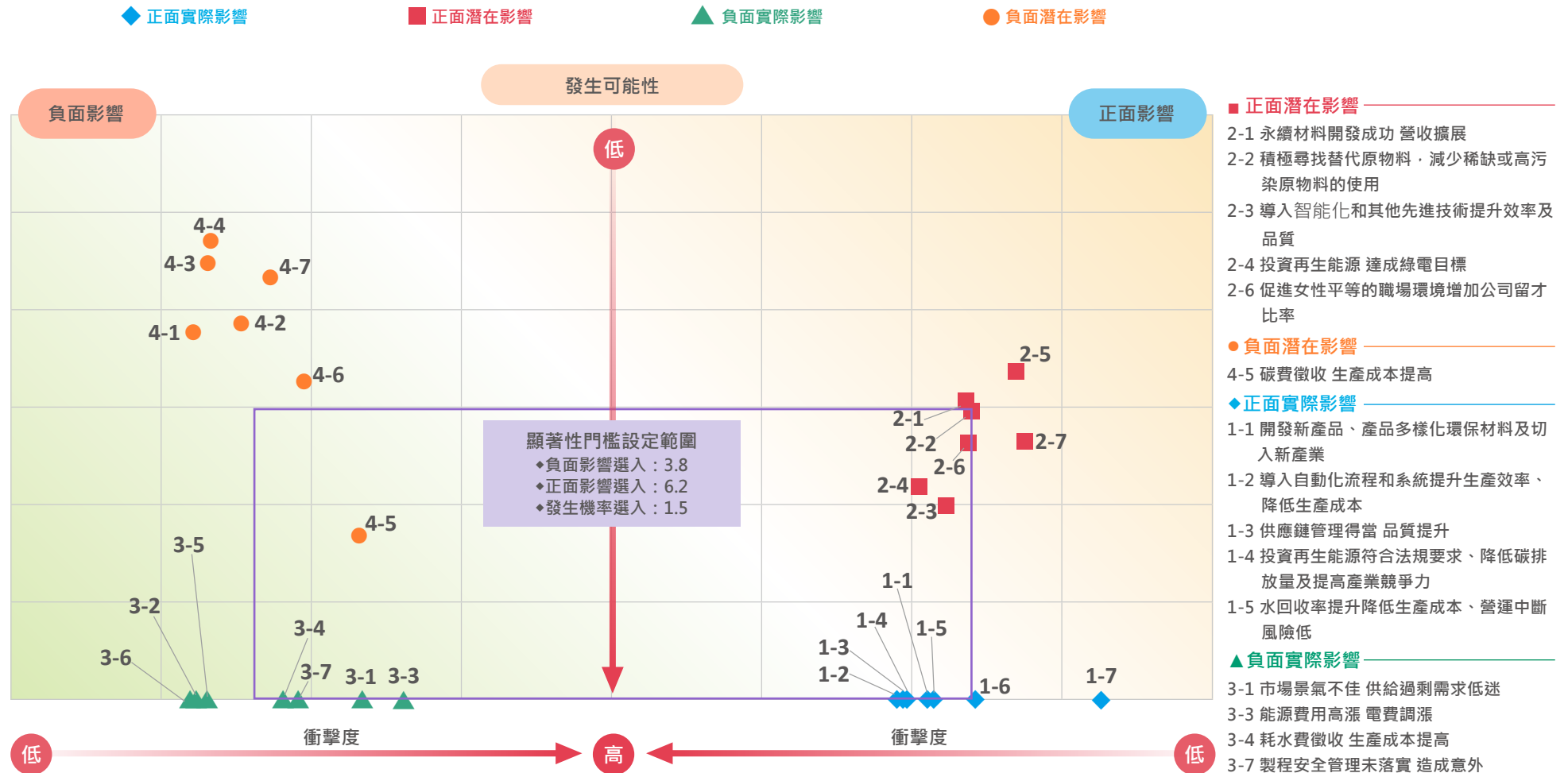
依循 GRI 準則重大性鑑別流程，建構鑑別、分析與確認三大步驟，每兩年定期執行重大性分析 (2024-2025 年度之重大主題評估於 2024 年 12 月完成鑑別)，並納入雙重重大性思維，分析永續議題「對公司營運衝擊程度」及「對經濟、環境、人 (含人權) 衝擊程度」。重大主題鑑別流程與結果，經由集團 ESG 專家討論後至 ESG 委員會報告，最後呈報董事會同意，以確保永續經營方向與報導內容符合內外部利害關係人的關注與期望。

2.4.1 決定重大議題的流程 (GRI 3-1)

鑑別	溝通對象	依循 AA1000 SES 利害關係人議合原則的五個面向，向 ESG 工作小組主管發送利害關係人鑑別問卷，發送頻率為 2 年 1 次，與重大議題分析同年度進行，統計結果經永續發展委員會專案秘書及各組長核定後，並依鑑別評分高低決定 5 類核心利害關係人群體：員工、客戶、供應商 / 承攬商、政府機關、投資人。	▶ 5 類 核心利害關係人
	蒐集議題	參考國際永續規範及標準 (GRI 準則、SASB、SDGs、TCFD) 及公司營運目標、願景，由工作小組彙整 28 項正 / 負面實際及潛在永續議題。	▶ 28 項 永續議題
分析	外部衝擊	2024 年對核心利害關係人進行問卷調查，依議題正面及負面衝擊程度進行評分。發出 594 份，共收到 455 份有效回饋。	▶ 455 份 外部有效問卷
	內部衝擊	2024 年對華夏內部單位主管及董事進行問卷調查，依議題正面及負面衝擊程度及發生的可能性進行評分，共收到 54 份有效回饋，並依最高治理單位層級問卷結果調整權重占比，進行統計分析。	▶ 54 份 內部有效問卷
	重大性分析	重大性分析方法學納入對經濟、環境與人 (人權) 的永續發展衝擊項目，並結合歐盟雙重重大性 (Double Materiality) 概念進行重大議題分析，重大議題分析頻率 2 年 1 次。依據問卷分析結果，排序重大主題，選定 15 項顯著性 ESG 議題。依環境面、社會面及治理面分類並進行雙重重大性分析，收斂成 8 項重大議題。	▶ 15 項 顯著性議題
確認	重大議題	延續 2024 年重大議題 (氣候變遷與能源管理、水資源管理、人才吸引與留任、職業安全衛生、經濟績效、技術研發、供應鏈管理、智能化管理，共 8 項)，呈永續發展委員會核准及向董事會報告。	▶ 8 項 重大議題

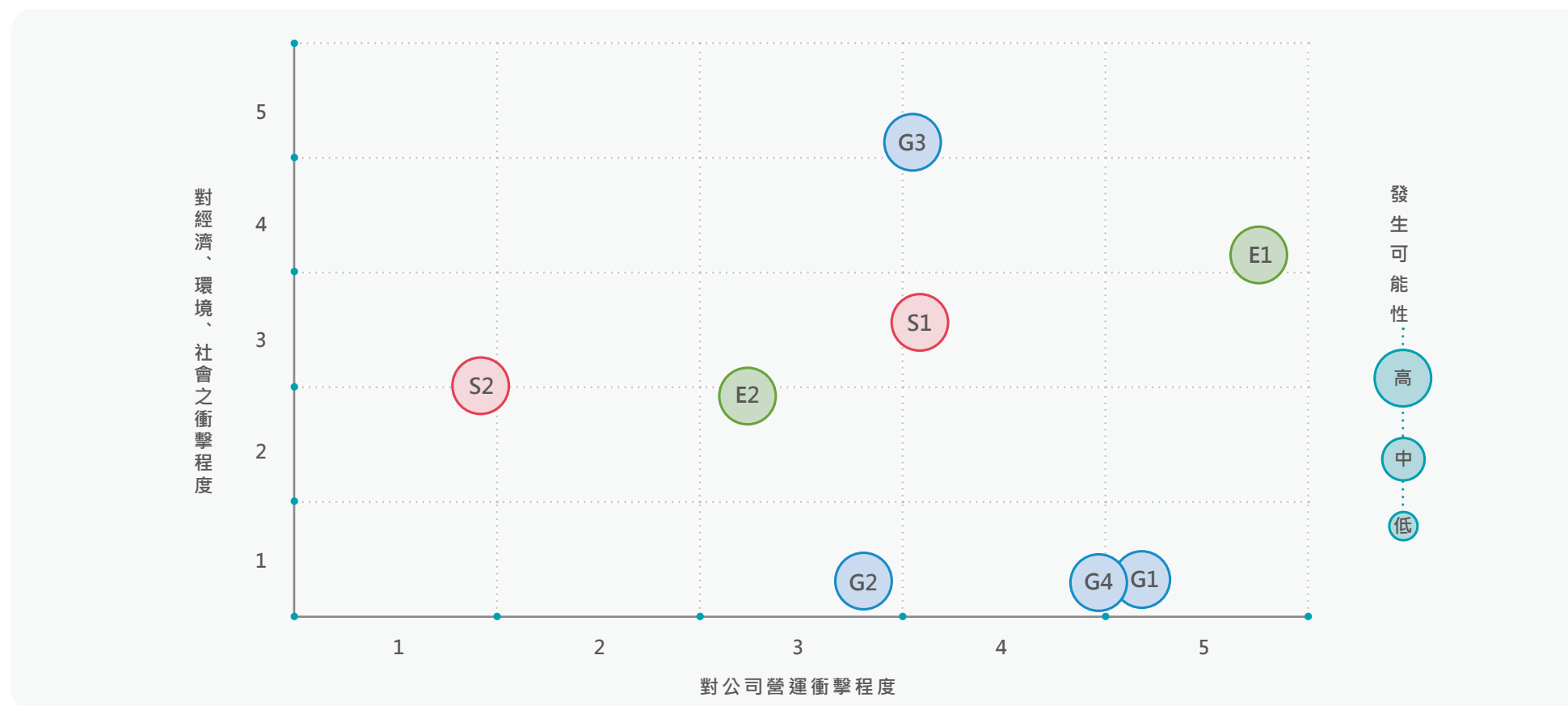
2.4.2 重大性分析 (GRI 2-23、2-25、3-1、3-2、3-3)

華夏在進行 ESG 重大議題辨識時，除參考 GRI 通用準則 2021 要求、SASB 化學產業指標議題、SDGs、國內外產業永續議題趨勢，並同步納入公司營運發展目標與永續願景，利用各種溝通管道蒐集「利害關係人關注項目」共 28 項。依據「衝擊程度」及「發生可能性」繪製出續日圖，並依 ESG 工作小組及利害關係人與內外部專家意見設定顯著性門檻，選定 15 項 ESG 議題為「顯著性議題」。



重大議題選定

華夏將 15 項顯著性議題依環境面、社會面及治理面分類，依據「對公司營運衝擊程度」及「對經濟、環境、人（含人權）衝擊程度」進行雙重重大性分析，收斂成 8 項重大議題，並將結果呈永續發展委員會核准及向董事會報告。



E 環境面

E1 氣候變遷與能源管理

E2 水資源管理

S 社會面

S1 職業安全衛生

S2 人才吸引與留任

G 治理面

G1 經濟績效

G2 供應鏈管理

G3 技術研發

G4 智能化管理

重大議題之正負面影響項目

ESG 面向	項次	議題面向	15 項顯著性議題	8 項重大議題
E 環境 面	3-3	(負面實際影響)	能源費用高漲 - 電費調漲	▶ 氣候變遷與能源管理 (GRI 302 能源) (GRI 2012 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會)
	4-5	(負面潛在影響)	碳費徵收 - 生產成本提高	
	1-4	(正面實際影響)	投資再生能源 - 符合法規要求、降低碳排放量及提高產業競爭力	
	2-4	(正面潛在影響)	投資再生能源 - 達成綠電目標	
	1-5	(正面實際影響)	水回收率提升 - 降低生產成本、營運中斷風險低	▶ 水資源管理 (GRI 303 水與放流水)
	3-4	(負面實際影響)	耗水費徵收 - 生產成本提高	
S 社 會 面	3-7	(負面實際影響)	製程安全管理未落實 - 造成意外	▶ 職業安全衛生 (GRI 403 職業安全衛生)
	2-6	(正面潛在影響)	促進女性平等的職場環境 - 增加公司留才比率	▶ 人才吸引與留任 (GRI 401 勞雇關係)、(GRI 405 員工多元化與平等機會)
G 治 理 面	3-1	(負面實際影響)	市場景氣不佳 - 供給過剩需求低迷	▶ 經濟績效 (GRI 201 經濟績效)
	2-1	(正面潛在影響)	永續材料開發成功 - 營收擴展	
	1-1	(正面實際影響)	開發新產品、產品多樣化 - 環保材料及切入新產業	▶ 技術研發 (自訂主題)
	2-2	(正面潛在影響)	積極尋找替代原物料，減少稀缺或高污染原物料的使用	
	1-3	(正面實際影響)	供應鏈管理得當 - 品質提升	▶ 供應鏈管理 (NEW) (GRI 308 供應商環境評估)、(GRI 414 供應商社會評估)
	1-2	(正面實際影響)	導入自動化流程和系統 - 提升生產效率、降低生產成本	▶ 智能化管理 (自訂主題)
	2-3	(正面潛在影響)	導入智能化和其他先進技術 - 提升效率及品質	

重大議題負面影響之補救及預防措施說明

重大議題	考量面向	項次	重大影響項目	負面影響之補救及預防措施說明	章節
氣候變遷與能源管理	負面實際影響	3-3	能源費用高漲 - 電費調漲	1. 持續進行老舊設備汰換，以提高能源使用效率 2. 調整排程縮短生產預備時間，減少待機時之能源浪費 3. 定期執行熱影像量測，早期發現異常並即時安排改善，以降低設備突發故障機率。 4. 每年歲修確實進行各項試驗及點檢，掌握設備運轉狀況。	5.2 氣候變遷與能源管理 5.3 水資源管理 5.4 空氣污染防制
	負面潛在影響	4-5	碳費徵收 - 生產成本提高	藉由管控和訂定減碳路徑圖及加強各項設備改善，減少溫室氣體排放量，以降低對氣候變遷的影響並配合國家溫室氣體減量與管理辦法採取對應之節能減碳措施。	
水資源管理	負面實際影響	3-4	耗水費徵收 - 生產成本提高	1. 提升用水回收率。 2. 提高冷卻水塔之濃縮倍數以減少排放。 3. 加強巡檢並逐步增設智慧水錶及時，即時回傳用水相關數據，改善用水管理與洩漏追蹤。 4. 純水設備汰舊換新 100(噸/時)，增加為 150(噸/時)，並提升純水轉化率(提升純水最大產量且節省消耗水量)。	5.3 水資源管理
職業安全衛生	負面實際影響	3-7	製程安全管理未落實 - 造成意外	華夏公司以『工安零災害』為目標，致力於製程安全管理。為防範未然，我們持續強化現有體系，具體措施如下： 1. 完善管理體系：嚴格監控失能傷害頻率與嚴重率。 2. 獎勵安全行為：透過安全工時獎勵，提升員工安全意識。 3. 風險分級管控：依危害程度，實施風險評估與控制。 4. 精進安全系統：導入 PSM 等更嚴格的管理系統。 5. 強化安全教育：定期訓練，提升員工應變能力。 6. 完善預防機制：增加巡檢，強化高風險製程防護。 7. 暢通溝通管道：與利害關係人保持密切聯繫。 華夏公司承諾，將持續精進安全管理，確保員工安全並善盡社會責任。	6.4 職業安全衛生

重大議題	考量面向	項次	重大影響項目	負面影響之補救及預防措施說明	章節
經濟績效	負面實際影響	3-1	市場景氣不佳 - 供給過剩需求低迷	近十年來，全球石化 / 塑膠產能大幅擴張，遠超市場需求，導致供過於求。自 2018 年中美貿易戰開打以來，中國大陸產能過剩問題更加嚴重，為應對景氣低迷，中國石化 / 塑膠業者頻頻以低價傾銷，造成產業競爭加劇，不僅壓縮了全球石化 / 塑膠產品的獲利空間，更拉長了全球石化 / 塑膠產業景氣循環 (約 3~5 年)。同時，COVID-19 疫情的爆發，加劇了中國大陸經濟大幅滑落，內需市場疲軟，更進一步惡化了供需失衡，導致中國大陸 GDP 成長率大幅滑落到 2.3% 至 5.2%(2023 年間)。在此背景下，中國 PVC 業者為求生存，持續以低價傾銷，對全球 PVC 市場造成嚴重衝擊，更是考驗我國業者之韌性。 華夏經營團隊面臨此嚴峻的挑戰，積極尋求突破。已透過導入智能化技術，建立製程數據模型，找出最佳操作參數，製程安全監控，實現智能化生產 (最佳製程設計 + 最佳製程控制)，進而提升產品品質並建立安全的作業環境及節能減碳 (如主要乾燥機單元 2024 年 6-9 月減碳量相當於 1/3 座大安森林公園)；同時，延伸產業鏈，積極拓展產品多元化、高質化等作為，例如：防污皮、貓抓皮、緩升溫皮等；此外，以循環經濟為出發，發展循環再生及低碳環保之產品，如：回收環保膠皮、廢輪胎回收碳黑、天然抗菌防霉、魚電共生水池布、全回收 TPO 皮革等，以滿足市場需求，提升產業競爭力，以維護投資人和股東權益。	3.2 營運績效 5.2 氣候變遷與能源管理 5.3 水資源管理 5.4 空氣污染防制

2.4.3 重大議題變動 (GRI 3-2)

延續 2024 年重大議題每二年鑑別一次，最近於 2024 年 12 月完成鑑別。

面向	年度	重大議題	變動情形	說明
環境面	2023	空氣污染防制	目前管理得當，仍持續追蹤	目前空氣污染防制、廢棄物管理、運輸安全管理、人才發展與培育、產品品質等重大議題，目前已妥善管理，但我們將持續追蹤，並視情況調整管理策略。鑑於氣候變遷與水資源短缺等全球性議題日益嚴峻，我們將聚焦投入在能源及水資源管理領域。另外，為因應科技演變和經驗累積的傳承，我們重視人才吸引與留任，並強化職業安全衛生，確保工作者的安全，提升企業的競爭力與永續發展能力，以因應未來挑戰。
	2023	廢棄物管理		
社會面	2023	運輸安全管理		
	2023	人才發展與培育		
治理面	2023	產品品質	新增議題	近年來，新冠疫情與地緣政治局勢的變動，衝擊全球產業鏈。為強化供應鏈韌性，華夏公司正積極重整產銷佈局，以確保供應鏈穩定運作。
	2024	供應鏈管理		

2.5 重大議題說明 (GRI 3-3)

● 直接影響；◎ 間接影響

面向	重大議題	永續原則	對應SDG	對公司的意義和衝擊影響	對應 GRI 準則 重大主題	重大議題 指標	2026 目標	2027 目標	2030 目標	回應 章節	價值鏈衝擊 (對利害關係人影響) 邊界及涉入程度				
											上游		公司營運	下游	
											供應商 承攬商	政府 機關	員工	客戶	投資人
環境面	氣候變遷與能源管理	穩健經營		環境生態惡化、能源與天然資源短缺、氣候變遷加劇與政府法令趨嚴，本公司以實際行動持續推動並落實節能減碳、發展綠色產品，以達到政府機關之要求。	GRI 302:2016 能源	溫室氣體排放量 (單位：萬噸 CO ₂ e)	24.94	28.76	29.97	5.2 氣候變遷與能源管理	●	●	●	●	●
						單位核心產品 (註) 能源消耗 (單位：GJ/噸)	4.92	4.59	4.50						
	水資源管理	穩健經營		持續監控取水和用水等記錄並做分析和改善，利用回收水再用，減少環境污染、維護員工及社區居民的健康，永續生態平衡。	GRI 303:2018 水與流放水	廠區用水密集度 (單位：噸 / 噸)	4.47	3.39	3.29	5.3 水資源管理	◎	●	●	◎	●
						R2 用水回收率 (單位：%)	78.6	82.1	82.3						
社會面	職業安全衛生	社會共融		建立作業安全管理制度，強化、宣導、預防職災發生，以維護員工及承攬商健康與安全。	GRI 403:2018 職業安全衛生	失能傷害頻率 (F.R.)	0	0	0	6.4 安全的健康職場	●	●	●	●	●
						失能傷害嚴重度 (S.R.)	0	0	0						
	人才吸引與留任	社會共融		員工為華夏永續經營的根基本公司深信先有滿意的員工才能不斷創造更高績效。因此為員工打造幸福的職場環境是我們的承諾。	GRI 401:2016 勞雇關係 GRI 405:2016 員工多元化與平等機會	全體員工離職率 (單位：%)	≤ 5.00	≤ 4.50	≤ 4.00	6.2 人才吸引與留任	◎	◎	●	◎	◎

註：核心產品：華夏 PVC 粉、台氣 VCM、華聚 PVC 粉，請參閱 [P.77](#)。

● 直接影響；◎ 間接影響

面向	重大議題	永續原則	對應SDG	對公司的意義和衝擊影響	對應 GRI 準則 重大主題	重大議題 指標	2026 目標	2027 目標	2030 目標	回應 章節	價值鏈衝擊 (對利害關係人影響) 邊界及涉入程度				
											上游		公司營運	下游	
											供應商 承攬商	政府 機關	員工	客戶	投資人
治理面	經濟 績效	穩健 經營		為企業永續發展之根本，經濟績效表現讓股東獲得合理的投資報酬，並有足夠的資源照顧員工。更與合作夥伴等創造互利雙贏的關係，帶動政府、投資人、社會及企業共同成長。	GRI 201:2016 經濟績效	風險管理	短期： 專注於即時財務風險和市場波動，確保流動性。 中期： 調整業務模式以保持競爭優勢，確保靈活應對挑戰。 長期： 持續監測法律法規的變化，確保企業遵循 合規要求，並評估政策變動對業務的潛在影響。			3.2 經濟績效	◎	●	●	◎	●
	技術 研發	研發 創新		研發與創新是本公司永續發展重點。透過製程技術改善，提升品質並降低成本；了解市場需求，研發高附加價值新產品，提升市場競爭力。提升客戶及供應商對我司的信賴。	自定主題	新產品開發 (單位：件數)	10	10	12	3.5 技術研發	◎	◎	●	●	●
	供應 鏈管理 (新增議題)	穩健 經營		華夏公司作為國內指標型企業，以永續發展為己任，營運策略兼顧社會與環境影響。我們與供應商、合作夥伴共創雙贏，帶動社會與企業共同成長。	GRI 308 供應商環境評估	現有供應商承諾書簽訂達成率 (單位：%)	100	100	100	4.3 供應鏈管理	●	●	●	●	●
					GRI 414 供應商社會評估	在地採購率 (單位：%)	≥ 70	≥ 70	≥ 70						
	智能 化管理	穩健 經營		透過智能化系統建置，優化製程技術和管理，使產品一致性並達成節能減碳等作為，提升競爭力並邁向永續經營。在經濟、環境及人群之需求，皆產生貢獻，可滿足各項利害關係人之需求。	自定主題	智能化專案 (註) (單位：件數)	7	7	8	3.6 智能化管理	●	●	●	●	●

註：智能化專案件數為合併「導入智能化製程」、「AIOT 智慧製造」專案件數，細項說明詳 P.54。

3 永續發展



落實健全的公司治理，是永續經營的首要之務，因此我們不斷針對問題研擬改善對策，並積極改善經營體質，創造出更豐碩的成果。

(GRI 2-2、2-9 ~ 2-21、2-26、2-27、201-1、201-4、307-1、418-1、419-1)

SDGs ▶



獲獎資訊

◆ 公司治理評鑑



◆ 2025 韌性台灣區域聯防績優獎



◆ 2024 年度永續供應獎



◆ 2025 TCSA 第 18 屆台灣企業永續獎



◆ 獲勞動部職安署肯定



◆ TRCA 績優獎



◆ 2025 TSAA 台灣永續行動獎



◆ 績優綠色採購 · 淨零綠生活



◆ 高雄市空品淨化區管理計畫



◆ 2025 CDP 倡議榮獲雙 B 管理級別



◆ 2025 華新麗華低碳夥伴領航獎



◆ 台氣榮獲 2024 年節能績優廠商



3.1 公司治理 (GRI 2-16)

華夏公司重視股東權益，並確實遵守資訊公開之相關規定，將公司財務、業務、內部人持股及公司治理情形，即時利用公開資訊觀測站或公司設置之網站提供訊息予股東。為維護股東權益，落實股東平等對待，本公司已建立公司治理制度，保障股東權益並公平對待所有股東。對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利之公司治理制度（重大請參見 [2025 年度董事會決議](#)）。

3.1.1 透明資訊揭露 (GRI 2-9)

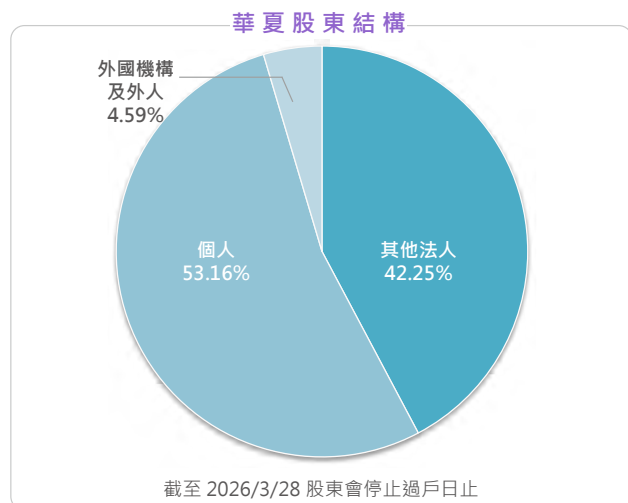
華夏公司秉持誠信、關懷、紀律、創新的經營理念及值得信賴的公司治理精神，透過[公司網站](#)、[公開資訊觀測站](#)、[公司年報](#)、[永續報告書](#)、[法說會](#)等多元化的資訊透明管道，即時揭露公司治理狀況、營業公告、財務報表、法人說明會、集團動態消息等相關資訊，加強與利害關係人的溝通，提升資訊揭露的速度、品質及可信度。

2025 年度經由 4 次法人說明會、年度股東會及上述多元化的資訊透明管道外，並持續蒐集股東意見，回饋給經營團隊作為決策參考。另本公司重視外資投資人權益及企業國際化趨勢，並配合公司治理評鑑規範強化年報、公開資訊觀測站及公司網站等資訊之更新並揭露各類英文資訊。藉由各種方式積極與股東建立良好的雙向溝通管道，實踐股東權益之維護。

3.1.2 董事會選任資訊及運作情形 (GRI 2-9~2-21)

董事會為本公司最高治理單位，本公司嚴格要求董事會成員遵守法令規章，依法行事為最高的營運作業準則。GRI 2-17

本公司董事任期為 3 年，得連選連任。董事會於 2025 年全面改選由 9 位來自不同專業領域具有豐富經驗的資深董事組成，成員具備之能力如：營運、財務、法律、環保等多元專業背景。其中，設置 4 位獨立董事，包含 1 位女性董事，其占比分別為 44%、11%，以增加董事會的性別多元性。為提升董事專業職能，本公司每年安排董事們各項進修課程及時數，2025 年度內部進修課程共 6 小時，內外部課程進修總時數為 66 小時，永續發展相關課程佔比逾 59%（共 39 小時）。2025 年全面改選後，新任董事進修內容與時數均符合「臺灣證券交易所股份有限公司上市公司董事會設置及行使職權應遵循事項要點」第 14 條第 3 項及「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」之規定，董事進修詳細內容請參見[官網](#)，為公司帶來更全面的觀點，提升決策品質。

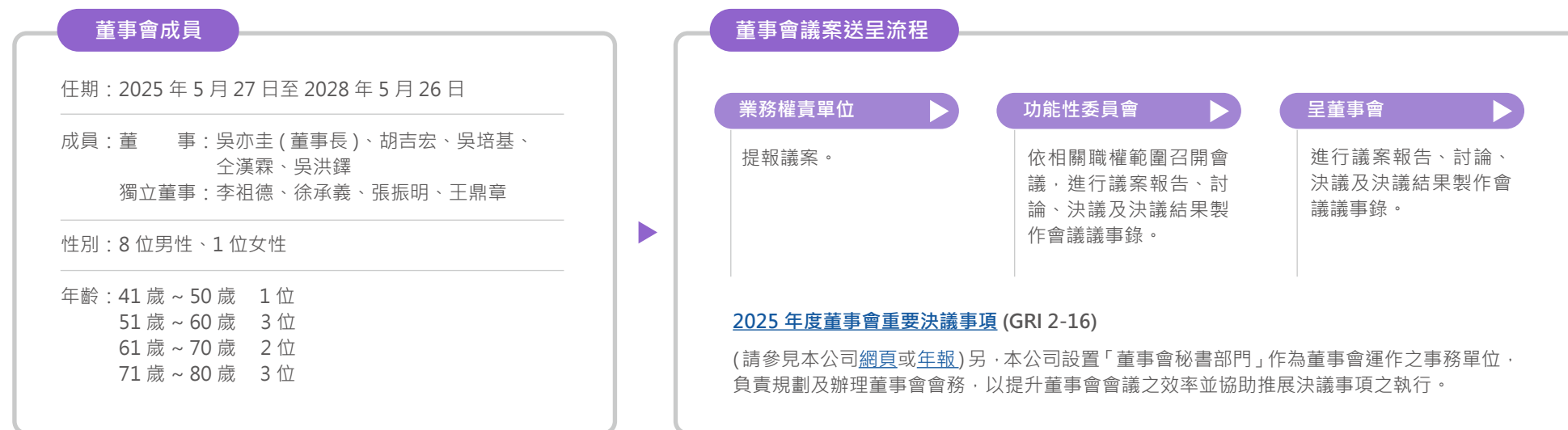


2025年7月29日安排前清華大學副校長、臻鼎科技集團總經理簡禎富教授主講「智慧製造與數位決策之產業實證」3小時進修課程。



2025年10月16日安排中華經濟研究院王健全副院長主講「美國大選後美中經濟與台灣產業展望」3小時進修課程。

透過多元化的董事會，本公司得以更全面地評估各種方案，在 2025 年度共召開 6 次董事會，全體董事親自出席率達 92.59% (含委託出席則為 100%)，決策事項涵蓋公司營運策略、財務報告及內規修正等。請參見本公司[網頁](#)或[年報](#)。有關董事會議案送呈流程、董事會會務權責單位及 2025 年度董事會重要決議事項，請參見下表。



2025 年度董事會重要決議事項 (GRI 2-16)

(請參見本公司[網頁](#)或[年報](#)) 另，本公司設置「董事會秘書部門」作為董事會運作之事務單位，負責規劃及辦理董事會會務，以提升董事會會議之效率並協助推展決議事項之執行。

未來董事成員多元化目標為因應全球日益重視企業永續發展之趨勢，公司擬增加熟稔專精相關領域之董事成員，以提升公司永續競爭力，使公司董事會功能更臻完善。董事會成員多元化政策執行情形：請參見本公司[網頁](#)或[年報](#)。

3.1.3 董事利益衝突之迴避情形 (GRI 2-9、2-10、2-11、2-15、2-16)

本公司高度重視公司治理，為確保董事會決策的獨立性與客觀性，已建立完善的利益衝突迴避機制，如下說明：

- 制度規範**：本公司訂有董事會議事規範、董事及經理人道德行為準則、誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南，明確規定董事在面臨利益衝突時應採取的迴避措施。(請參見本公司[網頁](#))
- 會議程序**：董事會於討論與董事有利害關係之議案時，將嚴格執行迴避程序。會議主席會提醒相關董事離席，並於主席本身有利益衝突時指定其他董事代理主持。
- 資訊揭露**：董事會秘書部門將詳細記錄各次會議中董事迴避情形，並將相關資訊納入會議事錄。
- 年度報告**：本公司已依法完成董事會利益衝突迴避程序，相關細節請參見本公司年報「[董事會運作情形](#)」。董事會成員與利害關係人相關利益衝突回應內容，請參見 2025 年度年報「董事會成員資料」、「持股比例占前十名之股東」及 2025 年度財務報告「關係人交易」。
- 持續改善**：本公司將持續檢討並完善利益衝突迴避機制，以確保公司治理的透明度與公正性。

3.1.4 董事會績效評估執行情形 (GRI 2-18、2-19)

為持續強化董事會運作效能與職能發揮，本公司於 2025 年修訂「董事會績效評估辦法」，明定每三年應委由外部專業獨立機構或專家團隊執行董事會績效評估。依前述規定，本公司於 2025 年委聘外部專業機構辦理董事會績效外部評估，並已於同年 11 月將評估結果提報董事會報告，作為董事會精進運作與提升決策品質之參考依據。除外部評估外，本公司亦每年針對整體董事會、個別董事成員及功能性委員會進行內部績效自評。2025 年度內部績效評估已於 2026 年初完成，相關結果經彙整後，顯示董事會運作符合既定治理目標。本公司已依外部及內部評估建議，規劃後續改善與精進措施，以持續提升董事會治理效能，強化公司整體營運韌性與風險因應能力。

外部董事會績效評估作業流程：



完整績效評估作業流程與執行情形及評估結果 - 請參見網頁 ([董事會資訊](#)、[審計委員會](#)、[薪酬委員會](#)、[永續發展委員會](#))。

3.1.5 公司治理主管 (GRI 2-9、2-17)

為保障股東權益並強化董事會職能，本公司經2019年5月9日董事會決議通過，委派法務主管陳雍之處長兼任公司治理主管，為負責公司治理相關事務之最高主管。陳雍之處長具備執業律師逾20年及上市公司法務主管近10年之經驗，其主要職責為依法辦理董事會及股東會會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令、向董事會報告其就獨立董事於提名、選任時及任職期間內資格是否符合相關法令規章之檢視結果及辦理董事異動相關事宜等。2025年度陳雍之公司治理主管進修時數為50小時。(詳[網頁](#)說明)

3.1.6 功能性委員會 (GRI 2-9)

本公司於董事會下依職能設置審計委員會、薪酬委員會與永續發展委員會等三個功能性委員會，詳細說明請點選各委員會參考網頁。

職稱	姓名	審計委員會	薪資報酬委員會	永續發展委員會
董事長	吳亦圭	-	-	委員
獨立董事	李祖德	召集人	委員	-
獨立董事	徐承義	委員	召集人	委員
獨立董事	張振明	委員	-	委員
獨立董事	王鼎章	委員	委員	主任委員
總經理	胡吉宏	-	-	副主任委員

註 1：此表統計截止至 2025 年 12 月 31 日。

3.1.7 各功能委員會職掌及運作 (GRI 2-10、2-19~2-21)

華夏公司設置三項功能性委員會，以強化公司治理與決策透明度 (摘要如下)，詳細說明請參見[連結](#)。

- ◆ **審計委員會**：監督財務報表、內部控制及風險管理之有效性，並至少每年一次與會計師及內部稽核主管單獨溝通。
- ◆ **薪資報酬委員會**：依法規與公司治理守則，審議董事及高階經理人薪酬政策，並將永續績效納入考核；其中總經理永續發展績效指標權重占 45%，包含：人才培育計畫 10%、節能減碳成效 10%、綠色產品開發 15%、職業安全衛生 10%，其餘高階經理人永續績效指標權重 20%。
- ◆ **永續發展委員會**：統籌 ESG 策略推動與目標追蹤，審議永續報告書及重大議題評估，強化董事會永續治理職能。

上述委員會皆由具獨立性與專業背景之獨立董事組成，依規召開會議並揭露運作成果，展現公司在治理與永續發展上的持續精進，詳細說明請參見 [ESG 網頁](#)、[獨立董事選任資訊](#)。

3.1.8 落實誠信 (GRI 2-13、2-14、2-15)

誠信經營為華夏之企業文化，提升員工行為素養，本公司依據「上市上櫃公司誠信經營守則」制定「誠信經營守則」與「誠信經營作業程序與行為指南」，禁止不誠信行為。規範對象包括董事、經理人、受僱人及實質控制者，禁止提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，以及其他違反誠信、不法或違背受託義務之行為。利益態樣包括金錢、餽贈、佣金、職位、服務、優待與回扣等。董事與總經理均簽署聲明，並要求受僱人遵守誠信經營政策。

本公司為健全誠信經營之管理，由公司治理小組負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，並由公司治理主管定期（至少一年一次）向董事會報告，於 2025 年 11 月 4 日向董事會提出誠信經營報告。(詳細說明，請參見[宣網](#))

從業道德規範 - 申訴機制與執行情形

建立制度

華夏公司樹立「誠信、關懷、紀律、創新」之經營理念，在執行面訂有「[誠信經營守則](#)」、「[誠信經營作業程序及行為指南](#)」、「[董事及經理人道德行為準則](#)」、「[員工兼職行為規範](#)」等商業行為之道德準則，這些準則適用於每一個代表華夏公司進行商業行為者，包含員工、管理階層、董事及子公司成員。其內容包含禁止不誠信行為、禁止行賄及收賄、利益迴避、禁止洩漏商機、禁止內線交易並明文禁止不當慈善捐贈或贊助、禁止提供非法政治獻金。

申訴單位

華夏公司於官網站設置「[聯絡我們](#)」、「[審計委員會信箱](#)」、「[員工申訴管道](#)」，受理檢舉與申訴案件，並訂有「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，明訂舉報處理程序與保密機制，指定專責單位受理，並對檢舉人、調查人員及內容全力保密及保護，且保證檢舉員工不受不當處置。外部利害關係人亦可透過官網信箱申訴，由專人依規定處理。

執行情形

華夏公司秉持誠信經營守則，全體員工均須遵守相關規章政策。透過 ERP 系統，相關人員可即時獲悉必要資訊，反映作業績效。經風險評估後，依公司政策制定標準書，並透過內控自評作業，檢視法規遵循、員工道德及風險評估，落實自我監督。2025 年度本公司稽核處接獲一件匿名檢舉案件，有關同仁辦理供應商評估不確實，經查證屬實後依員工工作規則懲處，並持續進行宣導及教育訓練。註：ERP(Enterprise Resource Planning 企業資源規劃系統)。

宣導教育

為使同仁深入了解從業道德規範，華夏公司除於企業網站公布相關規範，更持續邀請知名學者專家或律師，對董事、經理人、受僱人及實質控制者舉辦教育訓練與宣導，使其充分瞭解公司誠信經營之決心、政策、防範方案及違反誠信行為之後果。

為提升員工誠信認知與落實誠信文化，本公司2025年度舉辦多場誠信講座，參加員工及董事共計1,692人次，總訓練時數為2,048小時，詳細內容如右：

類別	課程	總人次	訓練總時數
誠信經營與法遵	2025年第一次集團行為準則宣導測驗	723	723
	2025年第二次集團行為準則宣導測驗	740	740
	聚焦於法律風險防範（如背信罪）相關課程	229	585
合計		1,692	2,048

註：本表為華夏 / 台氣 / 華聚 / 寰靖公司之統計，不含董事及公司治理主管之訓練時資訊。

誠信講座教育訓練活動 - AI 趨勢與法律風險指南



3.1.9 智慧財產權管理計畫

為提升公司產業地位、維護既有技術成果，本公司基於公司治理之需求，作為保障公司智慧財產權結合營運目標與研發資源的原則，期望藉由建立公司智慧財產權管理制度，強化公司在產業之競爭優勢，並以高價值產品及服務為公司獲取更高利益(以「計劃、執行、檢查與行動」之管理循環，建立智慧財產管理制度)等。

智慧財產權年度執行情形報告：

2025年11月04日向董事會提報「2025年智慧財產權管理執行情形及2026年研發計畫」並獲同意。(詳[網頁說明](#))

3.1.10 CDP 氣候與水資源揭露 (GRI 2-9、2-12、2-13、2-22)

主動參與與治理承諾

華夏公司深信，氣候變遷與水資源安全已成為影響企業長期價值的重要治理議題。為展現最高層級的永續承諾，本公司積極參與 CDP「氣候變遷 (Climate Change)」與「水資源安全 (Water Security)」兩大國際揭露專案。每年 CDP 的揭露成果均會定期提交 ESG 委員會報告，確保氣候與水資源風險資訊能直達高階治理層級並納入決策依據。本參與模式與 TCFD 四大核心架構 (治理、策略、風險管理、指標與目標) 完全接軌，進一步強化本公司對環境議題的管理系統與治理效能。

最新成果與管理績效

在最新一期 CDP 評比中，華夏公司於兩項核心環境議題均獲得 B (管理級) 評等。此成績顯示本公司已建立完善的治理體系與管理流程，並且獲得國際評比機構的肯定。

評比年度	問卷類型	等級 (Level)	重點摘要	回應章節
2025	氣候變遷 (Climate Change)	B (管理級)	顯示氣候風險管理與策略已納入公司治理與行動框架。	請參見 CH5.2 氣候變遷與能源管理
	水資源安全 (Water Security)	B (管理級)	肯定公司水資源風險評估、管理成效與目標設定的有效性。	請參見 CH5.3 水資源管理

持續精進與國際接軌

透過治理架構、管理制度與 CDP 外部評比結果的相互驗證，華夏公司將持續深化氣候與水資源管理，以更高標準與國際永續規範接軌，並持續提升環境治理成熟度。

2025年 CDP 成績



- ◆ 氣候變遷成績：B
- ◆ 水資源安全成績：B

2024年 CDP 成績



- ◆ 氣候變遷成績：B
- ◆ 水資源安全成績：B

2023年 CDP 成績

分數和回應				
回應	年	回應類型	地位	得分
氣候變化 2023	2023	非公開	提交	B-
2023 年水安全	2023	非公開	提交	B

- ◆ 氣候變遷成績：B-
- ◆ 水資源安全成績：B

3.2 營運績效 (GRI 2-2、201-1、201-4、3-3)

為使股東與投資人在執行投資決策時，能獲得華夏公司更多即時與正確的資訊，除每月營收發布、每季財務報告、辦理年度股東會與法人說明會外，相關資訊皆可在本公司網站「[投資人服務](#)」專區或[公開資訊觀測站](#)查詢。此外，股東與投資人也可利用發言人或代理發言人專屬電話、公司網站「[聯絡我們](#)」與[台聚集團股務網](#)「聯絡我們」等管道，反映任何問題與建議，所有意見皆由專人處理與答覆。

重大議題：經濟績效		主對應 SDG 8.2，SDG 9.2 為輔	
對華夏的意義及衝擊 為企業永續發展之根本，致力讓股東獲得合理的投資報酬，並有足夠的資源照顧員工。更與客戶、供應商、合作夥伴等創造互利共贏的關係，帶動社會與企業共同成長。 影響對象：直接影響公司與員工，間接影響投資人、客戶及供應商。			
發展策略 持續提升產品價值，提供顧客滿意的服務品質，穩定企業永續發展的根基。		政策承諾 落實健全公司治理，節能減碳保護環境，打造幸福職場。	
申訴單位 總廠長室		SASB指標 --	
2025重大議題 市場景氣不佳-供給過剩需求低迷。請參見回應利害關係人之說明。			

指標項目	短中長期目標規劃	達成情形
風險管理	短期：專注於即時財務風險和市場波動，確保流動性。 中期：調整業務模式以保持競爭優勢，確保靈活應對挑戰。 長期：持續關注法律法規的變化，確保企業遵循合規要求，並評估政策變動對業務的潛在影響。	持續依風險管理機制辦理風險評估與控管，並因應市場變動滾動檢討與調整相關措施，以強化營運穩定性。

註：全球石化產業受中國削價影響，配合集團統整各項指標，華夏考量實際作業面，調整重大議題指標(詳細說明請參見3.2、3.3章節)

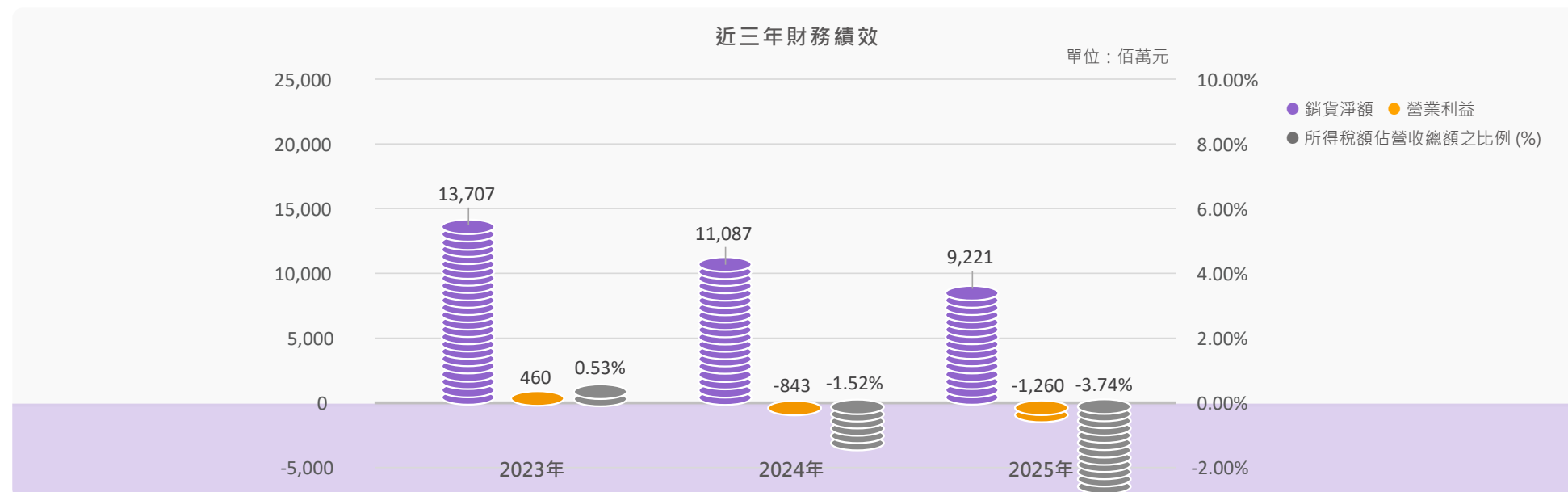
超過目標 達成 部份達成 未達成

營運表現：
華夏公司面臨全球經濟成長放緩、中國需求疲弱及產能過剩等挑戰，加上原料與能源價格波動，致PVC/VCM產品銷售承壓。2025年度，為因應市場變化，持續調整營運策略，聚焦高值化產品與環保材料發展，並透過製程優化及智慧化應用提升營運效率、降低成本，以強化整體競爭力。同時，積極拓展印度、東南亞、非洲及中南美等新興市場，分散市場風險並掌握區域成長機會。另持續推動企業體質優化與轉型，落實環境保護與社會責任，以達成永續經營目標，並與利害關係人共同創造長期價值。詳細說明，請參見[年報](#)：2025年度致股東報告書、營業報告書。

2025年每股盈餘 (單位：新台幣)			
項目	2025 年金額 (佰萬元)	2024 年金額 (佰萬元)	較去年同期 (佰萬元)
合併銷貨淨額	9,221	11,087	-1,866
合併營業淨利 (損)	-1,260	-843	-417
合併稅後淨利 (損)	-982	-751	-231
合併稅後淨損歸屬於本公司業主	-919	-710	-209
每股盈餘 (單位：元)	-1.58	-1.22	-0.36

2025年各產品銷售量(萬噸)			
產品	產量 (萬噸)	銷量 (萬噸)	預算達成率
VCM	29.0	28.4	85%
PVC 粉	23.8	25.1	77%
化學品 (100% 濃度計)	6.4	5.8	97%
加工產品部分			
建材產品	1.4	1.4	76%
膠布產品	1.1	1.1	104%
膠皮產品 (萬碼)	438.7	450.7	91%

3.2.1 財務績效(銷貨淨額及營業利益)



註1：2014 起，係採用金融監督管理委員會認可之國際財務報導準則(IFRS) 編製財務報表。

註2：如想了解相關財務資訊可至[公開資訊觀測站](#)查詢。

註3：營運績效依合併財報表達。

3.2.2 盈餘分配

1. 公司章程所訂之股利政策：請參見[第卅三條](#)說明。

2. 本次股東會擬議股利分配之情形：

- ◆ 有關2025 年度之盈餘分配案，董事會擬議每股配發現金股利新台幣0.1 元，尚待2026 年5 月26 日召開之股東常會決議通過後，依相關規定辦理。(詳官網-[重大訊息](#))
- ◆ 決議分派盈餘時，因本公司產業屬於成熟期，為考量研發需求及多角化經營，股東股利不低於當年度可分配盈餘之百分之十，其中現金股利不低於全部股利之百分之十。惟如當年度每股可分配盈餘低於零點一元時，得不分派。



3.2.3 最近三年營收及股利配發情形如下(不含子公司)

(單位/新台幣：佰萬元)

項目	2023	2024	2025
營業收入	13,707	11,087	9,221
稅後盈餘	342	-710	-919
每股稅後盈餘(元/股)	0.59	-1.22	-1.58
股利配發(含現金及股票股利)	203	87	58
每股現金股利(元/股)	0.35	0.15	0.1
每股股票股利(元/股)	0	0	0
總股利配發率(%)	59	-12	-6
本益比	41.75	-14.22	-7.26
本利比	70.37	115.67	114.70
現金股利殖利率(%)	1.42	0.86	0.87

註：(1) 本益比 = 當年度每股平均收盤價 / 每股盈餘
 (2) 本利比 = 當年度每股平均收盤價 / 每股現金股利
 (3) 現金股利殖利率 = 每股現金股利 / 當年度每股平均收盤價

3.2.4 組織所產生及分配的直接經濟價值說明

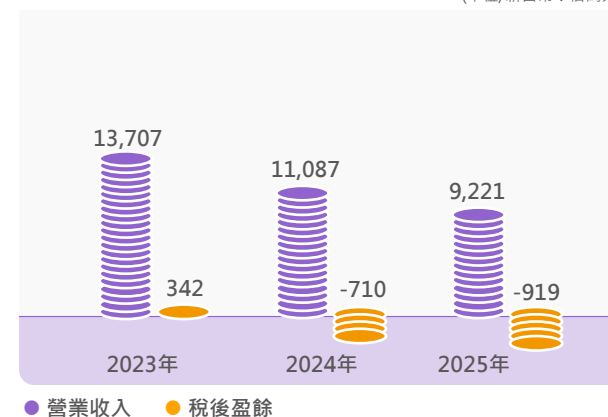
(單位/新台幣：佰萬元)

項目	2023	2024	2025
產生之直接經濟價值			
銷貨收入淨額	13,707	11,087	9,221
服務收入	3	1	0
金融投資收入	58	69	75
資產銷售收入	17	38	8
合計	13,785	11,195	9,304
分配之經濟價值			
營運成本	12,091	10,929	9,489
員工薪資及福利	1,130	1,060	997
支付出資者的款項	273	181	168
支付政府的款項			
所得稅	73	-169	-345
地價稅/房屋稅/其他	26	26	28
社區投資(包括慈善捐贈)	2	7	7
合計	13,595	12,034	10,344
留存之經濟價值	190	-839	-1,040

註1：自2014起，係採用金融監督管理委員會認可之國際財務報導準則(IFRS)編製財務報表。
 註2：如想了解相關財務資訊可至[公開資訊觀測站](#)查詢。

近三年營業收入、稅後盈餘

(單位/新台幣：佰萬元)



3.2.5 2025年政府的補助

(單位/新台幣：仟元)

摘要	金額
國內投資利息補助	11,142
勞動部勞工保險局	62
勞動部勞動力發展署桃竹苗分署	60
勞動部職業安全衛生署	154
智慧石化安全升級補助款	2,400
經濟部能源署	6,324
經濟部國貿署	577
工業技術研究院	1,920
合計	22,639

3.3 風險管理 (GRI 2-9、2-11、2-12、418-1)

華夏公司從日常營運中辨識可能影響企業永續發展的相關風險，擬訂相關管理策略與因應措施，以降低營運中斷的可能風險。本公司風險管理評估邊界以華夏公司為主，針對特定事項或重要風險，由各執行及權責單位進行辨識、評估與篩選，並擬訂相關因應措施與管理計畫，由稽核處依其內部稽核作業循環進行查核，以提供改善建議，落實 PDCA 管理循環，持續強化風險管理機制。現階段本公司各項主要風險之挑戰與因應說明如下：

3.3.1 風險類別與因應 (GRI 2-9、2-11、2-12)

本公司為健全公司風險管控，使董事能確實評估、監督公司存在或潛在之各種風險，已於 2020 年 12 月董事會通過「[風險管理政策與程序辦法](#)」，總廠長室協助蒐集各單位資料並彙總，由審計委員會秘書每年至少一次將華夏公司風險管理運作情形提報至董事會，使其可瞭解公司存在之風險，進而對公司營運策略適時提出更具體的建議。

◆ 風險管理說明

永續發展委員會依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並透過檢視國內外研究報告、文獻及整合各部門及子公司評估資料，據以評估具重大性之 ESG 議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。於 2020 年經審計委員會及董事會通過「[風險管理政策與程序辦法](#)」，主要內容包括風險管理政策、風險管理組織、風險管理流程、風險管理類別與機制等項目，據以有效控制業務活動所產生的風險，並每年至少一次向審計委員會及董事會報告當年度之風險管理運作情形。遵循主管機關相關法令規定，制訂各風險管理單位之作業標準書，據以進行日常營運之風險管控。隨時注意國際與國內風險管理制度之發展情形，據以檢討改善風險管理政策，並因應內外環境變化，持續調整改善最佳風險管理方式，以提升本公司風險管理執行成效，俾保障公司、員工、股東及利害關係人的利益。

◆ 風險管理鑑別流程

由各負責之功能部門依據最近國際經濟情勢變化、ESG 最新法規，以及風險和機會評估管理辦法，做及時評估與滾動式修正(風險評估邊界以本公司為主)，最後請各單位提供其鑑別之重大風險結果，由審計委員會專案秘書向委員們報告並提報至董事會。

◆ 風險管理運作情形

2025 年主要面對之風險包括：

- ◇ 產能與市場風險：中國新增產能持續投入、宏觀經濟疲弱及低價傾銷，並受美國對等關稅影響，造成全球供需失衡、需求萎縮及商品價格受壓抑。
- ◇ 國際經貿與地緣政治風險：中美對抗、美國推動關稅戰、供應鏈重組與貿易壁壘升溫，加以地緣政治衝突，造成通膨壓力與經濟成長疑慮增加。
- ◇ 氣候與法規風險：氣候變遷、能源價格波動及溫室氣體相關政策法規調整，皆可能對營運帶來影響。

經檢視運作情形，各項風險皆依管理流程完成辨識與監控，並採取適當應對措施；整體風險均可掌控於可承受範圍內。請參見[永續發展 \(ESG\) 專區 - 風險運作情形](#)。

風險治理與管理單位	營運監督模式	風險管理類別
本公司由董事會、審計委員會、各風險管理單位公司日常事務處理之直屬最高主管(下稱「最高主管」)、稽核處、各風險管理單位及子公司共同參與推動。	◆ 風險管理流程包括：風險辨識、風險衡量、風險監控、風險報告與揭露、風險之回應。 ◆ 各風險管理單位：應充分瞭解所轄業務面臨之風險，分析所屬單位內之相關風險，於訂定各項作業管理規定時納入風險管理相關機制。各風險管理單位並負責監控所屬單位內之相關風險，確保風險控管機制與程序能有效執行。 ◆ 督導單位：最高主管負責監督風險管理之執行與協調運作。每年至少一次提供風險管理運作情形，送呈審計委員會專案秘書審查；由審計委員會審核公司內部控制制度有效性之考核，確保內部控制有效實施並監督公司存在或潛在風險之控管；由董事會核定整體之風險管理政策與重大決策。 ◆ 稽查單位：稽核處應對本公司之風險管理進行查核，適時提供管理階層掌握內部控制已存在或潛在風險議題，確保其符合既定規定與控管程序。	本公司及所屬子公司之風險管理政策係依照公司整體營運方針來定義各類風險；審視本身業務及經營特性，將下列風險類別全部納入管理： ◆財務風險 ◆策略及營運風險 ◆原料價格與供應鏈風險 ◆職業安全風險 ◆資訊安全風險 ◆法律風險 ◆人力資源風險 ◆研發風險 ◆氣候變遷與環境風險 ◆災害事故風險 ◆科技風險 ◆其他風險

3.3.2 資通安全風險管理

本公司依「[風險管理政策與程序辦法](#)」作為整體資訊安全管理制度之建置開發、實施操作、監控審查及持續維持改進之規範，並依據營業活動與風險，以建立資訊安全政策及目標，以落實資訊安全管理及有效控制風險。2025 年資安項目執行成果，請參見 [4.1.3 客戶機密資訊保護](#)、個資保護教育訓練資訊，請參見公司官網「[誠信經營之運作及年度執行情形](#)」。

1 成立資訊安全推動小組，職掌如下：

- ◆訂定資訊安全風險管理架構暨資訊安全政策。
- ◆進行資訊安全風險評估分析。
- ◆資訊安全維運與執行。
- ◆資安作業執行有效性確認。

3 客戶機密資訊保護

- ◆遵循法令制定相關規範。
- ◆個資去識別化及網路存取異常流量監控。
- ◆加強防火牆管理及資料取用權限控管。
- ◆藉由各項議題及外部查核，進行內、外部資安風險評估及改善。

4 風險類別與因應 - 風險與挑戰

- ◆面對日益嚴峻的資安攻擊，如何加強資安防護又不致影響產線產能，是資訊管理人員極大的挑戰。
- ◆參照業界實務及資安顧問建議，使用防火牆設備將資訊事務電腦與工控營運系統電腦加以區隔，對於防止資安事件的損害，有立竿見影的效果。

2 制定管理方案

法規標準：

- ◆個人資料保護方面，參考歐盟之【一般資料保護規範，簡稱 GDPR】。客戶資料保護部分，集團資訊處訂定了『資訊安全管理政策總則』、『系統開發及維護管理規範』、『應用系統程式上線作業管理要點』、『資料庫管理要點』及『資訊系統授權與設備保護管理』等各項規範，以資訊安全管理建構面向進行隱私資訊之良善管理。
- ◆依 ISO 27001 規範訂定資訊安全相關政策、規劃、治理、督導及執行，以確保集團資訊安全防護能力及強化同仁們的資訊安全意識。

資安意識：

- ◆定期舉辦教育訓練及宣導。
- ◆委由專業顧問公司，每年執行社交工程演練。
- ◆推動零信任 (Zero Trust) 網路安全防護模式。

防禦工具：

- ◆審慎權限控管，個資欄位進行遮罩及限閱。
- ◆加強防火牆管理、系統弱點掃描、作業環境區隔化及「去識別化」處理等措施。
- ◆建立網路流量監測，分析潛在威脅，防止非法入侵或避免資訊不當暴露。

資安治理：

- ◆召開 ISMS 資訊安全管理審查會議。
- ◆提升員工資安意識，強化資訊安全教育訓練。
- ◆進行資訊安全風險評估分析。
- ◆檢視資訊安全基礎架構設計。
- ◆每年持續取得 ISO 27001 驗證。

5 風險管理執行情形

法規標準：

- ◆遵循歐盟 GDPR 規範保護個人資料。

稽核作業：

- ◆內部稽核，每年 2 次。
- ◆外部稽核，委由第三方單位審查，每年 1 次。

資安教育：

- ◆由資訊人員每年執行 4 小時教育訓練。

防火牆及工控設備 (OT)：

- ◆採次世代 7 層式防火牆系統，提高過濾進出封包的執行效率，有效降低系統漏洞曝露的風險。

社交工程演習：

- ◆每年執行。

外接儲存媒體健檢：

- ◆全面進行外接儲存媒體檢查，透過定期性掃毒、檢查及盤點，減少外接裝置資料遺失風險，及隱藏的資安危害。

弱點掃描檢測：

- ◆定期執行伺服器作業系統弱點掃描檢測，找出潛在風險以進行系統修正或提出補償性措施，提升系統安全性，每年 1 次，已連續執行 10 年。

3.3.3 內部控制 (GRI 2-26)

內部稽核制度

設置獨立內部稽核單位直接隸屬於董事會，協助管理階層檢查及覆核內部控制制度與衡量營運效果及效率，依已辨識之風險擬訂並執行年度稽核計畫。稽核主管具有國際內部稽核師證照，秉持客觀及誠信執行業務，並定期列席審計委員會及董事會，針對稽核重大發現提出報告，並追蹤後續改善情形。

內部稽核為受理[審計委員會信箱](#)以及非法與不道德或不誠信行為檢舉專線之專責單位。2025 年審計委員會信箱無接獲申訴案件。2025 年內部稽核單位業依年度稽核計畫執行，並完成 49 份稽核報告及 7 份追蹤報告，稽核發現及建議改善事項均已完成。

本公司配合金管會 2024 年 4 月 22 日「金管證審字第 1130381962 號令」，於 2024 年 11 月 4 日經審計委員會和董事會通過並完成內控制度修正，增訂永續資訊管理，2025 年起施行。



3.4 法規遵循 (GRI 2-25、2-27、307-1、419-1)

華夏公司遵循政府及相關法規要求，確保營運對環境與社區之衝擊降至最低，並持續關注國內外法規變動，透過內外部訓練與宣導強化法規遵循。

本公司重大事件之認定，係依《上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序》相關規定辦理，並於報告書相關章節揭露說明；利害關係人可透過 [2.1.3 申訴機制](#) 之聯絡管道提出意見，相關回饋將由權責單位納入後續改善與管理檢討。

環境面

在環保方面

華夏公司遵循政府及國際工業安全、勞工健康與環境保護相關規範，推動 ISO 14001 環境管理系統，降低營運對社區之衝擊，並透過溝通回應利害關係人關注事項。

2025 年度華夏及華聚公司無裁罰案件，台氣公司發生 3 件裁罰事件，裁罰總金額新台幣 187 萬元。其中，第三件裁罰係因製程設備洩水口 VOCs 濃度偏高，裁罰金額新台幣 22 萬元；台氣已完成洩水孔密閉收集改善，並納入每週 VOCs 濃度追蹤管理。第一、二件裁罰之改善措施，請參見下頁〈近二年重大事件說明〉；相關事件已納入既有環境管理制度持續追蹤，其他說明請參見 [CH5 環境管理](#)。

針對本次裁罰，台氣已啟動內部改善程序，完成相關製程改善並納入既有環境管理制度，請參見下頁〈近二年重大事件說明〉；其他相關說明，請參見 [CH5 環境管理](#)。



社會面

在職業安全方面

華夏公司依法建置 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，並積極檢討事故原因，降低危害因子防止再發生，並立即提出因應對策及關懷員工。2025 年度台氣無罰款金額違規事件；華夏公司發生 1 件職災事故，主管機關依《職業安全衛生法》裁罰 1 筆金額，共計 10 萬元；華聚公司因工廠製造、加工使用危險物品與申報資料與現場核對不符，高市經發局依《工廠輔導管理法》裁罰 5 萬元。相關措施與說明相關措施說明，請參見請參見 [CH5.1.3 SASB 化學品安全及環境管理](#)、[CH 6.4 安全的健康職場](#)。

在勞動及人權方面

本公司遵守相關勞動法規，保障員工合法權利，並尊重國際公認之基本人權原則，同時制定相關之標準書及工作政策，保障勞工之基本勞動人權。2025 年度未接獲申訴案件，亦無違反相關勞動法規之情事，請參見[官網](#)或 [CH 6.2.3 人權與保障](#)。



治理面

在供應鏈方面

本公司盡力提供客戶滿意的服務，希望與客戶建立長期的合作夥伴。華夏公司於 2025 年無違反客戶隱私及遺失客戶資料被申訴之情事，亦無發生產品服務相關之違規事件、罰款或懲處。請參見 [CH 4.1 客戶服務管理](#)、[CH4.3 供應鏈管理](#)。

在誠信治理方面

本公司為健全誠信經營之管理，由公司治理小組負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，並由公司治理主管定期（至少一年一次）向董事會報告。2025 年度，本公司稽核處接獲 1 件匿名檢舉案件，有關同仁辦理供應商評估不確實，經查證屬實後依員工工作規則懲處，請參見 [CH3.1.8 落實誠信](#)。

內部控制方面

本公司設置獨立之內部稽核單位，直接隸屬董事會，並作為審計委員會信箱及非法、不道德或不誠信行為檢舉專線之受理與查處專責單位。2025 年度審計委員會無接獲申訴案件，請參見 [CH3.3.3 內部控制](#)。



申訴案件彙總

2025 年度申訴案件總共 1 件，請參見〈治理面〉或 [CH3.1.8 落實誠信](#)。

近三年違規裁罰件數

鑑於各項法規遵循與裁罰準則日益趨嚴，本公司持續推動精進與改善措施，致力於進一步降低違規件數與罰鍰金額（如下所述）。

- ◆ **社會面**：2024 年 2 件：華夏公司 2 件 90 萬（總金額新台幣 90 萬元）。
2025 年 2 件：華夏公司 1 件 10 萬、華聚公司 1 件 5 萬（總金額新台幣 15 萬元）。
- ◆ **環境面**：2024 年 6 件：華夏公司 1 件 45 萬、台氣公司 2 件 20 萬、華聚公司 3 件 61 萬（總金額新台幣 126 萬元）。
2025 年 3 件：台氣公司 3 件 187 萬（總金額新台幣 187 萬元）。

近三年重大事件說明 (GRI 2-25、2-27)

- ◆ **2024 年**：華夏頭份總廠於 2024 年發生 2 起火災事件，本案結案摘要：本公司於 2024 年二起火災事故（2024 年永續報告書 P.49、130），已於（2025 年 10 月 13 日）完成改善工程，詳細說明請參見 [CH6.4 安全的健康職場](#) - 前一年事故結案說明。

- ◆ **2025 年**：台氣林園廠於 2023 年發生 2 件空氣污染事件，經主管機關審認後，於 2025 年 1 月裁罰新台幣 165 萬元。

【台氣 2 件空污事件說明】

高雄市環保局於 2023 年 12 月 23 日至台氣廠區周界下風處進行採樣，測得三氯甲烷及 1,2-二氯乙烷濃度超標，經主管機關認定違反《空氣污染防治法》，裁罰新台幣 165 萬元。相關裁罰公告已於 2025 年 1 月 13 日刊登於本公司[官網](#)。

【因應措施】針對本次環保裁罰事件，本公司採取積極應對措施，從技術改善與管理體制雙管齊下，確保符合法規並落實永續管理：

1. 針對事件根因落實技術改善

為徹底解決逸散問題，台氣公司已規劃並執行「廢水進料前處理氣提塔效能提升」及「原廢水降溫以降低 VOCs 逸散」等改善專案。透過硬體設備的升級優化，從源頭強化污染物處理效率，並降溫手段有效抑制揮發性有機物之排放，從製程根本解決環境衝擊。

2. 納入環境管理制度管控

相關改善作業已由環保權責單位正式啟動，完全對接既有之 ISO14001 環境管理制度。改善措施由規劃、執行到完工後的成效檢視，皆透過內部管理機制進行定期盤點與追蹤。並持續檢視相關製程與設備之運作狀況，確認改善措施之有效性，並作為後續持續精進與預防管理之依據。

3. 建立長效預防與精進機制

改善措施完成後將依既有管理程序，將相關設備之運行狀況納入日常營運管理與查核流程中，以確認改善措施之長期有效性。本公司將此次改善經驗轉化為後續持續精進與預防管理之依據，透過標準作業程序 (SOP) 的制度化，降低類似情形再次發生之風險，達成穩健經營與環境友善之目標。

3.5 技術研發 (GRI 3-3)

華夏研發部門以“永續材料、綠色製造、循環經濟、淨零排放、與時俱進”為主旨，持續優化生產工藝，減少能源的消耗與溫室氣體排放，推動綠色製造，確保環保塑膠在耐用性與安全性及功能性符合市場需求，進而實現環保與實用性的平衡。

重大議題：技術研發						
主對應 SDG 12.4，SDG 9.5、12.5 為輔						
對華夏的意義及衝擊 在創新及資源優化的前提下，致力於綠色供應鏈開發，以環保安全與節能減碳優先考量，創新不再限制於產品，技術與服務模式也要一併升級，研發更貼近市場需求以及客戶的反饋。 影響對象：政府機關、員工、投資人、供應商。						
發展策略 研發視野不再僅限於產品革新，而是以持續的技術創新與優化為核心，逐步回應市場趨勢與客戶回饋，依實務推動相關研發作為，以支撐公司永續發展與組織競爭力。			政策承諾 遵循法律及道德標準，每項新產品及技術開發，審慎評估對社會、環境及消費者的影響。提供更好的就業環境，讓企業留住人才保持活力。			
申訴單位 加工研發部加工技術課			SASB指標 ◆ RT-CH-410a.1			
指標項目	單位	2025 年目標	2025 年實績	2026 年目標	2027 年目標	2030 年目標
新產品開發	件數	10	11	10	10	12

註：2024年實績數據誤植為15件，經重新確認後修正為11件，仍達成年度目標。

超過目標 達成 部份達成 未達成

3.5.1 近三年研發經費

(單位：仟元)

年度	經費
2023	72,928
2024	50,590
2025	34,697

註：此研發金額包含台灣及海外子公司。

推動專案

◆ 新型專利申請：

專利說明	號碼	專利權期間
聚烯烴彈性體人造皮的製法及其產品	I277680	2007/04/01~2026/05/22
可全回收的人造皮層結構	M630391	2022/08/01~2032/04/12
緩升溫人造皮層結構	M631078	2022/08/01~2032/04/12
抗病毒塗層結構	M630340	2023/01/11~2032/07/11
具有抗刮防污功效的皮層結構	M636680	2023/01/21~2032/05/01
抗菌防霉層結構	M645877	2023/09/01~2033/06/26
透光層結構與其發光裝飾品之應用	M657916	2024/07/11~2034/04/08

◆ 近二年新產品開發共計22件，其中包含取得 ISO 14021 再生料環保管材認證、抗病毒門板的研製，以及 PVC 與 TPE 糊布無溶劑技術等開發。

◆ 智慧財產權管理運作情形，請參考[網頁](#)說明。

3.5.2 計畫開發之新產品

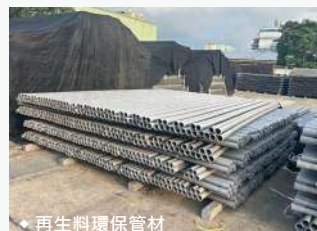
- ◆ PVC 之糊布無溶劑開發
- ◆ TPE 之糊布無溶劑開發
- ◆ PVC 水性膠水用電工膠帶
- ◆ PVC 導電皮
- ◆ 機械遮罩 PP 板
- ◆ 透光皮 / 布產品
- ◆ 膠帶布環保可塑劑轉換
- ◆ 低 VOC 之 PVC/TPE 系列膠皮
- ◆ ISO14021 再生料環保管材認證
- ◆ TPO 圍裙膠皮
- ◆ TPO 單一材質 (拖鞋)
- ◆ PVC 降溫剝離皮
- ◆ PVC 低煙耐燃皮
- ◆ TPU 跑步帶 / 輸送帶
- ◆ 非 PVC 膠帶布
- ◆ TPO 剝離皮
- ◆ TPO 抗靜電透明膜
- ◆ PVC 噴畫布
- ◆ 非 PVC 噴畫布
- ◆ 蚵殼粉門板 (抗菌防霉)
- ◆ 蚵殼粉管材 (抗菌防霉)
- ◆ PVC 第三代防污膠皮開發
- ◆ 仿 Casting 家具用軟皮開發
- ◆ SEMI PU 半成品開發
- ◆ 半硬質印刷產品開發
- ◆ PVC/TPE 膠皮無溶劑表面處理
- ◆ PP 硬布傢飾布
- ◆ TPO 真空坐墊皮
- ◆ 30L 試驗槽試驗槽新配方

3.5.3 技術及研發概況

新開發之技術與產品

1. 開發成功之技術

- 1.1 ISO 14021 再生料環保管材認證
- 1.2 30L PVC重合實驗
- 1.3 PVC粉水份AI監控
- 1.4 PVC粉色差研究分析



2. 新開發之產品

2.1 TPO切割板	2.7 GRS 認證 TPU 發泡材	2.13 PVC 之糊布無溶劑開發	2.19 膠帶布環保可塑劑轉換
2.2 TPO汽車中島 / 腳踏墊	2.8 TPO 嬰兒安全座椅皮	2.14 TPE 之糊布無溶劑開發	2.20 低 VOC 之 PVC/TPE 系列膠皮
2.3 POE魚電共生水池布	2.9 TPE 車用座椅膠皮	2.15 PVC 水性膠水用電工膠帶	2.21 TPO 圍裙膠皮
2.4 矽膠塗佈 / 貼膜複合產品	2.10 TPO 止滑皮	2.16 PVC 導電皮	2.22 TPO 單一材質 (拖鞋)
2.5 POE防水膜/水池布	2.11 TPO全回收鞋用膠皮	2.17 機械遮罩 PP板	
2.6 抗病毒膠皮 (醫療床)	2.12 ISO 14021 再生料環保管材	2.18 透光皮 / 布產品	



新開發產品銷售

因應氣候變化及多項功能性市場需求，提升產品附加價值及市佔提升，並開發非 PVC 膠皮產品，推展符合環保法規，以滿足國內、外廠家因應綠化概念的殷切需求，開拓高值化產品領域新市場。

產品大類		2024 年膠皮產品		2024 年新產品 銷售合計	2025 年膠皮產品		2025 年新產品 銷售合計
產品項目		PVC 膠皮	TPE 環保材		PVC 膠皮	TPE 環保材	
銷售目標	(噸 / 仟碼)	200	120	320	200	120	320
銷售數量	(噸 / 仟碼)	282.5	30	312.5	323	46	369
銷售金額	(仟元)	33,994	5,297	39,291	43,226	7,792	51,018
是否達成		是	否	—	是	否	—
新產品占該項產品大類之營收比率 (%)		4.60%	0.80%	5.40%	6.2%	1.1%	7.3%

註 1：新產品的定義開發成功後二年內皆新產品。
註 2：TPE 未達成原因：受限於進口成本高漲與市場需求低迷，加上消費者對綠色材料仍持保守態度，導致環保資材的推廣陷入瓶頸，銷售表現難以取得實質突破。



◆ 膠皮產品



◆ 大客車座椅皮



◆ TPO環保切割墊

研發計畫

單位：仟元

項次	2026 年度研發計畫	須再投入之研究費用
1	負碳材料 (生物炭產品)	1,000
2	非 PVC 膠帶布	500
3	TPO 抗靜電透明膜	500
4	PVC- 特殊醫療用膠布 (太平洋醫材)	500
5	PVC- 農機四向皮 (防霉膠布)	500
6	PVC 管材耐候噴塗產品	500
7	氧化銻替代配方 (膠布產品)	500
8	可微生物降解皮革	500
9	低胺發泡軟皮	500
10	TPO 剝離皮	400
11	PVC 降溫剝離皮	300
12	PVC 低煙耐燃皮	300
13	TPE 單一材質 (運動鞋)	300
14	噴墨印刷皮	300
15	進口降溫色膏取代	300
16	氧化銻替代配方 (膠皮產品)	300
17	TPO 園藝用軟管	300
18	一體成型坐墊皮 (布面防潑水)	300
19	30L 試驗槽新配方	300
	合計	8,100

綠色產品

面對傳統 PVC 材料中環境荷爾蒙及重金屬的疑慮，本公司研發部門將此視為推動綠色產品創新的契機，致力於確保 PVC 應用符合最高環境安全標準。同時，我們積極拓展非 PVC 綠色材料 (如 TPE/TPU) 的應用版圖，引領加工產業全面升級，並成功將具備環保優勢的創新產品推廣至日常生活的關鍵應用領域，充分展現了本公司對環境責任與健康安全的堅定承諾。

符合新法規 PVC 產品

華夏公司秉持綠色研發思維，全面導入並超越國際最嚴格標準，涵蓋歐盟 RoHS 指令、REACH 高度關注物質 (SVHC) 規範、EN-71-3 玩具安全指令，以及美國加州第 65 號提案與消費品安全法規。本公司確保所有產品皆符合最高環境與健康安全規格，並成功開發出能顯著降低環境衝擊的市場新產品，進一步鞏固在全球綠色供應鏈中的領導地位。

非 PVC 產品

本公司研發聚焦於環境永續，積極投入非 PVC 塑膠皮布製品的自主研發，致力於開發並持續推廣符合全球環保法規要求的替代材料。導入高功能性的 POE、TPE、TPU 等先進塑膠，生產出兼具卓越物理特性與環境友善的非 PVC 皮布加工品，同時開拓高價值產品領域的新市場。隨著產品樣式與應用範疇不斷擴展，我們透過具體的產品案例，展現公司在綠色材料創新與市場領導力上的堅定承諾。

產品案例如下：

- ◆ 環保防水材 (無塑化劑 phthalate，無重金屬，養殖用，儲水用)
- ◆ 環保排風管 (耐熱、導電)
- ◆ 環保家具 (應用於沙發、座椅、腳踏車座椅)
- ◆ 環保鞋材 (應用於功能性運動鞋)
- ◆ 環保袋材 (應用於各式止滑功能部位)

3.6 智能化管理 (GRI 3-3)

本公司持續以邁向智能化製造為目標，積極推動數位轉型。透過優化製程與管理效率，提升整體營運效能，因應產業變化與市場競爭，實現高效率、智能化的永續營運。

✓

重大議題：智能化管理

主對應 SDG 9.4 · SDG 7.3 為輔

對華夏的意義及衝擊

提高設備效能，盡力減少生產對環境及員工造成衝擊，以達成低污染、低能耗的環境友善目標。
影響的對象：員工、社區居民、政府機關、客戶、供應商/承攬商、投資人。

發展策略

長期針對老舊設備之汰舊換新，並提高設備效能，以達成低污染、低能耗的環境友善目標。

政策承諾

提升運轉安全、降低事故災害、減少能資源耗用，建立智能化工廠。

申訴單位

研發技術課

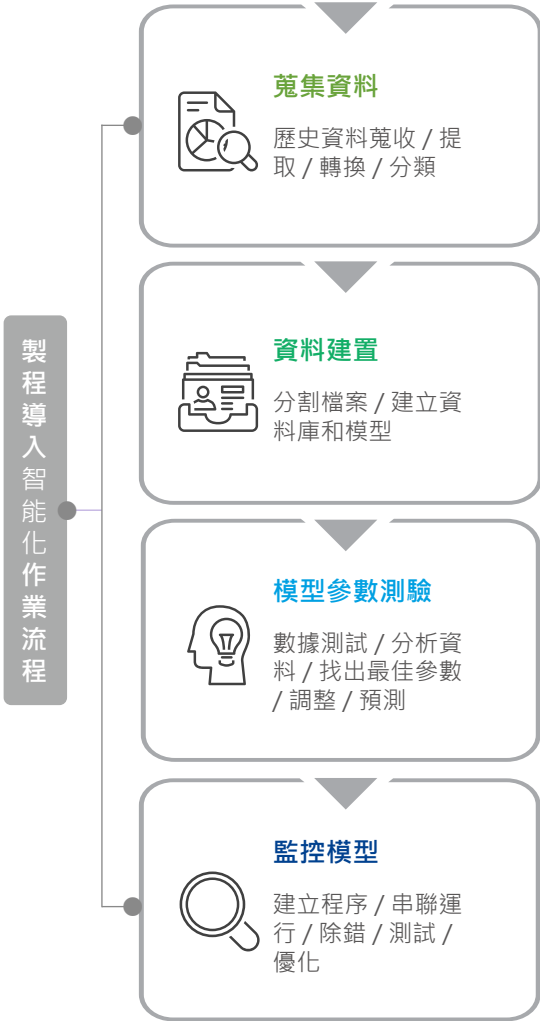
SASB指標

--

指標項目	單位	2025 年目標	2025 年實績	2026 年目標	2027 年目標	2030 年目標
導入智能化製程	件	4	1	4	4	5
AIOT 智慧製造	件	3	5	3	3	3

未達成說明：2025 年核心三廠（華夏頭份廠、台氟林園廠、華聚林園廠）原規劃推動之製程導入智能化與 AIOT 智慧製造等相關專案，因 2025 年產量波動大幅變動且開停車次數增加，以及組織異動等因素，致未能達成 2025 年原訂目標。

超過目標 達成 部份達成 未達成



2025 年 目標

平行展開推廣智能化 AI 專案

- ◆ 使用智能化模型提供最佳程序操作條件設定 (SP) 並由智能化模型智能化控制最佳化來使程序快速到達最佳能耗之條件，使程序更加穩定且達節能效益導入至台氯蒸餾塔，2025 年已完成 C-6102 第三階段與 C-6101 第二階段，並且平鋪至鹽酸塔第一階段。
- ◆ 建立模型去監控裂解爐使用狀況，提供天然氣安全監測點，達到降量時天然氣低點警報，防止因用量太低導致的熄火事件，提升安全與穩定。
- ◆ 透過產學合作導入智能化於乾燥機操作，使用智能化模型提供最佳程序操作條件設定 (SP) 並由智能化模型使程序快速到達最佳能耗之條件，使程序更加穩定且達節能效益，並由華夏頭份總廠先行導入。
- ◆ 將六大智慧技術導入，建立安全的作業環境及管理系統。

2025 年 實績

智能化監控，建立安全的作業環境及節能減碳

- ◆ 華夏 / 華聚使用智能化模型計算後參數套入操作，降低人員調整頻率；考量現在營運狀況及市況不佳產能驟減，智能化模型數據量少，待產量回覆後，再重新推行。
- ◆ 使用智能化模型提供最佳程序操作條件設定 (SP) 並由智能化模型智能化控制最佳化來使程序快速到達最佳能耗之條件，使程序更加穩定且達節能效益導入至台氯蒸餾塔，2025 年已完成 C-6102 第三階段與 C-6101 第二階段，並且平鋪至鹽酸塔第一階段。
- ◆ 建立模型去監控裂解爐使用狀況，提供天然氣安全監測點，達到降量時天然氣低點警報，防止因用量太低導致的熄火事件，提升安全與穩定。
- ◆ 六大智慧技術中已完成五項，分別為氣體偵測管理、人車定位、設備監測系統、工廠營運管理、智慧巡檢系統，逐步建立工廠管理平台。

2026 年 目標

建立智能化工廠與生成式 AI 的學習與應用

- ◆ 將冷卻水塔風扇馬達，利用生成式 AI 結合即時大氣數據，生成操作溫度點，來達到自動與效能最大化。
- ◆ 裂解爐天然氣智能化調整第一階段（資料收集與預估）。
- ◆ 設置 VCM 槽車灌裝及 VCM 泵浦區工安影像辨識，VCM 灌島區偵準系統串接安全連控系統，以達到即時監控與主動救災目標，以降低災害擴大風險並提升整體製程安全性。
- ◆ 設置乙烯地下管線智慧監控系統與狀態分析，採用工研院開發之 Smart LDS 系統，即時管線異常辨識與訊號分析能力，即時資料回傳與邊緣運算，支援即時預警與決策輔助。
- ◆ 導入生成式 AI 平台管控廠內觸媒量，以符合現行法規跟掌控觸媒入庫時機。
- ◆ 六大智慧技術中工安 AI 影像系統持續優化中。
- ◆ 華夏加工研發部以生成式 AI 生成印刷壓花樣式，並模擬終端成品讓客戶確認圖像是否符合想像，減少試錯成本，節省可觀的開發費用。

2027 年 目標

加速生成式 AI 的應用

- ◆ 提升生成式 AI 的應用，平鋪到公用製程與效能評估。
- ◆ 裂解爐天然氣智能化調整第二階段（測試與執行），利用尾氣氧氣分析儀數據回饋並建立基本操作曲線，來達到效能提升。
- ◆ 整合廠內各項平台資訊，將資料及數據視覺化，打造專屬戰情室。

2030 年 目標

智能化的提升

- ◆ 未來在智能化導入和智慧學習控制下，AIOT 的技術為傳產帶來全新的生命力。在軟硬體設備方面，結合科技智慧管理，實現智慧監控、自動化控制，有效提升生產效率，同時透過能源管理系統，最大化能源利用，降低環境影響；在安全性升級，透過智能監測系統，即時感知危險，提供迅速而精確的應變措施。
- ◆ 製造升級不僅強化軟硬整合，提供更高水平的安全保障、加速傳產轉型邁向低碳的未來，及實現節能減碳目標，為環境友善盡一份心力。

邁向智能化工廠推動的各項專案

建置智能化工廠

1. 製程優化 & 安全監控

- ◆ 台氯各蒸餾塔系統
- ◆ 冷凍機無線振動頻譜分析
- ◆ 地下乙烯管線輸送智慧監控偵漏系統
- ◆ 華夏華聚各 PVC 乾燥系統
- ◆ 吸收塔製程安全監控
- ◆ 華夏鹼氯蒸發罐系統
- ◆ 氣體偵測數據分析管理
- ◆ 設備 / 管線監測系統
- ◆ 智慧巡檢系統
- ◆ 人員異常辨識 / 人員定位



2. AOI 影像辨識

- ◆ 電盤 AOI 熱影像辨識
- ◆ 智能化堆高機安全輔助系統
- ◆ 槽車灌裝及 VCM 泵浦區工安影像辨識
- ◆ 人車定位系統
- ◆ 工安 AI 影像系統
- ◆ 加工廠產品瑕疵辨識系統
- ◆ 管材 AOI 影像檢測系統
- ◆ 智慧型地磅系統及車牌 AOI 影像辨識



3. 智能化工廠

- ◆ 頭份總廠戰情室
- ◆ 重化生產管理系統
- ◆ 鹼氯製造管理系統
- ◆ 華夏海灣自動倉儲系統
- ◆ 能效指標管理平台
- ◆ 台氯林園廠戰情儀錶
- ◆ PSM 智慧化管理平台
- ◆ 華聚林園廠營運管理平台



永續經營之產學合作

- ◆ 提供智能化教育獎學金
- ◆ 產學合作分享實務經驗



永續效益

- ◆ 節能減碳，保護環境
- ◆ 品質穩定，創造經濟效益
- ◆ 減少工安事故發生機率



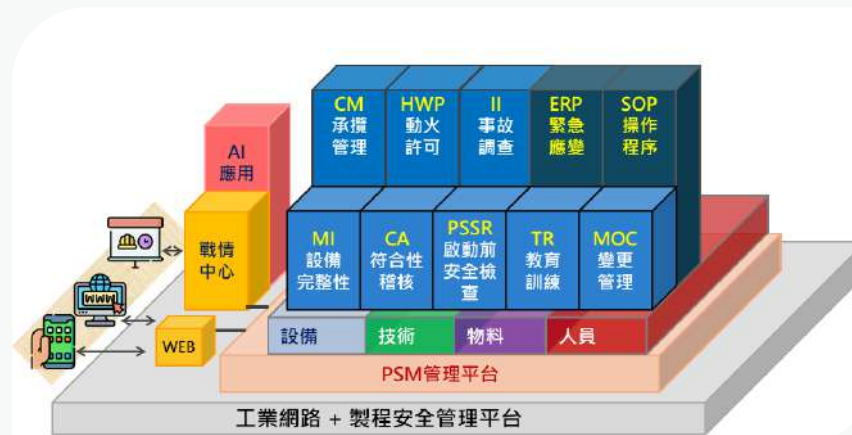
PSM 資訊化管理及整合智慧化系統

台氯公司積極參與經濟部產業發展署推動的「智慧石化安全升級補助計畫」，成功建置「製程安全管理(Process Safety Management, 簡稱 PSM)資訊化管理系統」，並整合多項智慧化技術，全面提升製程安全與智慧管理效能。

本次建置成果涵蓋：

- ◆ 10 項 PSM 管理模組：
承攬管理、動火許可、事故調查、緊急應變、操作程序、設備完整性、符合性稽核、啟動前安全檢查、教育訓練、變更管理。
- ◆ 6 項智慧化技術：
智慧巡檢、氣體偵測數據分析、人車環境影像辨識、人員定位、工廠營運管理、設備 / 管線監測。
- ◆ 戰情中心建置：打造即時監控機制，建構完整的智慧製程安全管理體系。

高雄市政府勞工局長周登春出席審查會時，對本案成果表達肯定



完整說明，請參見最新消息：[PSM 資訊化管理及整合智慧化系統](#)。

台氟林園廠獲經濟部產發署認可為**製造業低碳示範廠**

台氟林園廠(華夏子公司)作為經濟部產發署「中小型製造業低碳輔導計畫」示範觀摩廠,展現轉型與智慧化升級的成果。

透過更新兩座裂解爐(F-6201、F-6202),改善耐火材老化與燃燒效率問題,全面提升能源效能,以及積極推動智慧化升級,包括建置 PSM 平台整合設備管理、許可與稽核流程;導入 AI 進行蒸餾塔最佳化操作預警;以及建置 VOCs 濃度監測系統,強化安全與環保管理;以及持續投資與技術導入,不僅使台氟林園廠在 2015 至 2024 年的平均年節電率達到 1.58%,更使其在環保與永續發展上處於業界第一梯隊,成為「2025 年製造業低碳輔導計畫」的標竿示範廠商。

有關設備更新內容、智慧化管理機制及量化成效之詳細說明,請參見「[綠色轉型與智慧升級-台氟林園廠](#)」補充資料。



完整說明,請參見[影音專區](#):[智慧製造與低碳轉型](#)、[台氟與華聚林園廠智慧製造與低碳轉型成果](#)。

「2026 TAISE 永續趨勢研習會」,分享**智慧製造與低碳轉型**

台氟林園廠蔡明光總廠長受邀於「2026 TAISE 永續趨勢研習會」發表專題演講,以「智慧製造與永續未來:企業如何以科技創新邁向韌性與低碳競爭力」為題,分享石化產業透過 AI 與智慧製造推動低碳轉型的實務經驗。

蔡總廠長指出,面對歐盟 CBAM 等碳關稅趨勢,企業需積極降低產品碳足跡,將減碳能力轉化為國際市場競爭優勢。台氟林園廠透過導入 AI 技術,建構智慧工廠管理系統,包括人員定位、智慧巡檢、影像辨識工安監控、VOCs 智能監測及地下管線 AI 即時偵漏等應用,強化工安防護與設備預知維護,從傳統被動維修轉型為主動預警與韌性管理。

此外,面對國際地緣政治與中國大陸產能過剩與國內淨零碳排壓力,廠區亦透過 AI 製程優化與節能管理,提升能源使用效率並降低碳排放。台氟林園廠持續推動碳費自主減量計畫及多項節能改善專案,累積平均年節電率達 1.58%,並獲經濟部產業發展署選為「製造業低碳輔導計畫」示範觀摩廠,展現石化產業智慧升級與低碳轉型的實踐成果。



4

夥伴關係



華夏公司透過產銷、品質會議，建立溝通和服務平台，即時了解客戶的需求及確實掌握客戶抱怨，以維護公司產品信譽，確保品質管理系統有效運作，進而要求供應商提高品質外，並符合環保、工安及人權為目標。

(GRI 102-9、102-13)

4.1 客戶服務管理

本公司依循 ISO 9001 品質管理系統七大管理原則，建構以顧客為導向的管理模式，致力於保障顧客健康與安全、標示與行銷合規，以及客戶資料隱私保護等，並建有完善的申訴管道，以維護消費者與客戶權益。

在生產與製程管理上，透過教育訓練提升全員對品質標準與客戶需求的認知，強化按標準作業程序 (SOP) 操作之習慣，並設有機台製程工程師制度及推動專案改善計畫。藉由落實走動式管理與製程品質稽核，可即時發現問題並實施矯正與追蹤作業，以防異常再發生。為確保產品與服務在顧客健康與安全、行銷及標示等方面符合法規與國際準則，已制定相關政策並落實管理制度，包括：

- ◆ **顧客健康與安全保障**：所有原料產品皆依規定編製 SDS (安全資料表)，提供儲放與運輸指引，保障顧客使用安全。
- ◆ **行銷與產品標示合規**：產品已取得歐盟 RoHS、REACH、EN71-3 及食品添加物許可等認證，並依「產品標識與追溯、防護辦法」進行標示及出貨追溯管理。
- ◆ **顧客權益與申訴程序**：依據《客戶異議處理作業程序》建立多元申訴管道，除由業務人員直接處理外，亦於官網 ESG 專區設立利害關係人聯絡窗口，受理客戶提問、申訴或建議，確保客戶聲音即時反映。
- ◆ **客戶隱私與資料保護**：本公司已通過 ISO 27001:2013 資訊安全管理系統驗證，實施防火牆管理、權限控管及環境區隔等資訊安全措施，並依個資法辦理隱私影響評估與員工教育訓練，確保資料保密與安全。

本公司亦秉持持續精進與前瞻管理的理念，透過品質數據管理、系統化分析及跨部門協作機制，持續優化品質與客戶服務表現，深化與客戶的長期合作夥伴關係。

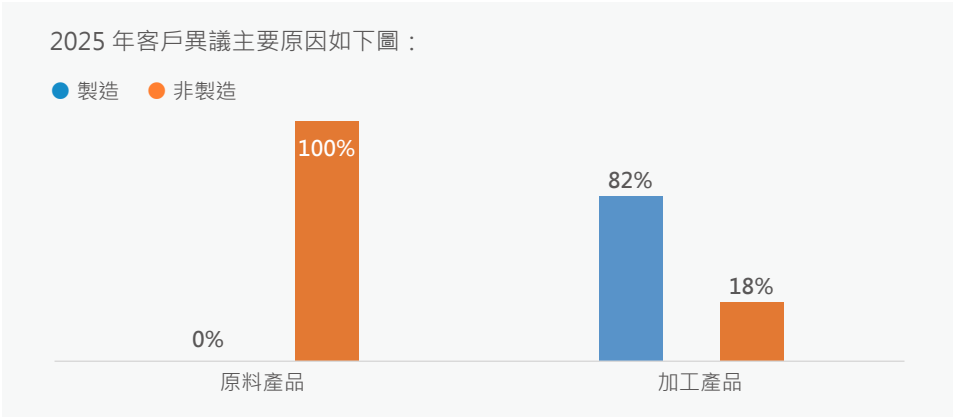
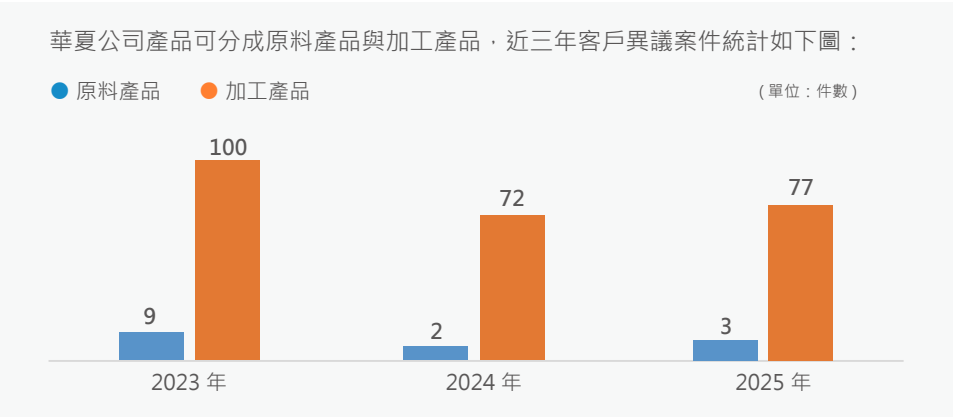
4.1.1 完整的客戶服務

業務服務項目	說 明
諮詢	回覆客戶問題及提供相關資料供參考。
樣卡 / 樣品提供	依客戶指定之樣卡編號、需求內容及規格提供樣卡 / 樣品。
新產品介紹	主動提供新產品樣品與資訊給客戶，並接受諮詢服務及提供相關之參考文件。
產品開發研試	非公司內之制式產品，配合客戶進行產品開發。
報價與接單	依據相關作業流程向客戶完成正式報價作業。客戶正式下訂單後，依相關作業規定審核，確認。
出貨	提供必要之交期預估查詢、追蹤、安排出貨，確保符合客戶交貨時效。
客戶抱怨或異議處理	客戶對於公司所提供之產品或服務認為與需求不符時，得以書面或口頭提出申訴，經業務代表瞭解後通報相關部門做立即必要的處理及回覆。

客戶異議處理流程：



- ◆ 客戶抱怨案件處理原則：內銷訂單自客戶簽收產品日起算為期六個月，而外銷及轉口訂單為自裝櫃日起算為期一年。
- ◆ 客戶抱怨案件處理期限：一般案件以 15 個工作天為限，急件之客訴案件為 5 個工作天，但特殊或有爭議性的案件則為 3 個月。



◆ 客戶異議增加原因及改善措施說明：

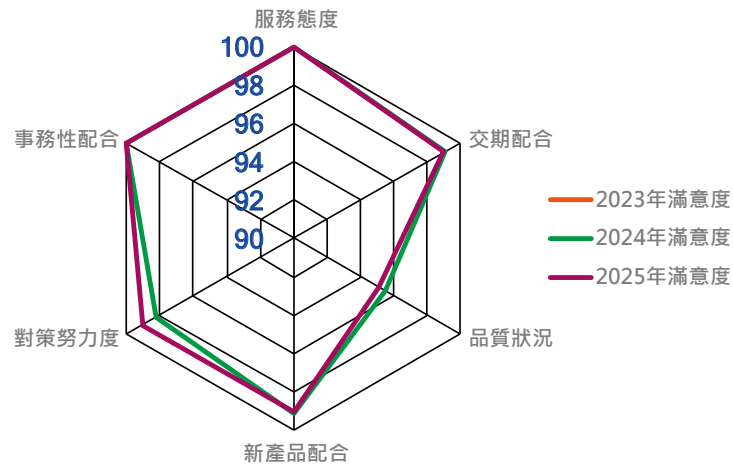
原料產品係運輸過程造成損傷衍生的抱怨，而加工產品主要為表面不良 (粗粒、異物、汙點、痕跡、氣斑...) 與捲取不良 (鬆捲、捲痕、壓痕...)、放平、著墨不良...等因素所產生的抱怨，已從強化製程管制、包材及裝櫃方式 & 增設線上偵測的檢查設備、製程條件最適化調整及人員在職教育 / 工作教導等方式改善防範。

4.1.2 客戶滿意度

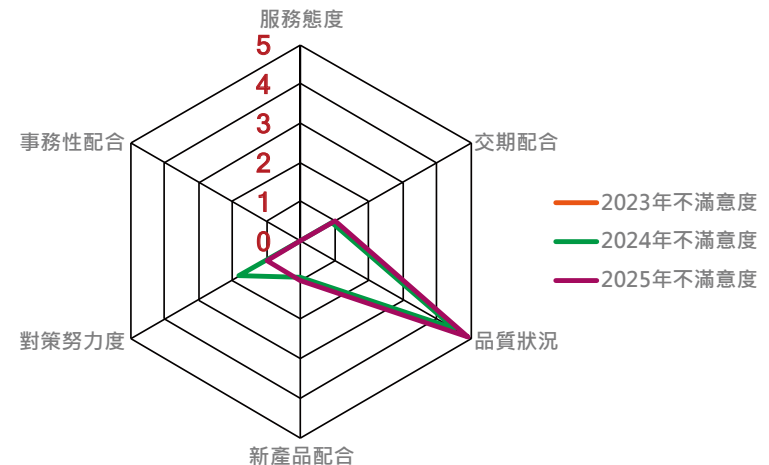


本公司採 Vinyl Chain (PVC 產業鏈) 客戶服務整合機制，由華夏公司團隊服務主要客戶並執行滿意度調查與抱怨管理，相關資訊由華夏公司總廠長室彙整。本章節相關統計以華夏公司對外客戶資料為主。為了解客戶對本公司產品與服務之評價，並持續提升客戶服務品質，本公司訂定「客戶滿意度評核辦法」，透過滿意度調查與資料分析，檢視客戶需求並研擬改善對策，以持續提升客戶滿意度。為落實「客戶滿意度評核辦法」，本公司每年針對年度營業額占 80% 以上之主要客戶、各區域營業額占 80% 以上之對象，以及營業單位建議之新開發潛力客戶進行調查。評核項目涵蓋「服務態度」、「交期配合」、「品質狀況」、「新產品配合」、「對策努力度」及「事務性配合」等六大面向。2025 年客戶滿意度調查結果顯示，客戶認為本公司整體表現達「滿意」以上之比例為 96.5%，雖較 2024 年 99.0% 略微下降，惟仍高於公司管控目標 90%。各評核項目之滿意度調查結果請參見雷達圖。針對品質狀況出現之個別不滿意案件，本公司已啟動「不符合矯正」程序，由相關單位進行原因分析與改善建議，以持續優化客戶體驗。

客戶滿意度雷達圖



客戶不滿意度雷達圖



「客戶不滿意度」結果來看，主要增加的項目為：「品質狀況」、「新產品配合」、「不良對策努力度」(共 3 項)，且依客戶抱怨統計結果分析，重複發生的品質異常。經我司積極找出客戶在意的問題，已在調查報告與管理審查及檢討會議中進行研討，並針對重大問題納入專案改善。

本公司為使產品品質維持，導入：

- (1) 智能化控制：找出最佳程序操作並持續優化中，可提升製程優化和穩定產品品質。
- (2) 針對新產品配合，致力於縮短打樣時間，並加強與客戶的技術溝通以滿足開發需求。
- (3) 加強對每一生產批次的品質控制，並針對特定缺失（如捲取問題）進行製程改善。
- (4) 部分老舊機台（如透明機台）已安排退場，並持續優化現有機台之生產條件，以提升品質水準。

除上述改善措施，為達永續發展，我們將持續舉辦人員教育訓練和改善提案活動，期盼對「品質、交期」的改善方能產生助益，以期符合客戶的需求。

4.1.3 客戶機密資訊保護

對於客戶及機密資料的保護，一直是本公司努力與責無旁貸的使命，機敏資料的保護關乎於企業長遠發展及競爭力的延續。故針對此一命題，對於個人資料處理的系統於流程、儲存及隱私設置作業上，均參考歐盟之【一般資料保護規範 (General Data Protection Regulation，GDPR)】來保護客戶資料。

針對資料的使用，除了加強權限控管並將測試與實際作業環境加以區隔，各項資訊系統個資欄位均進行遮罩及限閱，以落實對個人資料的保護。及持續加強對於 USB 可攜式儲存裝置以及異常的資料存取行為進行控管，2021 年起增加端點安全防護系統，避免因人為因素及外部威脅所造成的資料遺失。另集團電子郵件系統全面啟用多重要素驗證 MFA (Multi-Factor Authentication) 機制，除第一道密碼驗證外，再透過其他工具進行第二道身份驗證，以提升安全性層級。

2025年資安項目執行成果

為提高員工的資安意識，定期舉辦教育訓練及宣導資訊安全新知，強化資訊安全教育，並委由專業資安顧問公司每年執行至少一次社交工程演練以保護資料安全。

項目	華夏		台氣		華聚		寰靖	
	場次	總人數	場次	總人數	場次	總人數	場次	總人數
社交工程演練	1	250	1	72	1	24	1	19
資安教育訓練	2 場，對象：資訊處同仁							
資安通告宣導	8 則，對象：全體同仁							

註：本表統計範圍未包含美國子公司 CGA，係因其資訊系統獨立運作。

客戶機密資訊保護做法

在客戶資料保護部分，集團資訊處訂定了『資訊安全管理辦法』、『系統開發及維護管理規範』、『應用系統程式上線管理要點』、『資料庫管理要點』及『資訊系統授權與設備保護管理規範』等各項規範，以資訊安全管理建構面向進行隱私資訊之良善管理。為將含有個資的資料作「去識別化」並進行隱私保護控制，乃透過防火牆管理、權限控管、伺服器作業系統弱點掃描及區隔測試與實際作業環境等措施，以達成對於個資的妥善保全。



制定規範

- ◆ 重視客戶資料保護，依循相關法令，擬定各種規範。



加強防火牆管理及權限控管

- ◆ 將含有個資作「去識別化」處理等措施。
- ◆ 建立防火牆及網路流量監測，分析潛在威脅，防止非法入侵。



第三方查驗及改善

- ◆ 連續 11 年通過 BSI ISO 27001 資安審查。
- ◆ 對內外部進行資安風險評估分析並改善。

根據這些管理制度，具體規範員工在日常作業程序中需遵守的規則。另建立安全交易平台，如客戶訂單查詢網，導入加密安全憑證，以避免郵件被攔截而發生交易文件遭竄改的變臉詐騙事件發生。對於客戶的資料有嚴格權限管控策略與流程，可避免客戶的機密資訊洩漏的風險。

4.2 產品品質 (GRI 3-3)

華夏公司在石化產業中屬中下游塑膠原料與製品業，主要產品包含氯乙烯單體 (VCM)、聚氯乙烯 (PVC) 及相關化學品 (鹽酸、液鹼、漂水)，並延伸至膠布、膠皮、管材、門板、防蝕片等加工製品，提供多元化材料與應用產品。本公司並與子公司及關係企業形成完整產業鏈分工，其中台氯公司主要負責上游氯乙烯單體 (VCM) 製造，華聚公司生產 PVC 粉，透過上下游整合確保原料供應與產品品質穩定。為確保產品品質與製程穩定，公司建立品質管理制度並持續通過 ISO 9001 品質管理系統驗證 (有效日期請參見 CH2.3.1 [利害關係人溝通管道與關注議題](#))，透過製程管控與品質檢測機制，並逐步導入 AI 與數據分析技術進行製程監控與品質優化，以提升產品品質穩定度與生產效率，持續滿足客戶需求並創造更高企業價值。

✓ 追蹤議題：產品品質

主對應 SDG 12.4、SDG 9.4、12.5 為輔



對華夏的意義及衝擊

維持生產品質穩定，以爭取更多的客戶認同，創造華夏公司更高的企業價值。
影響對象：客戶、員工、投資人。



發展策略

1. 專案改善，精益求精
2. 落實全員參與，提升產品價值
3. 滿足客戶需求與符合法規要求



政策承諾

提供客戶良好的產品品質與服務，本公司推行品質改善提案及產品品質改善專案，作為精進與成長的動力，期符合客戶需求。



申訴單位

總廠長室



SASB指標

--

指標項目	單位	2025 年目標	2025 年實績	2026 年目標	2027 年目標	2030 年目標
推行品質改善提案	提案件數	23	18 ⊖	23	23	24
產品品質改善專案	提案件數	10	9 ⊖	11	11	12

說明：未達成說明：本年度提案動能趨緩且距目標仍有空間，已建立目標管理與獎勵機制，未來將持續優化引導，激勵同仁共創卓越品質。

詳細說明參見 [CH4.2.3 品質管理循環](#)。



超過目標



達成



部份達成



未達成

4.2.1 產品品質政策



不斷改進產品品質



繼續提升服務品質



提供客戶滿意的營運品質

華夏所出產的管材產品品質優良一直深受好評，不僅完全符合 CNS 標準，更榮獲得國家優良產品正字標記之榮耀。而化學品 45% 氫氧化鈉溶液和 32% 鹽酸，已取得「行政院衛生福利部」食品添加物許可證，亦獲得財團法人中華穀類食品工業技術研究所之食品業者衛生安全管理系統驗證 (三年驗證一次)，對所銷售產品的流向及可追溯性，均能符合政府法令規章，並如實於相關的網站申報生產和銷售流向資訊，對食品安全追查盡一份力。



華夏頭份總廠辦公大樓

4.2.2 華夏公司品質管理系統與產品驗證

本公司信守對客戶的承諾，致力於品質管理系統維持及有效率之運作，公司依據發展策略及市場狀況，訂有營業方針、品質政策、品質目標、產品實現、生產管理、顧客服務...等等的計畫作為提供各部門執行品質管理過程之依據，及實現持續改進的框架。每月公司的主管會議中檢討其實績，管理審查會議中亦會提報執行成果。

品質管理系統



4.2.3 品質管理循環

華夏公司的品質管制從進料管制、製程管制、成品管制與檢驗都已建立了各項標準化作業，符合 ISO 9001 品質管理，且車用膠皮產品亦符合 IATF 16949 管理系統的要求。

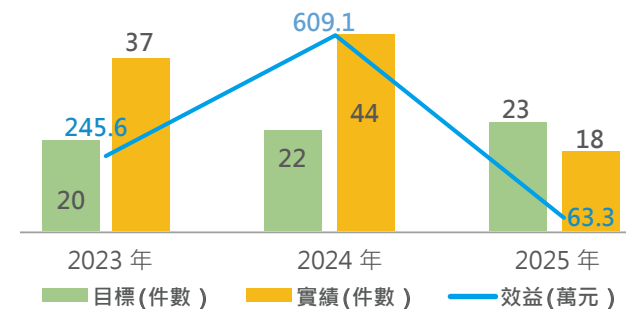
不管是維持活動或改善活動，皆須轉動 PDCA 管理循環，而且能自主性地轉動 PDCA 從穩定中求發展，如作業標準有偏差時，採取修正的處置使之遵照標準，並藉由 PDCA 循環的運用，從反省、處理，不斷進行品質改善，提升品質，包括加工需求、用途別...等等。而對各項法規要求（例如：REACH、RoHS、可塑劑的種類管制...等等），均能依客戶所提要求，開發、生產符合其所需的產品，創造產品的貢獻及其價值。

PDCA管理循環



品質提案改善活動

2025 年累計提出 18 件品質改善提案，創造效益達新台幣 63.3 萬元。雖本年度提案動能較往年趨緩，且距離年度挑戰目標仍有成長空間（如下圖所示），惟華夏公司已建立明確目標管理與獎勵機制，未來將持續優化引導，激勵同仁展現改善動能，共創卓越品質。」



說明：

- 推行員工提案改善：鼓勵頭份總廠全體同仁，發揮創意提出有益於生產、品質、職安衛、能資源等項目，透過完善獎勵制度，挑選改善產品品質相關件數。
- 產品品質改善專案：是頭份總廠四廠廠長（原料 / 建材 / 膠布 / 膠皮），針對該廠品質推行 CER 項目、核心問題改善（短 / 中 / 長期）等專案項目，朝向卓越邁進，以保持企業永續的經營。

因生產、銷售過程中所衍生的產品品質異常問題與缺失，經研討後，納入年度的改善專案中，從使用的原物料、生產設備、製程、產品包裝方式、檢測設備...等議題著手，透過汰換、更新、新增、修改...等手法，改善所反應的問題與缺失，讓產品品質能維持其穩定性，以符合客戶需求。2025 年度品質改善專案件數皆已依計劃達成所訂定的目標值。

註：量測設備簡介、各項證書（←請點選連結）。

4.3 供應鏈管理 (GRI 308-1、308-2、403-7、414-1、414-2)

華夏公司 (本章節包含華夏及台氟、華聚兩間子公司，以下簡稱華夏公司) 除要求供應商提供高品質原物料及高效率的服務外，也致力於與往來廠商開拓溝通管道，增進交流機會，以期共同達成符合環保、工安及人權之目標。



重大議題：供應鏈管理

主對應 SDG 8.7，SDG 12.6 為輔



對華夏的意義及衝擊

華夏公司身為國內指標型企業，為朝向永續發展過程中，營運策略須兼顧社會與環境帶來之影響與衝擊。更與供應商、合作夥伴等創造互利共贏的關係，帶動社會與企業共同成長。
影響對象：供應商、客戶、員工、投資人。



發展策略

增進採購績效，建立夥伴關係建立安全意識，提升工作環境共同承擔企業社會責任。



政策承諾

1. 提升工作者安全環境，戮力環境保護
2. 承擔社會責任，提升競爭能力
3. 增進夥伴關係，共享永續商機
4. 建立供應商管理機制，提高風險控管能力



申訴單位

集團資材規劃處



SASB指標

--

指標項目	單位	2025 年目標	2025 年實績	2026 年目標	2027 年目標	2030 年目標
現有供應商承諾書簽訂達成率	(%)	100	100	100	100	100
在地採購率	(%)	≥ 70%	80.79	≥ 70%	≥ 70%	≥ 70%



超過目標



達成



部份達成



未達成

4.3.1 供應鏈永續發展

(GRI 2-23)

供應鏈永續發展策略及規劃 (GRI 308-1、403-7、414-1)

華夏公司身為國內指標型企業，為朝向永續發展過程中，營運策略須兼顧社會與環境帶來之影響與衝擊。因此，積極與供應商夥伴合作，投入供應鏈永續發展，確保供應鏈具備安全的工作環境、有尊嚴的勞工關係、遵守道德規範的營運，並致力於促進環境保護，制定「[供應商社會責任承諾書](#)」，以期共同達成符合環保、工安、人權、資訊安全及隱私保護之目標。

同時我們也將供應商遵循程度，作為採購決策的主要評估項目之一。為持續提升供應鏈的永續性，我們於2025年進行推廣供應商社會責任承諾書簽署達成率為100%。

本公司於供應商訪廠稽核時將一併於環境部、各地環保局及各公開資訊網站搜尋其是否有違反當地環保法規之情事案件，根據搜尋結果列入後續之風險評估，並視狀況予以事後追蹤及輔導。2025年度完成4家供應商實地訪視與稽核作業，稽核內容包含環境限制物質管理、品質與訂單管理、客訴追蹤、員工教育訓練及外部加工管理等項目，評估結果皆符合公司要求，合格率达100%。針對評鑑不合格或分數偏低之供應商，採取方式包含依其評鑑狀況分別提出改善建議、降低交易頻率、暫停或中止交易等措施。另，本公司運用「供應商行為準則及品質要求自評表」，將勞工與人權、健康與安全、環境、資訊安全、隱私保護及商業道德等六大面向納入供應商評估項目。

供應鏈風險管理與執行情形

為確保供應鏈韌性與營運穩定性，華夏公司依據採購流程與供應商特性，建置供應鏈風險辨識、預防與管理機制，並依風險類型採取相應控管措施，以降低供應中斷、作業安全及環境衝擊等風險。供應商及承攬商管理策略、風險評估與預防、衝擊因應、未來規劃、供應商行為準則及品質要求自評表相關內容及各項執行情形等詳細內容，請參見本公司 ESG 網頁「[供應鏈管理](#)」。

華夏公司供應商人權盡職調查流程如下：

步驟	說明
1 人權議題鑑別與風險評估	◆ 參考人權相關國際準則、國內外同業標竿企業所關注之人權議題進行鑑別。 ◆ 透過供應商及承攬商問卷進行評估。
2 預防與減緩措施	◆ 著重於預防減緩措施，若已發生則執行有效之措施進行補救。
3 申訴機制	◆ 提供暢通之申訴及輔導管道。
4 資訊揭露	◆ 定期於 ESG 報告書進行揭露。

華夏公司參考人權相關國際準則、國內外同業標竿企業所關注之人權議題，鑑別出以下供應商人權議題。針對一階供應商的部分，本公司鑑別出三項人權議題如下：

- 1 職業安全衛生管理
- 2 工時及休假管理
- 3 職場不法侵害預防管理

華夏公司依上述鑑別之人權議題，將於 2026 年發放問卷給一階供應商進行風險調查及評估，提出相對應之減緩措施如下：

議題	風險減緩
職業安全衛生管理	◆ 要求供應商及承攬商建立職業安全衛生管理制度或相關政策。 ◆ 要求供應商及承攬商定期執行危害辨識、教育訓練及安全稽核。 ◆ 定期檢視供應商及承攬商是否曾因工時或加班管理違反法令而遭主管機關裁罰。
工時及休假管理	◆ 要求供應商及承攬商依所在地勞動法令管理正常工時、加班及休假。 ◆ 要求供應商及承攬商建立工時及加班管理制度，並定期檢視執行情形。 ◆ 定期檢視供應商及承攬商是否曾發生重大職業災害或因此遭主管機關裁罰。
職場不法侵害預防管理	◆ 要求供應商及承攬商建立預防職場不法侵害(含職場霸凌、暴力)相關政策或管理制度。 ◆ 要求供應商及承攬商提供員工申訴、調查及保護措施，並定期宣導。 ◆ 定期檢視供應商及承攬商曾發生重大職場不法侵害事件。

針對盡職調查實施之追蹤，華夏公司將定期針對減緩及補救措施的有效性進行檢查，並在永續發展委員會中呈報結果，本公司已建置完善的申訴機制與管道供承攬商及供應商檢舉非法、違反人權之行為。

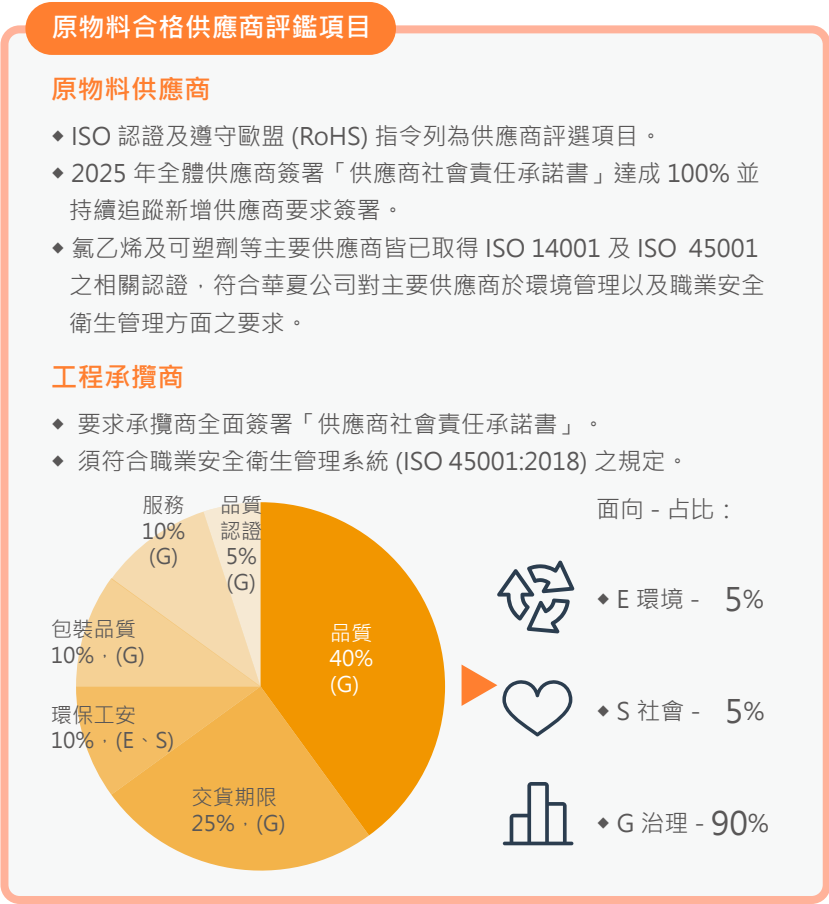
供應商及承攬商電話專線：(02)-8751-6888 EXT.3771

供應商申訴信箱：troychen@usig.com

4.3.2 供應商及承攬商管理 (GRI 403-7)

1. 供應商與承攬商管理與提升策略

華夏公司除執行既有的供應商及承攬商評鑑制度外，依供應鏈永續經營發展目標，我們規劃未來針對原料供應商著手試辦到廠實地評核制度，依據上述的供應商永續發展策略，偕同採購單位、製造單位、環安衛及人事等相關單位至供應商廠區針對服務、所提供原物料之品質進行實地評核，並就文件審查及實地發現的缺失詳加紀錄並討論後，定期與供應商進行檢討並給予改善建議。



2. 供應商的管理及評鑑

華夏公司定期因應生產營運及環保政策的變更，依照服務、品質認證、包裝品質、環保工安與交貨期限等項目，對新供應商的採納進行評核，確保華夏公司所取得的每一項原物料及服務等都是量足、質精、價廉且合乎環保、工安及政策法規上的各項要求。

供應商管理



開發供應商

廠商樣品試驗與資格審查



資格認證

合格供應商建檔「集團供應商申請表 / 合格廠商申請表」



持續評價

年度供應商評鑑作業「供應商評估表」

合格供應商之說明

原物料 / 代工產品合格供應商之資格認證是由下列方式擇一或組合為之：

- ◆ 獲得國內外品質認證者，如 CNS、U/L、JIS、ISO 等合格證書。
- ◆ 該行業公認品質優良並具規模設備者。
- ◆ 股票上市公司。
- ◆ 國外知名廠商。
- ◆ 直接代理商或經銷商具技術服務能力者。
- ◆ 直接代理商或經銷商經確認合乎要求者。
- ◆ 原料經研發部門確認品質適用。
- ◆ 同意配合本公司環保要求。
- ◆ 配合本公司推行 IATF-16949 全球汽車產業品質管理系統認證者。
- ◆ 以往供應品質紀錄良好或交貨紀錄良好者。
- ◆ 技術提供者所指定廠牌。
- ◆ 所提供原物料為獨家供應者。

近三年華夏公司之原料合格供應商、物料合格供應商評鑑結果

公司別	原 / 物料	項目	2023	2024	2025
華夏公司	原料	評比家數	132	161	130
		合格率	100%	100%	100%
	物料	評比家數	49	52	45
		合格率	100%	98%	100%
	說明		--	(物料公司不合格一家) 因供應商與廠區針對訂單逾期、退換貨問題及分批交貨的溝通瑕疵導致評鑑不合格。	
華聚公司	原料	評比家數	12	11	13
		合格率	100%	100%	100%
	物料	評比家數	19	16	24
		合格率	100%	100%	100%
台氣公司	原料	評比家數	17	15	14
		合格率	100%	100%	100%

◆ 每年評等一次，75 分以上合格 ◆ 因台氣無包材等物料，不列入物料供應商評鑑

除依上述每年供應商評鑑確保本公司所採用之廠商均符合企業要求與對環境友善的永續經營理念外，針對評鑑不合格或分數偏低之供應商，採取方式包含依其評鑑狀況分別提出改善建議、降低交易頻率、暫停或中止交易等措施。

3. 承攬商的評選及評鑑

採購單位選擇承攬商，經寄發「工程承攬廠商調查表」予承攬商，請其依調查表內容填寫完畢蓋章後送回。如調查表內註明應附之證明文件不全者將不予評鑑，且不得承攬本公司之工程業務。

工程施工考評作業評估項目



開發承攬商

新承攬商選擇：寄發「工程承攬商調查表」給承攬商



資格認證

合格供應商建檔：「工程承攬商調查分類目錄」



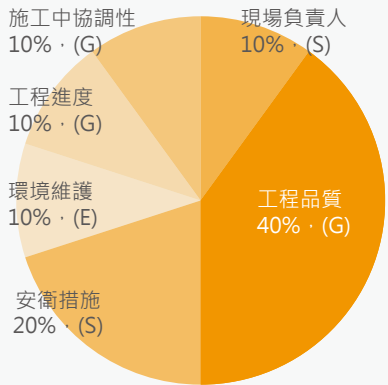
持續更新

不定期更新承攬商之檔案資料：設備、能力、專長等項目異動修正



考評作業

工程施工考評作業：「施工考核表」



面向 - 占比：



◆ E 環境 - 10%



◆ S 社會 - 30%



◆ G 治理 - 60%

近三年華夏公司工程承攬商 (合格 70 分以上) 之評鑑結果

公司別	項目	2023	2024	2025
華夏公司	評比家數	47	55	26
	合格率	100%	100%	100%
	說明	—	—	—
華聚公司	評比家數	8	6	7
	合格率	100%	100%	100%
	說明	—	—	—
台氯公司	評比家數	24	11	9
	合格率	100%	100%	100%
	說明	—	—	—

◆ 評定等級 69 分 (含) 以下為不合格，其中評定等級為丙 (60 分 ~69 分) 或丁 (50 分 ~59 分) 者，將分別停止詢價六個月或一年，若評定等級為戊 (49 分以下) 者，將取消投標資格，不再往來。

◆ 施工考核的程序中，監工單位及環安衛單位會依據施工過程的缺失予以紀錄，由發包單位彙總並與工程承攬商討論，告知其評分結果及缺失部分並要求其改善。

4.3.3 支持在地採購

華夏公司主要原則為優先支持台灣在地供應商；此舉乃考量在地廠商較易於溝通，掌握度較高，故在當地無法供應的情況下，方考量由外地廠商供應。

2025 年華夏公司、華聚公司大宗原料氯乙烯全數由台氣公司所供應，採購金額分別佔在地總金額比例約 68.08% 及 95.03%；台氣公司大宗原料乙烯及二氯乙烷來源為石油之下游產物，由於台灣供應量受限及成本考量因素，故須靠進口以維持供應鏈穩定。

工程發包政策亦是以台灣在地承攬商為主，原則上，除本體設備因國內無符合廠商而向國外採購外，其他附屬工程如無特殊需求，其相關工程皆由工廠自行設計並發包予國內下游工程公司製造。華夏公司供應商類型主要可分為原材料供應商、物料、設備供應商、工程承攬商等。

2025 年華夏公司國內外廠商採購比率

公司別	台灣
華夏公司	92.74%
台氣公司	36.99%
華聚公司	97.12%
平均	80.79%

2025 年華夏公司與各性質供應商交易金額佔比

公司別	原材料供應商	物料 / 設備供應商	工程承攬商
華夏公司	90.52%	4.36%	5.11%
台氣公司	85.56%	13.02%	1.41%
華聚公司	95.36%	4.39%	0.26%

註：資訊軟硬體及行政事務用品供應商交易金額佔比極低，不納入計算。

近三年採購政府認可之綠色產品

(單位：新台幣萬元)

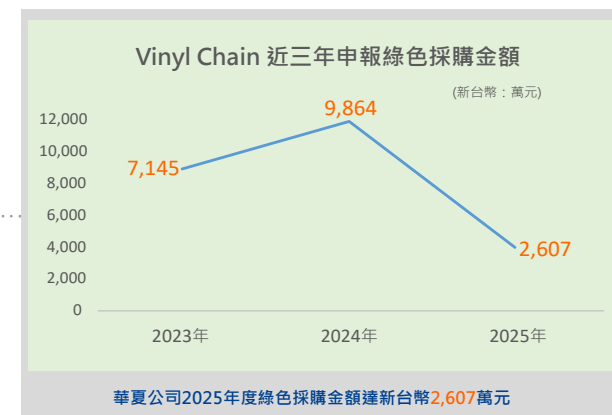
公司別	2023	2024	2025
華夏公司	4,852	7,537	1,604
台氣公司	1,391	2,091	537
華聚公司	902	236	466
合計	7,145	9,864	2,607

綠色採購計畫

華夏公司於 2019 年開始積極推行綠色採購計畫，並已規劃配合台北市政府進行線上綠色採購申報專案，主要採購綠色產品包含機器設備等產品。2025 年自評採購政府認可之綠色產品金額 2,607 萬元，未來持續採購符合綠色產品之規劃。



2026 年 5 月 11 日榮獲台北市政府環境保護局徐局長世勳頒發「114 年推動民間企業與團體綠色採購計畫」感謝狀予華夏公司，由華夏總廠長室陳麗年專員代表受獎。



註：台氣和華聚公司 2022 年前為自評數據，自 2023 年起開始申報綠色採購作業。

4.4 外部組織參與 (GRI 2-28)

主要參與的外部組織

公司	公協會名稱	會員	擔任職務
華夏	社團法人中華民國管理科學學會	√	—
	台灣區塑膠原料工業同業公會	√	理事長 / 理事
	台灣塑膠製品工業同業公會	√	—
	台灣區酸鹼工業同業公會	√	常務理事
	中華民國化學工業責任照顧協會	√	監事
	國際塑膠工程師學會中華民國總會	√	—
	苗栗縣勞資關係協會	√	—
	苗栗縣工業會	√	—
	苗栗縣頭份工業區廠商協進會	√	理事
公司	公協會名稱	會員	擔任職務
台氣	中華民國化學工業責任照顧協會	√	理事
	台灣區石油化學工業同業公會	√	理事
	高雄市總工業會	√	—
	中華民國工業安全衛生協會	√	理事

Earth Hour 關燈一小時活動



華夏及子公司（含台北台安大樓）響應全球最大自發性公益減碳行動「Earth Hour 關燈一小時」。該活動由世界自然基金會（WWF）於 2007 年在澳洲雪梨發起，透過關閉不必要照明，喚起大眾對氣候變遷與節能減碳議題的關注，並號召全球共同以行動守護地球。2026 年 Earth Hour 於 3 月 28 日（星期六）晚間 8 時 30 分至 9 時 30 分舉行，華夏台北、頭份及林園等據點同步關閉建築物外牆景觀燈及非必要照明設備，以實際行動響應節能減碳。自 2022 年起，華夏及子公司已連續五年參與 Earth Hour 關燈行動，持續以具體行動落實節能減碳與環境永續，展現企業對氣候議題之重視與責任。



台北總公司



苗栗頭份總廠



高雄林園廠



5

環境管理



由於環境生態惡化、能源與天然資源短缺、氣候變遷加劇與政府法令趨嚴，都對企業造成壓力和挑戰。面對這些外部壓力，是衝擊，也是機會。因此我們本著誠信與負責的態度，以實際的行動持續推動「節能減碳」工作。我們設定節電、節能、減碳、節水之環境保護目標，盡力減少企業營運活動對環境造成的衝擊，達成低污染、低能耗的環境友善目標。

5.1 環境管理政策

華夏公司(含子公司台氟及華聚公司，不含海外轉投資公司，本章節以下皆同) 將維護人員安全健康和保護環境生態做為環境管理的目標。我們一向遵守環保及安全衛生相關法令、持續並落實執行餘料轉用及再生、污染預防、能/資源節用再生、工業減廢及敦親睦鄰等改善工作。華夏公司各廠皆通過ISO 14001環境管理系統驗證，提供良好的環境保護架構，減少因事故對環境的衝擊，並確保符合法規。

5.1.1 環境概要

本公司獲得的驗證證書或產品相關證書 (請連結至官網 [環境/產品認證](#))。



5.1.2 有害物質及廢棄物管理 (SASB : RT-CH-150a.1)

- 1.華夏公司使用的原料及產品皆有經過限制有害物質(Restriction of Hazardous Substances)檢驗合格，以避免產品對環境的衝擊。
- 2.生產排放之有害空氣污染物皆符合固定污染源有害空氣污染物排放標準，以降低對環境之衝擊。

有害物質及廢棄物處置及管理

◆ 有害物質處置及管理

華夏公司對於有害物質管理措施，從事研發、採購、生產等營運活動，從評估、使用、管理及處置的各項流程，皆依標準及相關辦法辦理，以降低公司營運對自然環境及人類的衝擊。

◆ 遵循國內外標準並建立制度

為預防廠內有害物質發生災害、降低職業災害風險、確保員工身體健康及符合政府法令要求，華夏公司訂有「危害通識管理準則」、「特定化學物質作業管理準則」、「鉛作業管理準則」、「粉塵作業管理準則」、「有機溶劑作業管理準則」等作業標準，落實管制有害物質之使用安全。

◆ 管理架構

請參見「[華夏公司有害物質安全管理架構](#)」連結。



有害物質及廢棄物處置及管理

◆ 執行情形

針對產品設計和開發流程，遵循國際準則與標準，產品有害物質含量符合環保法規及客戶綠色產品要求，並制訂相關管理規章控管。

◆ 各項辦法：

- ◇ 新產品開發管理辦法
- ◇ 產品環境物質管理辦法
- ◇ 先期產品品質規劃辦法
- ◇ 原物料檢驗作業細則
- ◇ 原料成品管理辦法
- ◇ 加工成品管理辦法

對於有害物質使用、管理及處置皆依法辦理，除要求相關人員須取得技術證照及作業環境設置偵測警報系統外，在環境及安全方面，亦針對有害物質實施作業環境監測，以確保有害物質暴露濃度對作業人員的健康影響，並實施化學分級管理，以有效預防有害物質對作業人員可能造成的健康危害。於生產、服務及相關活動過程中所產生的廢氣廢水均妥善處理，並符合國家排放標準。

2025年測定作業環境空氣中有害物濃度共20種，結果管控良好。在有害廢棄物處置部分，2025年度華夏與台氣之有害事業廢棄物總量149.54公噸，其再利用率占其總量91.4%，掩埋占其總量8.6% (如下表)，且華夏公司每年針對有害廢棄物處理廠商定期訪查，確保其廢棄物能完成妥善處理。

2025年有害物質處理方式及數量統計

(單位：噸)				
項目	年度	最終處理方式	華夏	台氣
有害事業廢棄物	2025	掩埋	-	12.82
		再生利用	134.72	-
		再使用準備	2.0	-

5.1.3 SASB化學品安全及環境管理 (SASB：RT-CH-410b.1)

華夏公司化學品安全及環境管理其各項績效指標以鹽酸、液鹼、漂水為計算基礎，並針對其危害進行化學品分級管理及暴露量評估，其各項指標數據如下：

1. 產品含有GHS 危害分類為健康及環境危害，且分類級別屬1與2之化學物質的產品營收占比(%)華夏為19.88%、台氣為100%。
2. 相關產品有進行危害分析的比例(%)為100%。此外，因鹽酸、液鹼、漂水非屬高關注化學物質，故對人類與環境衝擊較不顯著。

2025年環境裁罰說明

- ◆ 2025 年度華夏公司、台氣公司及寰靖公司均無環境相關裁罰案件。
- ◆ 華聚公司發生 1 件環境裁罰事件，係因工廠製造、加工及使用危險物品之申報資料與現場核對結果不符，經高雄市政府經濟發展局裁罰新台幣 5 萬元，相關措施如下說明：

公司	災害類型	件數	罰鍰 (萬元)	改善措施
華聚	危險物品申報不符	1	5	因工廠製造、加工使用危險物品之申報資料與現場核對結果不符，經主管機關要求調整申報方式。已依高雄市政府經濟發展局查核原則，改以「工廠最大儲存量」作為申報基準，重新盤點歷年最大庫存量並完成申報資料修正，以確保申報內容與實際狀況一致，避免類似情形再次發生。
	合計	1	5	華聚公司因工廠製造、加工使用危險物品與申報資料與現場核對不符高市經發局裁罰 5 萬元。

華夏公司綠色轉型成果

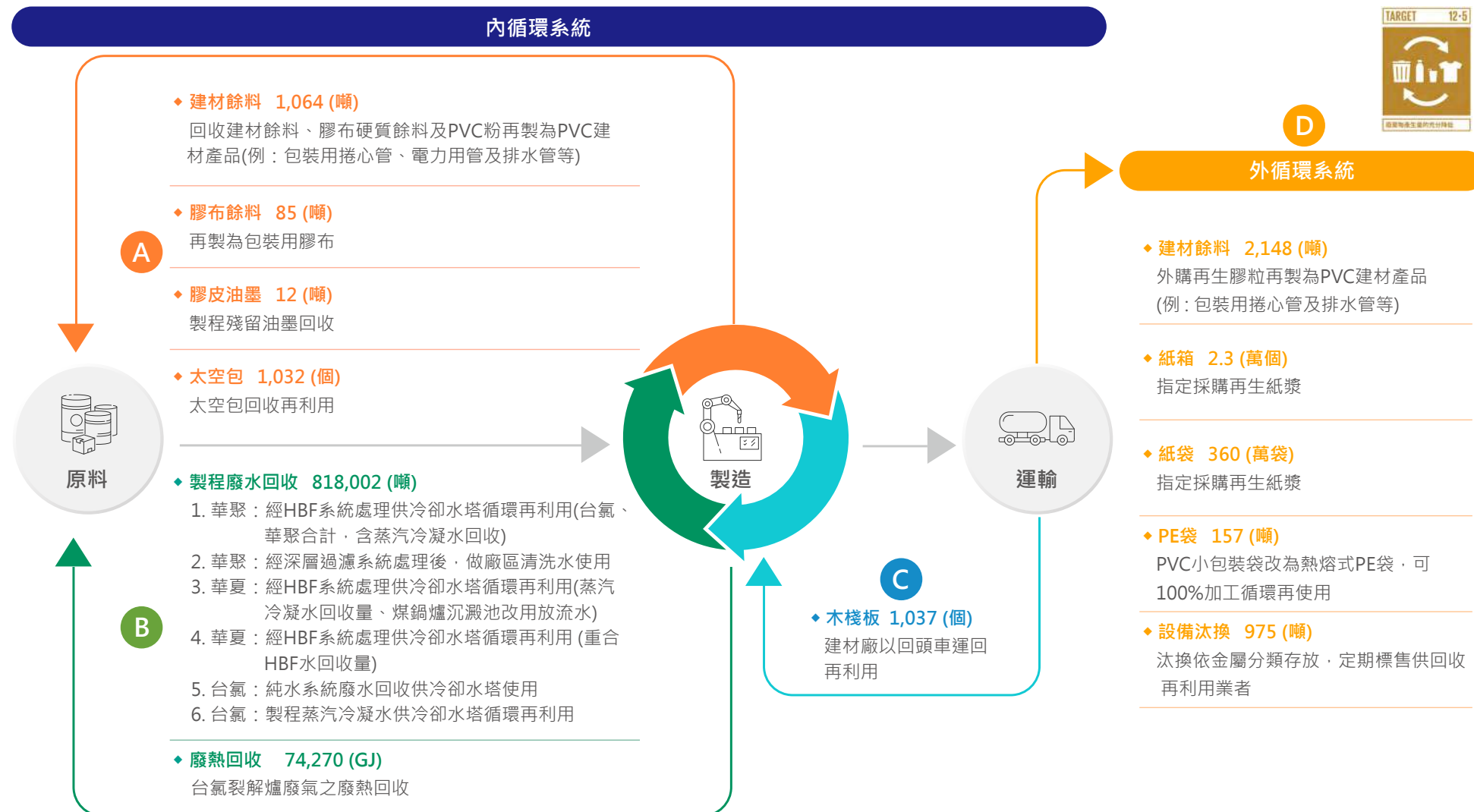
為落實企業永續與低碳轉型，華夏公司近年投入約65億元進行廠區改造，導入智能生產、提升能源效率並強化環境管理。經產基會輔導，自2023年展開製程改善與節能減碳措施，2024年6月取得「[清潔生產評估系統合格證書](#)」，同年11月，頭份總廠膠布機廠房 (41、43機) 亦榮獲「[綠建築標章證書](#)」，展現實踐低碳與永續製造的決心。

2025年持續精進，華夏頭份總廠除通過「清潔生產」追蹤查核外，並於控制大樓暨維修工廠新建工程取得內政部「[候選綠建築證書](#)」系統認證，進一步強化廠區環境友善與資源效率表現。



5.1.4 循環再利用說明

華夏公司致力推動循環經濟政策，透過原物料回收再利用、製程改善及資源循環管理機制，打造低碳綠色產品，並推動純水回收、餘料轉用、廢熱與冷凝水回收及包材回收共用等措施，2025年內、外部循環再利用成果如下：



2025年集團推動永續包材策略與驗證規劃

1. 在不影響產品品質的前提下，實現包裝減量，集團積極推動：

- ◆ 採用可回收塑管取代一次性紙管：採用集團自產之可回收塑管取代外購之一次性紙管，大幅減少廢棄物產生並提高包材循環使用率。
- ◆ 無紙箱包裝：導入新式無紙箱包裝，減少紙箱浪費。

2. 效益：

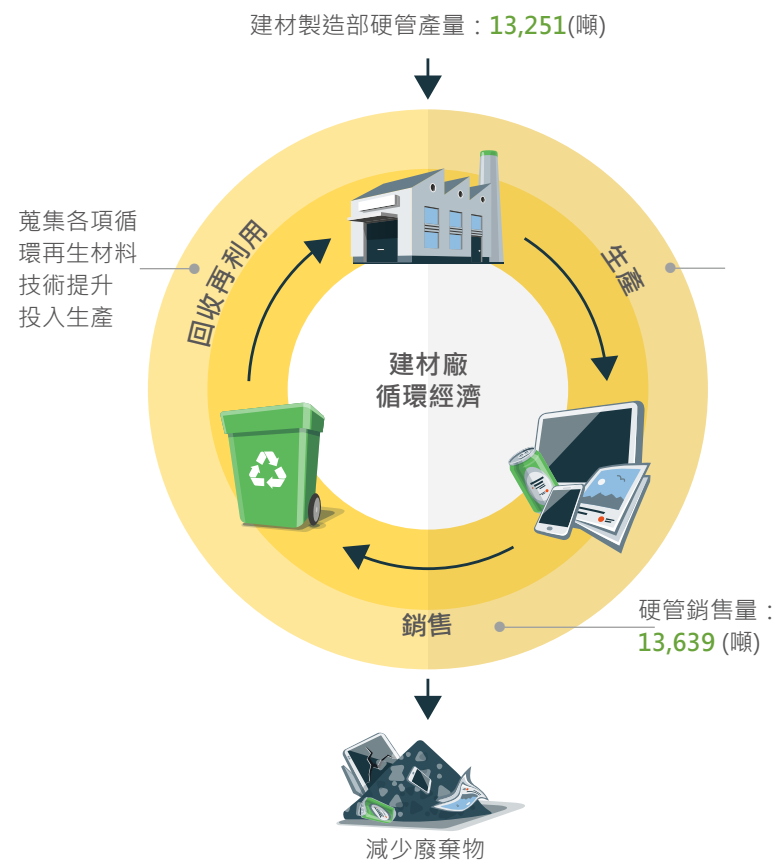
- ◆ 減少廢棄包材堆置空間與處理人力，降低運輸碳足跡。
- ◆ 減少包材費用、免去拆箱作業時間、降低工安風險。
- ◆ 華夏使用再生膠粒生產塑管，多次使用後仍可再次回收，實現源頭減量。

3. 集團與華夏建材廠永續規劃：

- ◆ 集團創新產品應用處：整合廢棄物資訊，推動回收再利用，提升新產品價值。
- ◆ 華夏建材製造部：2025年7月已通過ISO 14021 再生材料含量認證(硬管證書、電管證書)，將啟動進行碳足跡計算，幫助客戶實現綠色建材採購目標。



建材產品2025年循環再生材料執行成果



- ◆ 建材製造部自2021年開始蒐集各項廠內循環再生材料和回收PVC粉，及外購再生膠粒，投入生產再製成新品銷售，為環境保護而努力。
- ◆ 2025年回收再利用數量：3,212 噸，回收再利用率佔2024年管材產量24.2%。

5.2 氣候變遷與能源管理 (GRI 201-2、302-4、302-5、2-4、3-3)

華夏公司為永續發展在減緩溫室氣體排放上持續努力，通過各項管理作業系統 (ISO 50001、ISO 14064-1、ISO 14067、ISO 46001、ISO 14046、PSM、GRS)，及參考國際及各項技術發展，提出各項改善計劃，透過產學合作，導入智能化大數據演算技術，將學術界的專業知識與實務結合，提升各項效能。如：建置再生能源、廢水及雨污水分流回收、節能減碳方案、建置智能化能源管理系統等規劃，並依循集團訂定減碳目標，適切地訂定每年減碳目標，每年檢討並持續執行汰舊換新計劃，打造智能化工廠。證書有效期，請參見第2.3.1章節[利害關係人溝通管道與關注議題](#)說明。



重大議題：氣候變遷與能源管理

主對應 SDG 13.3，SDG 7.3 為輔



對華夏的意義及衝擊

環境生態惡化、能源與天然資源短缺、氣候變遷加劇與政府法令趨嚴，本公司以實際行動持續推動並落實節能減碳、發展綠色產品，以達到政府機關之要求。影響對象：政府機關、供應商、客戶、社區與員工。



發展策略

針對老舊設備之汰舊換新，並提高設備效能，以達成低污染、低能耗的環境友善目標。



政策承諾

2030年碳排放量(範疇一、二)較2017年減少27%，長期目標：2050年碳中和。



申訴單位

工程部



SASB指標

- ◆ RT-CH-110a.1
- ◆ RT-CH-110a.2
- ◆ RT-CH-130a.1

指標項目	單位	2025 年目標	2025 年實績	2026 年目標	2027 年目標	2030 年目標
溫室氣體排放量	萬噸 CO ₂ e	26.85	27.16	24.94	28.76	29.97
單位核心產品能源消耗 - 華夏 PVC 粉	GJ/噸	2.46	2.53	2.38	2.44	2.44
單位核心產品能源消耗 - 台氣 VCM		6.96	7.21	7.35	6.81	6.67
單位核心產品能源消耗 - 華聚 PVC 粉		2.08	2.16	2.23	2.04	2.02

註：1. 2023年起盤查範疇包含華夏合併財務報表子公司，其覆蓋率達100%。

2. 2025年溫室氣體排放量台氣和華聚為第三方查證數據，華夏為自盤數據。

3. 合併排放量未達成原因，溫室氣體排放量，請參見[減碳路徑規劃註3](#)說明；單位核心產品能源，請參見[近三年單位產品能耗情形](#)之註解說明。



超過目標



達成



部份達成



未達成

5.2.1 氣候變遷風險管理 (GRI 201-2、302-3)

面對氣候變遷影響，減碳已成為全球共同努力的目標，台聚集團於2022年初訂定2030年減碳目標為「2030年碳排放量較2017年減少27%」，更於2023年進一步訂定「2050年碳中和」為企業長期目標。

為了達成企業永續願景，台聚集團以實際行動積極推行相對應的因應策略與管理機制，集團全面落實ISO 14064-1溫室氣體盤查及查證/確信，並規劃執行減碳方案，集團亦積極開發外部再生能源案場，截至2025年底，投資太陽能案場累積併網容量已達9MW，每年可產生約1,125萬度綠電。

華夏公司依循集團2030年減碳目標規劃減碳路徑，2025年溫室氣體排放量已較基準年(2017年)下降33.85%，未來將更積極執行節能減碳方案。自2023年起，減碳目標已涵蓋合併公司，並納入範疇一及範疇二之溫室氣體管理。中期減碳策略將朝低碳能源轉型、能源效率提升、智能化監控、再生能源設置與使用進行，長期減碳策略將持續關注低碳燃料、碳捕捉再利用技術及負碳排技術，落實碳中和目標，推動永續發展。

華夏公司為永續經營，自2016年開始提出各項改造計劃，皆已陸續完成。詳細說明，請參見[ESG影音專區](#)。



華夏溫室氣體合併排放量

(單位：噸CO₂e)

公司別	2017 基準年 範疇一、二	2023 年實績 範疇一、二	2024 年實績 範疇一、二	2025 年實績 範疇一、二	2030 年目標 範疇一、二
華夏公司	150,575	104,899	90,679	80,379	109,920
台氯公司	210,713	176,681	160,511	163,010	153,821
華聚公司	49,292	38,032	31,598	28,163	35,984
合計	410,580	319,612	282,788	271,552	299,725

註：

1. 2022 年前盤查範疇包含華夏頭份總廠、台氯和華聚林園廠。2023 年起盤查範疇：(1) 華夏公司包含：華夏頭份總廠、台北辦公室、海外子公司。(2) 台氯公司包含：台氯林園廠、台北辦公室、寰靖公司。(3) 華聚公司為華聚林園廠。以上為華夏合併財務報表子公司，其覆蓋率達 100%。2023 年盤查範疇之排放量與基準年盤查範疇之排放量，差異 0.1%。

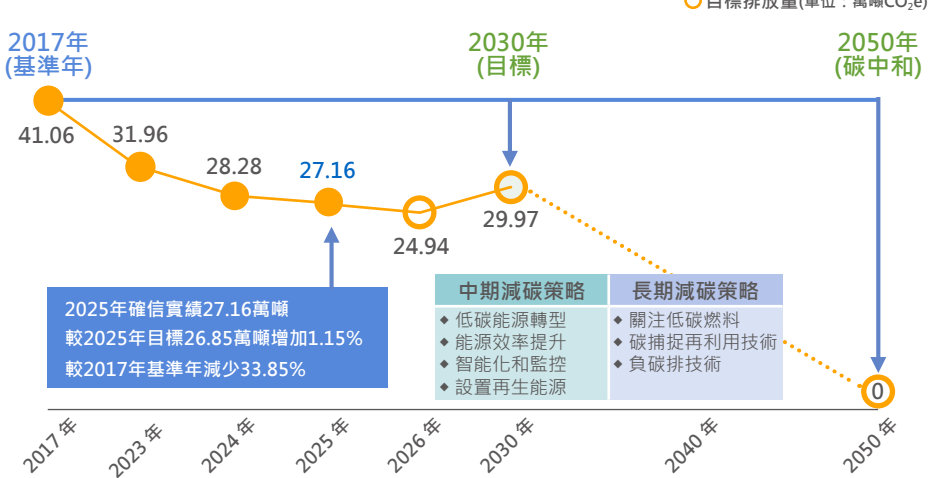
2. 範疇一：主要排放源包含天然氣、燃料煤、汽油及柴油。範疇二：包含外購電力、外購蒸汽。減碳路徑規劃暫不包含範疇三項目。溫室氣體盤查包括：CO₂、CH₄、N₂O、HFCs。

3. 華夏公司(頭份總廠)之溫室氣體排放量自 2022 年改依 ISO 14064-1:2018 進行盤查並取得第三方查證。

4. 台氯公司(林園廠)、華聚公司(林園廠)之溫室氣體排放量自 2021 年改依 ISO 14064-1:2018 進行盤查並取得第三方查證。

5. 2025 年度華夏合併財務報表公司之溫室氣體確信報告(GHG Protocol)，請參考[網頁](#)；2023~2024 年度之溫室氣體確信資訊，則請參見台聚合併有限確信報告書(2023、2024)。

華夏溫室氣體合併排放量及減碳路徑



註 1：目標設定以 2017 年為基準年。

註 2：減碳路徑目標與盤查範疇包含：華夏合併財務報表子公司(範疇一、二)；另自 2023 年起，減碳目標已涵蓋合併公司。

註 3：2025 年未達成主因：係台氯 2025 年自產蒸汽量減少，改由外部採購蒸汽供應，致能源結構調整，進而影響溫室氣體排放量；近二年因產量銳減，提前達到 2030 年目標。

(單位：萬噸CO₂e)

2025 年			2026 年
目標排放量	實際排放量	達成率	目標排放量
26.85	27.16	98.86%	24.94

註：達成率 = 2025 年目標排放量 / 2025 年實際排放量

2025年集團跨廠區技術交流研討會及獲獎

台聚集團每年召開「集團廠區技術案例發表會」及數次「北部/南部廠區資源整合會議」，透過廠區間技術分享、問題研討的交流方式，達到資源共享，提升節能減碳的實績。

2025年集團廠區技術案例發表會於10月28日舉辦，以競賽形式進行案例發表，以「工安環保」、「設備預保」、「節能減碳」為核心主題，歷經廠區技術案例提報、書面審查，最終有7個案例進行發表決選，由集團高階主管們及各發表廠區共同票選出前三名績優案例，並由集團董事長頒發獎狀及獎金，透過評選獎勵、交流借鏡學習，共同提升集團的技術層次。



2025年技術案例發表獲獎資訊

項目	華夏頭份總廠	台氣林園廠	華聚林園廠
獎項說明	榮獲 集團技術交流案例 (第二名)	榮獲 集團技術交流案例 (第三名)	榮獲 安全日數達 5000 天 (續優獎)
專案名稱	環保永續 & 節能減碳 新產品	裂解爐塗料 & 泵浦 節能專案	—
發表人	加工技術課 林珮慈	蔡宗嶧 工程師	—

執行及成果



推動建置ISO 50001能源管理系統

- ◆ 台聚集團已有九個廠通過驗證。
- ◆ **華夏**已取得ISO 50001能源管理認證，認證有效日期為2025年11月17日至2028年11月17日止。
- ◆ **台氣**已取得ISO 50001能源管理認證，認證有效日期為2024年04月13日至2027年04月13日止。
- ◆ **華聚**已取得ISO 50001能源管理認證，認證有效日期為2025年06月25日至2028年07月31日止。



積極進行節能減碳行動

- ◆ 每年持續響應EARTH HOUR「愛熄地球 關燈一小時」活動，發揮影響力，進而降低環境衝擊。

5.2.2 氣候相關風險與機會評估

華夏積極回應氣候變遷挑戰，將其納入公司核心治理架構。本公司以董事會為最高治理單位，由轄下「永續發展委員會」負責策略審議與監督，並透過「風險管理小組」落實風險監控。此外，華夏亦將 ESG 績效納入高階主管薪酬制度，強化組織氣候行動的課責性。

在策略與風險管理方面，華夏參考 IFRS S2 準則，建立完善的氣候風險辨識、評估與財務衝擊分析流程。

為達成永續願景，本公司明確訂定合併公司減碳路徑：以2017年為基準年，目標於2030年減碳27%，並朝向2050年碳中和邁進。透過設備汰換、再生能源建置及生產優化等具體因應行動，並定期揭露碳排放數據，展現台聚致力於氣候韌性與價值鏈永續發展的決心。

為強化氣候風險管理並接軌國際準則，本公司參考 IFRS S2「氣候相關揭露」準則，評估合併財報公司之氣候相關風險與機會對企業策略及財務狀況之影響。透過情境分析辨識關鍵因子，並將因應對策納入經營決策流程。

實體風險參考臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台（TCCIP）《臺灣氣候變遷關鍵指標圖集：AR6 統計降尺度版》及國家災害防救科技中心之研究資料，採用 IPCC AR6 結合「共享社會經濟路徑（SSP）」與「代表濃度路徑（RCP）」之情境。

本公司選擇以 SSP5-8.5（極高溫室氣體排放）情境為基準，預計於 2050 年二氧化碳排放量將加倍，並針對「高溫」、「淹水」及「乾旱」等災害進行財務衝擊分析。

轉型風險參考國際能源總署（International Energy Agency, IEA）2021年出版的世界能源展望報告（World Energy Outlook, WEO），報告依據不同的能源趨勢與氣候政策分成3種情境，分別為STEPS（既定政策情境）、APS（宣示承諾情境）、NZE（淨零排放情境）。其中，NZE為假設所有國家將在2050年達到淨零排放，為最積極推動減量措施的情境。除此之外，同時也參考國家發展委員會2022年發布的「臺灣2050淨零排放路徑及策略總說明」，響應國家的減碳路徑，也確保公司在極端氣候變遷影響下仍具備永續經營之韌性。

氣候變遷管理架構



2025 年氣候暨自然相關揭露報告書



治 理

〈治理單位〉

以董事會為因應氣候變遷最高治理單位，並督導氣候變遷管理作為，轄下永續發展委員會由獨立董事擔任主席，每年審議公司氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會行動及檢視執行狀況，並且向董事會報告。

〈管理階層〉

◆ 經營管理會議

由董事長擔任主席，不定期針對節能減碳重大政策進行推動規劃及成果報告。

◆ 集團設環處季報會議

為台聚集團執行能源管理最高單位，於每一季度與董事長報告推動規劃、進度，並進行決策。

◆ 審計委員會

每年將風險鑑別結果提報董事會，鑑別內容涵蓋全球氣候變遷、能源及相關財稅等議題造成之風險。

◆ 薪酬委員會

每年審閱高階主管在 ESG 相關績效（包含氣候變遷議題），並將氣候相關目標納入高階主管之績效評估與薪酬制度中，以監控氣候相關議題目標之實現。



策 略

◆ 鑑別風險與機會

依風險與機會項目的發生可能性、衝擊性鑑別重大項目。

◆ 評估潛在財務衝擊

針對鑑別的重大風險與機會進行潛在財務衝擊評估。

◆ 情境分析

依照不同情境下可能達到淨零方案進行設定。



風險管理

◆ IFRS S2

參考 IFRS S2 架構辨識風險與機會與各主責單位溝通，由高階主管確認每年度推動項目。

◆ 公司根據風險的性質、發生可能性及潛在影響程度，設定質性和量化評估標準，並辨認、評估、排序及監控氣候相關風險與機會項目。

◆ 鑑別成果

評估可合理預期影響公司之氣候相關風險與機會，及對於經營模式及價值鏈目前及預期影響資訊。



指標與目標

◆ 集團減碳目標

訂定 2017 年為基準年，2030 年碳排放量較基準年減少 27%，2050 年達到碳中和。

◆ 氣候因應策略

設備汰舊換新、建置再生能源設備、生產排程最佳化、建築空調規劃、能源管理系統、極端氣候緊急應變計畫。

◆ 溫室氣體排放揭露

每年於永續報告書揭露範疇一、範疇二及範疇三排放數據，並定期檢討增減原因。

為確保評估結果契合營運實務，本公司針對高階單位主管發放問卷，以「影響程度」、「發生機率」、「脆弱性」及「影響速度」四大面向評估 5 項氣候風險；同時以「影響程度」與「發生機率」評估 5 項氣候機會。

經問卷統計與量化模型分析，並繪製二維散佈圖後，最終鑑別出 5 項需優先納入風險管理與策略規劃的關鍵重大議題：

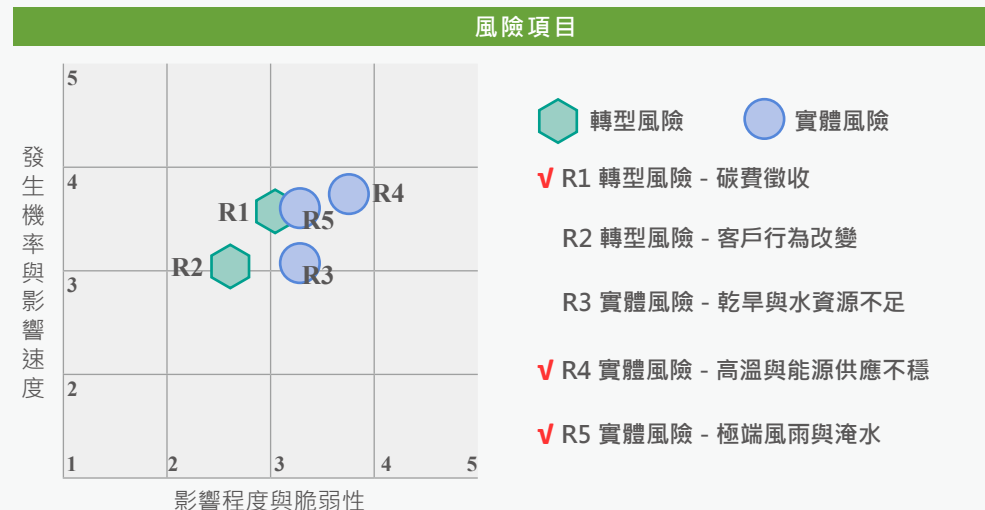
◆ 三項高優先風險：

- R1 轉型風險-碳費徵收
- R4 實體風險-高溫與能源供應不穩
- R5 實體風險-極端風雨與淹水。

◆ 二項高潛力機會：

- O1 低碳能源導入
- O5 提升企業聲譽及品牌知名度。

針對上述重大氣候議題，華夏展開情境模擬與財務衝擊評估，並擬訂相應之因應策略與管理機制。為確保風險管理之實效，本公司針對氣候變遷相關風險執行每年定期監控，並將執行結果彙整於公司風險管理運作情形中，每年向審計委員會及董事會提出報告，確保風險管理措施有效落實，以期精準掌握並降低極端氣候帶來之營運衝擊，致力建立具韌性之氣候變遷文化。



5.2.3 可合理預期將影響之永續及氣候相關風險與機會項目

華夏因應氣候變遷所帶來之不確定性，已辨識與營運相關之主要氣候實體風險、轉型風險及氣候相關機會，並評估其於不同時間尺度下，對公司業務、營運策略及財務表現可能造成之影響。本公司依自身營運特性與產業環境，將時間尺度定義如下：

◆ 短期

1 年以下：2026 年



◆ 中期

超過 1 年 ~5 年以下：2030 年以前



◆ 長期

超過 5 年：2030 年到 2050 年



類型	項目	描述	可能影響之時間區間			集中於經營模式 / 價值鏈的何處	對經營模式 / 價值鏈的影響
			短期	中期	長期		
轉型風險	碳費徵收	依據《氣候變遷因應法》規定，我國將自 2025 年起正式開徵碳費，課徵對象為年碳排放超過 2.5 萬公噸的事業單位。華夏頭份總廠及台氣林園廠為碳費徵收單位，每年高額碳費將會帶來營業費用的增加，持續擴大低碳節能專案，可減少該風險的影響。	◎	◎	◎	◆ 供應商 ◆ 自身營運 ◆ 客戶	目前 經營模式、價值鏈 ◆ 訂定低碳轉型計畫 ◆ 建立內部碳定價機制，將潛在碳費支出納入年度營運成本預算編列，評估其對毛利與現金流的具體影響。 ◆ 積極規劃並執行「自主減量計畫」 預期 經營模式、價值鏈 ◆ 加速公司低碳轉型政策之推進 ◆ 上游供應商可能將碳費成本轉嫁，導致原物料採購成本上升（綠色溢價）。 ◆ 下游客戶端對「低碳產品」或「綠色供應鏈」的要求日益嚴格，若無法配合減碳要求，可能面臨訂單流失風險。
實體風險	高溫與能源供應不穩	隨著氣候變遷加劇，年均溫持續上升與高溫日數顯著增加已成為全球共通趨勢。根據中央氣象署資料，台灣年平均氣溫與高溫事件出現頻率皆呈明顯上升，預示未來夏季高溫可能成為常態性風險來源。高溫增加公用售電業供電不穩定風險，將定期維護保養電力設備，增加面臨電力不穩定之韌性。	-	-	◎	◆ 供應商 ◆ 自身營運 ◆ 客戶	目前 經營模式、價值鏈 ◆ 需加強檢修廠內備用發電機或不斷電系統（UPS），以應對突發性的供電降載或跳電。 預期 經營模式、價值鏈 ◆ 廠房與辦公室的空調降溫需求增加，導致用電量與日常營運成本（電費）上升。 ◆ 需編列資本支出以汰換老舊耗能設備、導入智慧能源管理系統提升能源效率。 ◆ 上游供應商為提升氣候韌性所投入的成本，可能導致採購成本攀升。 ◆ 下游客戶若因高溫限電或突發跳電而被迫停工，可能減少採購量與拉貨頻率。

類型	項目	描述	可能影響之時間區間			集中於經營模式 / 價值鏈的何處	對經營模式 / 價值鏈的影響
			短期	中期	長期		
實體風險	極端風雨與淹水	根據中央氣象署與 IPCC 報告觀察，近年台灣地區颱風、強降雨、局部暴雨事件顯著增加，不僅造成城市與低窪地區反覆淹水，更對產業營運帶來立即且劇烈之衝擊，屬於急性實體風險。	-	⊙	⊙	◆ 供應商 ◆ 自身營運 ◆ 客戶	目前 經營模式、價值鏈 ◆ 盤點營運據點之淹水潛勢，將潛在的防洪設施建置、災損修復支出及保險費用納入年度營運成本預算編列，評估其對毛利與現金流的具體影響。 預期 經營模式、價值鏈 ◆ 加速公司營運據點防護韌性升級與氣候調適政策之推進。 ◆ 上游供應商可能因極端降雨與淹水導致廠區受損或交通中斷，造成原物料供應延遲及供應鏈斷鏈風險，導致採購與運輸成本上升。 ◆ 下游客戶端對「供應鏈氣候韌性」與「穩定交貨能力」的要求日益嚴格，若因極端氣候導致產能停擺或交期延宕，可能面臨違約賠償或掉單風險。
	低碳能源導入	在全球氣候政策趨嚴與 2050 淨零碳排目標驅動下，企業能源使用結構正快速轉型，導入再生能源已成為企業達成減碳承諾與維持國際競爭力的重要契機。對碳排放密集的製造業而言，透過自建或採購太陽能、風能、地熱等再生能源，可有效降低電力使用過程中所產生的間接能源溫室氣體排放。	⊙	⊙	⊙	◆ 供應商 ◆ 自身營運 ◆ 客戶	目前 經營模式、價值鏈 ◆ 盤點廠區再生能源建置潛力，並將相關設備建置之資本支出、綠電採購費用納入年度營運預算編列。 預期 經營模式、價值鏈 ◆ 擴大低碳與再生能源之使用比例。 ◆ 上游供應商可能面臨品牌廠要求提高綠電使用比例之壓力促使其增加再生能源採購，進而導致營運成本上升。 ◆ 下游客戶對「綠色製造」與「低碳產品」的強烈需求，透過提供具備低碳紅利的產品，優先爭取綠色採購商機並擴大市占率。
機會	提升企業聲譽及品牌知名度	透過研發與推廣低碳、環境友善的創新產品及服務，積極回應消費者日益攀升的綠色需求。此舉不僅能作為企業開拓永續新興市場，更能在競爭激烈的既有市場中，憑藉綠色價值的差異化優勢脫穎而出，全面提升市場競爭力。	⊙	⊙	⊙	◆ 自身營運 ◆ 客戶	目前 經營模式、價值鏈 ◆ 研發資源投入永續相關產品 預期 經營模式、價值鏈 ◆ 隨市場對低碳與能源轉型需求上升，持續研發各項新興永續產品 ◆ 下游客戶對「綠色製造」與「低碳產品」的強烈需求，透過提供具備低碳紅利的產品，優先爭取綠色採購商機並擴大市占率。

5.2.4 永續及氣候相關風險與機會之策略決策及財務影響 (GRI 201-2)

類型	項目	財務影響	因應策略與決策影響
轉型風險	碳費徵收	對本期攸關財務影響如下： ◆ 華夏頭份總廠及台氣林園廠符合環境部「高碳洩漏風險」認定標準，提出自主減量計畫並審查通過，獲准碳費適用每噸新台幣 100 元之碳費優惠費率，並符合高碳洩漏風險者排放量調整係數。本年度依據環境部公告之碳費徵收辦法，按排放量估列相關碳費支出（營運費用）計 4,372 仟元。 ◆ 為降低碳排以因應碳費衝擊，本期投入資本支出計 61,119 仟元，用於乾燥機盤管節能改善、高效率泵浦更換、空壓機設備汰舊換新、膠布機主馬達更新及節能改善等節能設備，致非流動資產及投資活動現金流出增加。 ◆ 雖然短期內因設備投資導致折舊費用及現金流出增加，但長期而言，透過能效提升降低之電費支出及減少之碳費成本，將有助於優化整體營運效率及維護獲利能力。	1. 本公司導入內部碳定價，並以影子價格方式訂定，將碳成本納入投資評估，提升減碳項目之執行機會。 2. 建立能源管理系統，分析各項數字尋求改善空間。
實體風險	高溫與能源供應不穩	對本期攸關財務影響如下： ◆ 為確保生產設備在極端氣候下之運行穩定性，本期加強廠區變電設備巡檢、特高壓絕緣清洗及發電機組之年度保養與檢測，確保供電系統及核心運轉設備之可靠度，相關投入資本支出計 1,900 仟元、營運費用 3,127 仟元。 ◆ 透過強化能源基礎設施及設備韌性，雖短期增加資本支出與維護成本但可有效降低未來因高溫停機或限電造成之營業中斷損失。	1. 節能減碳專案推行，老舊設備替換，加強節能與運轉穩定性。 2. 持續進行主變電站設備（直流供應器、變壓器、特高壓線路及高壓盤體）年度保養維護、特高壓絕緣礙子清洗，以及全廠區絕緣油定期檢測與發電機、UPS 設備年度保養工程。 3. 執行廠區電力及空調系統維護，包含發電機與 UPS 設備保養工程、高壓變電站高壓電氣設備檢驗、行政大樓冰水主機及廠內冷凍庫保養維護作業。
	極端風雨與淹水	對本期攸關財務影響如下： ◆ 耗水費支出：2025 年耗水費支出為 268 仟元。 ◆ 為因應氣候變遷長期趨勢下可能增加之積淹水風險，本期投資保險較上年度增加計 69,914 仟元。 ◆ 考量長期物理風險之防護需求，致本期相關投入維護保養費用計 806 仟元進行排水系統升級及防洪設施改善工程，以強化廠區營運韌性，致非流動資產增加。 ◆ 透過預防性清淤、保險轉嫁及硬體設施強化，本公司致力於降低中長期極端氣候事件發生時之復原成本與營業中斷風險，維護長期財務穩健性。	1. 耗水費徵收 • 推動 ISO 46001 水資源效率管理系統。 2. 水資源精實管理與風險防範 • 積極推動節水措施以減少用水量與耗水量，並定期執行廠區排水系統與暴雨截流池清淤。透過預防性維護，確保極端降雨時之排水效能，強化廠區對於水資源調度與實體氣候風險的防禦韌性。
機會	低碳能源導入	對本期攸關財務影響如下： ◆ 透過綠電採購，本公司雖於短期內增加購電成本，本期支出 9,497 仟元費用。但長期而言，可降低對傳統化石能源之依賴，有效規避未來碳費成本增加之衝擊，並提升企業綠色競爭力與品牌價值。	1. 開發自建太陽能案場。 2. 蒸氣供給來源選擇天然氣來源為優先。
	提升企業聲譽及品牌知名度	對本期攸關財務影響如下： ◆ 隨市場對轉型需求上升，本期永續相關產品（包含 PVC 降溫皮、TPO 汽車腳踏墊）對應之營業收入貢獻計 17,260 仟元。	研發各項新產品： 1. 推動 ISO 14021 國際回收認證產品。 2. 永續產品開發與資源效益提升。 3. 推廣可回收包材產品。

氣候相關風險之韌性評估

風險	主要假設	選用情境	評估影響及韌性能力
轉型風險： 碳費徵收	1. 我國將持續採行「2050 淨零排放路徑」。本公司預期 2030 年減碳 27%，2050 年達碳中和。 2. 本公司提出自主減量計畫且達到減量指定目標，符合「徵收對象溫室氣體減量指定目標」公告附表二技術標竿指定削減率規定。	1. 既定政策情境 (STEPs) 2. 2050 年淨零排放情境 (NZE)	1. 評估影響 • STEPs：環境部審議會初步建議碳費分階段調升，預計 2030 年後費率應調升至 1,200 元至 1,800 元之間。 • NZE：根據 IEA 研究，2030 年發達國家的有效碳價應達到每噸 140 美元（約為 4,500 元）。 2. 韌性能力 • 嚴格執行已提出之自主減量計畫，以符合環境部優惠費率之適用資格，降低碳費支出之財務影響。 • 積極導入高效能節能設備與低碳能源，將碳中和壓力轉化為製程優化動力，並鞏固公司在國際低碳供應鏈之競爭優勢。
實體風險： 高溫與能源供應不穩	3. 依據臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台及國家氣象觀測等官方報告，就氣候模式而言，臺灣冬季將逐步縮短、年總降雨量逐步增加，且暴雨降雨強度有增加趨勢。	SSP 5-8.5	1. 評估影響 • 極端高溫持續天數增加將導致冷卻需求長時間維持高檔，顯著累積電力支出負擔，並因區域電網負荷過載增加限電或跳電威脅，恐造成產線非計畫性停機及產品良率損失。 • 長期高溫環境增加工作場所之熱危害風險，除影響第一線人員健康外，亦可能因冷卻設備長期滿載運轉縮短機具使用壽命。 2. 韌性能力 • 落實設備維護：加強壓縮機、發電機及空壓機等核心設備之例行維護，以確保生產設備在極端氣候下之運行穩定性，並透過設備汰舊換新，有效降低未來因高溫停機或限電造成之營業中斷損失。 • 強化廠房隔熱與管線保溫效能：持續執行廠房隔熱漆工程與管線保溫保冷更新作業，降低能源消耗量。
實體風險： 極端風雨與淹水		SSP 5-8.5	1. 評估影響 • 極端降雨強度與頻率大幅增加，恐導致廠區周邊排水不及而引發淹水災害，直接造成生產設備與原物料損毀之實體損失。 • 極端風雨引發之交通基建受損與物流癱瘓，將導致原料供應中斷與成品無法及時出貨，進而影響整體營運績效與客戶履約能力。 2. 韌性能力 • 強化廠區防洪基礎建設，並針對關鍵機房實施高架化工程，以降低極端淹水事件對實體資產之損害風險。 • 優化供應鏈多元化與營運持續計畫 (BCP)：建立跨區域之備援供貨名單與物流配套方案，以因應極端風雨引發之斷鏈危機。

集團推動內部碳定價

為提前因應政府碳費政策，有效應對氣候變化及降低碳風險，台聚集團於2024年導入內部碳定價制度，實施範圍涵蓋台灣所有廠區，價格參考國內碳費定價基礎，初期設定每噸碳價為300元，並滾動檢討分階段調升。此制度主要將碳成本整合到企業的決策及投資評估流程中，評估碳排放對業務營運的影響，加速執行減碳措施，驅動低碳投資。

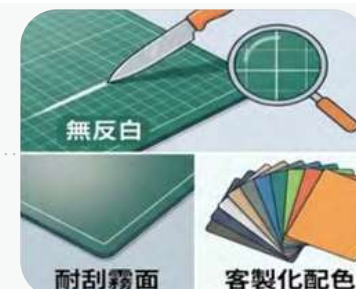
為確保機制有效落實，集團每年定期管理並確認執行情形，2025 年度 5 月完成檢核各單位將碳定價納入專案評估之實績，確保該機制能實質轉化為低碳轉型動力，進而達成企業長期永續發展目標。

氣候變遷創新產品開發

TPO 切割墊

TPO 材質，外銷美日及台灣中小學廣泛應用於教學與美工

- ◆ 100% 可回收再製，符合循環再生
- ◆ 取代 PVC，無重金屬、鹵素及塑化劑
- ◆ 符合國際認證：REACH/ RoHS/ CPSIA
- ◆ 低碳輕量化，減少碳足跡與能源損耗
- ◆ 刀割不反白、耐刮霧面，支援客製化配色



TPO 圍裙

採用環保 TPO 材質取代傳統 PVC，食品加工及高濕度作業場域開發

- ◆ 輕量強韌：耐割耐磨，提升作業安全。
- ◆ 安全環保：不含鹵素及塑化劑，降低有害物質使用。
- ◆ 實績：2025 年 02 月 交貨 3,700 碼。



TPO 單一材質全回收皮革

產品特色：

- ◆ 優異的耐久性
- ◆ 無毒無害、安全性佳
- ◆ TPO 重量輕，節省運輸成本、節約能源
- ◆ 鞋款設計符合 ESG，回收低成本、低能耗
- ◆ 實績：
 1. 登山鞋：10,000 雙投放法國市場。
 2. 飯店拖鞋：2,600 雙測試飯店反響。



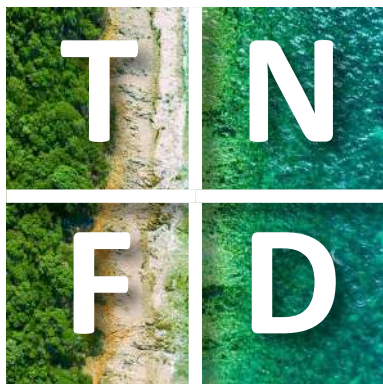
IFRS 永續揭露準則因應

2023 年 8 月發布之《推動我國接軌 IFRS 永續揭露準則藍圖》，我國上市櫃公司將自 2026 年起，分三階段適用 IFRS 永續揭露準則。台聚集團於 2024 年成立跨部門 IFRS 專案小組，並按季將執行情形提報台聚公司董事會控管。IFRS 專案小組組織由集團財務長統籌領導，由「運營衝擊小組」及「財務衝擊小組」跨部門合作，評估重大風險與機會對公司造成的潛在財務衝擊與影響，華夏公司為運營衝擊小組成員，2025 年已完成第二階段項目，並依法規時呈逐季提報董事會導入進度，預計於 2028 年出版之年報永續資訊專章揭露相關資訊。

導入工作計畫進度

階段任務	1 分析及規劃 (已完成)	2 設計與執行 (已完成)			3 導入	4 調整與改善
時程	2024 Q4	2025 Q2	2025 Q3	2025 Q4	2027 Q3 ~ Q4	2028 Q1
執行項目摘要	- 成立跨部門採用 IFRS 永續揭露準則專案小組 - 初步辨認現行永續資訊與 IFRS 永續揭露準則重大差異及影響 - 初步辨認報導個體 - 擬訂導入計畫 	- 辨認永續相關風險與機會主題 - 評估永續相關風險與機會對目前及預期財務狀況之潛在影響 - 評估永續相關資訊是否構成重大財務資訊納入指標與目標、風險管理及策略等揭露面向 	- 盤點公司報導邊界內及價值鏈中所需蒐集之永續相關資料 - 建立永續相關資料與財報資訊所使用資料之連結 (如輸入值與參數等)	修正調整公司流程，財務及非財務報導流程、資訊系統、供應鏈管理流程、內部控制，及各部門日常營運等作業	- 試行編製年報永續資訊專章 - 持續更新 IFRS 永續資訊相關之內部控制作業手冊及辦理教育訓練 	依 IFRS 永續揭露準則規定於 2026 年度之年報永續資訊專章揭露相關資訊，並與 2026 年度之財務報表同時完成公告申報 

5.2.5 生物多樣性



生物多樣性為維繫地球生態系統穩定運作的核心基礎，對於氣候調節、水資源循環、土壤生產力及糧食供應等關鍵生態系服務具有關鍵影響，並進一步攸關人類社會的長期發展與健康福祉。

2022 年世界各國於第 15 屆聯合國生物多樣性大會（Conference of the Parties to the Convention on Biological Diversity · COP15）達成共識，將透過全新的全球生物多樣性框架（Global Biodiversity Framework · GBF），明確設定 2030 年前生物多樣性保育之全球行動方向與管理目標。

面對氣候變遷與生物多樣性持續喪失所帶來之挑戰，自然資源壓力日益升高。

華夏公司從風險管理與永續經營角度出發，積極強化自然資本管理，並首度導入自然相關財務揭露（Taskforce on Nature-related Financial Disclosure, TNFD），制定《生物多樣性與零毀林政策》的同時，依循《聯合國生物多樣性相關公約》、《昆明 - 蒙特婁全球生物多樣性框架》等國際公約與倡議，攜手上游供應商與重要商業夥伴共創永續未來逐步達成「淨零損失（No Net Loss, NNL）」並邁向「淨正向影響（Net Positive Impact, NPI）」。

自然相關財務揭露

華夏公司依循自然相關財務揭露（TNFD）之 LEAP 方法學，系統性辨識與評估自然相關之風險與機會。本公司認知自然資本狀態與營運活動之關聯性，極大程度取決於營運據點之「地理位置」及對生態系統之「依賴與影響程度」。

無論是自身生產據點之運作，或化學產業上游原物料之供應與製造過程，均可能對當地生態系統造成直接或間接影響。

基於此本公司以科學化方法盤點重要營運據點與價值鏈活動，評估其對自然資源之依賴性與影響程度，並進一步鑑別高風險區域與關鍵議題，作為後續風險管理與行動策略之基礎，具體作法如下（[2025 年氣候暨自然相關揭露報告書](#)）：

TNFD LEAP作法說明

Locate 步驟	華夏公司評估成果
L1： 辨識商業足跡及價值鏈	- 華夏公司價值鏈位於化學品產業中上游，上游涵蓋石化原料供應商，下游則延伸至塑膠製品製造商及終端消費客戶，完整串聯原料取得至產品應用之產業鏈。 - 於評估範疇界定上，本公司以各營運據點為核心，劃設半徑 1 公里之緩衝區作為分析範圍，納入廠區周邊利害關係人及鄰近生態系之潛在影響，並將其視為間接影響區域，以確保自然資本影響範疇之完整性與代表性。 - 經前述範疇收斂後，華夏公司共盤點 3 處主要營運據點，其營運屬性涵蓋生產製造及原物料儲運等功能，相關據點特性將作為後續評估自然資源依賴程度與環境衝擊之重要依據。
L2： 篩選價值鏈高度依賴及影響產業	- 運用 TNFD 建議之 ENCORE 所提供的資料庫，彙整與華夏公司價值鏈行業有依賴關聯的生態系統服務和影響因子，對於係屬中度以上之生態系服務與影響驅動因子之鑑別結果如下： - 關注之生態系服務：穩定供水、水流調節、土壤和沉積物滯留、洪水控制、降雨模式調節、淨水、風暴減緩。 - 關注之影響驅動因子：干擾、溫室氣體排放、土地利用、固體廢棄物產生與排放、空氣污染排放、土壤和水污染排放、用水量。
L3： 對接自然生態接口	華夏公司運用國際及國家層級之生物多樣性空間資料庫，結合 L1 階段所界定之緩衝區範圍，系統性分析各營運據點與周邊生態系統之空間關聯性。透過整合生物多樣性重要區域、水資源壓力及生態完整性等關鍵指標，評估各據點緩衝區之區位敏感度與物種敏感度，據以辨識是否屬於生態敏感區域。
L4： 辨認價值鏈之優先地點	華夏公司依據「高依賴與高影響產業辨識」及「生態敏感度區域」兩大評估因子，進行價值鏈優先關注地點之篩選。在納入各營運據點緩衝區分析後，建立優先等級分級機制，區分為第一至第三優先關注等級。評估結果顯示，華夏公司共有 1 處營運場址列為第二優先關注據點、2 處營運場址列為第一優先關注據點。

TNFD LEAP作法說明

Evaluate 步驟	華夏公司評估成果	Assess、Prepare 步驟	華夏公司評估成果
E1： 鑑別自然資本、生態性服務與影響驅動因子	利用 Locate 階段所引用圖資辨識周邊自然資本，並參考文獻中特定生態系群集可能提供的生態系服務，進一步展開華夏公司可能造成依賴或影響之生態系服務。	A： 評估風險與機會	- 依據 TNFD 風險與機會架構及國際報告分析，我們辨識並初步評估了價值鏈中潛在的風險與機會議題，其詳細內容請參見本公司自然相關揭露主題式報告書。 - 根據我們風險與機會評估流程，我們將鑑別排序係屬中度以上之風險與機會列管，詳細內容請參見本公司自然相關揭露主題式報告書。
E2： 營運活動之依賴影響路徑建立	為了解依賴及影響與我們的交互關係，我們參考自然資本議定書與 TNFD 指引，建立各廠區營運活動的依賴路徑（Dependency Pathway）與影響路徑（Impact Pathway），相關闡釋如下： (1) 依賴路徑：發生潛在的外在環境或社會變化時可能會衝擊自然狀態，致我們所依賴的生態系服務發生變化進而影響華夏公司的營運活動。 (2) 影響路徑：營運活動的影響驅動因子導致自然狀態改變，使生態系服務減少或喪失，進而引發外在環境或社會變化。		
E3： 依賴及影響量測與影響	- 華夏公司依據各營運據點特性，評估其對特定生態系服務之依賴程度，以及相關影響驅動因子對周邊利害關係人與環境之潛在影響，並透過四象限矩陣進行系統化分析與分類。 - 生態系服務分析結果為下： (1) 需監測區域：穩定供水。 (2) 低風險區域：水流調節、土壤和沉積物滯留、洪水控制、降雨模式調節、淨水、風暴減緩。	P： 回應與報告	- 針對實質性風險與機會，我們已制定相應因應策略以回應相關衝擊，並定期與權責單位跟進進度，評估策略落實情況。詳細內容請參見本公司自然相關揭露主題式報告書。 - 在自然相關指標與目標設定方面，華夏公司優先聚焦於氣候變遷此一主要驅動因子，訂定具體且積極之減碳目標以回應相關風險與機會。同時針對空氣污染排放議題，也已建立相應管理目標與控管措施，持續降低環境衝擊，強化整體環境管理績效。
E4： 重大性評估	影響驅動因子分析結果為下： (1) 一般監測區域：干擾、溫室氣體排放、土地利用、固體廢棄物產生與排放、空氣污染排放、土壤和水污染排放、用水量。		

5.2.6 能源管理 (GRI 302-1、302-3)

台聚集團於 2016 年即自主性設定能源管理目標，依循我國能源發展政策，持續追蹤國際趨勢與國家法規進行動態檢討，衡量內外部因素後，台聚集團於 2022 年初訂定 2030 年減碳目標，更於 2023 年進一步訂定 2050 年碳中和目標。集團 9 家國內核心生產廠自 2018 年起陸續導入 ISO 50001 能源管理系統並取得證書，有效管理能源績效，持續落實節能減碳改善行動，期能發揮影響力，進而降低環境衝擊，並於[國家再生能源憑證中心 \(T-REC\)](#) 之綠色企業宣告專區揭露再生能源使用情形，以提升資訊透明度。

◆ 2025 年節電實績

公司	華夏公司	台氣公司	華聚公司
目標 / 實績	1.5% / 1.29%	1.5% / 2.17%	1% / 1.40%

註 1. 資料來源為能源署年度能源用戶節約能源查核制度申報表。

註 2. 達成率說明：台氣及華聚二廠已達成節電率目標，華夏 2025 年設備改善著重於重合槽汰舊換新，因尚未完成，因此節電率低於目標，待重合槽專案完成後 2026 年節電率預估將高於目標。

近三年能源使用情形

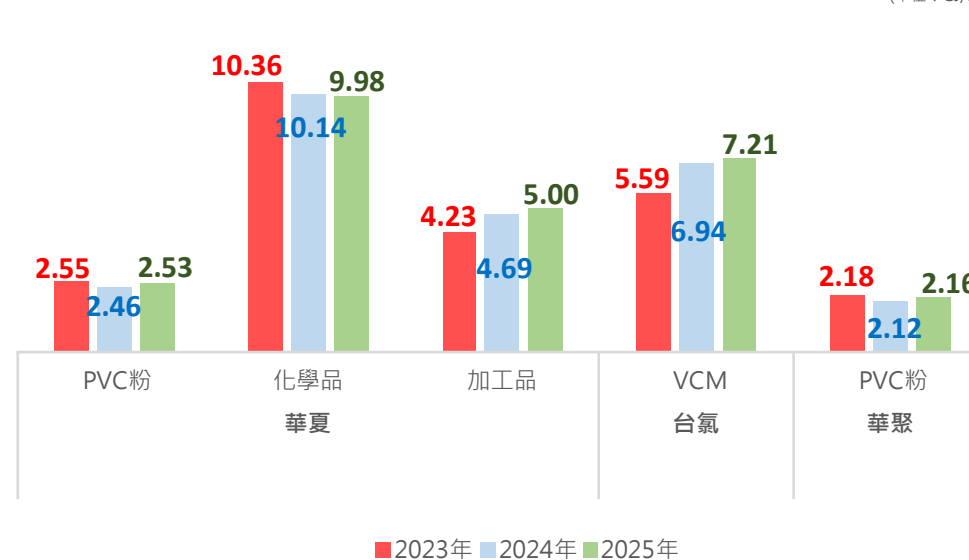
(單位：GJ)

公司別	能源類別	2023 年	2024 年	2025 年
華夏公司 (頭份總廠)	外購台電電力	546,155	517,426	469,167
	綠電 (太陽光電)	0	349	1,025
	燃料煤	32,229	0	0
	天然氣	516,187	424,845	356,194
	柴油	4,384	3,921	4,413
	汽油	183	144	181
	總能耗	1,099,138	946,685	830,980
台氣公司 (林園廠)	外購台電電力	344,205	312,557	305,618
	綠電 (太陽光電)	0	0	5,952
	外購蒸汽	119,687	103,067	223,359
	天然氣	1,991,576	1,854,341	1,571,018
	柴油	312	245	328
	汽油	129	106	63
	總能耗	2,455,909	2,270,316	2,106,338
華聚公司 (林園廠)	外購台電電力	135,440	123,494	95,137
	外購蒸汽	298,127	242,332	221,933
	柴油	265	168	76
	汽油	21	27	20
	總能耗	433,853	366,021	317,166
三廠總能耗		3,988,900	3,583,022	3,254,484

註 1：華夏頭份總廠燃料煤及天然氣改依能源署公告的能源產品單位熱值表進行計算。

近三年單位產品能耗情形

(單位：GJ/噸)



2025 年單位產品能耗變動原因說明：

- 華夏公司 (頭份總廠)：PVC 粉及加工品因訂單負荷不足，產線開停車次數增加，影響製程能源使用效率，致單位產品能耗增加。
- 台氣公司 (林園廠)：2025 年自產蒸汽量減少，部分改由外購蒸汽支應，且外購蒸汽使用量增加，使 VCM 產品單位能耗提高。
- 華聚公司 (林園廠)：PVC 粉製程設備調整並配合產銷需求進行開停車作業，導致能源使用增加，使單位產品能耗略為上升。

再生能源推動

1. 華夏公司從自廠屋頂建設太陽光電設備做起，逐步擴大各廠區綠電使用量。華夏頭份總廠於 2019 年於廠區出租屋頂興建 1437.9kWp 太陽能設備，華夏公司於 2022 年 5 月將太陽光電設備全數購回，並於 2023 年底新增 679.82kWp 太陽能設備建置，但因 2024 年廠房火損影響太陽能裝置容量 236.84kWp，截至 2025 年底合計 1,880.88kWp，2025 年再生百分比 0.21%。
2. 華夏公司 2025 年 1 月至 11 月太陽能發電量約 210 萬度全數躉售予台電，並自 2025 年 12 月將太陽能發電量約 13 萬度轉供為自用。
3. 台氣林園廠因無合適之屋頂可建置太陽能設備，2025 年外購 165.3 萬度綠電及憑證。
4. 華夏公司 2025 年外購 15.4 萬度綠電及憑證。

台氣公司榮獲經濟部產業園區管理局節能績優廠商表揚

台氣公司（華夏子公司）長期推動製程優化與能源效率提升，透過導入高效率設備及節能管理措施，持續降低能源消耗與碳排放。2025 年 3 月 12 日，台氣公司因節能成效卓著，獲經濟部產業園區管理局表揚為「2024 年節能績優廠商」，展現企業推動低碳轉型與永續發展的成果。

本次節能改善包含冷卻水循環泵、裂解爐精餾塔回流泵及 EDC 泵等設備優化，節電效率最高達 42%，合計每年可減少碳排放約 659 公噸，為林園產業園區推動節能減碳的重要示範案例。詳細說明，請參見[最新消息](#)。



響應綠色金融，獲銀行核准 ESG 指標綁定貸款

響應政府推動綠色金融政策，華夏公司（含台氣公司、華聚公司）積極與銀行合作，提出符合環境、社會、治理 (ESG) 標準的指標項目，並以環境保護為首要考量。透過嚴格審核，華夏公司成功取得銀行核准，將 ESG 指標與貸款額度綁定，展現其在減碳及永續發展方面的決心。

取得銀行ESG融資額度和低利息的申請項目

- ◆ 華夏、華聚及台氣持續落實 ESG 發展，與彰化銀行、富邦銀行、中國輸出入銀行、中國銀行等銀行簽署合作永續連結貸款。
- ◆ 華夏和台氣低利息的申請項目：
 - ◇ 華夏：根留台灣企業 - 自動倉儲、台商回台 - 重合槽
 - ◇ 台氣：中小企業 - 洲際二期專案
- ◆ 在 2025 年獲得政府支持低利息專案項目，合計補貼約 NT\$ 1,508 萬元。

2025 集團參與「內科綠色通勤日」活動

因應台北市政府規劃推動環狀線捷運東環段施工，可能對內湖科技園區周邊交通造成影響，台北市交通局透過內科協會邀請園區企業共同參與「內科綠色通勤日」，鼓勵企業員工改採公共運輸或共乘等低碳通勤方式。台聚集團配合本次倡議，鼓勵平時以自駕汽車通勤之員工於活動當日改採大眾運輸或共乘方式上下班，並提供停車費減免作為鼓勵措施，以行動支持綠色通勤與減少車流量。透過此次活動，員工亦可實際體驗不同通勤方式所需時間，為未來交通調整做好準備，共同推動低碳通勤與永續交通。詳細說明，請參見[2025 年成果報導](#)。



5.2.7 溫室氣體管理 (GRI 305-1、305-2、305-3、305-4、305-5)

為有效管理華夏公司各廠溫室氣體排放狀況，每年進行溫室氣體盤查作業。2024 年起盤查範疇包含華夏合併財務報表子公司，其覆蓋率達 100%，其中，華夏頭份總廠、台氯林園廠因屬「氣候變遷因應法」中應盤查登錄及查驗溫室氣體排放量之排放源，故依環境部「溫室氣體排放量盤查登錄及查驗管理辦法」進行相關作業，且盤查資料定期由公正第三方驗證單位進行確信查證。減碳目標請參閱〈華夏溫室氣體合併排放量及減碳路徑〉[註 2](#) 說明。

碳資料管理平台建置

為提升碳排放數據的即時性與準確性，台聚集團自 2024 年起推動碳資料管理平台建置，強化集團內部碳盤查流程與資料整合能力。

平台首階段涵蓋台灣五廠，主要針對範疇一與二碳排放進行系統化收集，並逐步納入部分範疇三項目。

系統設計結合既有月報機制與憑證上傳流程，確保活動數據與原始資料的一致性與可追溯性。

平台具備彈性輸出功能，支持不同規範要求輸出對應格式。

透過此平台建置，台聚集團能更有效率管理碳排，展現以數據驅動碳管理、提升資訊透明度與氣候韌性的決心。

推動計畫



餘氫專案

華夏於 2025 年底完成餘氫回收系統整合及小模組示範運轉之驗證

1. 專案背景

- ◆ 獲經濟部能源署「業界能專計畫」支持
- ◆ 將製程副產餘氫轉化為發電與熱能
- ◆ 建置低溫型 PEMFC 燃料電池熱電共生系統

2. 核心成果

- ◆ 將「製程副產氫氣」轉為潔淨能源
- ◆ 建立可耐受非純氫條件之技術能力
- ◆ 兼顧製程安全、能源回收與減碳效益

3. 減碳效益 (小模組示範階段)

- ◆ 發電碳排係數：0.068 kg-CO₂e/kWh
- ◆ 台電公告值：0.474 kg-CO₂e/kWh
- ◆ 碳排降低約 85% (尚未納入熱能回收效益)
- ◆ 詳細說明，請參見[最新消息](#)、[專案簡介](#)。



溫室氣體抵換專案額度取得

華夏公司自 2018 年起執行兩件溫室氣體抵換專案，經第三方確查證、註冊申請審議通過後，華夏「更新 IEM 液鹼蒸發罐抵換專案」、台氣「更新二座裂解爐 (F-6201、F-6202) 抵換專案」分別於 2022 年 2 月 23 日、2022 年 5 月 3 日經環境部專案審查通過第 1 次額度申請案，取得減量額度共 7,464 公噸 CO₂e，以降低未來碳管制風險。

2025 年華夏和台氣預計第二次申請已通過第三方查驗，並向環境部申請核准中。

第一次行政院環境部公文函請參見：

- ◆ 華夏「[IEM 液鹼蒸發罐抵換專案](#)」
- ◆ 台氣「[二座裂解爐 \(F-6201、F-6202\) 抵換專案](#)」



產品碳足跡ISO 14067

華夏公司於 2025 年完成 11 項產品碳足跡查證。

華夏頭份總廠於 7 月 21 日、22 日及 31 日辦理鹽酸、液鹼及漂水產品之第一階段碳足跡查驗作業；第二階段 8 項產品已完成查證文件準備，並於 2025 年 11 月 6 日、7 日、14 日及 25 日委由第三方查驗機構法諾國際認證股份有限公司 (原名艾法諾國際股份有限公司，簡稱 AFAQ) 進行現場查驗，產品項目如下：



原料產品：

- PVC 聚氯乙烯粉



建材產品：

- CNS 1302 硬質聚氯乙烯電線導管
- CNS 1302 ESG 硬質聚氯乙烯電線導管
- CNS 1298 硬質聚氯乙烯塑膠管
- CNS 1298 ESG 硬質聚氯乙烯塑膠管



加工產品：

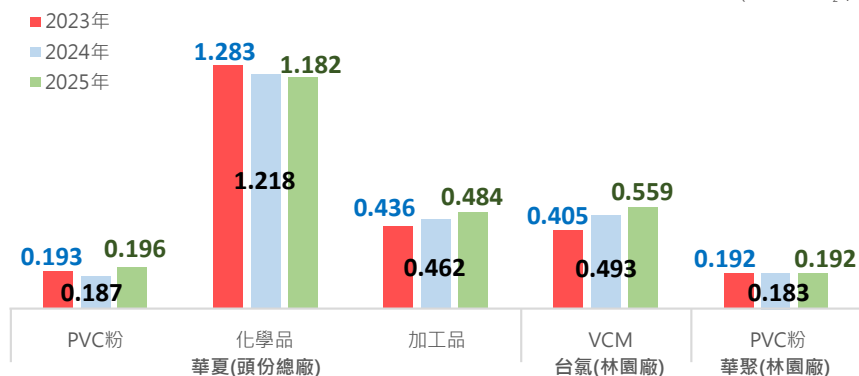
- 傢俱布
- 絕緣布
- 華福車輛用軟皮

查驗範疇涵蓋產品自原料取得、生產製程至倉儲運輸之全生命週期 (Life Cycle Assessment, LCA)，藉由精準量化各環節碳排放，識別減碳熱點，並建立完整之產品碳足跡清冊。

近三年產品別溫室氣體排放強度

(單位：噸CO₂e/噸)

公司別	產品別	2023 年	2024 年	2025 年	目標	達成
華夏公司 (頭份總廠)	PVC 粉	0.193	0.187	0.196	0.248	✓
	化學品	1.283	1.218	1.182	1.366	✓
	加工品	0.436	0.462	0.484	0.455	X
台氣公司 (林園廠)	VCM	0.405	0.493	0.559	0.446	X
華聚公司 (林園廠)	PVC 粉	0.192	0.183	0.192	0.234	✓

(單位：噸CO₂e/噸)註 1：計算公式 = 產品別溫室氣體排放總量 (噸 CO₂e) / 產品別總產量 (噸)

註 2：考量產業受不可抗力之外部環境因素影響，致近期產量波動較大，為維持指標之穩定性與可比較性，2025 年目標延用 2024 年目標 (係依 2019-2021 年產品別排放強度平均值設定)。

註 3：其他說明請參考：[減碳路徑規劃之備註](#)。

註 4：華夏修正 2024 年三項產品排放強度，因電力排放係數未依最新公告更新所致，故修正之。

註 5：2025 年產品別溫室氣體排放強度未達目標原因說明：

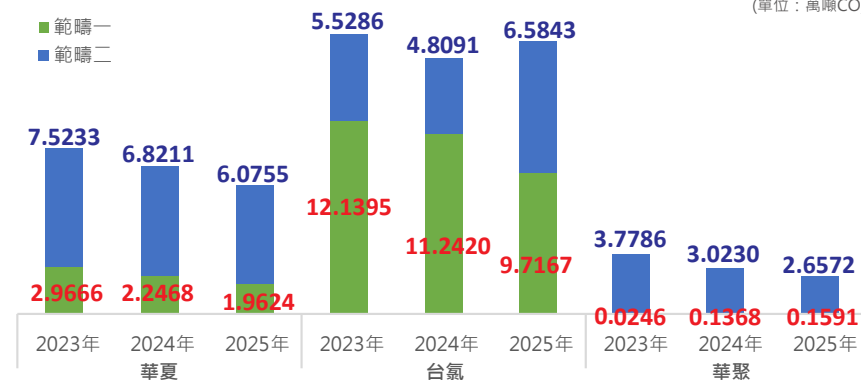
- 華夏公司 (頭份總廠)：加工品因訂單負荷不足，產線開停車次數增加，影響製程能源效率，致單位產品溫室氣體排放強度高於原設定目標。
- 台氣公司 (林園廠)：2025 年自產蒸汽量減少，部分改由外購蒸汽支應，致能源結構調整。外購蒸汽 (台苯) 採燃煤鍋爐製程，其 CO₂ 排放係數由 184.1 kgCO₂/噸提升為 332.7 kgCO₂/噸，且外購蒸汽使用量增加，使 VCM 產品單位排放強度高於原設定目標。

註 6：華夏溫室氣體合併排放密集度，請參見 [CH7.4 氣候相關資訊執行情形](#)。

近三年各公司溫室氣體排放量

(單位：萬噸CO₂e)

公司別	範疇	2023 年	2024 年	2025 年
華夏公司	範疇一	2.9666	2.2468	1.9624
	範疇二	7.5233	6.8211	6.0755
台氣公司	範疇一	12.1395	11.2420	9.7167
	範疇二	5.5286	4.8091	6.5843
華聚公司	範疇一	0.0246	0.1368	0.1591
	範疇二	3.7786	3.0230	2.6572

(單位：萬噸CO₂e)

註 1：2024 年盤查範疇：

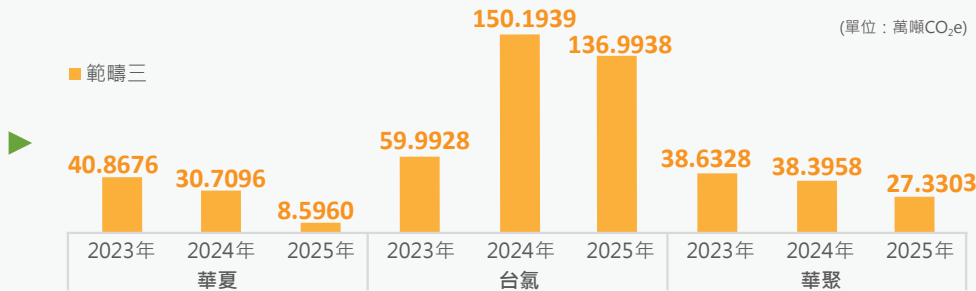
(1) [華夏公司](#)包含：華夏頭份總廠、台北辦公室、海外子公司。(2) [台氣公司](#)包含：台氣林園廠、台北辦公室、[寰靖公司](#)。(3) [華聚公司](#)為華聚林園廠。以上範疇包含華夏合併財務報表子公司，其覆蓋率達 100%。溫室氣體盤查包括：CO₂、CH₄、N₂O、HFCs。

註 2：計算採營運控制權法，排放係數採用公告之係數。

註 3：其他說明請參考：[減碳路徑規劃](#)、[華夏溫室氣體合併排放量](#)。

其他間接溫室氣體排放量 (範疇三)

本公司範疇三之排放量統計係依 ISO 14064-1:2018 標準執行，分類依循溫室氣體排放量盤查作業指引 (附錄一) GHG Protocol 架構分類如下表。華夏公司 2025 年盤查項目未增加，整體範疇三碳排放量較前一年下降，主要係因 VCM (氯乙烯) 採購量減少，使供應鏈上游排放降低；台氣公司 2025 年類別 3、類別 4 較前一年增加，但其類別 10 相較前一年明顯減少，主要由於下游產能減少所致，使得 2025 年碳排放總量持續下降。



範疇三：其他間接溫室氣體

GHG Protocol 分類	2023 年			2024 年			2025 年		
	華夏公司	台氣公司	華聚公司	華夏公司	台氣公司	華聚公司	華夏公司	台氣公司	華聚公司
類別 1. 購買商品或服務產生的排放	371,284	490,801	352,080	256,949	628,710	324,428	33,727	549,026	249,306
類別 2. 資本財產生之排放				679			5		
類別 3. 與燃料和能源相關活動的排放 (未涵蓋在範疇一或二)	22,212	36,990	3,737	20,121	31,435	3,505	19,886	42,566	3,118
類別 4. 上游運輸和配送產生的排放	11,817	63,317	110	10,566	26,085	38,971	9,821	33,877	34
類別 5. 營運產生廢棄物的處置與處理的排放	179	402	29	150	397	19	145	280	49
類別 6. 商務旅行產生的排放	41	5	0	42	5	0	32	5	0
類別 7. 員工通勤	200	92	24	189	95	23	183	93	24
類別 9. 下游運輸和配送產生的排放	2,943	8,267	30,348	1,508	5,881	17,001	1,511	9,031	20,772
類別 10. 銷售產品的加工產生的排放				16,809	809,331	11	20,629	735,060	0
類別 12. 銷售產品廢棄處理產生的排放				11			21		

註 1：2023 年起盤查範疇包含華夏合併財務報表子公司，且數據已獲第三方單位確信。
1.1 已取得 2023 年度溫室氣體查證報告意見書 (ISO 14064-:2018)，[華夏公司](#) (含台北辦公室、CGA、CGPC(ZS)、CGPC(BVI))、[台氣公司](#) (含台北辦公室)、[寰靖公司](#)及[華聚公司](#)。
1.2 已取得 2024 年度溫室氣體查證報告意見書 (ISO 14064-:2018)，[華夏 \(頭份總廠 \)](#)、[台氣 \(林園廠 \)](#)及[華聚公司](#)。
1.3 已取得 2025 年度溫室氣體查證報告意見書 (ISO 14064-:2018)，[華夏 \(頭份總廠 \)](#)、[台氣 \(林園廠 \)](#)及[華聚公司](#)。
註 2：2021 年起台氣林園廠和華聚林園廠增加範疇三；2022 年起華夏頭份總廠增加範疇三；2023 年起範疇三包含華夏合併財務報表子公司。
註 3：2022 年範疇三 GHG Protocol 項目：華夏：類別 1、3、4、5；台氣：類別 1、2、3、4、5、9；華聚：類別 1、3、4、5、7、9。
註 4：2023 年範疇三 GHG Protocol 項目：華夏增加 3 項：類別 6、7、9；華聚增加 1 項：類別 6。
註 5：2024 年範疇三 GHG Protocol 項目：華夏增加 4 項：類別 2、10、12；台氣增加 1 項目 - 類別 10；華聚增加 1 項目 - 類別 10。
註 6：2025 年範疇三之盤查項目與 2024 年相同。截至 2024 年，範疇三涵蓋 10 種 GHG Protocol 項目，對應 ISO 14064-1:2018 之類別 (9 種) 包括：購買之商品及勞務、燃料和能源相關活動、上游運輸和配送、營運產生之廢棄物、商務旅行、員工通勤、下游運輸和配送、已銷售產品之加工、已銷售產品之使用。
註 7：[逐年增加項目數據](#)用藍字表示。

5.2.8 節能減碳方案與績效 (GRI 302-4)

2025年節能減碳方案與實績

公司別	節能減碳方案	2025 年成效	
		節能量 (GJ)	減碳量 (噸 CO ₂ e)
華夏公司 (頭份總廠)	◆ 廢水調勻泵浦及鼓風機汰舊換新 ◆ 直流馬達汰舊換新 ◆ 風車節能改善 ◆ 天然氣鍋爐節能改善	16,693	889
台氣公司 (林園廠)	◆ 輕沸份泵浦 (P-6001A) 更換成高效率泵浦 ◆ OXY JOY 空壓機馬達 (KM-6151) 更換	1,705	221
華聚公司 (林園廠)	◆ 空壓機設備汰舊換新 ◆ 熱水泵浦 (PU-1205A/B) 汰舊換新 ◆ 乾燥機熱水盤管改蒸汽盤管	19,946	1,307
合計		38,344	2,417

2026年減碳規劃及目標 (噸CO₂e)

公司別	2026 年主要規劃節能減碳方案	2026 年目標減碳量
華夏公司 (頭份總廠)	◆ 冰水主機汰舊換新 ◆ 押出機螺套電熱器節能改善 ◆ 供料系統冷槽及熱槽更新 ◆ 變壓器汰舊換新 ◆ 冷卻水塔及泵浦節能改善 ◆ 排風機汰舊換新 ◆ 發泡爐節能改善	289
台氣公司 (林園廠)	◆ B-6003 冷卻水塔風扇新增 AI 變頻控制 ◆ 冷卻水塔循環泵浦 (P-6010C) 汰舊換新	292
華聚公司 (林園廠)	--	--
合計		581

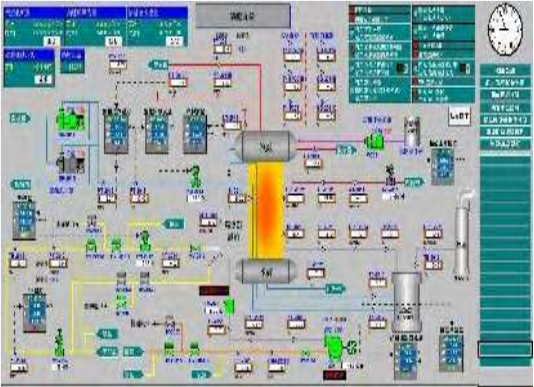
註：1. 資料來源為能源署年度能源用戶節約能源查核制度申報表 (各項投資金額和節能減碳如附表)。

2. 計算基準：

- (1) 單位熱值轉換係數參考能源署公告的能源產品單位熱值表 (僅供能源統計用)，電力 860 kcal/kWh、燃料煤 5,600 kcal/kg、天然氣 8,710 kcal/m³、汽油 7,520 kcal/L 和柴油 8,629 kcal/L，其中 1cal 為 4.187 J。
 - (2) 華夏頭份總廠之天然氣 2025 年 CO₂ 排放係數以 1.894 kg CO₂e/ m³ 進行計算。
 - (3) 台氣林園廠之天然氣 2025 年 CO₂ 排放係數以 2.090 kg CO₂e/ m³ 進行計算。
 - (4) 台氣、華聚林園廠之外購蒸汽 2025 年分別依台苯、台塑林園廠提供之能源使用量熱值轉換因子 669,000 kcal/噸、665,534 kcal/噸進行計算，CO₂ 排放係數分別為 327.6 kg CO₂e/噸、148.7 kg CO₂e/噸進行計算。
 - (5) 節能減碳方案計算減碳量所包含的氣體種類有二氧化碳、甲烷、氧化亞氮。
3. 此方案未包含抵換專案減碳效益，請參考溫室氣體抵換專案額度申請說明。
4. 節能減碳方案與績效 (年減碳量)，相當於 6 座大安森林公園的年吸碳量。

5.2.9 節能減碳設備改善方案 (GRI 302-4、305-5)

本公司本著誠信與負責的態度，用實際的行動持續推動「節能減碳」工作。近幾年我們投入不少資源在添增新設備及汰舊換新，期望降低企業整體營運活動對環境之衝擊。

方案名稱	華夏頭份總廠 公用課 #2 鍋爐節能改善	台氟林園廠 輕沸份泵浦 (P-6001A) 更換成高效率泵浦	台氟林園廠 空壓機馬達汰舊換新
改善前狀況	原 2 號鍋爐燃燒效率為 94.2%。	輕沸份泵浦屬廠內轉動設備，其馬達為 150HP，藉由更換高效率泵浦達節能減碳。	1. KM-6151 馬達使用已久效率較差。 2. KM-6151 散熱馬達異常時，會造成主馬達過溫跳車。 3. 馬達規格型式不符合現今防爆法規要求。
方案說明	1. 提升脫氧槽操作壓力約 0.01~0.02kg/cm ² ，使得鍋爐給水溫度從 120 度增加 136 度，將鍋爐較高負載運轉，進而減少爐膛表面熱損失。 2. 降低煙囪排氣含氧率從 3.6% 調整至 2.6%，避免過剩空氣量造成天然氣燃燒一部份熱能形成排氣熱損失。 3. 藉由整體鍋爐操作條件微控，鍋爐效率優化至 95.2%，並可降低天然氣耗用量。	1. 泵浦在相同流量及揚程條件 (符合廠內生產前提下)，對泵浦改善前後工作效率比較。 2. 廠商於泵浦設計原理基礎上，藉由變更泵浦葉輪型式，並搭配模擬軟體進而提升泵浦效率，達節能之目的。	1. 新設計馬達效率高。 2. 馬達改為水冷式降溫，可避免散熱風扇馬達故障造成主馬達停俾。 3. 符合 TS 防爆區規定。
完成日期	2025 年 10 月	2025 年 1 月	2025 年 9 月
預估改善後效益	天然氣節省量 449,846 M ³ / 年，減碳量 852 噸 CO ₂ e/ 年。	節電量 333,840 kWh/ 年，減碳量為 156 噸 CO ₂ e/ 年。	節電量 139,678 kWh/ 年，減碳量為 65 噸 CO ₂ e/ 年。
照片			

方案名稱	華聚林園廠 乾燥機熱水盤管更換為蒸氣盤管	華聚林園廠 空壓機汰舊換新工程
改善前狀況	乾燥機原本為利用 15 組熱水盤管來對入料的粉餅加熱除水，以維持產品品質合格，目前乾燥機最大操作量為 27.5 噸 /HR。	為求系統整合，原華聚廠區空氣來源為台氣空壓機 (重合課) + 復盛空壓機 (儲運課)，後因台氣為求製程穩定無法持續供應，故需啟動兩台賀立 + 一台復盛空壓機以維持製程穩定
方案說明	1. 為因應日後市場需求，故將乾燥機前八組熱水盤管改為蒸氣盤管後，產量可由 27.5 噸 /HR 提升產量至 30 噸 /HR。 2. 因熱水量需求降低，故熱水泵馬達容量可由 100hp 更換為 75hp。	因賀立空壓機 (原高壓粉輸使用) 及復盛空壓機已使用逾十年，目前不論耗電、維修備品、費用、期程皆已明顯提升。故進行汰舊換新，並規劃以一代三以達效益最大化，以達節能減碳之效。
完成日期	2025 年 1 月	2025 年 10 月
預估改善後效益	蒸汽節省量 6,012 噸 / 年，減碳量 894 噸 CO ₂ e/ 年，節電量 150,000 kWh/ 年，減碳量為 70 噸 CO ₂ e/ 年，合計減碳量為 964 噸 CO ₂ e/ 年。	節電量 736,692 kWh/ 年，減碳量為 343 噸 CO ₂ e/ 年。
照片		

5.3 水資源管理 (GRI 2-4、3-3、303：2018)

✓ 重大議題：水資源管理

主對應 SDG 6.4、SDG 6.3、6.5、6.b、12.2 為輔



對華夏的意義及衝擊

珍惜水資源，減少生產過程之水資源耗用，提升水回收再利用率，以降低對環境之衝擊。

影響的對象：員工、政府機關、社區。



發展策略

導入ISO 46001、ISO 14046，減少及降低水浪費，改善及更換耗水設備，提升R2用水回收率與積極執行申請耗水費減徵之方案。



政策承諾

R2用水回收率目標較推估值提升0.4個百分點。



申訴單位

公用課



SASB指標

- ◆ RT-CH-140a.1
- ◆ RT-CH-140a.2
- ◆ RT-CH-140a.3

指標項目	單位	2025 年目標	2025 年實績	2026 年目標	2027 年目標	2030 年目標
R2 用水回收率	%	81.0	79.2 	78.6	82.1	82.3
廠區用水密集度	噸 / 噸	3.74	4.19 	4.47	3.39	3.29

註：1. 2023年起，改以R2用水回收率統計。
2. 2024年更新目標，因水利署R2用水回收率公式計算有修改。
3. 未達成主要原因：2025年因產能調整及製程開停車次數增加，影響水回收設備稼動率，使R2回收率下降並導致用水密集度上升，後續將透過設備優化與水資源管理措施持續改善，詳細說明請參見「[近三年R2用水回收率統計](#)」。

 超過目標

 達成

 部份達成

 未達成

持續監控統計每日、每月、每年用水記錄。在管理上持續研究可行方案，運用製程改善節水及提升水回收再利用率。改善管線，定期防漏巡查，追蹤檢討並提出改善方案。

本報告書（第 5.3.1～5.3.3 章節）所揭露之水資源盤查範疇，涵蓋華夏頭份總廠、台氟林園廠及華聚林園廠等主要營運據點，已覆蓋本公司主要用水據點，盤查覆蓋率達100%。

本章節ISO 46001、用水回收率證書有效期，請參見[第2.3.1章節利害關係人溝通管道與關注議題或官網](#)。



100 | 2025 華夏永續報告書

華夏頭份總廠 / 華聚林園廠乾燥離心機製程水回收系統 (HBF)

因氣候異常，全球水資源匱乏，華夏頭份總廠、華聚林園廠設置生物處理系統及 COD 吸附系統，回收製程廢水再利用，經新設離心機製程水回收設備處理後，降低水中化學需氧量 (COD) 及水中懸浮物 (SS)，再補充至冷卻水塔使用，以降低自來水補充量及廢水排放量，為環境保護盡一份心力。2023 年推動 HBF 第二期工程，預計單日回收水量再提升 100 噸。

改善前狀況	未增設系統前，離心機廢水與廠區廢水經由沙濾系統處理後全放流至污水廠。
改善後效益	2025 年總節水量：325.9 百萬公升 / 年。 ◆ 華夏回用水量：87.3 百萬公升 / 年 ◆ 華聚回用水量：238.6 百萬公升 / 年
方案說明	◆ 設置生物處理系統及 COD 吸附系統，將現況無法完成回收的離心機脫水母液，經新設離心機製程水回收設備處理後，降低水中化學需氧量 (COD) 及水中懸浮物 (SS)，再補充至冷卻水塔使用，以降低自來水補充量及廢水排放量。 ◆ 華夏 HBF 系統已完成建置，設計可提升回用水量 35 百萬公升 (2025 年度現階段受市況影響，稼動率約 4 成，暫無法體現其回收效益)。
完成日期	華夏：2018 年 4 月、2023 年底擴建完成。 華聚：2018 年 7 月。



5.3.1 用水管理 (GRI 303-1 ~ 305-5)

因應氣候變遷所可能導致的缺水風險，華夏公司(頭份總廠)使用之水源由永和山水庫供應、台氣公司及華聚公司(林園廠)使用之水源由鳳山水庫供應，投入製程用水，三家公司為力求節約用水，增設製程水回收系統及各項節水裝置、宣導等相關措施，並持續關注內、外部供需用水狀況並加強執行水風險管理。

水資源風險管理

確保公司之穩健經營與永續發展，因氣候變遷產生之缺水的風險，於 2020 年 12 月經審計委員會及董事會通過「[風險管理政策與程序辦法](#)」，以建立整體風險管理制度。為有效執行公司風險管理機制，由董事會、審計委員會、總經理、稽核處、各風險管理單位及子公司共同參與推動。隨時注意國際與國內風險管理制度之發展情形，據以檢討改善並調整優化最佳風險管理方式，以提昇公司風險管理執行成效。

水資源壓力分佈

各公司參考世界資源研究學院 (World Resources Institute · WRI) 繪製之[水風險地圖](#)，讓我們了解全球各國水緊缺程度地圖 (water stress by country)，經查詢各公司水資源壓力位於低至中度壓力區。

項目 / 公司別	華夏公司 (頭份總廠)	台氣公司 (林園廠)	華聚公司 (林園廠)
水資源壓力地區	低至中度壓力區	低至中度壓力區	低至中度壓力區
水資源壓力	10 ~ 20%	10 ~ 20%	10 ~ 20%

註：本公司將用水壓力狀況超過40%，定義為具水資源壓力的區域，並作為水管理與風險因應之重要依據。



水風險評估及執行情形

華夏頭份總廠於 2022 年已導入 ISO 46001 水資源管理系統及 ISO 14046 水足跡盤查，藉此了解水風險對營運之潛在衝擊並參考[臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台](#)、[全台災害風險圖](#)，推估未來平均雨量改變對水資源影響，並依據水足跡查證，以源頭管理、用水回收及廢水處理之面向，作為擬定因應策略。鑑別公司營運據點(苗栗頭份、高雄林園屬低至中度壓力區)均未處於高度水資壓力地區，整體對水源使用無顯著衝擊。2025 年華夏頭份總廠與華聚均取得用水回收率查證聲明書，用水回收率 (R2) 皆高於同業標準，並達成耗水費減徵，顯示各廠於用水回收及節水管理措施具體落實，水資源管理成效良好。

公司別	極端氣候造成之影響
華夏頭份總廠	【氣候影響與挑戰】 回溯自 2020 年下半年起，受全球氣候異常影響，新竹及苗栗地區供水情勢轉趨吃緊，頭份工業區管理中心曾多次啟動節水措施（節水率達 7%~17%）。為確保營運韌性，本公司自該時期起即積極投入節水改善，統計至 2023 年 7 月底，頭份總廠配合節水績效平均達 15% 以上，台氯林園廠與華聚林園廠亦分別達成 11% 與 20% 之成效。
台氯林園廠	
華聚林園廠	
水風險鑑別 (發生頻率)	依用水量、季節性變化、乾旱、淹水、地下水位下降...等評估營運據點之風險。
管理作為	A. 製程用水節約： (1) 啟動節水措施，拉高冷卻水塔補充水之導電度。 (2) 提高冷卻水塔之濃縮倍數，並減少洗滌塔換水頻率。 (3) 將冷卻水排放水，回收作為洗滌塔用水。 B. 民生用水節約： (1) 減壓供應。 (2) 蹲式馬桶放水瓶、澆花、裝置省水器...等，以達節水功能。 (3) 持續宣導同仁要節約用水。 (4) 加強現場巡視，若有漏水，即刻派員處理。 C. 加強回收水處理運作提升回收率並積極規劃雨水回收。 D. 外部購買水及啓用頭份總廠地下水。 E. 持續與政府機構保持連繫，獲取水情資訊。 F. 華夏導入 ISO 46001、ISO 14046 並持續驗證。 G. 每月廠務會議檢討、不定期與其他廠進行意見交流和關注氣候及水庫資訊。 H. 新建 500 噸 PE 儲槽 (20 只)、1500 噸自來水儲槽乙座。
節水成果	1. 華夏頭份總廠、華聚林園廠設置乾燥離心機製程水回收系統 (HBF)。 2. 2025 年回用水占總取水量：華夏 27.2%、台氯 20.5%、華聚 61.9%，全部回收水共計 828.6 百萬公升。 註：華夏回收水含 (HBF 製程水回收系統、蒸氣冷凝水、煤鍋爐沉澱池改用放流水)。

華夏建材廠-雨水回收再利用



方案：雨水回收再利用

說明：

華夏公司迄今已有 61 年，在不斷的宣導下，建材廠在有限的空間下，利用公司塑膠管建置綠色環境，為打造員工休息且兼顧環保之場所，發揮團隊力量，竭盡所能為環境保護盡一份心力。

◆ 雨水儲槽量：

(12 吋管 X 2M X 6 支) 約 3 噸 + 水桶 1 噸 (2 個)，可儲存約 5 噸雨水。

◆ 應用情形：

雨水回收儲存槽之雨水，可作為澆花及廁所沖水使用。

◆ 效益說明：

綠化環境、清潔衛生，並可節省自來水費及用量。

綜合以上的問題，我們盡最大努力，做內外部的調度、統籌運作，積極與相關各單位連繫，持續保持與政府機構連繫，目前採取「增加 HBF 回收水使用量」及「提高冷卻水塔濃縮倍數，減少補充水量」等節水措施，因水源數據與實際運作上應獲取的水量不符，造成營運上面臨極大的挑戰，我們持續觀察並隨時做應變處理。

近三年各廠取水量

(單位：百萬公升)

公司別	來源	2023 年	2024 年	2025 年
華夏公司 (頭份總廠)	自來水	949.0	796.9	701.4
	地下水	-	0.3	-
	合計	949.0	797.2	701.4
台氣公司 (林園廠)	自來水	884.1	977.1	936.7
	第三方的水(註2)	4.3	194.4	374.5
	合計	888.4	1,171.5	1,311.2
華聚公司 (林園廠)	自來水	751.4	696.6	810.8
	第三方的水(註2)	145.7	-70.4	-214.9
	合計	897.1	626.2	595.9
三廠	取水量總計	2,734.5	2,594.9	2,608.5

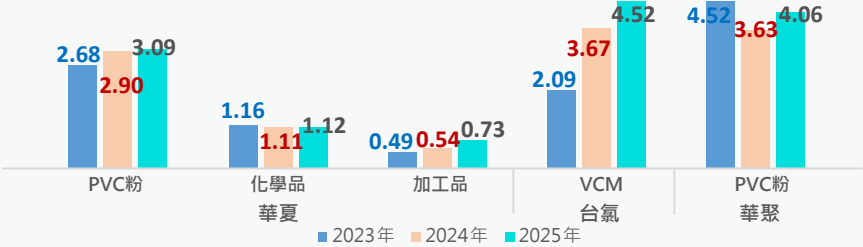
註1：華夏頭份總廠、華聚林園廠建置 HBF(製程水回收系統)，將回收水導入冷卻水塔使用，減少自來水取用量。
註2：第三方的水其中包含：華聚提供自來水給台氣製造純水，台氣亦提供純水供華聚使用。



近三年各廠單位產品耗水量

(單位：M³/噸)

公司別	產品	2023 年	2024 年	2025 年
華夏公司 (頭份總廠)	PVC 粉	2.68	2.90	3.09
	化學品	1.16	1.11	1.12
	加工品	0.49	0.54	0.73
台氣公司 (林園廠)	VCM	2.09	3.67	4.52
華聚公司 (林園廠)	PVC 粉	4.52	3.63	4.06



近三年R2用水回收率統計

(單位：百萬公升)

公司別	回收比	2023 年	2024 年	2025 年
華夏公司 (頭份總廠)	回用水量	467.1	286.5	190.7
	總循環水量	87,139.3	60,667.3	46,157.8
	循環水量 (註3)	2,180.1	2,326.9	2,453.1
	R2 用水回收率	73.6%	76.6%	79.0%
台氯公司 (林園廠)	回用水量	216.5	281.3	269.1
	總循環水量	95,802.0	95,802.0	95,802.0
	循環水量 (註3)	2,562.0	2,562.0	2,562.0
	R2 用水回收率	75.8%	70.8%	68.3%
華聚公司 (林園廠)	回用水量	633.1	487.8	368.8
	總循環水量	48,180.0	49,135.6	47,881.6
	循環水量 (註3)	4,380.0	5,215.6	4,081.6
	R2 用水回收率	84.8%	90.1%	88.2%
三廠回用水量合計		1,316.7	1,005.6	828.6
三廠總循環水量合計		231,121.3	205,604.9	189,841.4
三廠循環水量合計 (註3)		9,122.1	10,104.5	9,096.7
三廠 R2 用水回收率		79.2%	81.1%	79.2%
三廠 R2 用水回收率目標		79.0%	80.0%	81.0%

註1：自2023年起，回用水比率改用R2用水回收率方式計算，每年提升1%。

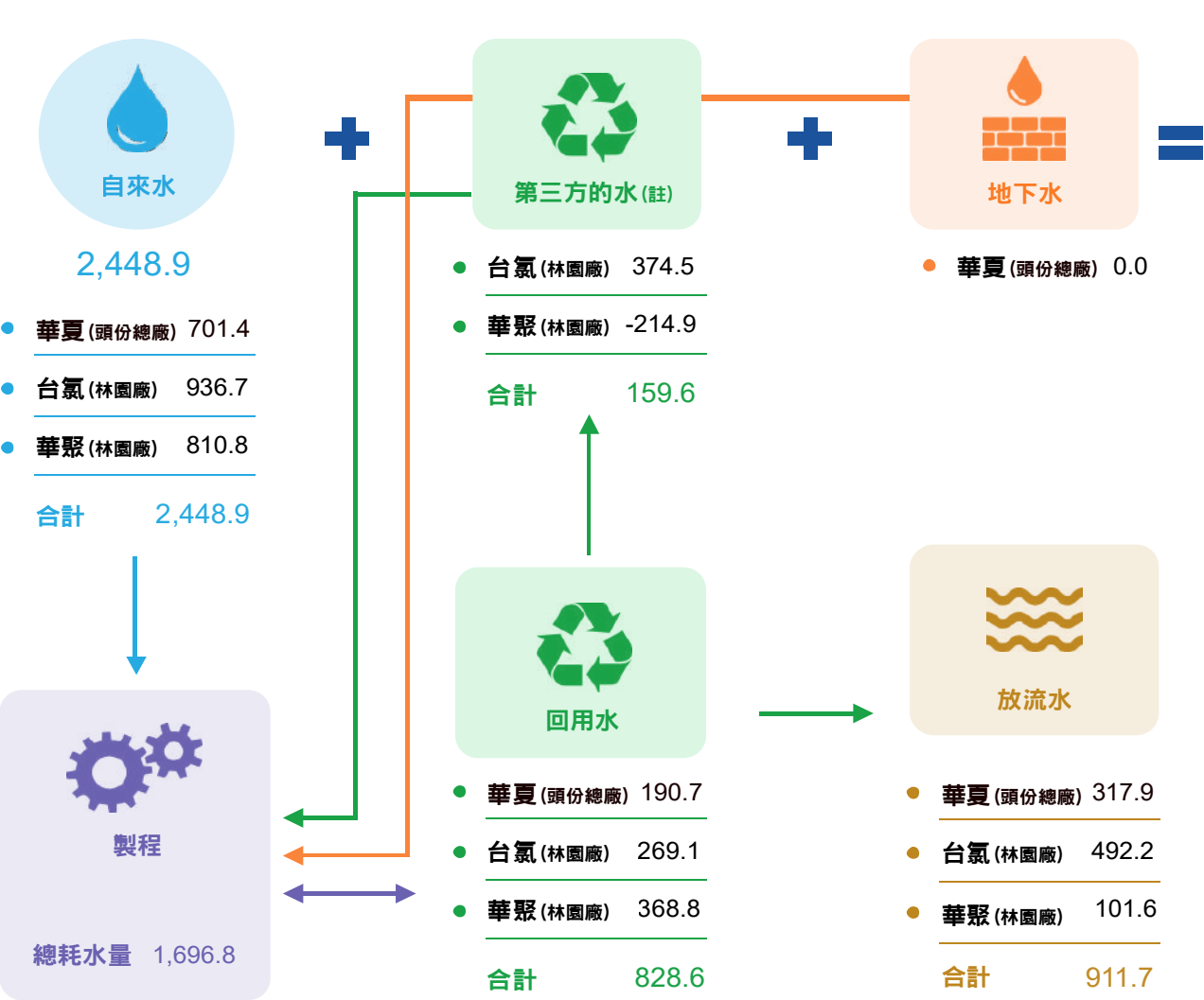
註2：「用水回收率(不含冷卻水塔內循環量)」，簡稱R2用水回收率，依《耗水費徵收辦法》計算。公式(總回用水量 + 總循環水量 - 冷卻水塔內循環量 + 雨水取水量 + 冷凝水取水量) / (總用水量 + 總回用水量 + 總循環水量 - 冷卻水塔內循環量) X 100% = R2用水回收率。

註3：回用水量及循環水量為推估統計量，其中循環水量 = 總循環水量 - 冷卻水塔內循環量。

註4：2024年因水利署R2用水回收率修改公式，華夏及華聚增加循環水量統計項目，故修正2022~2023年循環水量和調整2024年目標。

註5：2025年水資源績效說明：產業受不可抗力之外部環境因素影響，致近期產量波動較大，各廠區受製程動態調整及開停車頻率增加之影響，致使2025年度用水回收率及密集度指標未達預期目標。惟即便在產能負載變動之挑戰下，本公司仍積極落實水資源循環管理，三廠R2用水回收率合計仍維持79.2%之高水準，展現製程水資源利用之韌性，穩定達成資源節約之初衷。

水資源統計表 ▶ 2025年用水平衡關係圖 (單位：百萬公升)



註：耗水量 = 取水量 - 排水量
各廠皆以法令規範更嚴格的標準進行處理與排放作業。
外購蒸汽及華聚提供自來水給台氯製造純水。

公司	水庫	總取水量占水庫 出水量比率
華夏(頭份總廠)	永和山	1.15%
台氯(林園廠)	鳳山水庫	1.28%
華聚(林園廠)	鳳山水庫	1.11%
總取水量 (單位：百萬公升)		2,608.5

廠區當地水庫用水量占比 (單位：百萬公升)				
公司別	年度	進水量	水庫出水量	佔比
華夏公司 (頭份總廠)	2023 年	949.0	50,589	1.88%
	2024 年	796.9	60,950	1.31%
	2025 年	701.4	61,128	1.15%
台氯公司 (林園廠)	2023 年	884.1	70,000	1.26%
	2024 年	977.1	73,000	1.34%
	2025 年	936.7	73,000	1.28%
華聚公司 (林園廠)	2023 年	751.4	70,000	1.07%
	2024 年	696.6	73,000	0.95%
	2025 年	810.8	73,000	1.11%

5.3.2 污水水質檢測 (GRI 303-2)

主要水質檢測項目包含懸浮固體、油脂、化學需氧量等，並定期檢測申報，最近三年均低於放流水標準或低於方法偵測極限值。

(單位：毫克/公升)

公司別	檢測項目	2023 年 平均值	2024 年 平均值	2025 年 平均值	排放 標準	內控值
華夏公司 (頭份總廠)	pH	7.7	7.5	7.4	6~9	7~8
	(SS) 懸浮固體 (mg/L)	12.9	11.8	13.5	30	<25
	(COD) 化學需氧量 (mg/L)	31.1	37.2	29.4	100	<80
台氣公司 (林園廠)	pH	8.0	7.7	7.7	6~9	7~8
	(SS) 懸浮固體 (mg/L)	4.9	1.2	6.6	30	<25
	(COD) 化學需氧量 (mg/L)	19.7	10.4	23.9	100	<80
華聚公司 (林園廠)	pH	7.8	7.4	7.7	6~9	7~8
	(SS) 懸浮固體 (mg/L)	17.2	10.6	7.5	30	<25
	(COD) 化學需氧量 (mg/L)	64.1	49.1	54.9	100	<80

資料來源：年度檢測平均值 (華夏公司 4 次 / 每年；台氣、華聚公司 2 次 / 每年)

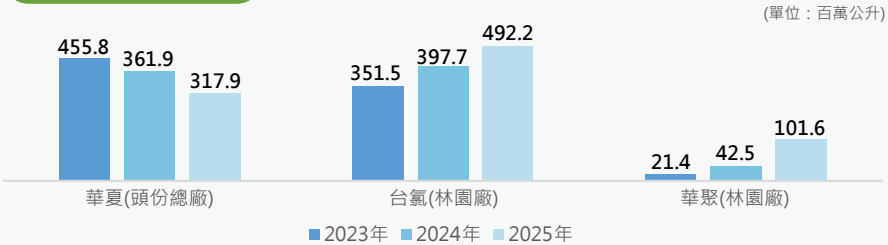
5.3.3 污水排放管理 (GRI 303-4)

華夏公司各廠在廢水排放部份，皆較法令規範更嚴格的標準進行處理與排放作業。各廠放流水目的地如下：

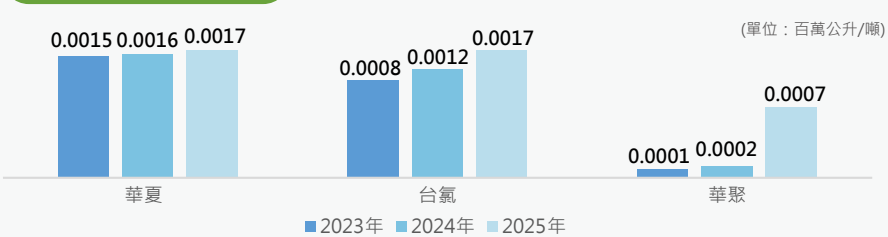
公司別	華夏公司 (頭份總廠)	台氣公司 (林園廠)	華聚公司 (林園廠)
放流水目的地	中港溪	大林埔海洋放流 (註)	

註：林園工業區各工廠廢水處理後排至林園污水處理廠，再經由管線輸送至經濟部工業局高雄臨海林園大發工業區聯合污水處理廠處理，最後以管線排至臨海工業區外海，但水質仍要符合排放標準。

近三年污水排放量



近三年污水排放強度



污水排放量、污水排放強度說明：

1. 台氣 / 華聚供林園廠放流量遠小於自來水的使用量，顯示部分用水已透過回收再利用機制降低外排水量。
2. 因製程廢水幾近完全回收做為冷卻水塔補充水，降低放流量。
3. 華夏因調整總產量統計方式，故配合修正 2023 年之污水排放強度。
4. 台氣林園廠污水排放量 2024 年增加原因，主要是林園地區原水導電度就偏高，尤其天氣高溫狀況下，導電度超過冷卻水塔的標準，故會一直進行補水及排水方式來降低導電度，故排放至污水廠的量增加。
5. 華聚林園廠污水排放量 2024 年增加原因，是當台氣廢水區操作量達飽和，將自行排水至污水廠。
6. 2025 年台氣和華聚污水排放量增加原因，係受產量限制，開車次數增加，進而提高製程補水需求，使污水排放量略為增加。
7. 2025 年三廠污水排放強度增加原因，同註解 6 所示。

5.3.4 土壤與地下水整治技術

寰靖綠色科技股份有限公司（以下簡稱寰靖公司）屬台聚集團關係企業中綠能環保事業群之一，於 2022 年設立登記，由台灣氯乙烯工業股份有限公司（以下簡稱台氯公司）環保技術開發部獨立出來，是台氯公司（為華夏子公司）百分之百轉投資之公司，同時具備「工程技術顧問」及「甲等地下水鑿井業」等相關特許行業資格。寰靖公司專注於本土生物整治技術研發與應用，以科學化工程解決棘手的土壤及地下水含氯污染問題，擺脫傳統物理及單一化學處理困境。

核心技術與卓越成績：

- ◆ 專精含氯污染整治：針對難處理的含氯污染物，發展出獨特的生物整治技術。
- ◆ 成功案例：
 - ◇ 領先業界：於 2016、2017 年率先完成台氯高雄廠及華夏頭份總廠整治，獲主管機關解列。2021 年榮獲環境部全國第一張「污染場址整治技術解列證明書」（含氯場址）。
 - ◇ 地方肯定：2022 年及 2025 年分獲高雄市政府環保局及桃園市環保局審查核發「污染場址完成整治技術證明」。
 - ◇ 持續突破：2023 年及 2025 年再次完成桃園大洋塑膠公司蘆竹廠與彰化景二金屬工業公司之地下水整治並獲解列。
- ◆ 精進調查及整治技術：導入高解析場址污染調查技術，建構精準地下污染概念模型，優化整治規劃；引入地下水循環系統、雙封塞灌注及 DP(direct push) 等技術，依場址環境條件，規劃更適宜之系統設施。
- ◆ 綠色永續整治理念：以「減少能源消耗」、「降低大氣排放」、「最小化水資源使用影響」、「資材與廢棄物減量」、「土壤及生態系影響」為環境核心，結合「人體健康與安全」、「社會公義」及「成本效益」、「經濟影響」，實踐環境部推動之綠色永續整治 (GSRR)。
- ◆ 本土化優勢：自行開發整治材料與技術，以自產減少進口、以本土菌取代外來菌。
- ◆ 產學合作：與中山大學、高雄大學等多所大學合作研究，累積豐富應用經驗。
- ◆ 榮獲肯定：2023 年榮獲環境部「綠色永續整治優良單位」。

寰靖公司將持續精研技術，致力於環境污染改善與預防，以達環境永續發展之目標。詳細說明，請參見[附件](#)、[華夏 ESG 網頁](#)或[寰靖官網](#)說明。

寰靖公司的特許資格



工程技術顧問公司登記證

工程技術顧問資格



臺北市地下水鑿井營業許可書

甲等地下水鑿井業資格



服務項目

- ◆ 場址調查
- ◆ 整治規劃
- ◆ 檢測分析
- ◆ 產品應用



創新技術

- ◆ 綠色整治
- ◆ 菌種開發
- ◆ 生物鑑別
- ◆ 整治藥劑



整治藥劑

- ◆ 生物製劑
- ◆ 營養基質
- ◆ 複方高錳酸鉀



6 潔淨水與衛生



15 陸域生命

華夏公司土壤與地下水整治技術將原本無法使用之土地，透過生物整治技術，還原原本土地之價值，過程中也降低地下水源危害及提升污染物質危害生態，與 SDGs 6 淨水與衛生及 SDGs 15 保育陸域生態連結。

108 | 2025 華夏永續報告書

5.4 空氣污染防治 (GRI 2-4、3-3)



追蹤議題：空氣污染防治

主對應 SDG 11.6、SDG3.9 為輔



對華夏的意義及衝擊

減少溫室氣體排放、空氣污染物對環境的衝擊。
影響對象：政府機關、供應商、客戶、社區與員工。



發展策略

改用低污染燃料(天然氣)，以降低硫氧化物(SOx)及氮氧化物(NOx)及揮發性有機化合物(VOCs)排放量。



政策承諾

除符合環保法規及排放標準，並逐年降低硫氧化物(SOx)及氮氧化物(NOx)及揮發性有機化合物(VOCs)單位產品排放量。



申訴單位

環保課



SASB指標

SASB RT-CH-120a.1

指標項目	單位	2025 年目標	2025 年實績	2026 年目標	2027 年目標	2030 年目標
減少硫氧化物排放強度	噸 / 千噸	0.003	0.000	0.003	0.003	0.003
減少氮氧化物排放強度	噸 / 千噸	0.264	0.284	0.264	0.262	0.259
減少揮發性有機化合物排放強度	噸 / 千噸	1.379	1.416	1.379	1.368	1.351
減少有害空氣污染物排放強度	噸 / 千噸	0.068	0.046	0.068	0.068	0.067

註：1. 自2025年起，「減少有害空氣污染物排放強度」指標之統計基準由「申報明細數據」調整為「環保局核定值」，並統一換算基準（含單位及密度轉換），同步修正2025~2030年目標，均依該統計基準訂定。

2. SOx因已於2023年提前達成目標，未來目標年以每年不超過0.003(噸/千噸)為基準。

3. NOx未達標原因：台氣近年產量下降，惟NOx排放總量變動不大，致單位排放強度上升，主因產量降低使製程未達最佳經濟規模，影響能源效率。另2025年許可異動增加之管道檢測導致產能頻繁調整而增加能耗，致排放量與產量呈現背離。因應措施：持續導入製程優化（如蒸餾塔節能及裂解爐塗佈改善），降低能源耗用，逐步改善排放強度。

4. VOCs未達標原因：華聚林園廠於2025年度因新增使用含揮發性有機物（VOCs）之塗料，致VOCs排放量增加；另VOCs及HAPs處理設備（螺旋式熱交換器）因使用年限增加，處理效能下降，影響污染物去除效率。因應措施：已規劃進行螺旋式熱交換器之汰換作業，預計於2025年4月完成安裝，完成後可提升VOCs及HAPs之處理效率，並持續檢討相關操作與污染防治措施，以逐步降低排放。



超過目標



達成



部份達成



未達成

華夏公司各廠由製程排放之主要空氣污染物包含硫氧化物(SOx)、氮氧化物(NOx)、揮發性有機化合物(VOCs)和粒狀污染物(TSP)，硫氧化物和氮氧化物主要由鍋爐製程所產生，華夏已於2023年新設一台天然氣鍋爐，逐步增加天然氣鍋爐使用比例並降低燃煤鍋爐使用，另已建置完成[活性碳吸脫附設備建置](#)及改用卸料臂進行VCM裝載卸料，裝載操作之卸料管線已採止漏型接頭且保持密閉狀態，使VOCs排放量占比得以降低。

華夏公司各廠目前通過持續設備汰舊換新、增加天然氣使用、替換合乎ISO 15848規格之閥件及針對易逸散之設備使用圍封集氣處理，以空氣污染物減量為目標持續努力。



近三年空污排放量

(單位：噸/年)				
公司別	污染物	2023 年	2024 年	2025 年
華夏公司 (頭份總廠)	硫氧化物 (SOx)	0.883	0.000	0.000
	氮氧化物 (NOx)	27.014	16.949	14.849
	揮發性有機化合物 (VOCs)	304.979	237.496	247.906
	有害空氣污染物 (HAPs)	13.277	7.275	2.258
台氯公司 (林園廠)	硫氧化物 (SOx)	0.117	0.106	0.087
	氮氧化物 (NOx)	52.409	60.250	59.104
	揮發性有機化合物 (VOCs)	35.465	16.416	8.499
	有害空氣污染物 (HAPs)	17.218	6.559	3.988
華聚公司 (林園廠)	揮發性有機化合物 (VOCs)	6.951	7.188	7.480
	有害空氣污染物 (HAPs)	1.486	2.524	2.908
三廠合計	硫氧化物 (SOx)	1.000	0.106	0.087
	氮氧化物 (NOx)	79.423	77.199	73.953
	揮發性有機化合物 (VOCs)	347.395	261.100	263.885
	有害空氣污染物 (HAPs)	31.981	16.358	9.154

註 1：華夏公司已於 2022 年完成污染防治設備建置，並於 2023 年 10 月增設一台天然氣鍋爐逐步降低燃煤鍋爐之使用，廠內 HAPs 排放組成中以甲苯及二甲苯占大宗，故針對此兩項有害空氣污染物，已於 2025 年起逐步減少使用含甲苯及二甲苯之原物料，藉此降低 HAPs 排放量；VOCs 2025 年較 2024 年增加原因：因 2025 年增加使用甲苯及二甲苯之替代品，造成 VOCs 2025 年較 2024 年增加。

註 2：台氯公司於 2024 年針對 EDC、輕重沸份儲槽全數改為類壓力槽並以密閉集氣方式導入防治設備，而廠內 HAPs 排放組成中主要為二氯乙烷，後續將針對尾氣分解爐 (F-6801) 及廢水氣提塔 (C-6251) 進行設備整改，減少 HAPs 排放。NOx 有明顯增高之情形發生，將針對製程設施導入智能化節能專案 (C-6202)，以降低 NOx 排放量。

註 3：華聚公司針對 VOCs 與 HAPs 增加原因說明如下：HAPs 排放組成中主要為 VCM，因螺旋式熱交換器老舊使熱交換效率不佳，導致 VCM 脫除效率較差，影響 HAPs 排放量，相關因應措施詳 CH5.4 空氣污染防治註 4 說明。

註 4：2025 年起，有害空氣污染物係依環境部「空氣污染防制費收費辦法」規範之加徵個別物種申報 / 核算排放量統計。

註 5：排放係數使用標準係為係數法 (環境部公告之規定) 或檢測法 (近三次外部檢測機構出具報告之平均值)。



CDP 倡議，榮獲雙 B 管理級別評級

2025 CDP Initiative and Achieved Dual B Management-Level Ratings



防治設備 使用 FID 火焰離子偵測器並創新設置圍籬及透明垂簾，能有效去除率達 93% 以上，大大降低環境排放污染。

5.5 廢棄物管理 (GRI 3-3、306-1~3：2020)

SDGs



追蹤議題：廢棄物管理

主對應 SDG 12.5、SDG 12.4、6.3 為輔



對華夏的意義及衝擊

符合環保法規，合法清運處理，提升資源再利用率，追求資源永續利用。
影響的對象：員工、社區居民、政府機關。



發展策略

持續推動廢棄物分類，提升資源再利用率。



政策承諾

逐年減少單位產量廢棄物產生量。



申訴單位

環保課



SASB指標

◆ RT-CH-150a.1

指標項目	單位	2025 年目標	2025 年實績	2026 年目標	2027 年目標	2030 年目標
廢棄物妥善處理率	%	100%	100%	100%	100%	100%
減少單位產量廢棄物產生量	噸 / 噸	0.0060	0.0059	0.0060	0.0050	0.0045
再利用率	%	80	93.6	80	85	90
掩埋率	%	20	6.4	20	15	10

未達成原因：詳近三年廢棄物產生量備註說明。



超過目標



達成



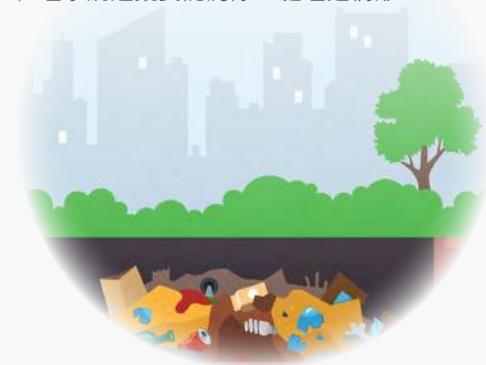
部份達成



未達成

本公司對於污染防制工作秉持著綠色環保信念，除上述水、空氣污染防制外，並從多方面降低廢棄物污染，以善盡營運責任。華夏公司各廠因下腳餘料外售、不合格品標售、生產過程邊料回收重製，故產出之製程廢棄物非常少，其可分為一般事業廢棄物及有害事業廢棄物，相關清除和處理作業皆委託具有合格許可證之機構清除處理，並依「廢棄物清理法」規定辦理。

1. 各廠設有廢棄物專責人員進行廢棄物廠商管理、監控、查訪，且專責人員不定期執行廠內查核(廢棄物標示、儲放)，並檢視廢棄物清理計畫書、申報數據是否異常，以確保廠內管理符合法令。
2. 有害事業廢棄物依事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準貯存及標示，並依事業廢棄物申報管理系統追蹤委託清除、處理之情形。



近三年廢棄物產生量

(單位：噸)

	公司別	最終處置方式	2023 年	2024 年	2025 年
一般事業廢棄物	華夏公司 (頭份總廠)	再生利用	2,612.84	1,874.87	1,757.29
		再利用準備	772.01	1,368.15	1,148.17
		掩埋	190.57	89.86	103.37
	華夏一般事業廢棄物合計		3,575.42	3,332.88	3,008.83
	華夏再利用占一般事業廢棄物的回收 %		94.7%	97.3%	96.6%
	台氯公司 (林園廠)	再生利用	409.98	900.41	324.68
		掩埋	635.19	649.54	70.79
	台氯一般事業廢棄物合計		1,045.17	1,549.95	395.47
	台氯再利用占一般事業廢棄物的回收 %		39.2%	58.1%	82.1%
	華聚公司 (林園廠)	再生利用	42.68	66.04	66.56
		掩埋	62.66	17.26	46.14
	華聚一般事業廢棄物合計		105.34	83.30	112.70
	華聚再利用占一般事業廢棄物的回收 %		40.5%	79.3%	59.1%
有害事業廢棄物	一般事業廢棄物總計		4,725.93	4,966.13	3,517.00
	再利用占一般事業廢棄物的總回收 %		81.2%	84.8%	93.7%
	華夏公司 (頭份總廠)	再生利用	114.08	124.09	134.72
		再利用準備	24.00	28.50	2.00
		掩埋	21.82	4.56	-
	華夏有害事業廢棄物合計		159.90	157.15	136.72
	華夏再利用占有有害事業廢棄物的回收 %		86.4%	97.1%	100.0%
	台氯公司 (林園廠)	掩埋	38.05	13.45	12.82
	台氯有害事業廢棄物合計		38.05	13.45	12.82
	台氯再利用占有有害事業廢棄物的回收 %		0.0%	0.0%	0.0%
	有害事業廢棄物總計		197.95	170.60	149.54
	再利用占有有害事業廢棄物的總回收 %		69.8%	89.4%	91.4%
	一般 + 有害 _ 總計		4,923.88	5,136.73	3,666.54
	一般事業廢棄物占比 %		96.0%	96.7%	95.9%
	有害事業廢棄物占比 %		4.0%	3.3%	4.1%

註：

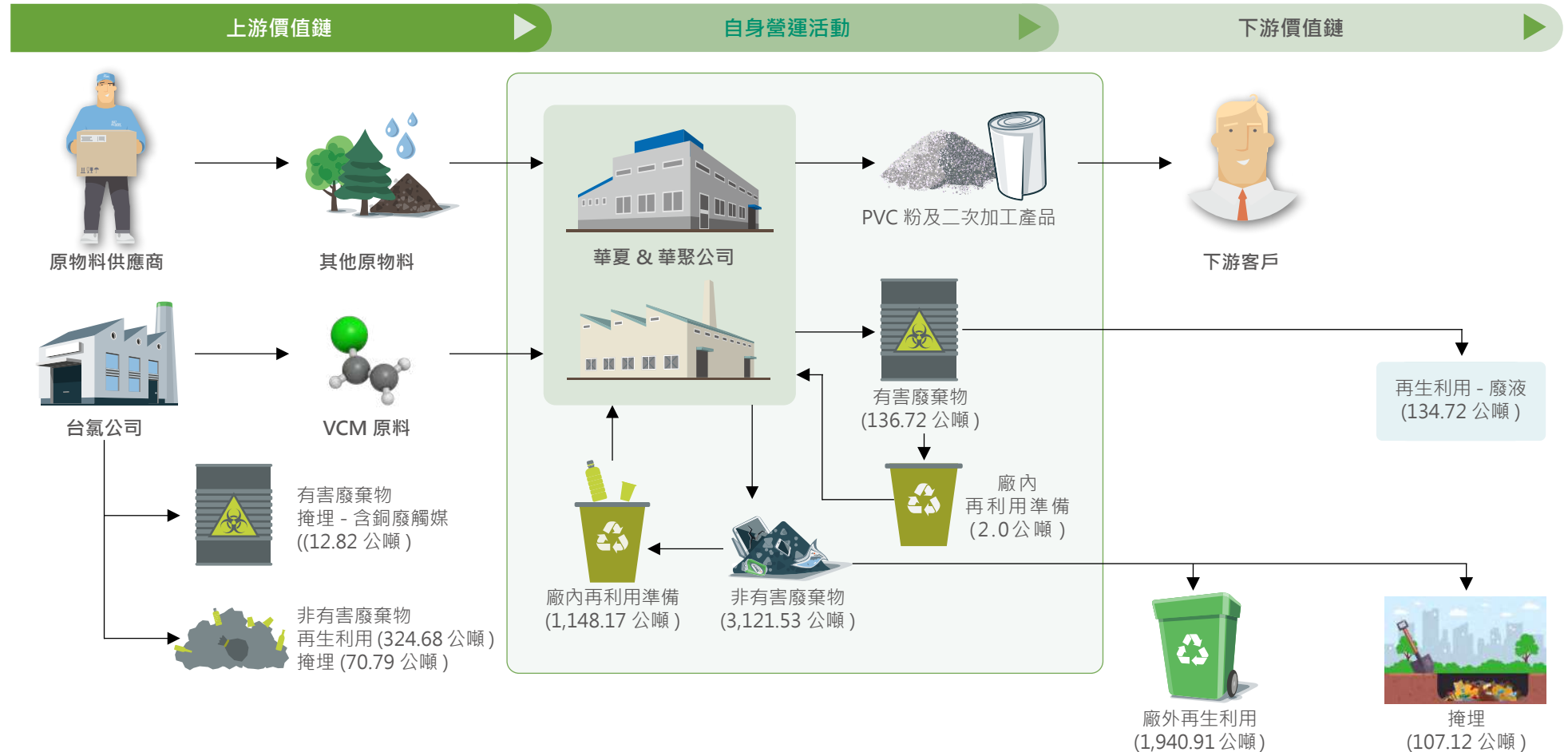
- 華夏公司各廠可回收資源均委由合法廠商離場回收處理。
- 在廢棄物廠商管理、處置監控管理方面，本公司環安衛單位定期執行查核，總務單位與合格廢棄物清除處理機構訂定合約，在清除過程中透過GPS即時追蹤系統確認清運路線與流向，最終依據運送聯單三方共同用印，確保廢棄物遵循法規規定清運和處理，2025年各清除處理機構並無違約事項。
- 因之前三廠統計有部份遺漏，更新2023年度資料。
- 2023年事業廢棄物增加，華夏因廠房拆除導致廢鐵量上升，華聚則因裝包裝餘廢料增加掩埋量。針對華聚部分，已與清運商達成共識，未來將進行廠外回收再利用。此外，華夏有害廢棄物增加係因膠皮廠化學廢液。
- 2024年台氯因桶槽拆除及歲修設備更換，導致事業廢棄物增加；華夏則因硬布廠房火災拆除，未能有效降低廢棄物量。
- 2025年4項。



廢棄物生命週期管理

華夏及台氯公司有害廢棄物 2025 年產生為 149.54 公噸，若未經正確管理與正當有效的處理，任意棄置會污染環境（空氣、土壤、水）並進一步影響生態與危害人體健康，故本公司的管理措施：

1. 審查廠商資格：需為合格廢棄物清除處理機構。2. 利用 GPS 即時追蹤系統確認清運路線及流向。3. 不定期跟車稽查，以確保有害廢棄物能被妥善處理。



2022 年 09 月 29 日增設活性碳流體化床防制設備，主要回收丁酮（Methyl Ethyl Ketone，簡稱 MEK），委由合格處理廠商回收處理。

6

社會共融



為員工打造幸福的職場環境，是我們長久以來的承諾；為落實「愛鄉愛土，關懷社會」的企業社會責任，我們整合內、外部資源，投入社會公益活動。

(GRI 2-1、2-2、2-7、2-8、2-13、201-3、401-1~401-3、403-1~403-10、404-1~404-3、405-1、405-2)



女性

88 人 / **11** %



平均年齡

47 歲



平均年資

17 年



平均薪資

971 仟元



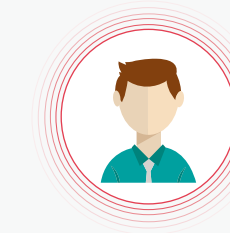
平均中位

918 仟元



專科以上學歷佔比

63 %



男性

679 人 / **89** %

人力

員工人數：

全體員工人數共 767 人，男性 679 人 (佔 89%)，女性 88 人 (佔 11%)。依工作地區分，台灣地區員工共 753 人，其中包含外籍員工 2 人；CGA 於美國當地聘用 14 人 (佔 2%)。

灣當地員工主要分布於台北、苗栗與高雄地區，聘僱合約均為全職正式員工，除了部份因業務性質需求有 8 人及外籍移工 2 人簽訂定期契約 (共 10 人) 外，其餘華夏公司員工皆為不定期契約，另有派遣人員 1 人。

其他

其他重點摘要：

為照顧到弱勢族群的就業機會，2025 年雇有 10 位身心障礙人士，佔本公司總人數的 1.3%，優於「身心障礙者權益保障法」規定應雇用的 1% 員工比率。

議題

重大議題

人才吸引與留任 (詳 [6.2 章節](#))
人才發展與培育 (詳 [6.3 章節](#))
安全的健康職場 (詳 [6.4 章節](#))
運輸安全管理 (詳 [6.5 章節](#))

公益活動

社會參與 (詳 [6.6 章節](#))

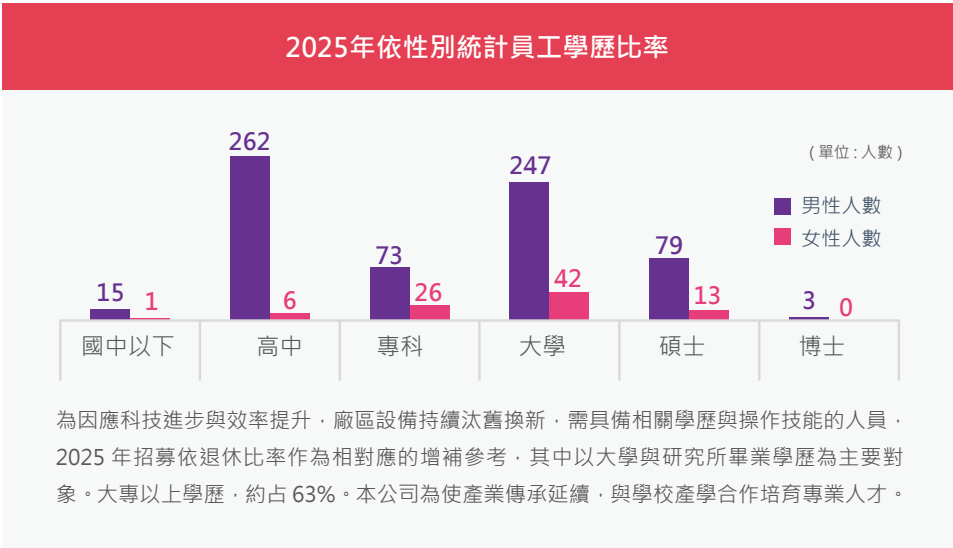
註：第 6.1~6.3 章節包含華夏、台氣、華聚、寰靖、美國 (簡稱 CGA) 等公司。

6.1 人力結構 (GRI 2-1、2-7、405-1)

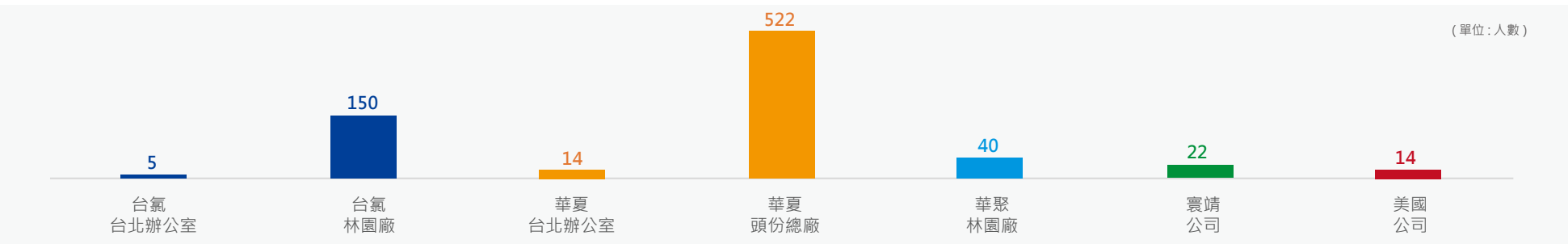
本章所揭露之人力結構資訊，統計範圍涵蓋華夏公司 (含子公司台氯、華聚、寰靖及海外 CGA 公司)。

2025年人力結構統計

類別	組別	男性		女性		組別小計與比例	
		人數	佔組別比例	人數	佔組別比例	人數	佔全體員工比例
職務	高階主管	8	1%	0	0%	8	1%
	中階主管	62	9%	6	7%	68	9%
	基層主管	74	11%	1	1%	75	10%
	一般員工	535	79%	81	92%	616	80%
工作地點	台灣	673	99%	80	91%	753	98%
	美國	6	1%	8	9%	14	2%
雇用類型	無固定期限或永久合約						
	全職人員	672	99%	84	96%	756	99%
	固定期限或臨時合約						
	約聘人員	7	1%	3	3%	10	1%
	派遣人員	0	0%	1	1%	1	0%
員工總人數包含：全職人員 + 約聘人員							767



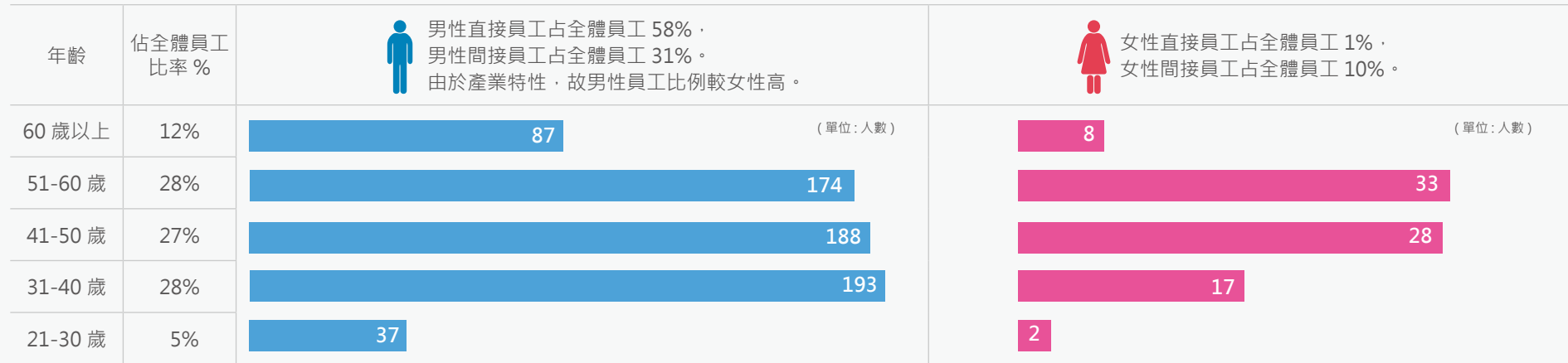
2025年員工於各地區及營運據點分布



註 1：因本公司屬塑膠製品行業，生產線工作者以體力勞動密集型職務為主。
註 2：員工資料由各廠人事課彙整截至 2025 年 12 月 31 日。
註 3：本公司雇用身心障礙者人數 (10 人)，佔本公司總人數的 1.3%，優於「身心障礙者權益保障法」規定應雇用的 1% 員工比率。

註 4：統計範圍：華夏合併財務報表子公司包含華夏、台氯、華聚、寰靖及美國公司 (簡稱 CGA)。
註 5：近三年人力統計 (2025 年、2024 年、2023 年) 之員工人數均無顯著波動。
註 6：主管定義說明：高階主管：總廠長 / 處長以上
中階主管：課長 / 主任 / 副理 / 經理 / 副廠長 / 廠長
基層主管：領班主管 / 值班主管 / 領有主管津貼人員

人力結構



依職務統計



- ◆ 高階主管：8 人
- ◆ 中階主管：62 人
- ◆ 基層主管：74 人
- ◆ 一般員工：535 人

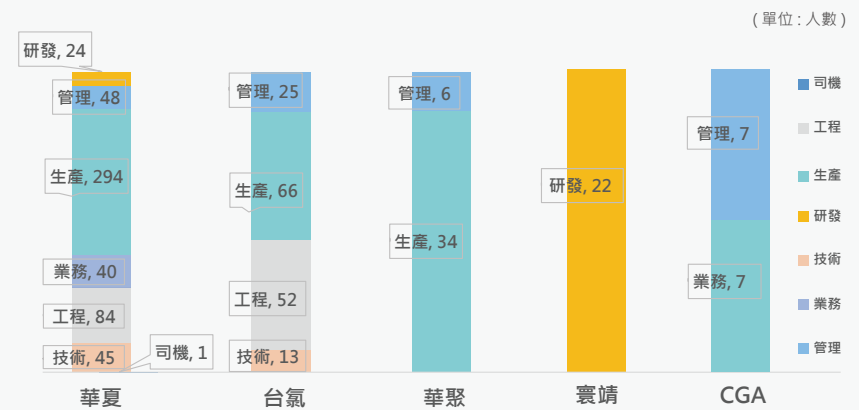


- ◆ 高階主管：0 人
- ◆ 中階主管：6 人
- ◆ 基層主管：1 人
- ◆ 一般員工：81 人

註 1：主管定義請參考人力結構統計之註解說明。

註 2：華夏公司女性主管占比：4.64%。

2025年依職務別統計



6.2 人才吸引與留任 (GRI -3-3、401-1)

本公司為吸引並穩定人才，依據應徵職位所需之能力及經歷，定期檢討薪資報酬之政策及合理性，並提升全體同仁對核心價值的認同與實踐，讓同仁在合適的職位發揮所長並有所成長，透過內部整合機制創造雙贏。

重大議題：人才吸引與留任 主對應 SDG 8.5、SDG 4.4、8.2、8.3、8.7、8.8 為輔	
 對華夏的意義及衝擊 員工為華夏永續經營的根基，因此為員工打造幸福的職場環境，是我們長久以來的承諾。 影響的對象：員工、社區居民。	
 發展策略 重視員工權益、升遷管道順暢、合乎行情之薪資福利。	 政策承諾 降低員工離職率。
 申訴單位 人事課	 SASB指標 --

指標項目	單位	2025 年目標	2025 年實績	2026 年目標	2027 年目標	2030 年目標
員工離職率	%	≤ 2.90	6.52 	≤ 5.00	≤ 4.50	≤ 4.00

註1：不含退休、死亡離職員工及固定期限或臨時合約之員工。
註2：受產業景氣循環與人才流動影響，年度離職率略原設定目標偏高，公司已檢討並調整後續離職率管理目標。(請參見人才流動說明)

6.2.1 任用與離職

人才流動

2025年華夏公司離職人數共50人（不含退休、死亡或契約期滿離職），離職率為6.52%（離職人數 / 報告當年期末人數）。近年受石化產業景氣循環及人才市場競爭影響，部分員工對職涯發展與薪資條件有不同考量，使整體離職率較過往有明顯上升。為提升人才留任與組織穩定，公司持續推動多項留才措施，包括調整薪酬福利制度、強化員工培訓與職涯發展機會，以及改善工作環境與溝通機制，以提升員工向心力與職場滿意度。考量產業景氣與人力市場變化，公司已檢討並調整2026–2030年離職率管理目標。

人才招聘

華夏公司基於業務需要、組織規劃或人員離職，需增補職缺或擴編時，先以集團內部招募與輪調為優先考量，另對外進行招募，徵才方式為人力網站、就業服務站等途徑，若屬頭份或高雄廠區之職缺，必定以招募社區人才為優先考量，提供在地就業機會回饋社區。華夏公司與員工間所訂定之勞動條件皆遵循當地法令之規定，包括最低薪資、工作時數、加班費、勞保、健保及資遣費/退休金給付等，並提供團保及各項員工福利。



2025年校園徵才

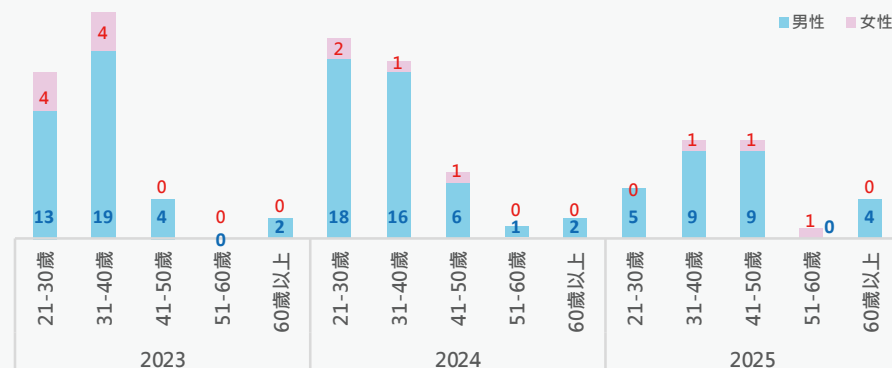
 超過目標  達成  部份達成  未達成

2025年華夏公司新進人員共30人，占全體員工之比率為3.91%；離職人數為50人（不含退休、死亡或契約期滿離職），離職率為6.52%。以下依年齡及性別分析新進與離職員工之分布情形。

近三年新進員工人數與佔比(依年齡與性別)

地區	年齡 / 性別	2023		2024		2025	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
台灣	21-30 歲	13	4	18	2	5	0
	31-40 歲	19	4	16	1	9	1
	41-50 歲	4	0	6	1	9	1
	51-60 歲	0	0	1	0	0	1
	60 歲以上	2	0	2	0	4	0
	新進員工小計	38	8	43	4	27	3
	員工總數	859		829		767	
	新進員工佔比	5.36%		5.67%		3.91%	

2023~2025年新進人員統計



註 1：因本公司屬塑膠製品行業，生產線工作者以體力勞動密集型職務為主。

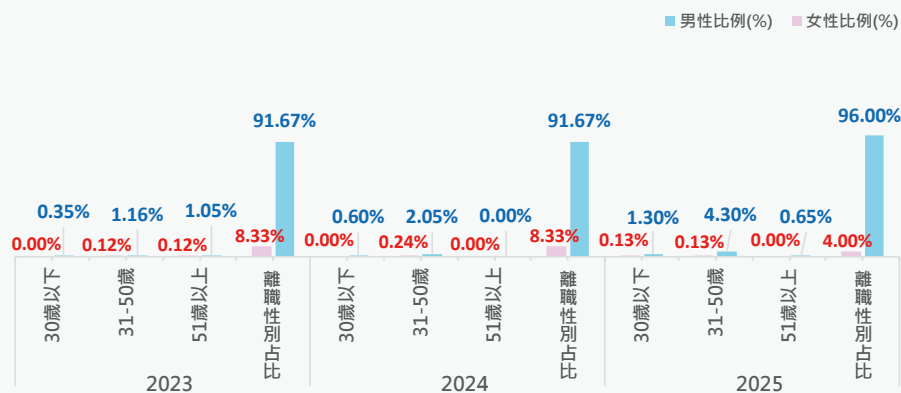
註 2：員工資料截至 2025 年 12 月 31 日。

註 3：本公司員工主要分布於台灣；CGA 近三年無新進員工

員工離職率性別及年齡別分布 (2023~2025年)

年度	區間	女性人數 (人)	女性比例 (%)	男性人數 (人)	男性比例 (%)	年底總人數
2023	30 歲以下	0	0.00%	3	0.35%	859
	31-50 歲	1	0.12%	10	1.16%	859
	51 歲以上	1	0.12%	9	1.05%	859
	合計	2	0.24%	22	2.56%	859
	離職性別占比	8.33%		91.67%		
2024	30 歲以下	0	0.00%	5	0.60%	829
	31-50 歲	2	0.24%	17	2.05%	829
	51 歲以上	0	0.00%	0	0.00%	829
	合計	2	0.24%	22	2.65%	829
	離職性別占比	8.33%		91.67%		
2025	30 歲以下	1	0.13%	10	1.30%	767
	31-50 歲	1	0.13%	33	4.30%	767
	51 歲以上	0	0.00%	5	0.65%	767
	合計	2	0.26%	48	6.25%	767
	離職性別占比	4.00%		96%		

2023~2025年員工離職率性別及年齡分佈



註 1：本表第 1 項離職員工不含退休、死亡或契約期滿員工，係作為離職率計算口徑。

註 2：本公司員工主要分布於台灣；CGA 近三年無離職員工。

註 3：受產業景氣與人才流動影響，年度離職率略原設定目標偏高，公司已檢討並調整後續離職率管理目標。(請參見人才流動說明)

註 4：近年受石化產業景氣循環及人才市場競爭影響，部分員工對職涯發展與薪資條件有不同考量，使整體離職率較過往有明顯上升。

6.2.2 薪資與福利 (GRI 201-3、401-2、401-3、405-2)

薪資制度

華夏公司薪資制度係依據員工學歷、專業或技術、年資經驗等來核定其薪資，不因性別、宗教、種族、黨派等之差異而有所不同。員工薪資除本薪外，尚有績效獎金、職務津貼、交通津貼、輪班津貼、其他津貼、全勤獎金、加班費、固定獎金、年終獎金。因本公司屬塑膠製品行業，生產線工作者以體力勞動密集型職務為主，導致薪酬結構因職務差異而略有不同，為求人力資源之穩定及留住優秀人才，除每年依物價指數與個人績效調薪之外，公司每年都會參與石化業同業薪資調查，評估市場的薪資水平，對員工薪資做適當的調整及規劃(2025年員工薪資之平均調幅約為3.23%)，並對於績效卓越之優秀人才予以特別調薪，以達到具有市場競爭力的薪資水平。

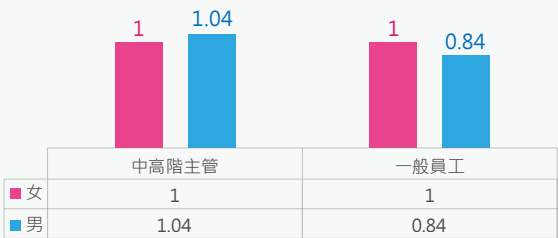
編製與申報

◆ 依上市公司編製與申報永續報告書作業辦法第四條第一項第四款規定之上市公司，應揭露如下：

項目	內容	2023 年	2024 年	2025 年	與 2024 年 差異
1	非擔任主管職務之全時員工人數	641	613	545	-68
2	非擔任主管職務之全時員工「薪資平均數」(年薪 / 千元)	949	961	971	10
3	非擔任主管職務之全時員工「薪資中位數」(年薪 / 千元)	906	907	918	11

註 1：本表不含子公司，只有華夏公司非擔任主管職務之全時員工薪資平均數。
註 2：[非擔任主管職務之全時員工薪資] 路徑：公開資訊觀測站 > 彙總報表 > 公司治理 > 員工福利及薪酬統計 > 非主管之全時員工薪資 / 非擔任主管職務之全時員工薪資資訊]。

2025年男女薪酬比



註 1：本表不含子公司，薪酬是以年度報稅所得為計算基準。
註 2：中高階主管為課長級以上主管。
註 3：因本公司屬塑膠製品行業，生產線工作者以體力勞動密集型職務為主。

員工酬勞制度化

本公司員工酬勞制度在公司章程中已訂定「員工酬勞不低於當年度獲利百分之一，但尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。」此外，本公司每月發給員工績效獎金，發放標準依當月銷售、毛利、應收帳款、生產力、收率、單位能耗等績效做為計算依據。

員工福利

獎金及休假制度	年終獎金、績效獎金、全勤獎金、伙食津貼、交通津貼、生育補助、年節獎金。依勞動基準法給假。
保險及退休金制度	勞保、健保、員工 / 眷屬團保、勞退提撥金、舊制退休金。
促進健康和活動	定期健康檢查、各廠區有合格護士、健身設備和淋浴間、頭份總廠員工宿舍區設有籃球場、桌球室、交誼廳及娛樂室...等設施。員工旅遊、慶生會、資深員工表揚、模範勞工表揚...等。
教育訓練制度	在職教育訓練、高階主管培訓、菁英人員學位進修、專業訓練、階層別訓練、數學平台學習...等。
其他	工會、職工福利委員會 (含：婚喪喜慶、生日禮金、子女教育補助)、員工餐廳、停車位、哺乳室、員工宿舍、與托兒文教機構合作，提供托兒安親服務。

註：此表為全職員工福利重點說明。

2025年員工申請育嬰留停之情形

員工申請育嬰留停之需求，在子女三歲前皆可辦理，最長可申請二年。

項目		男性	女性	合計
年度狀況	當年度享有育嬰假人數	47	6	53
	當年度實際使用育嬰留職停薪人數	4	1	5
復職狀況	A) 當年度育嬰留職停薪應復職且復職人數	3	1	4
	B) 當年度育嬰留職停薪實際應復職人數	3	1	4
	復職率 = A/B	100%	100%	100%
留任狀況	C) 前一年度復職後十二個月仍在職人數	1	1	2
	D) 前一年度實際復職人數	2	1	3
	留任率 = C/D	50%	100%	67%

註：1. 復職率：(育嬰留停實際復職的員工總數 / 育嬰留停後應該復職的員工總數) * 100%

2. 留任率：(休完育嬰留停復職後十二個月仍在職的員工總數 / 上個報導期間內休完育嬰留停後復職的員工總數) * 100%

生育補助

響應政府積極推動獎勵生育措施，以盡企業社會責任，集團已制訂員工生育補助辦法，於 2018 年 12 月 16 日起生效，員工或其配偶分娩，每胎補助新台幣一萬元整，夫妻均任職於集團得分別各自申請。華夏公司平均年齡 47 歲，故生育人數偏低，2025 年申請育嬰補助共 12 人，總計新台幣 12 萬元。

2025年生育補助申請人數



退休金制度

華夏公司均依勞動基準法規定按月為員工提繳退休準備金至勞保局員工個人退休金專戶。為確保員工退休無虞，本公司設置退休金委員會，監督提撥退休金方案，截至2025年底員工退職後福利(請參見年度**財報**)。

項目	勞工退休金	
	舊制	新制
法源依據	勞動基準法	勞工退休金條例 (於 94 年 7 月 1 日施行)
適用對象	適用勞基法的員工	
退休提撥占薪資比例	設置「勞工退休準備金監督委員會」依員工每月薪資 10% 提撥勞工退休準備金。	雇主：員工每月薪資 6% 員工：每月薪資 0~6% (可從當年度個人綜合所得總額中全數扣除)
收支保管單位	臺灣銀行	勞保局
請領條件及方式	於服務單位退休並符合勞動基準法請領退休金條件時，由雇主給退休金。	年滿 60 歲時，得向勞保局請領個人專戶累積金額。
員工參與退休計畫程度	100%	100%

註：1. 員工舊制退休金，每年經精算後，若有提撥不足之差額，於次年 3 月底前，均一次補足，並送勞工退休準備金監督委員會審議。

2. 勞工(新制)退休金條例於 94 年 7 月 1 日施行，當時服務於本公司之員工，於 94 年 7 月 15 日前可選擇適用勞退新制、舊制或暫不選擇，如暫不選擇者，則繼續適用舊制。選擇適用新制者，自 94 年 7 月 1 日起提繳勞退新制退休金；選擇適用舊制(含暫不選擇)者，5 年內(99 年 6 月 30 日前)可改選新制。至 94 年 7 月 1 日以後新到職或離職再受僱者，一律適用新制。

3. 員工適用勞工(新制)退休金條例之退休金制度後，不得再變更選擇適用勞動基準法舊制退休金規定。

職工福利委員會



- ◆ 華夏公司及子公司台氣、華聚公司各別設有職工福利委員會，公司每月提撥營業收入總額之0.05% ~ 0.15%作為福利業務經費。
- ◆ 福利會給付項目
會員生日及三節禮品(券)外，另有旅遊補助、子女教育補助、結婚補助、生育補助、醫藥補助、喪葬補助、傷殘補助等。

員工滿意度

華夏公司自2025年起每年定期進行一次員工調查報告，台聚集團人力資源處於2025年7-8月執行集團各公司員工意見調查，本次調查內容包括主管、薪酬、同事、工作、發展、企業文化、永續經營、組織承諾等8個構面，如下表說明：

公司	華夏	華聚	台氣	寰靖
對象 (範疇)	全體員工調查 (內容涵蓋員工滿意度及員工敬業度調查)			
構面與題目	主管、薪酬、同事、工作、發展、企業文化、永續經營、組織承諾等 8 大構面，包含 28 個中向度，共 60 題。			
調查人數	477 人	37 人	147 人	24 人
調查總人數	685 人 (覆蓋率 100%)			
填答率 (%)	◆ 職員填答率 80% ◆ 工員填答率 34%	◆ 職員填答率 100% ◆ 工員填答率 90%	◆ 職員填答率 81% ◆ 工員填答率 58%	◆ 職員填答率 93% ◆ 工員填答率 90%
整體滿意度 (註)	◆ 職員：4.38 分 ◆ 工員：4.10 分 ◆ 全體員工：4.28 分	◆ 職員：4.52 分 ◆ 工員：4.38 分 ◆ 全體員工：4.45 分	◆ 職員：4.43 分 ◆ 工員：4.46 分 ◆ 全體員工：4.45 分	◆ 職員：3.25 分 ◆ 工員：4.24 分 ◆ 全體員工：3.72 分
提升 改善方案	針對各構面調查結果，將進行下列改善措施，並持續優化： 1. 關注薪資結構的市場競爭力，參考標竿企業薪資水準，加強職位評價、專業技能、工作表現等因素優化薪資結構及制度，提升薪酬的內部公平性和外部競爭力。 2. 導入 EAP 員工協助方案，提升同仁身心健康。 3. 強化訓練品質體系，推動技能再造，促進人才與組織的共同發展。 4. 進行關鍵人才的養成與接班梯隊的建立、優化績效管理與晉升機制。 5. 在公司重大活動、各層級會議及訓練課程中明確宣導公司願景、使命與價值觀，並具體落實在各項規章制度和公司政策。			

註：最低 1 分，最高 6 分。

工作環境的改善

華夏公司自1964年成立以來，歷經多年穩健運作，累積深厚企業文化。為提供同仁更優質的工作環境，公司持續推動廠區整體環境與設備規劃，致力打造一個安全、健康且富有人情溫度的職場環境，展現對員工福祉的承諾。

台氯林園廠

改善專案：品管課檢測屋（含抽氣裝置）更新

完成時間：2025 年 09 月

專案費用：約 100 萬

專案說明：

目前使用之檢測屋（貨櫃屋）年久失修，目前已出現下列損壞之情況：

- (1) 貨櫃屋櫃體屋頂及窗戶滲水。
- (2) 櫃體地板嚴重鏽蝕及破損，人員在內部作業時有跌倒及割傷風險。
- (3) 貨櫃屋內部之抽氣櫃，櫃門傳動機構（鋼索及軌道），嚴重損毀無法修復，目前櫃門無法定位在最適抽氣操作高度，有 VOC 逸散之情況，以及櫃門有砸傷人員之風險。優於法規標準，有效提升作業舒適度與安全性。



改善效益和影響力及總結說明：

本公司持續投入職場環境改善與設備安全優化，2025 年完成台氯林園廠品管檢測屋更新及華聚林園廠太空包包裝機安全改善工程，透過設備更新與安全防護設施強化，有效降低作業風險並提升操作安全性與工作環境品質。

未來將持續推動設備改善與安全管理措施，打造安全、健康且友善的工作環境，落實對員工職業安全與健康的承諾。

華聚林園廠

改善專案：SILO ACD 太空包裝機改善工程

完成時間：2025 年 03 月

專案費用：187 萬

專案說明：

目前太空包包裝機安全設施不足已無法符合需求，因考量工作環境安全，將設備進行改善以確保設備安全妥善。

主要工程內容：

- (1) 夾吊袋機構增設單邊掛袋裝置功能。
- (2) 增設電子圍籬。
- (3) 增設防護光柵裝置。



2025 Vinyl Chain各項活動

◆ 新春團拜



◆ 慶生會



◆ 資深勞工表揚



◆ 年終尾牙餐會



◆ 林園廠婦女節餐會



◆ 模範勞工表揚



◆ 中秋晚會



員工多元與包容

華夏公司以人為本，尊重並包容多元交流與觀點，遵循國際人權原則及公司人權政策，致力於打造友善且具包容性的職場環境，並透過制度化管理持續推動多元與包容相關作為。

鑑別方式

本公司每年透過下列方式，鑑別職場多元與包容相關議題：

- ◆ 人力結構分析：定期檢視性別、年齡、職務別等人力分布情形，辨識是否存在結構性差異。
- ◆ 法規與政策檢視：盤點勞動法規、人權相關法令及主管機關指引，確認潛在合規風險。
- ◆ 內部管理議題盤點：透過人資管理會議、申訴管道及員工意見回饋，辨識歧視、霸凌或不當對待風險。
- ◆ 利害關係人關注：參考員工滿意度調查及外部 ESG 評比回饋，確認關注重點。

主要風險與機會

- ◆ 風險：
 - ◇ 若未妥善管理多元與包容議題，可能衍生歧視、職場衝突或申訴案件，影響員工信任與組織穩定。
 - ◇ 人才結構失衡，可能影響招募與留任，降低組織競爭力。
- ◆ 機會：
 - ◇ 建立友善與包容的工作環境，有助於吸引多元人才、提升員工投入度。
 - ◇ 透過多元觀點交流，促進組織創新與決策品質。

管理作法與推動措施

- ◆ 訂定並落實性別平等與反歧視相關政策。
- ◆ 推動多元共融 (DEI) 教育訓練，提升員工意識。
- ◆ 建立多元溝通與申訴管道，確保意見能被適當反映。
- ◆ 透過員工滿意度調查及相關指標，持續追蹤推動成效。

6.2.3 人權與保障 ► (GRI 404-2)

人權政策

為善盡企業社會責任並落實人權保障，實現人權普世價值，本公司參考【國際人權法典】(International Bill of Rights)與國際勞工組織【關於工作中的基本原則與權利宣言】(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)等國際公認之人權標準，於 2018 年 3 月制定適用於本公司及台聚集團各關係企業之人權政策，以杜絕侵犯及違反人權的行為，並提供安全健康之工作環境，使公司同仁獲得合理與有尊嚴的對待與照顧。

人權風險鑑別與評估

每年進行人權風險鑑別，針對鑑別的人權關注議題執行合規檢查及評估，依照風險評估結果及內外部審查發現缺失，採取減緩與矯正措施，並持續改善，以達風險管理目的。

華夏與子公司 (包含：台氯、華聚及寰靖) 已建立人權管理各階段步驟及展開流程，並視議題性質將承攬商納入管理範疇，作為維護與保護人權的基礎，如下：



人權議題牽涉不同業務部門與單位，透過人資處針對不同的影響對象與人權議題，進行人權盡職調查與風險管理的作業。

- ◆ 華夏公司 2025 年舉辦促進人權保障相關訓練的參與課程。詳如網頁說明。

人權盡職調查流程

階段	步驟	作法
1. 承諾	聲明	對外承諾支持並遵循國際規範與當地法令，制訂人權政策。
2. 管理	鑑別	確認組織屬性與營運型態的重大人權議題與受影響對象。
	評估與分析	針對全體員工與服務過程，定期評估人權衝擊，瞭解風險暴露程度。
3. 因應措施	行動與作為	◆ 根據定期評估的人權風險程度，擬定不同行動方案。 ◆ 追蹤行動方案的執行程度與績效，同時進行溝通，確保人權管理有效性。 ◆ 若發生人權侵害的事件，從制度改善、物質與心理輔導層面提供補償措施。
	報導	在公司內部進行人權管理的討論與呈報，並於公司網站公開揭露人權管理作法與成效。



人權管理成果

依據本公司「人權政策執行方案」進行風險辨識後，本年度納入權議題共 14 項，其中重大關注議題之人權管理項目計 9 項（請點選[連結](#)參見）；經執行減緩措施及衝擊補償措施如下；本年無重大違法情事，人權相關教育訓練總人次共 4,457 人，總訓練時數為 11,170 小時。詳細說明，請參見[公司網站](#)。

人權管理項目的減緩及補償措施

議題	減緩措施	補償措施	風險實際發生比例	衝擊補償實施比例	成果
工時過長	1. 遵循勞動法令有關工作時間的相關規定，公司規章定期進行合規檢視，並落實執行。 2. 透過出勤及加班管理系統，確實記載員工出勤時間。 3. 系統每日發送上下班讀卡超時提醒，除提醒員工正常上下班時間及延長工作時間之規定，並確認延時下班是否加班，若加班則可選擇發給加班費或補休。 4. 定期檢視各單位之加班情形。 5. 推動集團電子化作業、智慧化生產，簡化行政流程。 6. 持續開辦專業訓練課程及導入生成式 AI 工具訓練專案，精進員工技術及提升辦公室工作效率。	1. 員工若發生加班事實，均依法發給加班費。 2. 了解同仁工作負荷及超時原因，並積極進行流程改善及優化作業，協助提升工作效率。 3. 工時過長者列入工作異常負荷辨識與風險調查名單，定期進行員工健康檢查，並酌量調整相關作業及人力狀況。 4. 了解同仁工作負荷及工時過長原因，並積極進行流程改善及優化作業，協助提升工作效率。	8.80%	100%	由系統每日確認超時原因，若發生工時過長衝擊將依補償措施發給應有之加班費或補休，並酌量調整相關作業及人力狀況。
職業安全管理	1. 為保障員工之健康與安全，並防止職業災害之發生，定期監測職場環境（如實施作業環境監測檢定），確保工作場所安全。 2. 定期進行工作場所飲用水、二氧化碳、照明、消防設備等品質檢測。 3. 定期實施在職員工勞工安全衛生教育訓練，提高員工危害辨識意識。 4. 定期透過內部文宣，加強職業安全宣導。 5. 本公司暨子公司台灣氯乙烯工業股份有限公司及華夏聚合股份有限公司已導入國際職業安全衛生管理系統 ISO45001，並順利通過 BSI 第三方驗證。 6. 本公司除依法令規範提供安全與健康之工作環境外，並成立職業安全衛生專責單位與委員會組織，聘有專業醫師及護理人員，且定期辦理安全衛生、消防等相關教育訓練，採取必要之預防措施以防止職業災害發生，進而降低工作環境之危險因素。 7. 持續開辦職業安全衛生教育訓練課程，同時導入生成式 AI 工具輔助辦公室安全管理，提升整體工作場所效率與合規性。	1. 啟動「緊急應變與關懷機制」， 2. 確保受災者獲得最即時的醫療救助，落實後續補償與復原工作。 3. 衝擊補償措施（區分員工與包商）針對事故受害者，我們依據對象身份，分別採取以下補償與照護作為。 4. 後續改善與系統性預防計畫，事故的發生是系統改進的契機。針對 2025 年之統計趨勢本公司已啟動以下改善計畫： (1) 根因分析與設備精進 (Engineering Control) 及 RCA 根本原因分析。 (2) 安全文化與行為管理 (Management & Culture) 將「重大職災紀錄」納入包商年度評鑑之關鍵指標，表現優異者給與續約獎勵，違規情節嚴重者則列入黑名單或終止合約。 (3) 強化風險辨識訓練：推動「工具箱會議 (TBT)」標準化，要求作業前必須針對該次任務（如高架作業、狹窄空間）進行現場危害告知，並強制配戴相關 PPE。 (4) 數位化監控與預警 (Technology) 在關鍵廠區增設 AI 影像辨識系統，針對未戴安全帽、進入危險區域、工具未繫繩等不安全行為進行即時告警。	0.40%	100%	1. 零職災為集團政策。 2. 2025 年合計 6 件失能傷害事故（員工 4 人次、包商 2 人次）本公司已 100% 完成補償程序，且各項改善措施達成率為 100%。

工會與勞資溝通機制

華夏公司及子公司台氣、華聚公司各別成立企業工會，以互助合作增加生產、增進員工智能、促進員工福利、協助政府政令與保障會員合法權益為宗旨。華夏公司會員主要為頭份地區員工，不含定期外籍員工、契約人員，子公司台氣公司、華聚公司會員主要為高雄地區員工，各公司會員人數統計如表統計表。

未加入工會之員工可透過勞資會議之勞方代表向公司反應工作或權益相關問題。

華夏公司依法設有勞資會議，由資方與勞方代表共同參加，每 3 個月召開會議一次，資方代表可說明公司營運近況；勞方則反應員工心聲，對於勞資雙方的溝通有正向之幫助。

2025 年「工會及職工福利委員會」人數統計 (GRI 2-30)

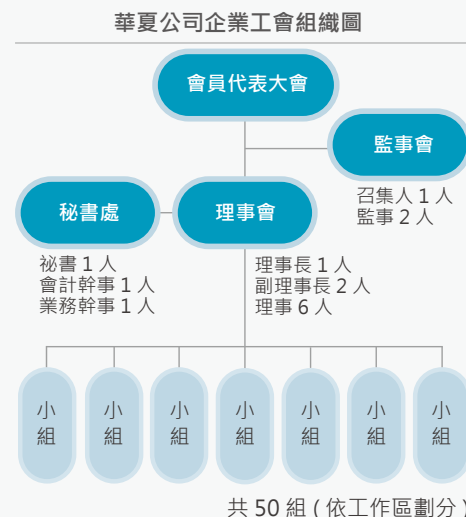
公司	總人數	工會人數	福利會人數
華夏公司	536	509	525
台氣公司	155	140	155
華聚公司	40	36	40
寰靖公司	22	0	22
CGA	14	0	0
總計	767	685	742

註 1：工會及職工福利委員會會員不含外籍員工與契約人員。

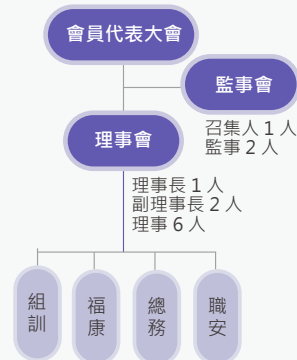
註 2：台北職員未加入工會，因退休人數逐年遞增，同仁無意願再加工會，故台北工會經會議決議宣布解散。

註 3：台氣及華聚主管級員工屬資方代表，故不加工會。

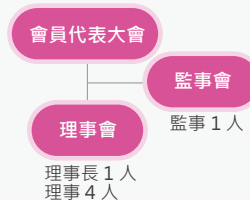
華夏、台氣、華聚公司企業工會組織圖



台氣公司企業工會組織圖



華聚公司企業工會組織圖



工會參與與運作情形

工會定期召開理、監事會、會員代表大會、小組長工作會議等，公司相關主管均列席參加，與員工代表面對面溝通，藉以凝聚雙方共識，增進勞資合作。工會所推派的代表參與「退休準備金監督委員會」、「職工福利委員會」及「職業安全衛生委員會」之運作，並定期召開會議，以維護員工安全及相關權益。

◆ 積極推動集體協商與夥伴關係

華夏公司除尊重員工合法籌組及加入工會之權利外，秉持誠信溝通原則，2025 年起已積極投入與工會進行『團體協約』之協商作業。透過建立常態化溝通機制與簽署協約，致力於將員工權益保障制度化，共創穩定和諧之勞資夥伴關係。

◆ 保障意見表達權與多元溝通

本公司重視員工意見，將其視為人權保障的核心。每年定期辦理『員工滿意度調查』，建立去識別化的意見蒐集管道，確保同工在無壓力且受保護的情況下，對職場環境、薪酬福利、平等對待及管理制度表達真實看法，作為公司滾動式優化人權管理之依據。

員工協助方案

本公司重視員工之身心健康與職場福祉，持續推動員工健康促進與支持措施，協助員工維持良好身心狀態及工作與生活平衡。公司透過定期健康檢查、健康促進活動、員工社團及各類關懷活動，營造安全、健康且具支持性的工作環境。

設置**員工協助方案**(Employee Assistance Program, EAP)其目的在「協助員工解決影響工作表現的個人問題」，透過專業、保密且免費的服務，幫助員工恢復身心健康，從而保持或提升工作表現與生活品質。員工可透過 (0800) 電話、Mail、Line 及一對一個別諮詢管道，進行包括員工心理、工作、管理、醫療、法律、理財等面向之協助服務。【台聚好心情專線】員工關懷、2025 年 3 月 -12 月集團共計使用 78 人次。

開設 Wellbeing (員工身心健康 / 福祉) **講座**，創造一個讓員工能在生理、心理、社交和財務各方面都感到支持、平衡和健康的職場環境，從而提升整體生產力，講堂內容包括：心理健康、稅務理財、親子溝通、生理健康 (配合年度體檢)，並剪輯成線上課程讓全員可以閱讀。

此外，工會為照顧會員生活，訂有會員互助辦法，享有醫療補助、傷殘補助、喪葬補助及重大災害貸款等福利。

申訴管道

◆ 工會

所有工會會員對於公司如有各種建議或有自身權益問題時，可透過工會反應。於每個月召開一次之理事會中，由理事向公司代表反應，理事會將立案做成會議紀錄並予以追蹤，以維護會員權益。

◆ 員工申訴信箱

為保障員工權益並解決勞工問題，華夏公司訂有申訴處理辦法，員工如在工作中受到不公平或不合理的對待或權益受損，除了可向主管反應，或向勞資會議、工會代表反應外，亦可直接向公司提出口頭或書面及網頁員工申訴信箱，以尋求其他解釋和幫助。公司收到申訴案件後可視情節輕重，指定相關人員調查，並通知當事人及相關人員到場說明，申訴案件必須於 3 個月內完成，以提供公平合理之工作環境，並促進勞資和諧。

◆ 員工申訴管道

華夏公司 - 蕭峯凱 fkhsiao@usig.com
台氣、華聚公司 - 陸顯文 hunterlu@usig.com

審計委員會信箱

華夏公司於 2016 年 6 月設置「審計委員會信箱」，受理與審計委員會職權相關之檢舉案件，並於 2017 年 11 月 9 日經董事會與審計委員會通過，制訂「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，明訂舉報處理程序與相關保密機制，舉報管道包含親身舉報、電話舉報、投函舉報等管道，並指定受理專責單位。

對於檢舉人、參與調查之人員及其內容，本公司全力保密及保護，使其免於遭受不公平對待或報復。

檢舉人為同仁者，本公司保證該同仁不會因為檢舉而遭受不當處置，2025 年本公司稽核處接獲一件匿名檢舉案件，有關同仁辦理供應商評估不確實，經查證屬實後依員工工作規則懲處，並持續進行宣導並教育訓練。

註：完整申訴機制說明，請參見 [CH2.1.3 申訴機制](#)

◆ 產品與服務資訊透明及個人資料保護政策

本公司重視產品與服務資訊之透明性及安全性，依《個人資料保護法》及相關法令規定，建立客戶申訴及個人資料保護管理機制，請參見[官網](#)。針對產品與服務相關意見或申訴，由營業處及相關權責單位依程序受理並即時處理；涉及個人資料之蒐集、處理、利用及保存，則依合法、正當、必要及特定目的原則辦理，以尊重客戶隱私權並保護其所提供之個人資料。

- ◆ 2025 年度客戶申訴案件共計 80 件，均依程序受理及處理；個人資料保護相關教育訓練共計 1,463 人次、訓練總時數 1,463 小時。
- ◆ 2025 年度未發生重大個人資料外洩或違反個資保護相關法規事件。

6.3 人才發展與培育 (GRI 3-3、404-1、404-2、404-3)

華夏公司提供一個安全、和諧、創新及重視學習、成長的環境，公司的教育訓練配合外部環境、經營方針、部門績效目標及員工職涯發展需求，構建全方位教育訓練體系，提供全方位人才所需要的培訓課程，除了透過內部自製，並引進國內外優質的訓練課程，以提升同仁素質及整體競爭力。



追蹤議題：人才發展與培育

主對應 SDG 4.4、SDG 8.5、4.5 為輔



對華夏的意義及衝擊

我們希望提供一個安全、和諧、創新及重視學習、成長的環境，唯有所有同仁的能力不斷提升，華夏團隊才能進步。影響的對象：員工、社區居民。



發展策略

教育訓練配合外部環境、公司經營方針、部門績效目標及員工職涯發展需求，構建全方位教育訓練體系，提供全方位人才所需要的培訓課程。



政策承諾

提升訓練開課場次。



申訴單位

人事課



SASB指標

--

指標項目	單位	2025 年目標	2025 年實績	2026 年目標	2027 年目標	2030 年目標
提升訓練開課	場次	200	537	300	220	250



超過目標



達成



部份達成



未達成

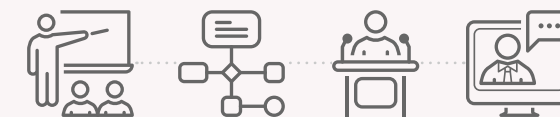
訓練體系



◆ 訓練架構主要由「在職訓練」、「職能訓練」、「自我學習成長」、「數位學習」四大架構所組成，完整並有系統地規劃員工職涯發展所具備的訓練課程，進而延伸至個人終身學習的教育訓練體系。

◆ 線上的 e-learning 課程更可讓同仁隨時隨地有效的進行學習活動，促使同仁生涯發展與整體工作績效同步提升。

◆ 請參考[人才培育與發展](#)網頁。



6.3.1 多元化在職訓練計劃

為使在職訓練能依組織予以系統化、教材化、e化，並與知識平台結合，將各職務的專業知識儲存傳承下來，於2022年導入育基數位科技訓練平台進行整合職能、發展地圖、學習管理與行動績效支援等四大系統。並引進天下創新學院供員工線上與行動學習。

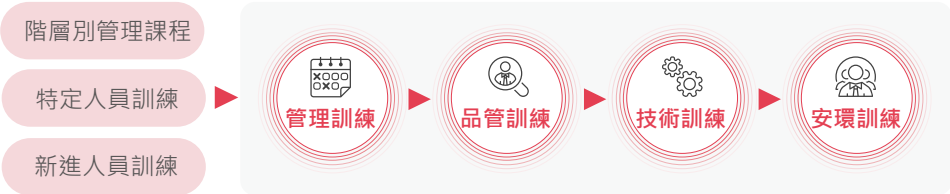
2025 年依專業技術類別 (管理、品管、技術、安環)、性別 (訓練人次與時數) 統計：

年度	2025	
課程分類	男	女
管理_平均訓練小時	5.2	9.5
品管_平均訓練小時	0.6	0.6
技術_平均訓練小時	6.1	4.1
安環_平均訓練小時	13.1	7.0
人次合計	6,236	801
時數合計	16,956.9	1877.1
每人平均訓練小時	24.6	
員工總數	767	

近三年職涯能力發展培訓統計

年度	總人次	訓練時數 (小時)
2023	6,700	21,666.5
2024	5,301	22,032.5
2025	7,037	18,834

核心訓練類別



6.3.2 訓練績效

2025年華夏公司員工訓練總時數達18,834小時，平均每人訓練時數為24.6小時。我們對於學習意願高及具發展潛能的員工，提供國內大學在職深造之補助，並輔以職務調整之歷練，培養企業人才。華夏公司訓練單位為使同仁強化專業知識及管理通識，經常邀請相關專業講師至公司上課，使同仁不斷學習獲得新知。

2025 年依職務平均訓練時數

性別	男		女	
職務	人次	訓練時數 (小時)	人次	訓練時數 (小時)
司機	3	3.5	0	0.0
技術	416	1,166.0	101	258.1
工程	1,231	3,466.0	36	76.0
研發	391	1,082.6	139	312.6
業務	201	373.0	117	209.0
生產	3,463	9,459.1	116	218.0
管理	531	1,406.7	292	803.4
合計	6,236	16,956.9	801	1,877.1

2025 年訓練實績

類別	「技能檢定」證照	安全衛生「結業證書」
人次	35	35



人才發展計畫

依據集團主管人員儲備辦法及年度績效考核結果，識別具潛力之關鍵人才，並安排相應之培育計畫，為組織儲備管理人才。培育計畫除藉由職場導師的引導，了解自身的優劣處外，亦透過課程安排、職務輪調及專案委派，強化管理及專業職能。其中，管理職能係從管理的領導、計畫、組織、用人和控管等五大功能展開，依據不同階層主管應具備之能力分別制定不同的管理職能，透過職能發展導向的培育計畫，強化主管管理能力。員工晉升主管前均須完成各階層別的管理職能課程，始具備晉升資格。除於內部學習平台建置各階管理職能數位課程，供主管自我進修外，2025年亦針對部分重點辦理實體課程，如「內部講師訓練」與「如何提高工作效率」等課程。

台聚集團 2025 年提供產學實習機會，詳細說明，請參見[連結](#)。

2025 年員工人數及平均訓練時數							近三年平均訓練時數	
性別	男性		女性		男女性合計		年度	平均訓練時數 (小時)
職務類別	平均訓練時數 (小時)	人數	平均訓練時數 (小時)	人數	平均訓練時數 (小時)	人數		
主管	24.6	143	30.2	7	24.9	150	2023 年	25.2
直接人員	19.7	387	2.0	51	17.6	438	2024 年	26.6
間接人員	39.2	149	52.1	30	41.3	179	2025 年	24.6
平均時數 / 員工人數	25.0	679	21.3	88	24.6	767	三年平均	25.5

註：主管定義請參考人力結構統計之註解說明。



2025/9/11 內部講師訓練



2025/9/19 如何提高工作效率



2025/9/25 耐燃劑教育訓練

華夏獲勞動部勞動力發展署桃竹苗地區優良辦訓事業單位

華夏為結合政府資源辦理在職員工進修訓練，持續提升公司人力素質，於 2010 年起開始參加勞動部勞動力發展署推動之「企業人力資源提升計畫」，並於 2012 年因符合「受貿易自由化 (ECFA) 影響產業」，轉而改申請「充電起飛計畫」至今，期間更導入政府 TTQS(人才發展品質管理系統 Talent Quality-Management System)，以確保訓練流程的可靠性與正確性，定期接受 TTQS 評核，以持續推動訓練品質改善，提升人力培訓體系運作效能，2025 年華夏公司共獲勞動部勞動力發展署補助人次為 273 人次，課程總時數 110 小時。(請參見[附件說明](#))

6.3.3 績效評估

華夏公司每年1月執行員工績效評估作業，希望透過績效評估作業，能有助員工個人發展，及公司人力資源與技能管理。本公司接受績效考核人員不含外籍勞工及定期契約人員。華夏公司2025年員工接受績效考核之比率達98%。

法源：上市上櫃公司永續實務守則

依據「上市上櫃公司永續實務守則」第九條修定，員工績效考核制度宜與永續發展政策結合，並設立明確有效之獎勵及懲戒制度。



2021 年 11 月 主管會議要求將 ESG 納入 KPI

- ◆ 為確保各單位都能落實執行 ESG 規劃，於 2022 年起正式將 ESG 納入 KPI 項目。
- ◆ 首次推動，課長以上主管與直接從事永續報告書編輯同仁，於 2022 年 KPI 需納入推動 ESG 的績效指標項目，其內容與推動淨零排放、循環再利用和現職運作有關項目，作為考核項目。
- ◆ 2025 年度主管 ESG 項目納入 KPI 指標執行率 100%；高階經理人之相關永續績效指標，請參見[網頁](#)。
- ◆ 集團全體員工均適用年度績效考核制度辦法，KPI 指標內容由同仁與部門主管於年初共同討論完成，並於年終期末進行 KPI 績效評核，其中工作績效及職能展現各占比 50%。

2025 年員工績效考核作業之男女比率如下：

性別	男			女		
	總人數	實際考核人數	比率	總人數	實際考核人數	比率
類別						
主管	143	141	99%	7	7	100%
直接人員	387	377	97%	51	51	100%
間接人員	149	149	100%	30	29	97%
備註	1. 考核資料期間：2025/01/01-2025/12/31，員工人數以 2025/12/31 為截止日。 2. 總人員 767 人，實際考核 754 人，未參與考核 13 人，說明如下： (1) 頭份：12 位 (董事長 1 人、約聘人員 10 人、派遣 1 人) (2) 台氣：1 位 (3) 華聚：0 位 (4) 寰靖：0 位 (5) CGA：0 位 3. 主管定義請參考人力結構統計之註解說明。					

6.4 安全的健康職場 (GRI 2-8、3-3、403:2018)

華夏公司深刻了解員工、供應商、承攬商為企業永續發展中最重要的資產，因此在公司產品之研發、製造、測試、銷售過程中，除須符合職業安全衛生法規及其他相關要求外，提供良好的安全衛生保護架構，防止事故發生、持續改善安全衛生並確保法規符合性，避免不安全的行為、環境及設備造成職業災害，以善盡保障員工安全衛生之責任。

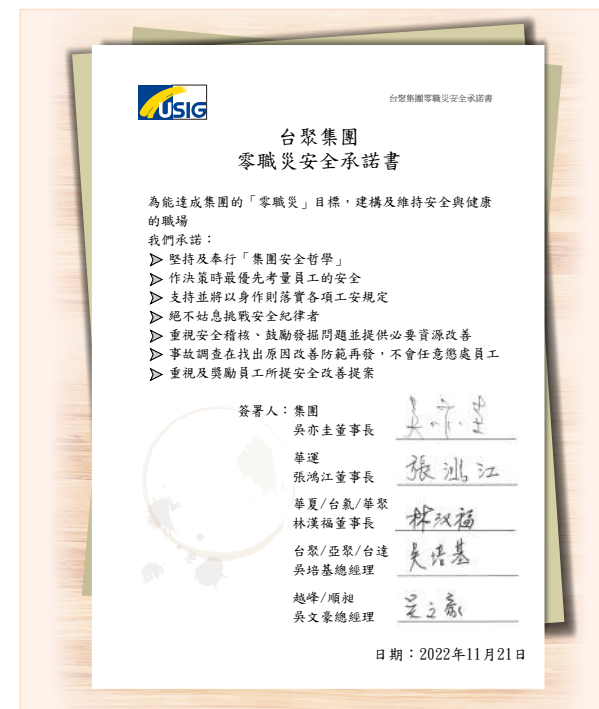
 重大議題：安全的健康職場		主對應 SDG 3.9、SDG 8.8 為輔	
 對華夏的意義及衝擊 使員工、承攬商恪遵安全衛生法規與標準要求，建構一個零災害工作環境，保障工作者安全與健康的健全制度，做好責任照顧、達成永續發展。影響對象：員工、社區居民、政府機關、供應商/承攬商、投資人。			
 發展策略 全員參與的職安衛政策，依循ISO 45001職業安全衛生管理系統進行績效量測，並持續改善。		 政策承諾 零災害、零失能傷害事故。	
 申訴單位 工安室		 SASB指標 ◆ RT-CH-320a.1 ◆ RT-CH-320a.2 ◆ RT-CH-540a.1 ◆ RT-CH-540a.2	

指標項目	單位	2025 年目標	2025 年實績	2026 年目標	2027 年目標	2030 年目標
加強現場巡查及潛在危害因子改善	失能傷害頻率 (FR)	0	2.64 	0	0	0
加強捲夾傷危害預防及堆高機安全管理	失能傷害嚴重度 (SR)	0	35 	0	0	0

註 1：2025 年華聚、寰靖無發生職業災害；華夏及台氣公司合計發生 4 件職業災害事故。事故發生後，均依 ISO 45001 職業安全衛生管理制度辦理原因分析及改善措施，持續降低風險並防止再發。請參見 2025 年[事故傷害](#)說明。

 超過目標
  達成
  部份達成
  未達成

台聚集團零職災安全承諾書



- ◆ 華夏公司的職業災害管理目標為「工安零災害」，低失能傷害頻率與失能傷害嚴重率是評估組織員工於健康安全的關鍵指標之一。
- ◆ 華夏公司訂有「安全工時獎勵辦法」以激勵員工落實工作安全。
- ◆ 華夏公司訂有「職安衛危害鑑別風險和機會評估與控制管理作業準則」，利用分級管控，將風險降至最低。華夏公司每年舉辦促進人權保障相關訓練的參與課程，詳如[網頁](#)說明。

6.4.1 職業安全管理 (GRI 403-1、403-2、403-4、403-7、403-8、403-9)

本公司建立ISO 45001職業安全衛生管理系統，華夏、台氣、華聚公司分別於2020、2019、2019年通過ISO 45001職安衛管理系統驗證 (驗證證書仍有效中)。寰靖公司 2024 年成立，因業務性質屬非生產性質，風險較低，故未納入 ISO 45001 驗證。

職業安全衛生組織和運作 (GRI 2-8)

華夏公司各廠分別參與「頭份、竹南、林園工業區安全衛生促進會」、「頭份、竹南工業區廠商協進會」、「區域聯防組織」、「中華民國化學工業責任照顧協會 (TRCA)」和氯乙烯及氯氣運作聯防組織，在職業安全、衛生及環保等方面互相觀摩和學習，提升作業人員安全和健康的保障，並且每年定期舉行消防演練及環安衛教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。並於 2023 年開始參與職安署舉辦推動塑膠製品相關傳統產業安全衛生工作環境計畫，進行勞工作業環境的改善，透過不斷的改善，提供更安全、舒適及健康的工作環境，讓勞工能穩定發展。華夏公司並受邀與會分享工作環境成果改善、經營管理及推動整體改善升級之成功經驗。華夏公司各廠員工人數為 1,266 人 (公司員工約 711 人 + 承攬商約 555 人)，工作包含：銷售、生產、設計、開發、採購、行政、工程與承攬商...等，涵蓋本公司百分之百的營業銷售範圍。



職業安全鑑別

本公司訂有「職安衛危害鑑別風險和機會評估與控制管理作業準則」，包括各項作業活動所有可能受組織作業影響，及在非組織直接管制的場所作業等人員 (含高風險勞工、中高齡、外籍工作者等)、場所及設施等事項，均依本準則執行之。主要執程序如下：



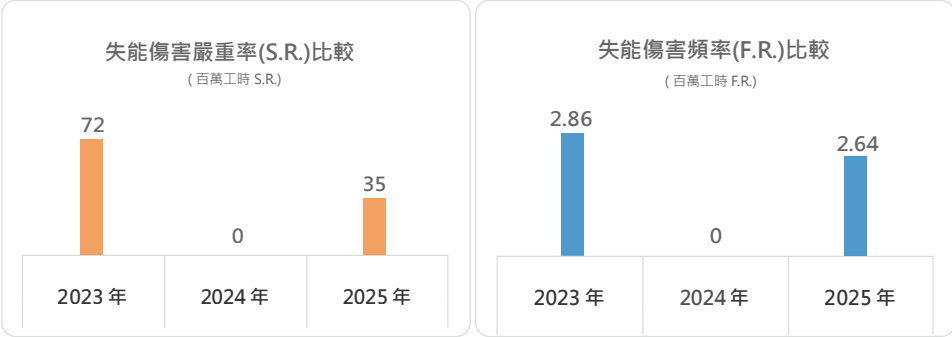
職業安全災害管理

本公司將職業災害管理目標訂為「零事故、零職災」，為防止職業災害，保障工作者安全及健康，實現安全衛生管理目標，提升安全衛生管理水準，制訂「安全衛生工作守則」，要求全體勞工應切實遵行。2025 年華夏、台氣、華聚及寰靖無事故發生。華夏公司 2025 年持續進行廠內改善勞工作業環境（勞工作業平台、噪音環境更新）降低滑倒、聽力受損等危害因子和預防再發生。減少職業傷害和疾病的估計成本以及對公司盈利能力工作的估計影響，依照美國 OSHA 安全支付個人傷害評估，依照滑倒所造成（撕裂傷、燒燙傷、骨折）以及作業環境造成（聽力損失）的估計成本對盈利能力的影響，藉由此[估算工具](#)，了解職業傷害和疾病將影響公司盈利。（2025 年華夏公司無工傷賠償費用）

Vinyl Chain 近三年事故統計資料

單位	項目	年度	2023 年	2024 年	2025 年	塑膠及合成橡膠原料製造業 (行業均值)
百萬工時	F.R. (LTIFR)		2.86	0	2.64	1.18
	S.R.		72	0	35	251
	F.S.I		0.45	0	0.3	0.54
次數	LTIR (20 萬工時)		0.57	0	0.53	-
職業災害人數			5	0	4	-
職業災害比率			0.60%	0.00%	0.53%	-
員工總工作時數			1,744,378.0	1,673,867.8	1,510,335.0	-

註：(1) 失能傷害頻率 (FR/LTIFR) = 傷害次數 X 106 / 總工時。(2) 失能傷害嚴重率 (SR) = 傷害日數 X 106 / 總工時。(3) 綜合傷害指數 (FSI) = $\sqrt{[(FR \times SR) / 1,000]}$ 。(4) 工傷男女比：男 0%；女 0%。(5) 資料來源：職業災害統計月報表。(6) LTIR: 工傷引致損失工時比率 = 傷害次數 X 200,000 / 總工時。(7) 2023 年度華夏共發生 5 件職業傷害事故，受傷人數 5 人，無死亡情形，職業傷害發生率為 0.60%；台氣、華聚無職業傷害事故，請參見 2023 年永續報告書 P131。2024 年度華夏、台氣、華聚台氣、華聚無職業傷害事故，請參見 2024 年永續報告書 P.129。(8) 2025 年華聚及寰靖無事故發生；華夏發生 3 起、台氣發生 1 起職災事故，請參見 2025 年事故傷害說明。(9) 職業災害比率計算方式：職災人數 / 員工總人數。(10) 統計包含華夏頭份總廠、台氣林園廠、華聚林園廠；2025 年起含寰靖公司。(11) 同產業指標依據職安署公布前三年度各行業總合傷害指數。



近三年安全巡視及改善件數統計

公司	華夏 (頭份總廠)			台氣 (林園廠)			華聚 (林園廠)		
年度	2023 年	2024 年	2025 年	2023 年	2024 年	2025 年	2023 年	2024 年	2025 年
巡視次數	820	1,555	1,477	2,160	2,675	2,961	520	635	658
缺失總件數	978	1,555	1,477	580	583	653	149	169	127
已改善件數	978	1,543	1,414	580	583	653	149	169	127
改善中件數	0	0	63	0	0	0	0	0	0
改善率	100%	100%	95.7%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

註：(1) 巡視次數包含近三年由現場主管實施安全衛生巡視次數及由安環單位、工安幹事實施環安衛檢核次數。
(2) 以上案例未完成為跨年關係，所有缺失件數會追蹤，直到改善率 100%。2024 年改善中件數皆已完成改善，修正為 0。
(3) 資料來源：環安衛管理平台。
(4) 改善率皆已達成目標。

2025 年缺勤率統計表

公司別 / 性別	男性	女性
華夏公司 (頭份總廠)	0.34%	0.08%
台氣公司 (林園廠)	0.10%	0.15%
華聚公司 (林園廠)	0.24%	0.11%
寰靖公司	0.32%	0.41%

註：
(1) 缺勤率 (Absentee Rate) = 總缺勤日數 / 應工作日數 X 100%。
(2) 總缺勤日數：以 2025 年實際病假、公傷假合計為缺勤日數計算基礎。
(3) 應工作日數：2025 年實際上班天數。

2025 年事故傷害 (GRI 2-25)

2025 年度，華聚及寰靖公司未發生職業災害事故；華夏及台氣公司合計發生 4 件職業災害事故。事故發生後，公司依既有 ISO 45001 職業安全衛生管理制度，進行事故原因分析、檢討危害因子，並採取相應改善與預防措施，以降低風險並防止類似事件再發生，相關改善作為如下表所示。

公司	災害類型	件數	罰鍰 (萬元)	裁罰項目 / 改善措施		
華夏公司	割傷	1	10	裁罰項目：職業安全衛生設施規則第 031 條第 02 款：維修通道寬度約 77 公分，違反職安衛設施規則規定通道不得小於 80 公分。 改善措施：針對此次不合規定之維修通道，進行危害因子消除： 1. 工程改善：同仁維修平台增設。 2. 行政管理：移除無使用之靜電跨接片、提供工具包、現場全面實施長袖制服。 3. 其他：整理與整頓之落實、主管落實監督管理、不定期實施安全觀察作業、受傷員工之關切與照護。		
	夾傷	2	-	改善措施：針對 2 件夾傷事故進行改善，進行危害因子消除：		
				項目	案例 1 說明	案例 2 說明
				發生說明	軋輪作業時，手指遭鐵心管夾傷	備料作業時手指夾傷
				工程改善	增設扣環及檔板，避免鐵心管掉落	增設台車輪檔
				行政管理	進行教育訓練，加強軋輪機手泡料 SOP	增設監視器、風險暨危害鑑別之重新評估
	其他 / 關懷	主管落實監督管理、不定期實施安全觀察作業、受傷員工之關切與照護	主管落實監督管理、不定期實施安全觀察作業、受傷員工之關切與照護			
華夏小計	3	10	華夏公司發生 1 件職災事故，主管機關依《職業安全衛生法》裁罰 1 筆金額，共計 10 萬元。			
台氣公司	跌倒	1	-	改善措施：針對此次傷害事故，進行危害因子消除： 1. 行政管理：實施單車騎乘技巧及安全觀念教育訓練、落實單車車況自主檢查。 2. 其他 / 關懷：廠內巡檢改以徒步方式巡檢。 事故發生後，安排受傷員工接受必要之醫療處置，並由權責單位進行後續關懷與追蹤，確保其復原情形及作業安全。		
	台氣小計	1	-			
總計		4	10			

註：上述事故說明為本公司 (含子公司) 員工之事故情形；承攬商事故說明，請參見第 6.4.4 章節 < 承攬商安全管理 >。

2024 年火災事故結案說明 (GRI 2-27)

華夏頭份總廠膠布機廠房發生兩起無傷亡火災事故 (2024 年 11 月 8 日之火警為 10 月 19 日火警後之餘燼復燃)，結案說明：

- ◆ 本公司於 2024 年二起火災事故 (2024 年永續報告書 P.49-130)，已於 2025 年 10 月 13 日完成改善工程並正式結案。
- ◆ 2025 年度各項 KPI (F.R. / S.R.、異常件數、訓練 / 演練) 均已達標，無新增裁罰或異常。完成結案交代後，改納入常態管理揭露。
- ◆ 2025 年火災說明：2025 年華夏、台氣、華聚及寰靖公司皆無發生任何事故。

近三年火災傷害統計

本公司為加強本廠人員對緊急狀況之應變能力、瞭解正確之處理程序、熟練安全防護器材之使用方法，以確保人員、環境安全及工廠運轉正常，將意外事故所可能引發之災害損失減少至最低程度，持續加強防火管理、落實消防演練、消防設備檢查及廠內易燃物物質管理，提升員工防火意識。

年度	火災件數	火災傷害人數	火災死亡人數	占比
2023	0	0	0	0%
2024	2	0	0	0%
2025	0	0	0	0%

註：範疇包含華夏頭份總廠、台氣林園廠、華聚林園廠及寰靖公司，其覆蓋率達 100%。占比計算方式：傷亡人數 / 員工總人數。

2025 年安全績效指標，統計資料如下：

(百萬工時)

安全績效指標	華夏公司 (頭份總廠)	台氣公司 (林園廠)	華聚公司 (林園廠)	寰靖公司
失能傷害頻率 (FR、LTIFR)	2.72	3.14	0	-
失能傷害嚴重率 (SR)	37	40	0	-
綜合傷害指數 (FSI)	0.32	0.35	0	-
職安罰單數	1	0	0	0
緊急應變演練次數	20	8	5	0
教育訓練舉辦次數	268	187	71	8
安全巡視次數	1,477	2,961	635	0
職安衛目標管理方案完成率	100%	100%	100%	-
檢核缺失改善率	95.7%	100%	100%	-

註 1：職安罰款詳見 3.4 法規遵循。

註 2：檢核缺失改善率未完成為跨年關係，所有缺失件數會追蹤，直到改善率 100%。

近三年安全衛生教育訓練與宣導

年度	華夏 (頭份總廠)		台氣 (林園廠)		華聚 (林園廠)		寰靖公司	
	總人次	訓練時數	總人次	訓練時數	總人次	訓練時數	總人次	訓練時數
2023	2,089	7,520.5	1,099	4,404.5	211	1,264.5	211	1,264.5
2024	2,608	9,617.5	975	3,667.5	175	963.0	175	963.0
2025	2,740	9,070.6	775	3,359.5	313	1,167.5	313	1,167.5

註 1：範疇包含華夏頭份總廠、台氣林園廠、華聚林園廠，其覆蓋率達 100%。註 2：補更新寰靖公司 2023~2024 年數據資料。

2025 年安全衛生教育訓練與宣導統計表

課程名稱	華夏 (頭份總廠)		台氣 (林園廠)		華聚 (林園廠)		寰靖公司	
	總人次	總時數	總人次	總時數	總人次	總時數	總人次	總時數
製程安全訓練	305	1,286	99	688	93	286	0	0
工安訓練 / 宣導	112	246	5	20	58	152	0	0
環保訓練	243	951	27	297.5	44	198	3	7.5
安全衛生在職教育訓練 (含作業主管在職、回訓等訓練)	555	2,309	53	479	38	246	9	126
緊急應變演練	851	2,415	400	1,580	12	24	0	0
自衛消防編組訓練	273	1,092	-(註 2)	-(註 2)	39	156	0	0
消防訓練 / 宣導	30	156	13	75	17	81	0	0
職場健康促進講座	303	347.6	172	176	7	9.5	10	11
急救人員與職護相關教育訓練	68	268	6	44	5	15	6	57
合計	2,740	9,070.6	775	3,359.5	313	1,167.5	28	201.5

註 1：急救與職護人員，三年需上 3 小時訓練課程。

註 2：台氣自衛消防編組訓練已於緊急應變演練時一同訓練。

6.4.2 職業健康管理 (GRI403-3、403-4、403-6、403-8、403-10)

華夏公司每年針對**有害化學物質**(詳5.1.2**有害物質及廢棄物管理**)實施作業環境監測、化學品分級管理並委託大型醫院辦理健康檢查，以保障員工身體健康，並呈報主管機關備查，2025 年本公司健康檢查受檢率達100%，(涵蓋：台北總公司、華夏頭份總廠、台氣林園廠、華聚林園廠及寰靖公司之工作同仁)，其中須進行特殊健康檢查作業種類包含噪音作業、鉛作業、粉塵作業、氯乙烯作業、二甲基甲醯胺作業、鉻酸及其鹽類作業、鎘及其化合物作業、正己烷作業、游離輻射作業。

職業健康安全之運作情形

項次	運作情形
1	本公司健康管理採分層管理，經醫師檢查後，全數皆為一或二級管理。一級管理係指特殊健康檢查或健康追蹤檢查結果，經醫師綜合判定為無異常者，二級管理係指特殊健康檢查或健康追蹤檢查結果，經醫師綜合判定為異常，但與工作環境無相關，2025 年無職業病個案發生。另針對特殊健康檢查如有與工作相關的異常者，將安排回診並請職業醫學專科醫師實施個人健康指導。
2	2025 年特殊健康檢查情形如表所示，到檢率達 100%，無異常情形。
3	為照顧員工健康，每年為全體員工增加癌症篩檢檢查：癌胚胎抗原 (大腸癌)CEA、攝護腺癌 PSA(男)、卵巢癌 Ca125(女)、肺癌 Cyfra21-1 等 4 項。超音波檢查依據員工身體狀況，員工超音波兩項腹部及 (甲狀腺、骨盆超音波二選一)，費用全由公司負擔，以優於法令精神，提供完善的健康關懷。
4	2025 年實施健康關懷員工共 70 名，委由職業醫學專科醫師每月至廠實施員工健康服務，以提升員工身心健康。
5	2025 年職場健康講座，舉辦包含肩頸放鬆講座、運動增肌活動等相關課程宣導或預防。
6	華夏公司除了為員工投保勞工保險、全民健康保險外，更為每位員工投保團體意外險、團體壽險等 (眷屬亦可加保)，讓員工 / 眷屬享有更完善之保障。(參見 CH 6.2.2 員工福利)
7	為能有效守護員工之安全與健康，依工作型態、作業環境等重要指標，將工作者健檢資料系統化管理，掌握近三年趨勢，並進行分析，追蹤員工健康檢查異常者，實施健康關懷。
8	公司為因應中高齡可能引發之危害，藉由危害辨識、風險評估及管控措施，定期針對中、高齡工作者進行相關個人疾病 / 工作場所健康風險評估，2025 年實施中、高齡工作者能力評估共 370 名 (男性 :329 名、女性 41 名)。除確保中高齡及高齡工作者安全及健康外，亦能改善作業環境降低高風險工作，促進中高齡者勞動參與再就業，提升中、高齡勞工生產力及工作適能性。
9	營造友善職場環境：華夏及台氣公司提供女性員工友善的工作環境與保障其工作權利，訂定「職場母性健康保護」與「提倡母乳哺(集)乳」，藉由哺乳室建置、女性員工職務風險分析與懷孕期間身心健康評估等，營造女性員工工作無負擔之就業環境，保護女性員工身心健康。
10	推動勞工健康服務，進行健康風險評估與健康管理，採取健康促進相關措施，以及職場選工、配工及復工，增進員工身心健康，營造健康職場，每 3 個月安排職業專科醫師駐診服務諮詢各種健康相關資訊及關心員工健康情形，並依四大計畫執行。台氣公司提供優於法規項目與頻率之年度健康檢查，2025 年度參與健檢人數共 142 人，參與率 100%；氯乙烯特殊作業健檢人數為 49 人，並依健檢結果施行健康管理措施，另 2025 年度特殊作業二級管理人數共 7 人，已全數安排健康訪談，完成率 100%。
11	台氣公司為強化健康職場，不定期舉行健康講座課程：2025 年四場健康促進講座分別為：1. 淺談神經痛的成因與治療 2. 認識代謝症候群與三高 3. CPR+AED 急救課程 4. 廠內健檢分析 / 糖風暴。
12	華夏及台氣公司配合職安署執行呼吸防護計畫防毒口罩密合度測試，勞工於有害環境作業需使用呼吸防護具時，應依其作業環境空氣中有害物之特性，採取適當之呼吸防護措施，訂定呼吸防護計畫據以推動，台氣全廠現場作業人員均完成並通過防毒口罩密合度測試。
13	華夏公司 2025 年舉辦捐血活動：華夏頭份總廠為落實 ESG 永續理念及社會責任，聚集了華夏員工、台達化頭份廠及承攬商，舉辦「聚續您的愛」捐血活動，一起做愛心。捐血人次 26 人，總共捐血量 9500 c.c.。
14	台氣公司為守護員工健康考量，增設三座 AED 並鼓勵員工參與 CPR 操作訓練課程，職護擔任 AED 管理員並通過認證，負責機器日常檢查、耗材管理、定期維護等作業。

2025 年健康關懷執行情形

◆ 健康關懷作業流程：

- 前年度健檢報告→依總報告分析，依異常分類區分為 3 種等級→ (1) 第 A~B 級：廠護關懷、(2) 第 C 級：安排廠醫關懷，廠護關懷時，發現同仁健康情形有需更專業的診斷，轉廠醫關懷。
- ◆ 2025 年有 104 人列為關懷對象 (2024 年健檢受檢人數 793 人)，執行如下：

關懷人數	執行情形
104	◆ 由職護協同職業專科醫師共同評估，安排至會議室，由職醫以一對一方式實施健康關懷，依作業型態給予健康指導。 ◆ 同仁經健康關懷後皆能更了解自身身體狀況，盡量改善健康異常情形。

2025 年特殊健康到檢率情形

(單位：人)

公司 作業	華夏公司 (頭份總廠)		台氣公司 (林園廠)		華聚公司 (林園廠)		寰靖公司	
	應到	到檢率	應到	到檢率	應到	到檢率	應到	到檢率
噪音	160	100%	-	100%	-	100%	-	100%
鉛	19		-		-		-	
粉塵	228		-		-		-	
氯乙烯	95		49		34		-	
二甲基甲醯胺	41		-		-		-	
鉻酸及其鹽類	14		-		-		-	
鎘及其化合物	13		-		-		-	
正己烷	1		6		-		2	
游離輻射	19	100%	-	100%	-	100%	-	100%
砷	3		-		-		-	

資料來源：華夏公司 2024 年特殊健康檢查報告。
註：特殊健檢無異常情形。

促進健康講座、守護員工的健康

◆ 有健康的員工企業才有競爭力！

為鼓勵同仁定期運動，促進同仁健康，華夏頭份總廠於 2025 年 6 月 18 日、9 月 10 日分別舉辦健身課程，課程內容有「改善久坐、提升活動能力」、「肌肉與耐力訓練活動」「柔軟度與伸展」，各課程各一小時，共 33 人次參加。

- ◆ 為提升同仁身心健康，加強健康活動與觀念，有效的減重及減脂，特別於頭份總廠舉辦「2025 年減重活動」，活動以體重及腰圍改善為核指標，設有個人獎及進步獎，提高參與度與持續性，落實健康促進。
- ◆ 其他活動，請參見 [CH6.6.2 員工健康促進與運動風氣推廣](#)。



職醫訪談 - 提供員工健康諮詢



【肩頸放鬆講座】頸要好生活，痠痛不再來



每月健康專欄
(宣導加強對戒菸、戒檳及常見疾病認知)



健身課程

6.4.3 職業安全衛生組織 (GRI 403-1、403-4)

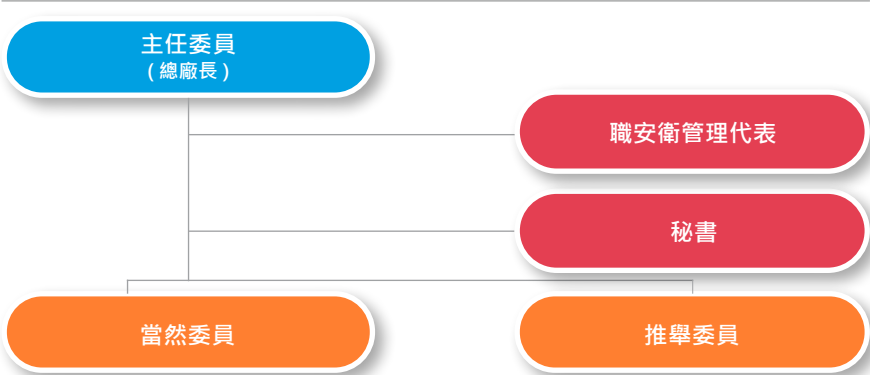
華夏公司依據職業安全衛生管理辦法設置「職業安全衛生委員會」(華聚、寰靖員工人數低於100人，無需設置)。勞工代表由工會推派，委員會人數比率皆高於法規三分之一以上的規範。委員會每季定期召開會議一次，由勞工代表為全體員工發聲，與管理階層共同研討環保及安全衛生等相關議題。

2025 年職業安全衛生委員會比率

公司別	委員類別	人數	比率
華夏公司 (頭份總廠)	推舉委員 (勞方代表)	9	39%
	當然委員 (資方代表)	14	61%
	合計	23	100%
台氣公司 (林園廠)	推舉委員 (勞方代表)	9	39%
	當然委員 (資方代表)	14	61%
	合計	23	100%

註：推舉委員屬勞方代表，為受公司組織管控且在組織管控之工作場所執行工作之工作者。

華夏 (頭份總廠)、台氣 (林園廠) 職業安全衛生委員會組織圖



6.4.4 承攬商安全管理 (GRI 403-1、403-5、403-8)

華夏公司對於承攬商之安全管理，訂有「承攬商環衛管理準則」，內容包含安排施工前的教育訓練、召開溝通協調會議及進行危害告知，工作前需通過安全檢核並簽核工作安全許可證才准予施工，並加強施工時的安全督導。另華夏公司配合職業安全衛生署實施的安衛家族活動，力邀承攬商加入家族成員，以提昇承攬商整體安衛自主管理水準。

承攬商管理執行情形 (GRI 2-8)

承攬商教育訓練

每年承攬商入廠作業前須危害告知教育訓練，歲休前舉行共同作業協議組織會議及承攬作業安全衛生宣導教育訓練，2025 年承攬商入廠安全教育訓練共計 2,525 人次。

2025 年各廠「承攬作業安全衛生觀摩及宣導教育訓練」次數及人次

公司別	舉辦場次	參與人次
華夏公司 (頭份總廠)	53	1,359
台氣公司 (林園廠)	100	763
華聚公司 (林園廠)	215	403
合計	368	2,525



有效日期請參見 CH2.3.1 利害關係人溝通管道與關注議題。

承攬商近三年事故統計資料

項次 / 年度	2023 年	2024 年	2025 年
F.R.(LTIFR)	0.00	0.00	1.83
S.R.	0	0	127
F.S.I	0.00	0.00	0.48
LTIR	0.00	0.00	0.36
承攬商職災人數	0	0	2
承攬商總工作時數	842,264.0	495,346.0	1,088,017.0

註 1：失能傷害頻率 (FR/LTIFR) = 傷害次數 X 106 / 總工時。

註 2：失能傷害嚴重率 (SR) = 傷害日數 X 106 / 總工時。

註 3：綜合傷害指數 (FSI) = $\sqrt{[(FR \times SR)/1000]}$ 。

註 4：LTIR：工傷引致損失工時比率 = 傷害次數 X 200,000 / 總工時。

註 5：統計包含華夏頭份總廠、台氣林園廠、華聚林園廠承攬商。

註 6：台氣、華聚自 2023~2025 年連續三年無承攬商事故。

註 7：以下針對兩起承攬商事故進行說明：

案件 1：人員被倒塌物料砸傷。改善措施為針對承攬商進場施工進行危害告知，並於施工區域進行圍欄管制及人員監視，並要求拖板車需設置擋欄措施以防止物體飛落，避免類似事故發生。

案件 2：手工具物體飛落砸傷事故。改善措施為要求監工走動式管理，並針對手工具繫繩須加以繫固好，避免工具鬆脫等情形發生。

2025年職業安全衛生委員會研討議題綱要

01. 作業環境監測評估檢討及規劃說明會議
02. 虛驚事故獎勵宣導
03. 頭份總廠噪音管制區
04. 有機溶劑中毒預防規則宣導
05. 危害風險標示板之規定
06. 消防管線陰井閥設定、保養與上油檢查宣導
07. 消防法第十九條所定場所發生事故應通報對象與方式及內容總說明
08. 年度職業安全衛生目標管理與方案
09. 年度職業安全衛生管理計畫
10. 意外 / 虛驚事件調查報告
11. 集團重大職災宣導
12. 2025 年度上半年林園工業區化學災害緊急應變及區域聯防演練觀摩活動
13. 歲修安全衛生宣導會暨共同作業協議組織會議
14. 健康促進講座
15. 消防系統管理計劃 - 缺失項目
16. 安環重要記事 - 集團稽核
17. 2025 年下半年度作業環境監測



6.4.5 緊急應變 (GRI 403-7、403-5)

華夏公司訂有「緊急應變計劃準則」，並針對各製程危害特性，定期舉辦緊急應變演練(如2025年各廠緊急演練次數及人次表)。主要目的在加強人員對緊急狀況之應變能力、釐定正確之處理程序、熟練安全防護器材之使用方法，並提供災變發生時適時的行動指南，以確保人員、環境安全及工廠運轉正常，將意外事故所可能引發之災害損失減少至最低程度。(寰靖公司因業務性質屬非生產性質，風險較低，故未納入緊急演練)。本公司已建置完整之緊急應變處理機制，相關流程與各階段應變作業可參見官網 ESG 專區說明 ([點此連結](#))。

2025 年各廠緊急演練統計

公司別	舉辦場次	參與人次
華夏公司 (頭份總廠)	20	523
台氣公司 (林園廠)	8	174
華聚公司 (林園廠)	5	51
合計	33	748



訓練課程名稱、人次、小時

課程名稱	人次 / 時數	性別	主管	非主管	合計
自衛消防編組訓練、緊急應變演練、製程安全、安全衛生教育訓練、操作安全、消防宣導...等	人次	男	487	2,067	2,554
		女	17	169	186
	人次合計		504	2,236	2,740
	時數	男	1,532	6,955	8,486.8
		女	148	437	584.8
	時數合計		1,680	7,392	9,071.6



註 1: 此表有包含華夏、台氣、華聚、寰靖等公司
 註 2: 主管定義請參考人力結構統計之註解說明。

華夏公司榮獲勞動部職安署肯定

華夏公司成立於 1964 年，即將邁向一甲子的歲月，老工廠留下歲月的痕跡，仍保持著敦厚樸實的特色，為使這股敦厚氣息持續傳承和響應政府推動 OHS，華夏公司遵守 GRI 403、SASB、SDGs 等準則規範，將 ESG 思維深化於各項永續發展策略，以推動「友善環境，綠色經濟；循環創新，智能生產；共融職場，永續傳承」作為永續發展目標，並持續落實員工關懷、逐步改善工作環境，以及擴大社會正向影響力，建構永續領航企業。

2025 年度工安與聯防執行成果

2025 年華夏及子公司持續強化化學災害應變與區域聯防合作，包括參與產業園區化學災害聯防演練、配合政府單位進行安全績效查核及持續推動責任照顧與聯防合作機制。年度成果方面，華夏公司榮獲環境部頒發「地區性聯防組織實作測試績優獎」，台氯公司亦獲「全國性聯防組織運作績優獎」肯定，顯示公司在環境安全管理與區域防災合作之努力獲得主管機關高度認可。



榮獲環境部頒發「地區性聯防組織實作測試績優獎」



「2025 年企業永續報告公開職業健康與安全指標主動評比績優企業」

6.4.6 製程安全管理 (GRI 2-8、403-4、403-5、403-7)

華夏公司危險性工作場所：華夏頭份總廠及華聚林園廠 PVC 粉製程區屬「丙類危險性工作場所」及台氟林園廠有「甲類、丙類危險性工作場所」分佈在製程區、灌裝區、儲槽區...等位置，本公司廠區依據危險性工作場所審查及檢查辦法之規定提出申請，並經主管機關審查取得核備文件。廠區因地理位置關係鄰近市區，為確保居民安全，本公司導入 PSM 製程安全管理，致力於各項防護設施失效風險降低，避免災害發生，影響廠內員工甚至廠外民眾。

實施製程安全資訊、製程安全評估、勞工參與、動火許可、變更管理、事故調查、符合性稽核等各大項，以掌握廠內各設備及人員於製程操作之最佳狀態，降低各項風險發生機率，甚至避免虛驚事件演變成災害。

Vinyl Chain 三廠導入 PSM，係在公司高層的支持與督導下推動，並由各相關單位共同參與與落實執行。為確保制度建置與推動品質，聘請外部顧問及其專業團隊，以產學合作方式提供輔導，協助 PSM 自制度架構建立、技術方法導入到執行與管理機制完善等各項工作，並採專案管理方式規劃與推進，依計畫分四階段逐步完成導入。



推動 PSM 製程安全管理



管理目標

推動製程安全管理 14 大項含員工參與、製程安全資訊、製程危害分析、操作程序、教育訓練、承攬管理、啟動前安全檢查、機械完整性、動火許可、變更管理、事故調查、緊急計畫與應變、符合性稽核、商業機密等，以維持設備完整及人員對設備（含防護設備）熟悉。



建置 PSM 平台

2024 年起建立 PSM 平台，規劃分階段完成 14 個模組；其中 2024 年已完成符合性稽核、承攬管理、事故調查、老化設備管理、變更管理、啟動前安全檢查及動火許可等 7 項模組，奠定制度化運作基礎。2025 年將續行建置緊急應變、操作程序與教育訓練等模組，並導入戰情中心儀表板及 AI 智能化輔助審核（優先應用於承攬商模組），以提升審核效率與風險辨識即時性。透過人員、設備、環境與數據監控整合，強化風險預警與決策支持，進一步提升安全管理能力與營運效率。



精進計畫項目

本年度持續配合集團執行跨廠稽核作業，重點包含事故調查、緊急應變、操作程序及勞工參與四大項；並配合集團教育訓練規劃，強化初步危害分析（如 PHA）與事故調查訓練，以提升風險辨識與事件學習成效；設備面則持續執行 FMECA 分析，強化失效模式辨識與預防策略。華夏加工製程 PSM 導入已進入第二年，後續將依規劃持續深化各模組運作並逐步擴展至相關製程及單位。

近三年製程安全績效指標如下表：

項目	Code	指標內容	2023 年	2024 年	2025 年
製程安全與緊急應變	RT-CH-540a.1	製程安全故次數 (PSIC)	1	0	0
		製程安全事故率 (PSTIR)	8%	0%	0%
		製程安全故嚴重率 (PSISR)	0	0	0
	RT-CH-540a.2	運輸事故件數	0	0	0

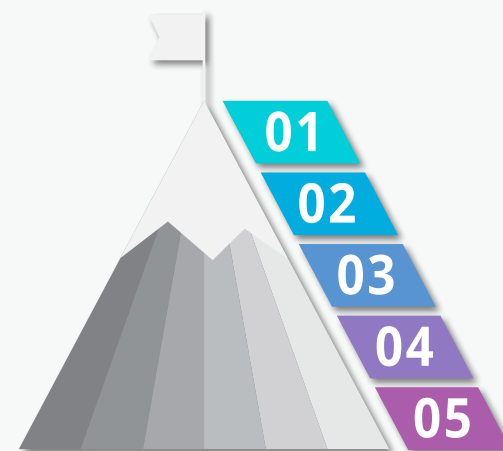
註：

- 製程安全事故統計 (PSIC) 之定義為符合以下 4 個條件者：
 - 與製程相關；
 - 化學品洩漏量超過需提出報告的最低要求，洩漏造成員工或承攬商發生死傷或第三人（非員工或承攬商）發生住院治療事件；正式宣布社區撤離或就地避難；火災或爆炸造成公司直接損失達美金 25,000 元，之任一情形即需提報；
 - 事故地點發生於生產、分配、儲存、公用或試驗工廠等；
 - 任 1 小時內洩漏量超過限值之嚴重的洩漏。
- 製程安全事故率 (PSTIR) (= 製程安全事故統計 x [200,000] / 工作者 (員工、承攬商) 總工作時數)
- 製程安全故嚴重率 (PSISR)(= 製程安全故嚴重總分數 x [200,000] / 工作者 (員工、承攬商) 總工作時數)
- 2023 年事故原因：電解槽起火損傷，沒有人員受傷。改善措施：1. 更換現有卡片背板，避免背板接觸不良。2. 緊急按鈕增設硬線迴路連接製程跳車點。3. 增設矽整流器單接點斷電獨立系統，避免因卡片失效，無法進行切電控制。

計劃工作：

計畫工作	說明
優化 PSM 程序文件	強化 PSM 執行細節，優化操作程序、事故調查、動火許可、承攬商管理及緊急應變等程序，使執行更具明確性。
教育訓練	依員工職責建置個人訓練計畫，集團亦每年依各廠實務需求辦理 PSM 相關教育訓練，以提升製程安全知能與現場操作能力。
啟動前安全檢查	針對新設備或重大製程修改，於試車或開車前落實啟動前安全檢查，確保安全無虞。
製程變更管理	依據廠內製程技術、操作程序、製程設備、防爆區、影響製程的設施、使用之法定危險性機械或設備之變更或修改時，確實執行變更管理之作業。
製程安全評估	針對老舊設備更新專案及高風險工作區域，執行危害與可操作性研究 (Hazard and Operability Study, HAZOP) 與保護層分析 ((Layer of Protection analysis, LOPA) 評估，確認保護措施適當有效；如有發生虛驚事件發生後，亦會重新檢討危害分析內容。
PSM 稽核	依製程安全評估辦法擬定年度稽核計畫，針對 14 項程序與規範定期查核，並參考美國石油協會 (American Petroleum Institute, API) 581 與產發署大型石化督導、園管局林園總體檢等委員建議，持續優化稽核表與稽核深度。
設備管理	1. 清查並分級安全關鍵設備 (Safety Critical Elements, SCE)，並依此建立保養計畫，維持設備完整性。 2. 建置 RBI 風險基準檢查系統，針對中高風險之設備及管線，建立分級管理機制，作為年度檢查與維護規劃之依據。 3. 針對關鍵設備規劃設備失效模式效應與關鍵性分析 (Failure Mode, Effects and Criticality Analysis, FMECA)。 4. 檢視維修管理系統、維修履歷記錄情形提出改善建議。 5. 執行老化設備查核作業，建立老化設備清單及定期追蹤改善。
防爆電氣管理	依據國內防爆電氣規範，建立並定期檢討防爆電氣設備。
績效指標程序建立	依據製程安全管理項目，建立各績效指標執行之程序規範。

好的依據才會有好的系統



ISO 55000~55002 Asset Management
資產管理實務與導入

EN 13306 Maintenance terminology
修護名詞定義

ISO 14224 Petroleum, petrochemical and natural gas industries -- Collection and exchange of reliability and maintenance data for equipment
專為石油、化工和天然氣產業制訂，作為產業間維修資料與可靠度資料蒐集或交換的基準

EN 15341 Maintenance Key Performance Indicators
維修與可靠度指標

EN 16646 Maintenance within Asset Management
維護實物資產管理

推動目標與達成實績

2025 年目標



建立符合 PSM 製程安全管理及法規規定的管理制度，降低設備發生異常機率及人員應變處理培訓，防止災害發生或在前期能即時獲得控制，避免事故擴大，以確保廠內及廠外人員的安全與健康，達成企業永續經營。

- ◆ PSM 稽核表優化：參考國內外 PSM 標準與主管機關 / 委員建議（含 OSHA 1910.119、CCPS RBPS、API 581、產發署及園管局委員等），優化集團 PSM 稽核表內容與查核重點。
- ◆ 集團跨廠稽核：自 2022 年起與 BSI 驗證機構及學界專家合作辦理稽核人員培訓，並成立集團 PSM 稽核小組，執行友廠訪視與改善追蹤。
- ◆ 資訊平台與智慧化導入：建置 PSM 資訊平台並配合產發署計畫，推動氣體偵測數據分析、影像辨識、人員定位、設備 / 管線監測、營運管理平台及智慧巡檢等應用，提升安全、環保與消防應變管理效能，支援永續經營。

2025 年實績



- ◆ PSM 智慧管理平台建置完成：完成平台建置並確認各項作業流程可符合各廠實務運作需求。
- ◆ 戰情中心儀錶板上線：建置戰情中心儀錶板，結合 AI 數據分析中樞提供異常識別與決策支援；導入邊緣運算以降低系統反應時間並提升預警準確度。
- ◆ 大數據監測與 AI 輔助審核應用：透過大數據監測提前掌握設備異常，降低突發故障；並將 AI 智能化輔助審核導入承攬商管理，提升工安單位審核效率。
- ◆ 配合產發署智慧化技術導入（台氣林園廠、華聚林園廠）：導入六大項智慧技術—氣體偵測數據分析、人車環境影像辨識、人員異常辨識與定位、設備與管線監測、工廠營運管理平台、智慧巡檢系統—以強化安全、環保與消防應變管理效能，並支持法令合規與永續經營目標。
- ◆ 華夏加工製程第二階段導入：華夏加工製程第二階段導入：已完成設備完整性、製程安全資訊、勞工參與、承攬管理、動火許可、事故調查及啟動前安全檢查等七項目推動，並持續依實務運作需求滾動檢討與精進。

2026 年目標



- ◆ PSM 平台功能精進：持續優化 PSM 平台各模組功能與使用效能。
- ◆ 台氣林園廠 VCM 灌島區偵測與連鎖保護、告警系統：規劃建置 AI 智慧偵測系統串接安全系統，設定多情境警報與自動連鎖保護機制，並以語音、LINE 及 E-mail 推播通知相關人員，以利即時應變。
- ◆ 華夏加工製程第三階段 PSM 導入：規劃推動緊急應變、製程危害分析、商業機密管理及符合性稽核等項目。
- ◆ 台氣林園廠建置 RBI 風險基準檢查系統：由集團資訊處與外部輔導單位合作開發，針對中高風險之設備及管線，建立分級管理機制，作為年度檢查與維護規劃之依據。

2027 年目標（中期）



- ◆ PSM 平台及 RBI 系統應用擴展：前期以台氣為主要推動範圍，2027 年規劃逐步延伸至華夏頭份總廠及華聚應用。
- ◆ PSM 稽核表優化、定期執行集團 PSM 跨廠稽核。

每一 PSM 工作項目依據國際標準好的做法 Recognized And Generally Accepted Good Engineering Practices (RAGAGEP)，與國際接軌擁有共通語言。達成如下事項：

2030 年目標（長期）



- (1) 落實 PSM 工作，成為公司工作文化與語言，達成可行性。
- (2) 依據 PSM KPI 量化結果，執行重點加強，找出工廠本身的最佳管理實務 Best practice。
- (3) 精進 PSM 技術與國際接軌擁有共通語言。
- (4) CMMS 系統化管理設備，建立集團可靠度資料，隨時掌握設備狀況。
- (5) PSM 稽核作業與平台化管理，定期排定稽核，透過 PSM 平台彙整查核結果與改善追蹤，檢視廠內需優化項目並落實 PDCA 循環。

註：2025 年目標依實際推動進度滾動調整，整體方向不變，並以稽核表優化、跨廠稽核及資訊平台 / 智慧化導入為主軸呈現。

重點推動項目

1

高階主管的承諾與支持



導入 PSM 工作，由由高階主管會議定期檢視 PSM 執行進度狀況。廠內每月辦理 PSM 會議，由總廠長、各單位課長出席，共同追蹤 PSM 各項進度。

2

每年定期舉辦教育訓練



使同仁能了解 PSM 的重要性並符合 PSM 14 項中勞工參與之精神，自 2022 年起台聚集團每年舉辦 [PSM 稽核員訓練](#)，各廠皆有取得 BSI 認證之稽核種子成員，領先業界。2025 年邀請石化總體檢委員針對 Procedural HAZOP 辦理訓練課程，掌握製程安全最新動態。



3

定期檢視 / 修訂製程相關操作程序

製程安全事件皆具有高危害的特性，因此除正常操作以外的操作階段，如緊急操作亦應納入考量，且所有偏離的狀況都要預先辨識出矯正措施，撰寫書面操作程序可進一步了解製程，並提升製程安全以達更有效的操作，進而減少停機時間並提高品質。

4

承攬商管理

為避免承攬商於承攬期間，發生災難性洩漏導致災難性事故，從一開始承攬商評鑑、承攬商協議組織會議、入廠管理、工具箱會議、製程概述危害告知等進行一連串的管理跟進。

5

參與外部活動

定期參與政府機構 / 學界 / 第三方機構舉辦之 PSM 相關研討會、發表會等，以接受國際、友廠間之 PSM 最佳實務，優化廠內製程安全管理作為。

6.5 運輸安全管理 (GRI 3-3)

✔

追蹤議題：運輸安全管理

主對應 SDG 3.6、SDG 11.2、11.6 為輔

對華夏的意義及衝擊

運輸安全管理符合國內法令規定，並避免運輸過程因人為或設備問題，造成意外事故發生且避免環境污染危害民眾健康或生命財產損失。影響的對象：員工、社區居民、政府機關、客戶、投資人。

發展策略

1.訂定車輛運輸、裝卸管理、應變器材與偵測系統管理規範。
2.每年運輸承攬商、駕駛員資格審查。
3.定期宣導、演練、抽查稽核。
4.確保管線安全管理系統(PSMS)的運作，建立管線完整性管理計畫，落實管線風險管理。

政策承諾

確保所有運輸符合法規，提升人員的訓練及安全檢測，達成零災害及零事故目標。

申訴單位

儲運課

SASB指標

--

指標項目	單位	2025 年目標	2025 年實績	2026 年目標	2027 年目標	2030 年目標
運輸承攬商及槽車年度審查率	%	100%	100%✔	100%	100%	100%
運輸安全巡檢稽核缺失改善率	%	100%	100%✔	100%	100%	100%
管線實施陰極防蝕檢測率	%	100%	100%✔	100%	100%	100%
零運輸災害及事故	次 / 年	0	0✔	0	0	0

 超過目標  達成  部份達成  未達成

華夏公司秉持『迅速、安全、負責』的態度之外，運輸安全、環保管理符合國內法令規定，為確保運輸安全無虞，減少道路運輸的意外事故，本公司訂定商品運輸、公路槽車及卸料操作等作業標準，針對運輸安全管理之風險管控做防護演練及緊急應變計劃，建立良性循環機制，為運輸安全貢獻心力，避免運輸過程因人為或設備問題，造成意外事故發生且避免環境污染危害民眾健康或生命財產損失。



提升運輸系統的安全，需審慎聘用優良駕駛員及有效運用各種管理機制，增進交通安全，減少事故的發生，創造一個安全的交通環境，達成『安全第一、客戶至上、員工及運輸承攬商為重並以零災害』的目標，而中長期則是協助運輸承攬商有健全管理制度並以零事故為目標。

運輸說明

1. 華夏頭份總廠 / 華聚林園廠：

華夏主原料全數由供應商負責運輸到廠，所生產之產品及少部份由國外進口之原料，則委託合格承攬商負責運輸到廠。華聚原料氯乙烯全數由台氣公司球槽直接以管線輸送運輸到廠，且由台氣負責管線操作及管理維護工作。

2. 台氣林園廠：

原料除乙烯 (21.7%) 由管線輸送，其餘二氯乙烷 (EDC)、氯氣由槽車進行運送 (78.3%)，氯氣槽車運輸管理由賣方 (台氣供應商) 負責；產品有部分氯乙烯及工業鹽酸由槽車進行運送 (51%)，鹽酸槽車運輸管理由買方 (台氣之客戶) 負責，其餘氯乙烯 (VCM) 由管線輸送 (49%) 從台氣球槽經地上管線直接供料給華聚公司。

申訴機制

1、內部申訴：

向「職業安全衛生委員會議」、「工安 (安環) 及儲運單位提出環安衛相關申訴事項。

2、外部申訴：

透過網頁、電話、訪問、書面及職業安全衛生委員會議運輸安全會議，經由受訪單位轉工安 (安環) 及儲運單位查證其申訴內容並登錄於資訊接收 / 溝通處理記錄表或運輸安全會議提出，若確認成案則予適當回覆處理或記載於會議紀錄內執行。

運輸安全風險管控流程

1

訂定運輸安全標準、備有合格檢驗文件並依循相關管制法規和措施。

2

設定運輸安全目標與行動方案 (詳重大議題說明)。

3

參與區域聯防組織運作，建立聯防合作與緊急應變支援機制 (相關成果詳見 [CH6.4 安全的健康職場](#))

4

定期評鑑承攬商車輛是否依規定檢查並召開安全會議。

5

制定相應的風險控制對策 (緊急應變計劃) 及宣導。

運輸安全管理及評鑑

1. 車輛與設備方面：
- 1-1 制訂氯乙烯公路槽車運輸事故處理細則、車頭、槽桶使用規範、槽車裝卸口洩漏管控規範。
 - 1-2 氯乙烯應變器材與偵測系統管理細則。
 - 1-3 定期查檢運輸承攬商出車維修保養記錄。
2. 駕駛員方面：
- 2-1 要求新舊駕駛員除基本必備證照外，道路駕駛見習或訓練 4 小時以上，另需有運送高壓槽車經驗及 15 次現場作業考核合格和考績最少須甲等才准予進廠作業。
 - 2-2 定期向駕駛員宣導案例、不定時槽車及駕駛員日常抽查稽核。
3. 貨品作業方面：
- 3-1 委託合格承攬商負責運輸到廠。
 - 3-2 原料及產品有管線輸送、槽車運送，相關作業皆按作業規範執行。
4. 道路運送方面：
- 4-1 依法申請危險品道路運送（氯乙烯公路運）。
 - 4-2 廠外 GPS、DVR 監控並做成紀錄每月呈報並追蹤改善進度。
5. 安全稽核方面：
- 5-1 每年審查運輸承攬商資格、建立運輸商溝通管道、提高新進駕駛員運載 VCM 之資格或定期槽車裝卸口罐裝前後抽檢，提升裝卸口可靠度。2025 年運輸承攬商及槽車資格審查，已於實施審查率 100%。運輸安全巡檢稽核缺失 25 件，年底共完成 25 件，改善率 100%。
 - 5-2 定期宣導、演練、更新緊急應變計劃。（當事故發生時，將傷害降至最低），2025 年實績為 0 運輸災害及事故。

運輸承攬商每年審查 1 次。

運輸承攬商審查資格：

- ◆ 為政府立案之運輸公司
- ◆ 設有受訓合格安全衛生管理專員
- ◆ 依其承作能力、效率及配合度、作業品質等，每半年進行評估，並透過運輸會議依據客戶反應的運輸問題提出改善方案
- ◆ 運輸承攬商運輸車輛依規定定期檢查
- ◆ 運輸承攬商每季需召開安全會議，以確保所委託之運輸公司可安全地將產品運至目的地，將運輸所產生之環境衝擊降至最低

運輸承攬商年度審查項目：

- ◆ 為政府立案之運輸公司
- ◆ 進出廠區工作人員名冊
- ◆ 承攬商工程安全衛生承諾書
- ◆ 指定之勞工安全衛生人員證照
- ◆ 每位入廠人員之勞保卡或職災保險卡
- ◆ 每位入廠人員 500 萬以上之雇主意外責任險
- ◆ 承攬作業個人資料告知事項
- ◆ 環安衛協調會議記錄
- ◆ 危害告知記錄
- ◆ 入廠危害告知考試卷
- ◆ 再承攬切結書
- ◆ 駕駛執照等
- ◆ 工作安全分析
- ◆ 刑事紀錄證明（酒駕不得超過三次）

近三年華夏公司之原料、成品運輸承攬商審查次數：

公司別	說明	項目	2023	2024	2025
華夏	產品運輸	審查次數	3	3	3
		合格率	100%	100%	100%
台氣	原料運輸	審查次數	7	7	6
		合格率	100%	100%	100%
華聚	產品運輸	審查次數	1	1	1
		合格率	100%	100%	100%
合計		審查次數	11	11	10
		合格率	100%	100%	100%

註：因合作承攬商調整，年度運輸承攬商審查次數略有變動。

6.5.1 原料、成品運輸安全管理



2025 年運輸安全巡檢稽核缺失改善率

公司別	缺失總件數	改善件數	改善率
華夏公司 (頭份總廠)	10	10	100%
台氯公司 (林園廠)	9	9	100%
華聚公司 (林園廠)	6	6	100%
合計	25	25	100%

運輸安全巡檢稽核缺失 25 件，年底共完成 25 件，改善率 100%。

6.5.2 緊急應變計劃及訓練



緊急演練及宣導



關閉電源演練



操作消防設施



區域隔離演練



防護衣演練



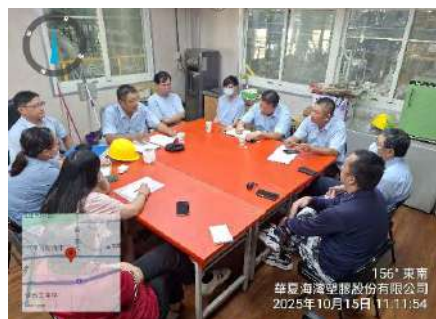
承攬商協同演練



緊急遮蔽閥演練

儲運單位與運輸承攬商 - 環安衛協議組織會議

華夏公司為了降低與運輸承攬商間的儲運作業衝突，成立協議組織，定期安排會議與承攬商開「環安衛協議組織會議」。要求承攬商執行作業時須符合環安衛法規、討論承攬商回饋給廠內的意見，持續要求溝通與討論，以達安全運輸目標。

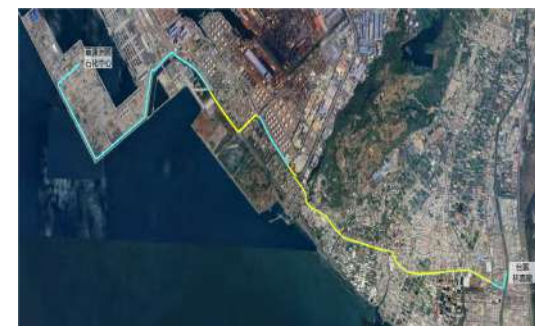


6.5.3 管線維運計劃

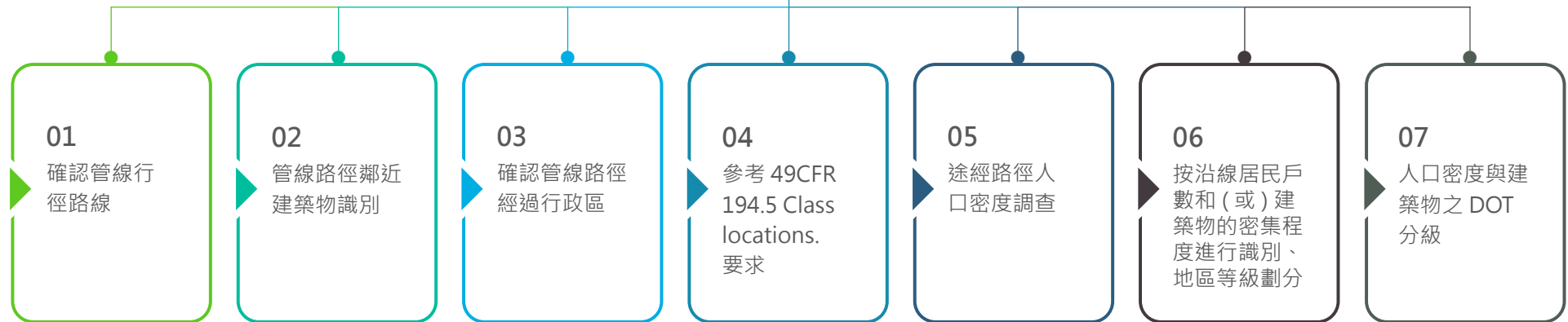
為加強地下管線的運輸安全，更有效管理本公司廠外之地下管線設施，並建立妥善的管理程序，以防止廠區或廠外地下管線因腐蝕或外部單位不當開挖導致破損之潛在災害，並使廠內人員能有相關遵循依據，得以採取適當措施降低環境污染及人民生命財產損失，本公司依據《高雄市既有工業管線管理維護辦法》訂定「既有工業管線維運計畫」，維運計畫內容包括管線安全管理系統（Pipeline Safety Management System, PSMS）、管線資訊管理系統、管線完整性管理計畫、巡管作業、維修保養及檢查、管線操作及控制室管理等。

為辨識及評估廠外地下管線之危害性與潛在風險，並據以實施必要之控制方法，本公司參考國際規範進行「管線完整性管理 (Pipeline Integrity Management PIM)」，制定相應的風險控制對策以消除或降低不可接受之危害風險，確保地下管線之使用安全。我們已針對所屬之地下管線進行安全性之通盤檢視與風險分析，並風險較高區擬訂相關減緩之對策。台氣林園廠之長途聯外地下管線由華運倉儲公司輸送乙烯原料至廠區，以支援廠區生產運作。

管線路徑圖

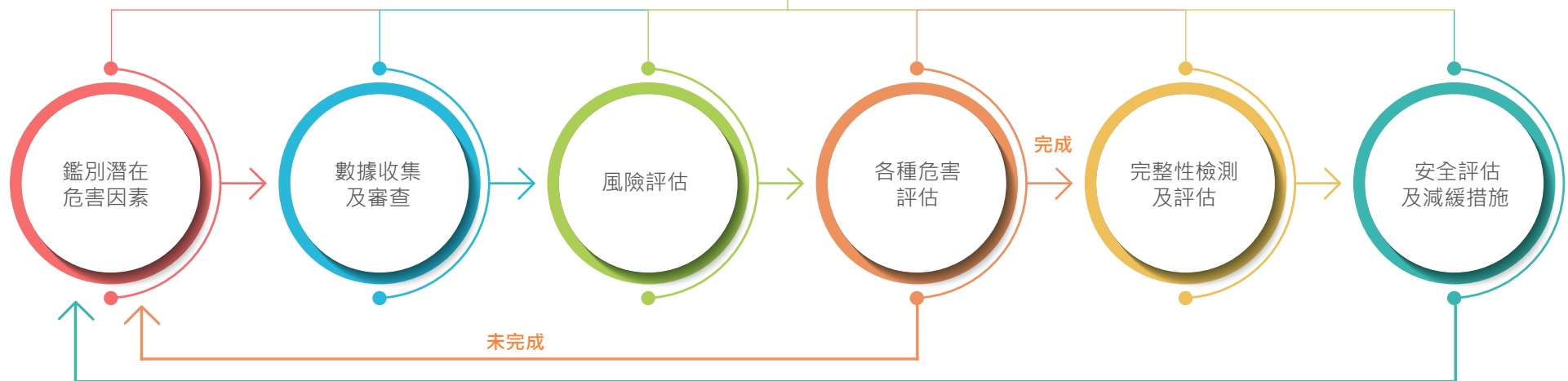


台氣管線識別步驟



◆ 依照 7 個步驟，分成 5 段進行評估管線沿途高後果區 (HCA)，路線全段約有 8.15 公里屬高後果區域，7.6 公里不屬高後果區域。

管線維運管理流程圖



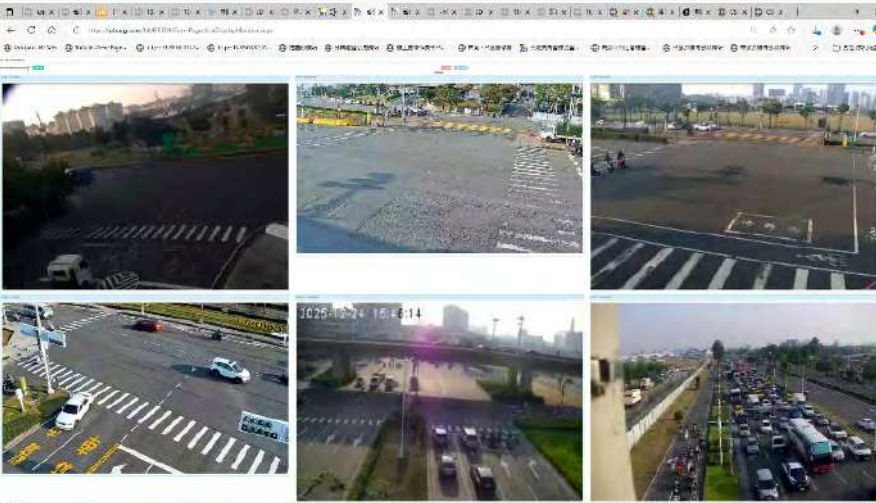
風險評估及因應措施

由風險評估結果顯示，目前本廠使用中管線因行經部分人口密度較高的區域，管線洩漏對環境、人口具潛在衝擊，相當風險。

於 2025 年由第三方單位針對地下管線進行高後果地區識別，再進行危害辨識，完成地下管線的風險評估報告工作。

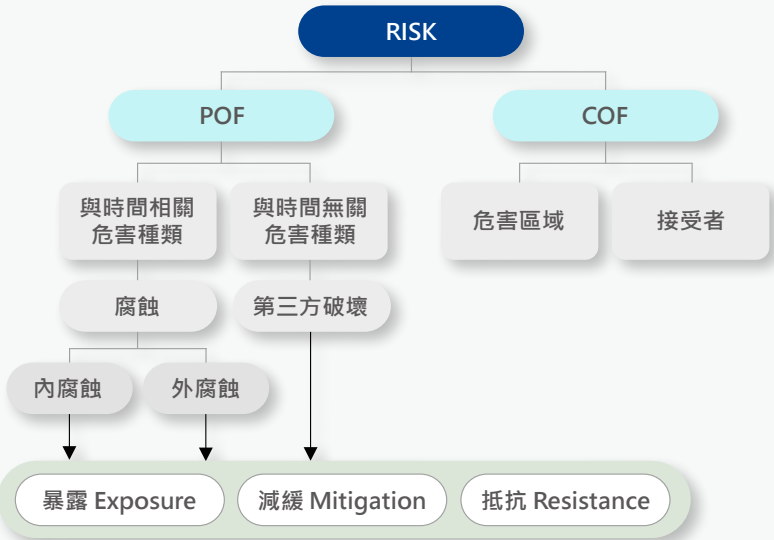
同年亦完成一條輸送乙烯管線之遷改申復作業並已投入輸送乙烯以支持生產之行列，逐步壯大未來營運發展之根基。

管線路徑道路即時影像的呈現



台氣公司林園廠利用開放的公共道路交通影像資源，將地下管線路徑上的道路 CCTV 影像 link 台聚集團管線流量監控系統，以掌握管線路徑上的環境變化與道路狀況。

台氣管線風險評估架構



管線路徑安全風險評估



管線風險評估執行成效

依據管線設計、腐蝕、不當操作及第三方破壞等四大類風險指標，搭配洩漏衝擊因子，進行整體之風險評估及等級判定。

管線風險評估執行成效：

委託 DNV 針對既有風險評估方法與結果進行審閱，並根據 ILI 執行結果，更新風險評估。

依據「高雄市既有工業管線管理維護辦法」第十條規定，有關洩漏偵測系統（以下簡稱 LDS），須每年進行洩漏排放模擬測試之規定，2025 年度排放模擬測試已於 11 月 21 完成。

地下管線檢測目標達成率

陰極防蝕 檢測	目視巡檢	工程師查核 巡檢
實績：4 次 / 年	實績：1 次 / 日	實績：6 次 / 年
達成率：100%	達成率：100%	達成率：100%

6.6 社會參與

華夏公司依循台聚集團永續願景目標，社會公益由人性關懷為出發點，在人、環境與社會關係中建構包容、尊重與和諧關係。華夏公司以塑膠製造的核心能力，進行社會公益投入，發揮影響力，「生態保護」、「社區營造及關懷」、「教育和活動」為社會公益投入的三大主軸重點。持續整合內部與外部資源，推動在地生態、環境保護活動來降低海洋塑膠廢棄物的生態破壞，及社區營造在當地廠區鄰里的環境整潔、路燈設備養護等，並積極在教育公益耕耘支持教育平台及鄰近學校數位教育資源，以達到「創聚永續價值、共聚永續社會」之集團永續願景目標前進。



2025 年社會公益重點說明

生態保護

◎淨灘活動

2025 年 9 月 20 日辦理龍鳳漁港淨灘活動，共動員 214 人，清除廢棄物共計 185 公斤；自 2017 年起，累計參與 1,440 人次，廢棄物累計清除 4,372.6 公斤。

基金會說明

◎活動說明

2025 年台聚教育基金會各項贊助支出合計為新台幣 1,004 萬元，包含頒發獎助學金、贊助大專院校服務性社團活動、公益平台文化基金會、臺東均一國際實驗高中及其他教育公益活動。

註：台聚教育基金會以從事公益性教育事業為宗旨，依有關法令辦理下列業務：

1. 贊助偏遠地區教育。
2. 設置獎助學金。
3. 舉辦演講、專題研討或其他社會教育公益活動。
4. 贊助各級學校或教育團體從事文學、體育、音樂、舞蹈、美術、劇藝等活動。
5. 產學合作。
6. 其他符合本會設立宗旨之相關公益性教育事務。

社區營造及關懷

◎志工隊掃街

自 2010~2025 年累計約 910 人次。

◎路燈與公園認養

連續 16 年累計認養金額 160 萬元、認養路燈 3,200 盞，公園認養維護累計達到 900 人次。

◎愛心社及社區關懷活動

2025 年訪問 6 次，16 年累計探訪 122 次。



◎促進健康與運動風氣推廣

1. 網球錦標賽每年舉辦 1 次，2025 年舉辦第 23 屆，累計約 4,800 人次。
2. 參加中油公司石化事業部與高雄石化產業總工會等聯合主辦第 15 屆石化盃壘球賽，培養團隊合作，提升員工向心力為目的。
3. 號召同仁參與台北科技盃愛地球公益路跑，台聚集團舉辦聚聚走走（健走公益）活動。



◎捐血活動

2025 年 2 月及 8 月舉辦第十二、十三屆「內科千人捐血」活動（台聚集團為協辦單位），統計 2025 年度實際捐血人數：80 人，實際捐血量：124 袋（250CC/袋）。

2025 年 12 月華夏頭份總廠舉辦「聚續您的愛」捐血活動，一起做愛心。統計 2025 年度實際捐血人數：26 人，實際捐血量：28 袋（250CC/袋）。



6.6.1 生態保護

海岸淨灘

◎ 龍鳳漁港淨灘活動

華夏公司自 2017 年開始配合苗栗縣環境保護局的海洋環境政策，認養竹南鎮龍鳳漁港海灘 500 公尺，（請參見[海岸淨灘認養系統](#)），期望透過淨灘活動，提高員工環保意識，並了解塑膠及海洋垃圾對環境及水中生物的危害，重視海洋垃圾造成生態危機的議題，進一步減少使用一次性塑膠產品，確實做好垃圾分類及回收，為我們的環境帶來改變。今年華夏公司同樣與台達化頭份廠攜手合作，於 2025 年 9 月 20 日聯合舉辦淨灘活動，維護海域環境清潔。今年是華夏舉辦的第八次淨灘，由胡吉宏總經理帶領，逾 214 位同仁踴躍參加，清除廢棄物共計 185 公斤，齊心守護我們的沙灘與海洋。

ESG 活動影片：

[1. 胡總經理說明活動的重要性](#)、[2. 員工淨灘紀錄](#)。

類別	重量 (公斤)
寶特瓶	22.5
玻璃瓶	21.5
鐵鋁罐	13.0
漁網	0
保麗龍	3.0
竹木	-
其他 / 一般垃圾	125.0
合計	185.0



6.6.2 社區營造及關懷

路燈及公園認養

◎頭份市路燈

華夏公司為守護頭份居民安全，自 2010~2025 年已經連續 16 年認養民族路及自強路路燈，每年捐助頭份市公所新台幣 10 萬元，共 200 盞路燈。累計金額 160 萬元及 3,200 盞路燈。



◎頭份市永貞宮公園、頭份工業區公園綠地

位於頭份工業區服務中心周邊設有小型公園，提供區內員工休憩場所。公園認養，自 2010~2025 年長達 16 年，每月打掃四次，累計約 900 人次。企業的經營必須照顧員工及兼顧地方環境，促進與社區之發展，為能提供更美好的社區環境，華夏長期以經費捐助或定期維護之方式，認養頭份市永貞宮公園、頭份工業區公園綠地及頭份市路燈、志工隊的服務、落實關懷員工健康、安衛家族成立、防疫管理、贊助新興國小躲避球隊、捐血活動、改善工作環境...等項目。



社區營造及關懷

◎ 志工服務隊

為提升社區環保意識與維護社區環境，華夏於 2010 年成立志工團隊，鼓勵同仁利用工作之餘的時間，參與社區維護與清掃服務，志工隊成員約 60 人，定期舉辦活動，每次參與人數約 10-15 人，自 2010~2025 年累計動員約 910 人次，多年來辦理過社區環境整理、公園養護、街道清掃...等活動。



◎ 台氣與華聚林園廠獲地方頒贈敦睦鄰感謝狀

林園區公所及林園里政促進會為肯定林園產業園區各石化公司本於敦睦睦鄰精神，協助各項公益活動，增進地方鄉親福祉，長期回饋地方。2025 年 10 月 20 日於林園區公所，分別致贈敦睦睦鄰感謝狀予各廠，台氣和華聚林園廠均獲贈此狀，以表示地方及社區由衷感謝。



社區營造及關懷

◎ 愛心社

華夏愛心社於 1972 年在頭份總廠成立，集結同仁的愛心捐款，在委員會的運作下，投入社會濟弱扶傾的工作，1995 年總公司又成立華夏台北愛心社，成員有 72 人，2025 年訪問 6 次，自 2010~2025 年累計探訪約 122 次。共同秉持「散播愛心，關懷社會」的理念，攜手合作，發揮華夏人為善不落人後的精神，為社會盡一份企業人的責任。



◎ 社區關懷

華夏公司 (含子公司台氯及華聚公司，不含海外轉投資公司) 秉持企業回饋鄉里精神，關懷社區發展及參與地方活動，除贊助廠區附近各鄰里、社區發展協會、文化協進會、學校機關 (畢業典禮、校慶活動...)、地方民俗節慶 (重陽節、中秋節、中元節...)、客家文化活動與清寒獎助學金等活動，給予設備或活動經費之補助。



社區營造及關懷

◎弱勢兒童扶助

兒童是未來的國家棟樑，為幫助弱勢貧困或家庭破碎的兒少，使其有健康的成長環境、充分受教育的機會、快樂學習的生活與協助改善兒少的生活條件。愛心社與家扶基金會合作，長期認養國內 2 名家境清寒兒童，並經常性長期捐助聖方濟少女之家、聖方濟育幼院、創世基金會、世界和平展望會、苗栗家扶中心、幼安教養院...等機構。

◎協和慈善基金會寒冬送暖

民國 90 年成立的協和慈善基金會，長期熱心從事學生午餐補助、獨居長輩送餐服務、低收入戶寒冬送暖、清寒及急難家庭物資或救助金發放等，熱心公益的善行義舉深獲肯定。在每年農曆春節前夕，協和慈善基金會為關懷弱勢家庭，都會辦理寒冬送暖活動，迄今已連續第 21 年，每年基金會都會以共同的公益平台，揪集眾多愛心企業及民眾，一起來關懷弱勢家庭。華夏愛心社長期參與此活動，希望能在歲末寒冬送上溫暖，暖化了弱勢朋友的心。



◎創世基金會

華夏愛心社長期捐助創世基金會，愛心於疫情期間也不間斷。創世基金會堅持給這些植物人最妥善的「安養」，不能因為他們沒有知覺，而放棄他們應該享有人基本權利。

愛心社敬邀各位同仁共同發揮愛心並捐助善款共相善舉。



社區營造及關懷

◎ 華嚴啟能中心



◎ 聖方濟少女之家 / 育幼院



◎ 2025 台北科技盃愛地球公益路跑

社團法人台北內湖科技園區發展協會於 2025 年 4 月在大直美堤河濱公園舉辦「台北科技盃愛地球公益路跑」活動，吸引眾多民眾參與。活動設有 21 公里、10 公里及 5 公里等組別，結合健康運動、環境保護與公益理念，鼓勵民眾透過運動培養健康生活型態。台聚集團響應公益活動理念，鼓勵員工踴躍參與，以實際行動支持健康運動與公益倡議，展現企業關懷社會與推動永續發展之精神。當天總共有 34 位同仁積極參與，不僅為活動注入更多活力，也展現對公益事業的熱情與企業文化的認同。



◎ 2025 台聚集團聚聚走走成果發表

為鼓勵員工培養健康生活習慣並實踐低碳行動，台聚集團於 2025 年 9 月至 11 月舉辦為期三個月的「聚聚走走」健走活動，透過 Walkii APP 紀錄每日步數，推動員工養成規律運動習慣，並結合 ESG 永續理念。本次活動共吸引 317 位同仁參與，其中 198 位同仁達成活動目標。活動期間累積步數轉換為植樹點數，最終由合作單位於高雄茄萣地區種植 20 棵樹木，以實際行動支持環境保護與減碳行動，展現企業推動員工健康與永續發展的承諾。(2025 年成果報導)

員工健康促進與運動風氣推廣

台聚集團秉持「員工是企业根本」的理念，致力於營造健康、正向的職場文化。為促進員工身心健康、釋放工作壓力，並提倡運動所帶來的正向改變，集團長期推動多元運動活動，提升同仁福祉，亦藉此凝聚團隊向心力。

2025 年第 23 屆台聚盃網球錦標賽



2025 年石化盃壘球賽



◎ 台聚盃網球錦標賽

自 2003 年起，由台氣委由林園網球協會舉辦台聚盃網球錦標賽，2025 年已邁入第 23 屆，開辦以來累計參加人次逾 4,700 人，比賽於 2025 年 11 月 15 日舉辦，賽程分敦親甲組及乙組，今年吸引共約 100 位以上同仁及鄉親參與，透過歷次球賽的舉辦，不僅鼓勵同仁及鄉親運動的風氣，更促進工廠與地方的情誼，此舉展現集團對運動的重視，也持續強化工廠及地方正向的互動與關懷。

◎ 台氣和華聚林園廠參與第 15 屆石化盃壘球賽

為提倡健康休閒活動及重視員工身心健康，進一步增進石化產業間勞資和諧與提升工作效能，台氣與華聚林園廠於 2025 年 11 月 23-24 日，參加由中油公司石化事業部與高雄市石化產業總工會等聯合主辦「第 15 屆石化盃慢速壘球賽」。

本屆賽事熱情邀請高雄地區石化同業工會組隊參加，共有來自各大廠區的 21 支隊伍參賽，近 400 位各路好手齊聚一堂，展現產業團結與健康活力。經過兩日的激烈競逐，台氣與華聚林園廠聯隊在賽場上表現亮眼，充分體現團隊合作與永不放棄的運動家精神，為集團爭取榮譽，也是企業文化中重視團隊與正面態度的最佳寫照。

透過參與該次球賽，不僅讓員工在忙碌工作之餘能獲得健康紓壓的管道，更促進石化同業間的交流與情誼。台氣和華聚林園廠將持續支持員工的健康休閒活動，以打造更具活力與效率的工作環境。

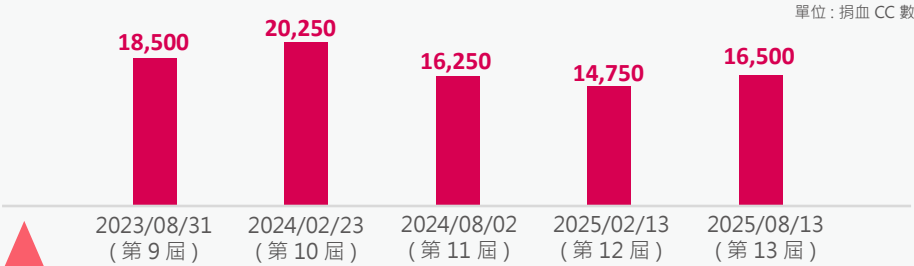
捐血活動

◎「內科千人捐血」活動

台聚集團為善盡企業社會責任，配合內科園區發展協會舉辦「內科千人捐血」活動（台聚集團為協辦單位），各年參加統計資料如下：



內科千人捐血活動成果

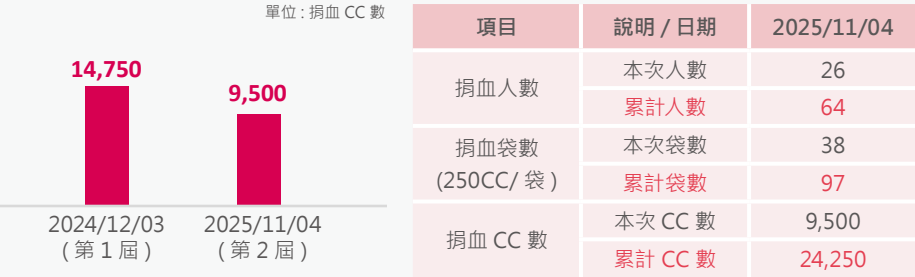


◎「華夏頭份總廠捐血」活動

華夏頭份總廠為落實 ESG 永續理念及社會責任，聚集了華夏員工、台達化頭份廠及承攬商，舉辦「聚續您的愛」捐血活動，一起做愛心。此次捐血 2025/11/4 09:00-12:00 捐血人次 26 人，捐出了 38 袋 (250c.c.)，總共捐血量 9,500 c.c.。



聚續你的愛捐血活動成果



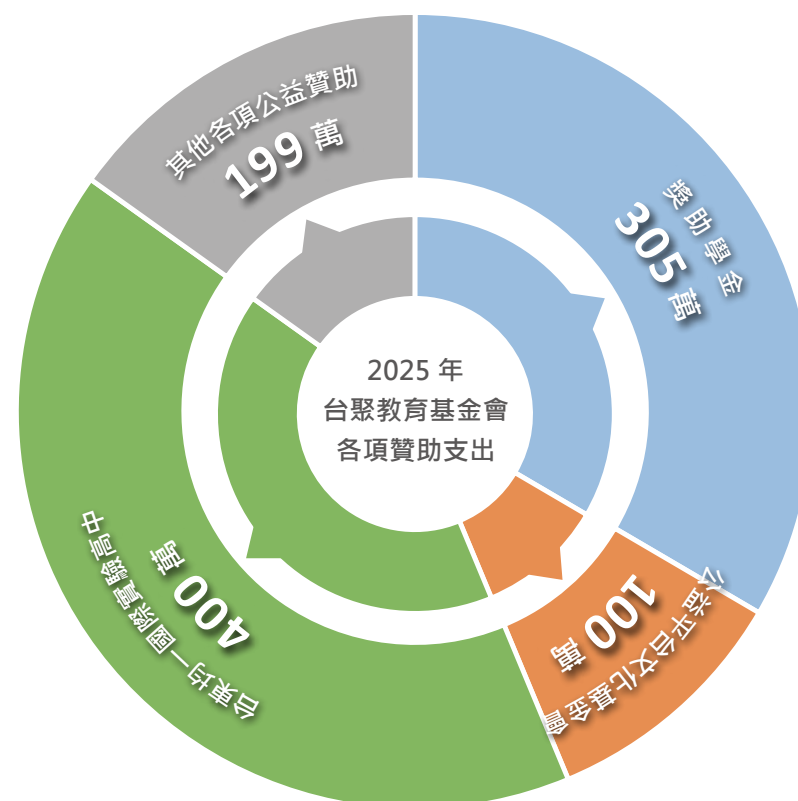
6.6.3 台聚教育基金會

財團法人台聚教育基金會為台灣聚合化學品股份有限公司及亞洲聚合股份有限公司於 2011 年 12 月 30 日共同捐助設立，2012 年正式運作，以從事教育性公益事業為宗旨，弱勢、偏鄉及環境生態關懷為主軸，透過設置獎助學金、捐助公益團體、贊助教育公益活動，強化服務能量並提升服務效益。為進一步擴大公益規模，華夏海灣塑膠股份有限公司及台灣氯乙烯工業股份有限公司於 2017 年加入贊助行列，2018 年台達化學工業股份有限公司、2025 年越峯電子材料股份有限公司亦參與支持，讓台聚教育基金會能投入更多資源於培養化工產業人才、偏鄉教育及環境永續等公益事業，以回饋社會。

2025 年主要贊助項目

2025 年華夏捐助台聚教育基金會 200 萬元，各家公司的捐款透過教育基金會贊助各項公益活動，2025 年總支出約 1,004 萬元，其中包含頒發獎助學金 305 萬元；贊助公益平台文化基金會 100 萬元及臺東均一國際實驗高中 400 萬元；其他各項公益贊助支出約 199 萬元。

獎助學金	捐助公益團體	贊助教育公益活動
優秀獎學金	公益平台文化基金會	頭份國中音樂計畫
人工智能領域獎學金	臺東均一國際實驗高中	龍鳳漁港淨灘活動
	為台灣而教基金會	醫療衛教公益活動
	博幼社會福利基金會	支架大洋舟



獎助學金

◎ 優秀獎學金

提供國內 16 所公私立大學化工、材料、化學及應用化學相關系所之優秀學生申請獎學金，以促進相關領域之教育及人才培育，鼓勵大學與研究所相關系所學生努力向學，為社會培養優秀產業人才。今年為獎學金設立第 14 年，累計頒發 2,600 萬元，逾 360 位學生獲獎。

2025 年共頒發 300 萬元，頒予 12 所公私立大學 18 個系所共 30 名學生，計有博士班 5 名、碩士班 12 名、大學部 13 名。為勉勵得獎同學，2025 年 12 月 5 日於台北萬豪酒店舉辦獎學金頒獎典禮暨表揚午宴，並邀請集團主管參與，與同學互動交流。典禮中，劉漢台研發長除了介紹台聚集團研發成果以及集團位於林口「新北國際 AI+ 智慧園區」興建中的黃金級綠建築研發中心外，並對獲獎同學致以誠摯的祝福，勉勵同學在學術及研究領域繼續耕耘、以紮實的理論基礎、創新的研究視角，以及不懈的探索精神，在未來的學術及人生道路上，繼續發光發熱。



◎ 人工智能領域獎學金

為鼓勵國內優秀研究生參與各項人工智能（以下簡稱 AI）領域之研究與開發應用，以減少產學落差、並培育具 AI 領域專業之化工產業人才，基金會特設置本獎學金，獎勵研究主題專注於智慧生產系統、化工製程控制、以節省能源與成本、降低檢修或故障頻率及增加效率為目標等 AI 應用之碩士生及博士生。

本獎學金自 2022 年開始試辦五年，獲獎同學每學期獎助 5 萬元，接受定期審核最長可連續獎助四學期，累計已有 6 位同學獲獎。

◎ 博幼社會福利基金會

博幼社會福利基金會於 2002 年成立，由李家同校長帶領，秉持「不能讓窮孩子落入永遠貧困」的理念，長年在偏鄉地區為弱勢兒童提供免費課後輔導、免費學習扶助教材，旨在透過教育，讓偏鄉弱勢兒童可以脫離貧窮世襲。

藉由社工及教育兩大服務方法，提供「關懷與輔導」，社工設法解開孩子身心的束縛，老師幫忙孩子弄懂不會的問題，大家一起努力。這也是博幼課輔成功的重要原因。

博幼成立 20 多年來，每年皆投入大量人力與資源進行課程設計、研發補救教材，培訓社區家長，目前有 17 個課輔服務據點，服務近 2,600 位學生。期許孩子長大後靠自己的力量「自立脫貧」，有能力去選擇職業及生活模式，不再落入貧窮循環，達成「讓知識帶希望回家」的願景。

捐助公益團體

◎公益平台文化基金會與臺東均一國際實驗高中

為投入更多資源於偏鄉教育及花東永續發展，公益平台文化基金會（以下簡稱公益平台）與臺東均一國際實驗高中（以下簡稱均一國際實驗學校）為本會長期以來主要贊助支持對象。過去十五年來，公益平台持續以「教育、地方創生、藝術文化」三個核心方向，形塑出花東永續發展的藍圖。

2025 年，均一國際實驗學校再次獲得教育部實驗教育評鑑最高等級，學生們不僅在課堂內外挑戰自我，也透過跨領域課程、國際交流計畫勇敢走向世界。技職教育方面，公益平台持續連結欣葉餐飲與成功商水合作的日式料理專班，促成高雄餐旅大學師資在公東高工開啟西式料理課程，為偏鄉青年打開更廣的未來可能。

在地方創生上，於 2022 年成立的「島活 Island Life」聯盟已正式協會化，凝聚返鄉青年、地方行動者的力量，成為推動社群自立與永續的重要平台。

同時「我自然農場」也即將與台灣地方創生基金會展開合作，致力於培力花東青年，讓農業、餐旅、美學、健康生活相互結合，回應人類對永續生活與身心健康的需求。

2025 年 3 月 15 日正式開幕的「江賢二藝術園區」，短短半年即吸引近六萬人次參觀，可望成為花東走向國際藝文舞台的重要窗口，園區的成立，不僅象徵藝術與自然的融合，也象徵台灣文明底蘊被世界看見的契機，我們期待它持續吸引更多國際藝術家與旅人，為花東帶來新的文化對話與啟發。



偏鄉招生宣傳



新生試讀營 英文課

◎為台灣而教基金會

財團法人為台灣而教教育基金會（Teach for Taiwan，簡稱 TFT）成立於 2013 年，為致力解決「教育不平等」的非營利組織，期望為每一個孩子創造平等的教育機會。透過培訓卓越青年遠赴偏鄉地區、國中會考成績未達基本學力比例高的「高需求地區」，任教至少兩年，解決偏鄉國小長期面臨師資招募不易及流動頻繁的困境。目前涵蓋的區域有苗栗、花蓮、南投、雲林、彰化、嘉義、台南及屏東。

從第一屆 TFT 計畫至今，TFT 共培訓超過 290 名師資，影響超過 7,000 名孩子。學生中有將近 70% 具備該年級的基本學力，除了基本學力外，TFT 計畫成員營造的優質教學環境與教學品質，同樣也讓近 70% 學生具有良好「非認知能力（例如自我管理和效能、恆毅力、情緒管理等能力）」，協助孩子在學科能力以外，有更多面向的能力為自己的未來創造改變。



TFT 夏季明日學校

捐助公益團體

◎ 支架大洋舟

台東縣南島支架大洋舟航海協會致力於復興海洋文化，並喚醒國人對台灣作為南島語族原鄉地位的認識。透過支架大洋舟這項承載著濃厚太平洋南島語族色彩的運動，也讓台灣的原住民族重新認識自身文化根源。透過國際賽事參與、文化教育推廣交流及在地深耕，支架大洋舟已成為連結台灣與全球南島文化的關鍵橋樑，讓世界看見台灣在南島歷史中的核心地位，也成功將「台灣是南島語族原鄉」的認知從學術研究轉化為生活實踐。

協會以台東活水湖為基地，建立東部第一個支架大洋舟訓練中心，每月培訓超過 50 位學員，讓海洋文化從競技運動轉化為日常生活實踐。透過定期舉辦的聖誕盃友誼賽、橫渡綠島挑戰等活動，吸引達魯瑪克、知本、鹿野、都蘭等部落參與，形成跨部落的海洋文化交流網絡。

協會更進一步與均一國際實驗學校合作，開設「支架大洋舟初探」課程，將海洋文化教育納入教育體系。透過從森林到海洋的造船計畫，學生們親身體驗從選材、造船到航海的完整文化脈絡，理解祖先「一棵樹成為一艘船」的永續智慧。這不僅是技術傳承，更是文化認同的重建過程。



◎ 龍鳳漁港淨灘活動

華夏公司自 2017 年開始配合苗栗縣環境保護局的海洋環境政策，認養竹南鎮龍鳳漁港海灘 500 公尺，期望透過淨灘活動，讓參與淨灘的同仁在親手撿拾廢棄漁網、保麗龍及塑膠垃圾時能深刻體會到「一次性消費」對地球造成的長久負擔，進而日常生活中開始思考減塑，達成從「淨灘」到「減塑生活」的觀念轉變，進一步減少使用一次性塑膠產品，確實做好垃圾分類及回收，守護生態、還給海洋生物一個家。今年華夏公司同樣與台達化頭份廠攜手合作，於 2025 年 9 月 20 日聯合舉辦淨灘活動，維護海域環境清潔。

今年的淨灘活動，由華夏公司胡吉宏總經理帶領，逾 220 位華夏公司與台達化頭份廠同仁踴躍參加，齊心守護我們的沙灘與海洋。



贊助教育公益

◎醫療衛教公益活動

雖然全民健保已經相當方便，民眾就醫無須擔心醫療費用，健保保障民眾可以獲得完整的醫療照顧，安心就醫，但學生醫療服務隊帶給偏鄉地區的人文關懷服務，卻是醫療教育以及醫療從業人員的核心價值，除了提供當地缺乏的醫療資源與知識、給予民眾心靈上的關懷與陪伴；更重要的是由醫事人員引導醫學院學生隊員，將課堂所學融會貫通，並從純粹、不帶商業利益的服務過程中，找到使命感。

為鼓勵各醫學大學舉辦醫療服務隊，深入醫療資源缺乏之偏鄉地區推動醫療服務、衛生教育宣導、為當地居民義診等公益活動，基金會於 2025 年贊助 4 項醫療衛教公益營隊之部份活動經費。4 營隊參與隊員人數超過 500 人，服務人數超過 2,100 人。

學校	社團	地點	參與人數	服務人數
臺北醫學大學	社會醫療服務第一隊	台東太麻里、金峰鄉	110	250+
	綠十字醫療服務隊	雲林四湖鄉	120	400+
	楓杏醫學青年服務團	澎湖	220	1,000+
	杏青康輔社會醫療服務團	台東卑南、金峰鄉	55	500+

臺北醫學大學杏青康輔社會醫療文藝服務隊
醫師看診



臺北醫學大學楓杏社會醫療暨醫學知識推廣
服務隊 _ 馬公國小藥布貼貼貼實驗



臺北醫學大學綠十字醫療服務隊 _ 登門拜訪
家戶



◎頭份國中音樂計畫

基金會結合財團法人嘉義市私立善耕 365 社會福利慈善事業基金會 (以下簡稱善耕) 之善耕 365 音樂計畫，與苗栗縣頭份國中合作，於 2021 年 9 月成立頭份國中音樂教育專案計畫。藉由善耕培育的專業合唱團老師，協同頭份國中音樂老師，教導由 7、8、9 年級學生組成的哈慕尼合唱團，除了例行的社團時間，也運用課後時段進行練習。希望透過歌唱藝術，陪伴學生成長，並且藉由參與一年一度的善耕 365 音樂節上台表演，引發學習動機，建立自信心。

以往學生升上 9 年級多半會以升學為優先而退出社團，今年卻有 15 位同學帶著家長的支持與簽名同意書選擇留下來，繼續與歌聲同行，今年的新生也有 15 位加入，讓合唱團人數正式突破 50 人，整體的聲音更宏亮、更有力量了！



頭份國中哈慕尼合唱團

7 附錄

7.1 GRI Standards 索引表

使用聲明	華夏海灣塑膠股份有限公司 (簡稱華夏公司) 依循 GRI 準則編製，本報告書資訊揭露期間為 2025 年度 (2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日)，部份資料回溯至 2025 年 01 月 01 日之前及 2026 年之內容與績效。			
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021			
適用的 GRI 行業準則	不適用			
GRI 準則	GRI 2：2021 一般揭露			
揭露項目	章節	頁碼	省略說明	備註
1、組織及報導實務				
2-1 組織詳細資訊	關於報告書、1. 認識華夏	04、12		
2-2 組織永續報導中包含的實體	關於報告書、1.1 公司簡介	04、13		
2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	04		
2-4 資訊重編	關於報告書	04		CH3.2.4：2023 年留存之經濟價值，因進位關係，於 2024 年永續報告書修正。
	3.2.4 組織所產生及分配的直接經濟價值說明	44		CH5.2：Vinyl Chain 減碳路徑規劃、近三年能源使用情形、近三年單位產品能耗情形、產品別溫室氣體排放強度、近三年各廠溫室氣體排放量。
	5.2 氣候變遷與能源管理	77		CH5.3：近三年各廠取水量、近三年 R2 用水回收率統計、近三年污水排放量、近三年污水排放強度。
	5.3 水資源管理	100		CH5.4：因化學品產量以乾噸計，故更新 2023~2030 年重大議題目標。
	5.4 空氣污染防治	109		CH5.5：近三年廢棄物產生量統計，因之前統計有遺漏更新。
2-5 外部保證 / 確信	關於報告書、7.7 第三方確信	04、187		
2、活動與工作者				
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1.2 經營理念及產品說明	14		
2-7 員工	1.1 公司簡介、6.1 人力結構	13、116~117		
2-8 非員工的工作者	6.4 安全的健康職場	133~147		

GRI 準則	GRI 2：2021 一般揭露			
揭露項目	章節	頁碼	省略說明	備註
3、治理				
2-9 治理結構及組成	2.1.2 永續策略	20		
	2.2.2 永續發展委員會組織架構	22		
	3.1.1 透明資訊揭露	36		
	3.1.2 董事會選任資訊及運作情形	36		
	3.1.3 董事利益衝突之迴避情形	37		
	3.1.5 公司治理主管	38		
	3.1.6 功能性委員會	38		
	3.1.10 主動接軌國際：CDP 氣候與水資源領導力	41		
2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.2.1 永續發展委員會	22		
	3.1.2 董事會選任資訊及運作情形	36		
	3.1.3 董事利益衝突之迴避情形	37		
	3.1.7 各功能委員會職掌及運作	39		
2-11 最高治理單位的主席	2.2.1 永續發展委員會	22		
	3.1.3 董事利益衝突之迴避情形	37		
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2.1 永續發展委員會	22		
	3.1.2 董事會選任資訊及運作情形	36		
	3.1.10 主動接軌國際：CDP 氣候與水資源領導力	41		
2-13 衝擊管理的負責人	2.1.2 永續策略	20		
	2.2.2 永續發展委員會組織架構	22		
	3.1.2 董事會選任資訊及運作情形	36		
	3.1.8 落實誠信	39		
	3.1.10 主動接軌國際：CDP 氣候與水資源領導力	41		
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	2.2.2 永續發展委員會組織架構	22		
	3.1.2 董事會選任資訊及運作情形	36		
	3.1.8 落實誠信	39		
2-15 利益衝突	3.1.2 董事會選任資訊及運作情形	36		
	3.1.3 董事利益衝突之迴避情形	37		
	3.1.8 落實誠信	39		
2-16 溝通關鍵重大事件	2.1.1 企業永續願景及目標	19		
	2.1.2 永續策略	20		
	2.2.2 永續發展委員會組織架構	22		
	3.1 公司治理	36~41		
	3.1.2 董事會選任資訊及運作情形	36		
	3.1.3 董事利益衝突之迴避情形	37		

GRI 準則	GRI 2 : 2021 一般揭露			
揭露項目	章節	頁碼	省略說明	備註
3、治理				
2-17 最高治理單位的群體智識	3.1.2 董事會選任資訊及運作情形	36		
	3.1.5 提升董事專業職能	38		
	3.1.5 公司治理主管	38		
2-18 最高治理單位的績效評估	3.1.2 董事會選任資訊及運作情形	36		
	3.1.4 董事會績效評估執行情形	38		
2-19 薪酬政策	3.1.2 董事會選任資訊及運作情形	36		
	3.1.7 各功能委員會職掌及運作	39		
2-20 薪酬決定流程	3.1.2 董事會選任資訊及運作情形	36		
	3.1.7 各功能委員會職掌及運作	39		
2-21 年度總薪酬比率	3.1.2 董事會選任資訊及運作情形	36		
	3.1.7 各功能委員會職掌及運作	39		
4、策略、政策與實務				
2-22 永續發展策略的聲明	經營者的話、2.2 永續發展政策 3.1.10 主動接軌國際：CDP 氣候與水資源領導力	06、22 41		
2-23 政策承諾	2.1 永續經營、2.1.1 企業永續願景及目標 2.1.2 永續策略、2.2 永續發展政策 2.4 重大議題鑑別、2.4.2 重大性分析 4.3.1 供應鏈永續發展	19、19 20、22 26、27 65		
2-24 納入政策承諾	2.1.2 永續策略、2.2 永續發展政策	20、22		
2-25 補救負面衝擊的程序	2.4.2 重大性分析	27		
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2.1.3 申訴機制	21		
	3.3.3 內部控制	47		
2-27 法規遵循	3.4 法規遵循	48		
2-28 公協會的會員資格	4.4 外部組織參與	70		
5、利害關係人議合				
2-29 利害關係人議合方針	2.3 鑑別主要利害關係人	23		
	2.3.1 利害關係人溝通管道與關注議題	24~25		
2-30 團體協約	6.2.3 人權與保障	125~128	不適用	由於本公司透過工會及勞資會議持續與員工保持良好溝通，故雙方並未特別訂定團體協約。

GRI 3 重大議題索引 - 特定主題準則與 SDGs 揭露：

GRI 準則		揭露項目			章節	頁碼	備註
3-1		決定重大主題的流程			2.4.1 決定重大議題的流程	26	
3-2		重大主題列表			2.4.3 重大議題變動	31	
重大議題	SDGs 細項目標	特定主題準則揭露項目			章節	頁碼	備註
類別：環境							
氣候變遷與能源管理	13.3 7.3	GRI 3:2021	3-3	重大主題管理	5.2 氣候變遷與能源管理	77~99	
		GRI 302：2016 能源	302-1	組織內部的能源消耗量	5.2.6 能源管理	91~92	
			302-2	組織外部的能源消耗量	資訊無法取得 / 不完整	--	外部數據取得困難
			302-3	能源密集度	5.2.1 氣候變遷風險管理 5.2.6 能源管理	77~78 91~92	
			302-4	減少能源消耗	5.2.8 節能減碳方案與績效 5.2.9 節能減碳設備改善方案	97 98	
			302-5	降低產品和服務的能源需求	不適用	--	下游產品非能耗產品
水資源管理	6.4 6.3 6.5 6.b 12.2	GRI 3:2021	3-3	重大主題管理	5.3 水資源管理	100~108	
		GRI 303：2018 水與放流水	303-1	共享水資源之相互影響	5.3.1 用水管理	102~106	
			303-2	與排水相關衝擊的管理	5.3.3 污水水質檢測	107	
			303-3	取水量	5.3.1 用水管理	102~106	
			303-4	排水量	5.3.2 污水排放管理	107	
			303-5	耗水量	5.3.1 用水管理	102~106	
空氣污染防制	11.6 3.9	GRI 3:2021					追蹤議題
		GRI 305：2016 排放	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	5.2.7 溫室氣體管理	93~96	
			305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.2.7 溫室氣體管理	93~96	
			305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	5.2.7 溫室氣體管理	93~96	
			305-4	溫室氣體排放強度	5.2.7 溫室氣體管理	93~96	
			305-5	溫室氣體排放減量	5.2.8 節能減碳方案與績效 5.2.9 節能減碳設備改善方案	97 98	
			305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	不適用	--	未生產、輸入、輸出 (ODS)
			305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）及其它顯著的氣體排放	5.4 空氣污染防制	109~110	

GRI 準則		揭露項目			章節	頁碼	備註
3-1		決定重大主題的流程			2.4.1 決定重大議題的流程	26	
3-2		重大主題列表			2.4.3 重大議題變動	31	
重大議題	SDGs 細項目標	特定主題準則揭露項目			章節	頁碼	備註
類別：環境							
廢棄物管理	12.5 12.4 6.3	GRI 3:2021					追蹤議題
		GRI 306： 廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	5.5 廢棄物管理	111~113	
			306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.5 廢棄物管理	111~113	
			306-3	廢棄物的產生	5.5 廢棄物管理	111~113	
			306-4	廢棄物的處置移轉	5.5 廢棄物管理	111~113	
			306-5	廢棄物的直接處置	5.5 廢棄物管理	111~113	
類別：社會							
人才吸引與留任	8.5 4.4 8.2 8.3 8.7 8.8	GRI 3:2021	3-3	重大主題管理	6.2 人才吸引與留任	118~128	
		GRI 401： 2016 勞雇 關係	401-1	新進員工和離職員工	6.2.1 任用與離職	118~119	
			401-2	提供給全職員工 (不包括臨時或兼職員工) 的福利	6.2.2 薪資與福利	120~125	
			401-3	育嬰假	6.2.2 薪資與福利	120~125	
		GRI 405： 2016 員工 多元化與平 等機會	405-1	按性別、年齡層、少數族群及其他多元化指標劃分，公司 治理組織成員和各類員工的百分比	6.1 人力結構	116~117	
			405-2	按員工類別和重要營運據點劃分，女男基本薪資和報酬比 例	6.1 人力結構 6.2.2 薪資與福利	116~117 120~125	
人才發展與培育	4.4 8.5 4.5	GRI 3:2021					追蹤議題
		GRI 404： 2016 訓練 與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	6.3 人才發展與培育	129~132	
			404-2	提升員工職能及過渡協助方案數	6.2.3 人權與保障 6.3 人才發展與培育	125~128 129~132	
			404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	6.3 人才發展與培育	129~132	
職業安全衛生	3.9 8.8	GRI 3:2021	3-3	重大主題管理	6.4 安全的健康職場	133~147	
		GRI 403： 2018 職業 安全衛生	403-1	職業安全衛生管理系統	6.4.1 職業安全管理	134~137	
			403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	6.4.1 職業安全管理	134~137	
			403-3	職業健康服務	6.4.2 職業健康管理	138~139	
			403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	6.4.1 職業安全管理 6.4.3 職業安全衛生組織 6.4.4 承攬商安全管理	134~137 140 140~141	

GRI 準則		揭露項目			章節	頁碼	備註
3-1		決定重大主題的流程			2.4.1 決定重大議題的流程	26	
3-2		重大主題列表			2.4.3 重大議題變動	31	
重大議題	SDGs 細項目標	特定主題準則揭露項目			章節	頁碼	備註
類別：社會							
職業安全衛生	3.9 8.8	GRI 3:2021	3-3	重大主題管理	6.4 安全的健康職場	133~147	
		GRI 403： 2018 職業 安全衛生	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6.4.4 承攬商安全管理 6.4.5 緊急應變	140~141 141~142	
			403-6	工作者健康促進	6.4.2 職業健康管理	138~139	
			403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.4.6 製程安全管理	143~147	
			403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.4.1 職業安全管理	134~137	
			403-9	職業傷害	6.4.1 職業安全管理	134~137	
			403-10	職業病	6.4.1 職業安全管理	134~137	
運輸安全	3.6 11.2 11.6	GRI 3:2021					追蹤議題
		自訂主題		自訂主題	6.5 運輸安全管理	148~155	
類別：經濟							
經濟績效	8.2 9.2	GRI 3:2021	3-3	重大主題管理	3.2 營運績效	42~44	
		GRI 201： 2016 經濟 績效	201-1	組織生產和分配的直接經濟價值	3.2.4 組織所產生及分配的直 接經濟價值說明	45	
			201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其風險與機會	5.2.4 永續及氣候相關風險與 機會之策略決策及財務影響	84~87	
			201-3	定義福利計劃義務範圍及其他退休計畫	6.2.2 薪資與福利	120~125	
			201-4	取自政府之財務補助	3.2.5 2025 年政府的補助	44	
技術研發	12.4 9.5 12.5	GRI 3:2021	3-3	重大主題管理	3.5 技術研發	50~53	
		自訂主題		自訂主題	3.5 技術研發	50~53	
智能化管理	9.4 7.3	GRI 3:2021	3-3	重大主題管理	3.6 智能化管理	54~57	
		自訂主題		自訂主題	3.6 智能化管理	54~57	
產品品質	12.4 9.4 12.5	GRI 3:2021					追蹤議題
		自訂主題		自訂主題	4.2 產品品質	63~64	

GRI 準則		揭露項目			章節	頁碼	備註
3-1		決定重大主題的流程			2.4.1 決定重大議題的流程	26	
3-2		重大主題列表			2.4.3 重大議題變動	31	
重大議題	SDGs 細項目標	特定主題準則揭露項目			章節	頁碼	備註
類別：經濟							
供應鏈管理	8.7 12.6	GRI 3:2021	3-3	重大主題管理	4.3 供應鏈管理	65~69	新增重大議題
		GRI 308： 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	4.3.1 供應鏈永續發展策略及規劃	65	
			308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	2.4.2 重大議題之正負面的影響項目 4.3.1 供應鏈 ESG 風險管理與執行情形	27~31 65	供應商社會責任承諾書、風險管理
		GRI 403： 2018	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.3.1 供應鏈 ESG 風險管理與執行情形	65	供應商評鑑
		GRI 414： 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	4.3.1 供應鏈 ESG 風險管理與執行情形	65	供應商社會責任承諾書
			414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.3.1 供應鏈 ESG 風險管理與執行情形	65	風險管理

7.2 SASB 化學產業索引表

參考「永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 」發佈之「永續會計準則 - 化學產業 (Sustainability Accounting Standards - Chemicals) 」

項目	Code	指標內容	單位	2023 年	2024 年	2025 年	對應章節	頁碼	
溫室氣體排放	RT-CH-110a.1	範疇 1 排放之全球總排放量，其中排放限制法規所涵蓋之百分比	(1) 百萬噸 CO ₂ e (2) %	(1) 0.1513 (2) 99.79%	(1) 0.1613 (2) 98.94%	(1) 0.1184 (2) 98.60%	5.2.7 溫室氣體管理	93~96	
	RT-CH-110a.2	對管理範疇 1 排放之長期及短期策略或計畫、排放減量目標以及針對該等目標之績效分析之討論	n/a	呼應政府淨零排放政策，華夏公司透過盤查監控溫室氣體排放量和集團舉辦技術交流會使各廠區間技術分享、問題研討交流，達到資源共享，提升節能減碳的實績 (如下表) 。			5.2 氣候變遷與能源管理	77~98	
	項目	2023 年	2024 年	2025 年					
	減碳量 (噸 CO ₂ e)	9,970	3,888	2,417					
	節能量 (GJ)	153,867	60,404	38,344					
空氣品質	RT-CH-120a.1	下列空氣污染物之排放：					5.4 空氣污染防制	109~110	
		(1) 氮氧化物 (不包括氧化亞氮)	公噸	79.423	77.199	73.953			
		(2) 硫氧化物	公噸	1.000	0.106	0.087			
		(3) 揮發性有機物 (VOCs)	公噸	347.395	261.100	263.885			
		(4) 有害空氣污染物 (HAPs)	公噸	31.981	16.358	9.154			
能源管理	RT-CH-130a.1	(1) 總能源消耗量	GJ	3,988,900	3,583,022	3,254,484	5.2.6 能源管理	91~92	
		(2) 電網電力百分比	%	26%	27%	27%			
		(3) 再生百分比	%	-	0.01%	0.21%			
		(4) 自行生產能源總量	GJ	6,238	9,137	8,037			
水管理	RT-CH-140a.1	(1) 總取水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	千立方公尺，%	2,734.5，0%	2,594.9，0%	2,608.5，0%	5.3 水資源管理	100~108	
		(2) 總耗水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比	千立方公尺，%	1,905.8，0%	1,792.7，0%	1,696.8，0%			
	RT-CH-140a.2	與水質許可、標準及法規相關之未遵循事件數量	數量	0	0	0			
	RT-CH-140a.3	水管理之風險之描述，以及對降低該等風險之策略及實務之討論	--	全廠執行監控統計每日、每月、每年用水記錄。內部管理持續執行 ISO46001/14046；外部管理持續通過耗水費減徵等等政府相關規定措施，運用製程改善節水及提升水回收再利用。改善老舊管線，定期用水區域防漏巡查，追蹤水錶用量差異檢討並提出改善方案。另依據水資源風險評估結果，各廠區位於低至中度水資源壓力區 (10%~20%)，持續關注區域水資源變化與用水風險管理。					

項目	Code	指標內容	單位	2023 年		2024 年		2025 年	對應章節	頁碼																									
有害廢棄物管理	RT-CH-150a.1	(1) 產生之有害廢棄物之重量 (2) 再循環百分比	(1) 公噸 (2) %	(1) 197.95 (2) 69.8%	(1) 170.60 (2) 89.4%	(1) 149.54 (2) 91.4%			5.5 廢棄物管理	111~113																									
社區關係	RT-CH-210a.1	對用以管理與社區利益相關之風險與機會之議合流程之討論	n/a	華夏透過在地人才任用、獎助學金設立、社區清潔維護與健康關懷，持續與社區建立溝通機制，以掌握潛在風險並創造雙贏機會。					6.6 社會參與	155~169																									
勞工健康與安全	RT-CH-320a.1	(a) 直接員工及 (b) 契約員工 (contract employees) 之 (1) 總可記錄事件比率 (TRIR) 及註：TRIR 公式：(總可記錄事件數 × 200,000) / 總工作時數	%	0.57%	0%		0.53%		5.1 環境管理政策 6.4 安全的健康職場	73~76 133~147																									
		(2) 死亡率	%	0%	0%		0%																												
	RT-CH-320a.2	為評估、監控及減少員工及約聘勞工暴露於長期性 (慢性) 健康風險所作之努力之描述	n/a	華夏建置 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，依作業環境風險進行危害辨識與健康檢查，並訂定控制作業準則與健康促進措施，定期監測與追蹤員工與非員工之慢性暴露風險。																															
為使用階段效率之產品設計	RT-CH-410a.1	為使用階段資源效率設計之產品之收入	仟元	<table><tr><th>產品名稱</th><th>效益類型</th><th>2023 年銷貨收入</th><th>2024 年銷貨收入</th><th>2025 年銷貨收入</th></tr><tr><td>降溫皮</td><td>降溫節能</td><td>5,320</td><td>10,003</td><td>14,515</td></tr><tr><td>四向皮</td><td>加工節能</td><td>44,071</td><td>37,886</td><td>40,340</td></tr><tr><td>大捲裝農機皮</td><td>減量節能</td><td>6,768</td><td>8,563</td><td>10,832</td></tr><tr><td colspan="2">合計</td><td>56,159</td><td>56,452</td><td>65,688</td></tr></table> 註：降溫皮可降低使用階段表面溫升，減少空調或冷氣需求；四向皮可提高坐墊加工成型效率，減少人工及能源使用；大捲裝 - 農機皮可減少包裝重量、運送能源及接料耗損。					產品名稱	效益類型	2023 年銷貨收入	2024 年銷貨收入	2025 年銷貨收入	降溫皮	降溫節能	5,320	10,003	14,515	四向皮	加工節能	44,071	37,886	40,340	大捲裝農機皮	減量節能	6,768	8,563	10,832	合計		56,159	56,452	65,688	3.5 技術研發	50~53
產品名稱	效益類型	2023 年銷貨收入	2024 年銷貨收入	2025 年銷貨收入																															
降溫皮	降溫節能	5,320	10,003	14,515																															
四向皮	加工節能	44,071	37,886	40,340																															
大捲裝農機皮	減量節能	6,768	8,563	10,832																															
合計		56,159	56,452	65,688																															

項目	Code	指標內容	單位	2023 年	2024 年	2025 年	對應章節	頁碼
化學品之安全與環境管理責任	RT-CH-410b.1	(1) 含有化學品分類及標示全球調和制度 (GHS) 之級別 1 與級別 2 健康及環境有害物質之產品百分比	%	58.28%	61.69%	61.29%	5.1 環境管理政策	73~76
		(2) 其中已進行危害評估之產品百分比	%	100%				
	RT-CH-410b.2	(1) 管理關注化學品及 (2) 發展替代方案，以減少對人類或環境影響之策略之討論	n/a	華夏所生產之鹽酸、液鹼、漂水產品非屬高關注化學物質				
基因改造生物	RT-CH-410c.1	含有基因改造生物 (GMOs) 之產品收入百分比	%	無生產基因改造產品。			--	
法律及監管環境之管理	RT-CH-530a.1	對與因應影響該行業之環境及社會因素之政府法規或政策議案有關之公司立場之討論	n/a	每月對環保 / 社會法規進行查核，遵循政府及國際各項重要環境保護相關規範，推動 ISO 14001 等管理系統，確保公司的日常營運對社區產生的衝擊降至最低；並積極透過溝通，理解員工、當地居民以及其他重要利害關係人的疑慮，進而提出改善方式。			5.1 環境管理政策 6.4 安全的健康職場	73~76 133~147
營運安全、應急整備與應變	RT-CH-540a.1	製程安全事件數 (PSIC)	次	1	0	0	6.4 安全的健康職場	133~147
		製程安全總事件率 (PSTIR)	%	8%	0%	0%		
		製程安全事件嚴重率 (PSISR)	%	0%	0%	0%		
	RT-CH-540a.2	運輸事件數量 ³	數量	0	0	0		

7.3 永續揭露指標—塑膠工業

編號	指標內容	指標種類	2025 年度揭露情形				單位	對應章節與頁碼
1	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量	量化	(1) 消耗的能源總量 (GJ)	(2) 外購電力百分比 (%)	(3) 再生能源使用率 (%)	(4) 自發自用能源總量 (GJ)	(1) GJ (2) % (3) % (4) GJ	5.2.6 能源管理 P. 91~92
			3,254,484	27%	0.21%	470		
2	總取水量及總耗水量	量化	總取水量		總耗水量		千立方公尺	5.3 水資源管理 P. 100~108
			2,608.5		1,696.8			
3	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	有害廢棄物總量 (公噸)		回收百分比 (%)		(1) 公噸 (2) %	5.5 廢棄物管理 P. 111~113
			149.54		91.4%			
4	說明職業災害人數及比率	量化	比率計算方式：職災人數 / 員工總人數				人數 比率 (%)	6.4 安全的健康職場 P. 133~147
			項目		說明			
			職業災害人數		4			
			職業災害比率		0.53%			
5	依產品類別之主要產品產量	量化	公司別		2025 年產量 (噸)		公噸	無
			華夏		185,422			
			台氣		290,060			
			華聚		146,872			

7.4 氣候相關資訊執行情形

編號	項目	執行情形
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	5.2.2 氣候相關風險與機會評估
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	5.2.3 可合理預期將影響之永續及氣候相關風險與機會項目
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	5.2.4 永續及氣候相關風險與機會之策略決策及財務影響
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	5.2.2 氣候相關風險與機會評估
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	5.2.2 氣候相關風險與機會評估
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	5.2 氣候變遷與能源管理 5.2.1 氣候變遷風險管理 5.2.8 節能減碳方案與績效
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	5.2.4 永續及氣候相關風險與機會之策略決策及財務影響
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	5.2.1 氣候變遷風險管理 5.2.6 能源管理 5.2.8 節能減碳方案與績效
9	溫室氣體盤查及確信情形。	5.2.7 溫室氣體管理

註 1：請參見[華夏溫室氣體合併排放量及減碳路徑](#)註解說明。

註 2：2025 溫室氣體查證聲明書，請參閱連結：[華夏頭份總廠](#)、[台氣林園廠](#)、[華聚林園廠](#)。

註 3：華夏 2025 年度合併財務報表子公司溫室氣體排放資訊，請參考「[華夏 2025 溫室氣體合併確信報告書](#)」。

註 4：1-1-1 溫室氣體盤查資訊、1-1-2 溫室氣體確信資訊，請看下一頁。

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(CO₂e)、密集度公噸(CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

1. 母公司個體應自 2025 年開始盤查。

2. 合併財務報告子公司應自 2026 年開始盤查。

華夏公司近二年度溫室氣體排放數據：

年度	2024 年度		2025 年度	
本公司	排放量 (噸 CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/營業額 新臺幣百萬元)	排放量 (噸 CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/營業額 新臺幣百萬元)
範疇一 (直接溫室氣體排放)	22,463		19,619	
範疇二 (間接溫室氣體排放)	68,197		60,741	
小計	90,660		80,360	
合併財務報告子公司	排放量 (CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/營業額 新臺幣百萬元)	排放量 (CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/營業額 新臺幣百萬元)
範疇一 (直接溫室氣體排放)	113,793		98,763	
範疇二 (間接溫室氣體排放)	78,335		92,429	
小計	192,128		191,192	
總計	282,788	25.51	271,552	29.45

註 1：2024、2025 年度盤查計算採 ISO 14064 1：2018 標準。

註 2：2024、2025 年度如盤查據點碳排放量占總排放量比例未超過 5%，且無重大營運變更，將採用首年度（2023 年）排放數據計算。適用據點包括華夏及台氣台北辦公室、寰靖綠色科技公司、CGPC America Corporation、華夏塑膠（中山）公司、CGPC (BVI) Holding Co., Ltd.。

註 3：本表係依 2025 年度永續報告書編製內容揭露，該報告書預計於 2026 年 8 月底前發布，相關內容目前仍在最終彙整及確認中，後續如有調整，將以正式發布之永續報告書內容為準。

註 4：其他說明，請參閱【[華夏溫室氣體合併排放量及減碳路徑](#)】註解說明。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

1. 母公司個體應自 2027 年年開始執行確信。

2. 合併財務報告子公司應自 2028 年年開始執行確信。

本公司及合併財務報告所有子公司（包含華夏聚合股份有限公司、台灣氯乙炔工業股份有限公司、寰靖綠色科技股份有限公司、CGPC America Corporation、CGPC (BVI) Holding Co., Ltd.、華夏塑膠（中山）有限公司）之溫室氣體盤查最近兩年度執行確信情形說明如下：

執行確信之範圍		2024 年排放量 (噸 CO ₂ e)	2025 年排放量 (噸 CO ₂ e)
本公司	(範疇一) 直接溫室氣體排放量	22,463	19,619
	(範疇二) 間接溫室氣體排放量	68,197	60,741
	總計	90,660	80,360
	佔前述 1-1-1 所揭露盤查數據百分比	100%	100%
合併財務 報告所有 子公司	(範疇一) 直接溫室氣體排放量	113,795	98,763
	(範疇二) 間接溫室氣體排放量	77,649	92,429
	總計	191,444	191,192
	佔前述 1-1-1 所揭露盤查數據百分比	100%	100%
確信機構		安永聯合會計師事務所	安永聯合會計師事務所
確信情形說明		確信準則 3410 號有限確信	確信準則 3410 號有限確信
確信意見 / 結論		無保留結論	無保留結論

註 1：2024 年起華夏合併報表子公司皆採用 ISO 14064-1:2018 進行確信

7.5 氣候相關風險與機會揭露索引對照表

為強化氣候風險管理並接軌國際準則，本公司參考 IFRS S2 架構系統性辨識與揭露氣候相關之風險與機會，並評估其對營運、策略及財務之潛在影響。核心揭露事項涵蓋「治理」、「策略」、「風險管理」以及「指標和目標」，並以本公司為報導個體範圍，彙整於附錄表格中，以利利害關係人了解本公司因應氣候變遷之管理作為與影響程度。

Aspect	揭露內容說明	章節	頁碼
治理	A. 治理單位在氣候相關風險與機會治理的角色	5.2.2 氣候相關風險與機會評估	79
	B. 管理階層在氣候相關風險與機會治理的角色	5.2.2 氣候相關風險與機會評估	79
策略	A. 可合理預期將影響個體展望之氣候相關風險與機會	5.2.3 可合理預期將影響之永續及氣候相關風險與機會項目	82
	B. 氣候相關風險與機會對個體經營模式及價值鏈之目前及預期影響之資訊	5.2.3 可合理預期將影響之永續及氣候相關風險與機會項目	82
	C. 氣候相關風險與機會對個體策略及決策之影響資訊	5.2.4 永續及氣候相關風險與機會之策略決策及財務影響	84
	D. 氣候相關風險與機會對個體於目前及預期之財務狀況、財務績效及現金流量之影響	5.2.4 永續及氣候相關風險與機會之策略決策及財務影響	84
	E. 氣候韌性之氣候相關情境分析與評估	5.2.4 永續及氣候相關風險與機會之策略決策及財務影響	84
風險管理	辨認、評估、排序及監控氣候相關風險與機會之流程（包括該等流程是否及如何整合至並影響個體之整體風險管理流程）	5.2.2 氣候相關風險與機會評估	79
指標與目標	A. 與跨行業指標類別攸關之資訊（氣候相關指標）	3.1.7 各功能委員會職掌及運作 5.2.4 永續及氣候相關風險與機會之策略決策及財務影響 5.2.7 溫室氣體管理	39 84 93
	B. 行業基礎指標之資訊	7.2 SASB 化學產業索引表	177
	C. 揭露所設定之氣候相關風險或機會目標之資訊（氣候相關目標）	5.2.1 氣候變遷風險管理 5.2.8 節能減碳方案與績效	79 97

7.6 專有名詞一覽表

A	
AA 1000 SES	Stakeholder Engagement Standards 利害關係人議合標準
AIoT	Artificial Intelligence of Things 人工智慧物聯網
AOI	Automated Optical Inspection 自動光學檢測
B	
BCP	Business Continuity Plan 營運持續計畫
BIS	Bureau of Indian Standards 印度標準局
C	
CBAM	Carbon Border Adjustment Mechanism 碳邊境調整機制 (碳關稅)
CDP	CDP (formerly Carbon Disclosure Project) CDP (原碳揭露計畫)
CGA	CGPC America Corporation 華塑美國公司
CGPC	China General Plastics Corporation 華夏海灣塑膠股份有限公司
CGPC(BVI)	CGPC (BVI) Holding Co., Ltd. 華夏維京控股有限公司
CGPCP	CGPC Polymer Corporation 華夏聚合股份有限公司
CGPC(ZS)	China General Plastics (Zhong Shan) Co., Ltd. 華夏塑膠 (中山) 有限公司
CMMS	Computerized Maintenance Management System 電腦維修管理系統
COD	Chemical Oxygen Demand 化學需氧量
CPSIA	Consumer Product Safety Improvement Act 美國消費品安全加強法案
D	
DNV	Det Norske Veritas DNV (立德國際驗證股份有限公司)
Double Materiality	Double Materiality 雙重重大性

E	
EAP	Employee Assistance Program 員工協助方案
EDC	Ethylene Dichloride 二氯乙烷 (VCM 生產之前驅物)
EN 13306	Maintenance terminology 維護名詞定義標準
ENCORE	Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure 自然資本風險評估工具
ERP	Enterprise Resource Planning 企業資源規劃系統
ESG	Environmental, Social, and Governance 環境、社會與公司治理
EY	Ernst & Young 安永聯合會計師事務所
F	
F.R. / S.R.	Frequency Rate / Severity Rate 失能傷害頻率 / 失能傷害嚴重率
F.S.I.	Fatal Severity Index / Combined Injury Index 綜合傷害指數
FMECA	Failure Mode, Effects and Criticality Analysis 設備失效模式效應與關鍵性分析
FSB	Financial Stability Board 金融穩定委員會
G	
GDPR	General Data Protection Regulation 歐盟一般資料保護規則
GGTC	Global Green Technology Corporation 寰靖綠色科技股份有限公司
GHG Protocol	Greenhouse Gas Protocol 溫室氣體盤查議定書
GHS	Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals 全球化學品統一分類及標籤制度
GRI	Global Reporting Initiative 全球報告倡議組織

H

HAPs	Hazardous Air Pollutants 有害空氣污染物
HAZOP	Hazard and Operability Study 危害與可操作性研究
HBF	Hydraulic Belt Filter (Recycling System) 乾燥離心機製程水回收系統

I

IATF 16949	International Standard for Automotive Quality Management Systems 全球汽車產業品質管理系統
IFRS	International Financial Reporting Standards 國際財務報導準則
ILI	In-Line Inspection 管內智能通管檢查
IPCC	Intergovernmental Panel on Climate Change Sixth Assessment Report 聯合國氣候變遷第六次評估報告
ISO 14001	Environmental Management Systems 環境管理系統
ISO 14021	Environmental labels and declarations-Self-declared environmental claims 自我宣告環境標準 (再生材料認證)
ISO 14046	Environmental management-Water footprint 水足跡查證
ISO 14064-1	Greenhouse gases-Part 1 組織溫室氣體盤查
ISO 14067	Carbon footprint of products 產品碳足跡
ISO 14224	Petroleum, petrochemical and natural gas industries data collection 石油、化工和天然氣產業設備維修與可靠度資料蒐集基準
ISO 15848	Industrial valves-Measurement, test and qualification procedures for fugitive emissions 工業閥件逸散測試標準
ISO 27001	Information Security Management Systems 資訊安全管理系統
ISO 45001	Occupational Health and Safety Management Systems 職業安全衛生管理系統
ISO 46001	Water efficiency management systems 水資源效率管理系統

I

ISO 50001	Energy Management Systems 能源管理系統
ISO 55000	Asset Management 資產管理實務
ISO 9001	Quality Management Systems 品質管理系統

L

LCA	Life Cycle Assessment 生命週期評估
LDS	Leak Detection System 洩漏偵測系統
LEAP	Locate, Evaluate, Assess, Prepare 自然相關風險與機會評估方法學 (定位、評價、評估、準備)
LOPA	Layer of Protection Analysis 保護層分析
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate 失能傷害頻率

M

MEK	Methyl Ethyl Ketone 丁酮 (製程中回收之溶劑)
MFA	Multi-Factor Authentication 多重要素驗證 (資訊安全機制)

N

NOx	Nitrogen Oxides 氮氧化物
NZE	Net Zero Emissions by 2050 Scenario 2050 淨零排放情境

P

PDCA	Plan-Do-Check-Act PDCA 管理循環 (規劃 - 執行 - 檢查 - 行動)
PEMFC	Proton Exchange Membrane Fuel Cell 質子交換膜燃料電池
PHA	Process Hazard Analysis 製程危害分析

P	
PSIC	Process Safety Incident Count 製程安全事故次數
PSISR	Process Safety Incident Severity Rate 製程安全事故嚴重率
PSM	Process Safety Management 製程安全管理
PSMS	Pipeline Safety Management Systems 管線安全管理系統
PSTIR	Process Safety Total Incident Rate 製程安全事故率 (或稱製程安全事件率)
PVC	Polyvinyl Chloride 聚氯乙烯

R	
RAGAGEP	Recognized And Generally Accepted Good Engineering Practices 公認且普遍接受的良好工程實務
RBI	Risk Based Inspection 風險基礎檢查
REACH	Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals 歐盟化學品註冊、評估、許可和限制法案
RoHS	Restriction of Hazardous Substances 有害物質限用指令

S	
SASB	Sustainability Accounting Standards Board 永續會計準則委員會
SCE	Safety Critical Elements 安全關鍵設備
SDGs	Sustainable Development Goals 聯合國永續發展目標
SGS	Société Générale de Surveillance SGS (台灣檢驗科技股份有限公司)
SOx	Sulfur Oxides 硫氧化物
SS	Suspended Solids 懸浮固體
SSP / RCP	Shared Socioeconomic Pathways / Representative Concentration Pathways 共享社會經濟路徑 / 代表濃度路徑

S	
STEPs	Stated Policies Scenario 既定政策情境

T	
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures 氣候相關財務揭露建議書
TCSA	Taiwan Corporate Sustainability Awards 台灣企業永續獎
TNFD	Taskforce on Nature-related Financial Disclosures 自然相關財務揭露
TPO / POE	Thermoplastic Polyolefin / Polyolefin Elastomer 聚烯烴熱塑性彈性體 (綠色環保材料)
TPU	Thermoplastic Polyurethane 熱塑性聚胺酯
TRCA	Taiwan Responsible Care Association 中華民國化學工業責任照顧協會
TRIR	Total Recordable Incident Rate 總可記錄事故比率
TSAA	Taiwan Sustainability Action Awards 台灣永續行動獎
TSP	Total Suspended Particulates 粒狀污染物
TTQS	Talent Quality-management System 人才發展品質管理系統
TVCM	Taiwan VCM Corporation 台灣氯乙烯工業股份有限公司

U	
USIG	USI Group 台聚集團

V	
VCM	Vinyl Chloride Monomer 氯乙烯單體
VOCs	Volatile Organic Compounds 揮發性有機化合物

7.7 第三方確信 (GRI 2-5)

Deloitte.

勤業眾信

勤業眾信聯合會計師事務所
110421 台北市信義區松仁路100號20樓

Deloitte & Touche
20F, Taipei Nan Shan Plaza
No. 100, Songren Rd.,
Xinyi Dist, Taipei 110421, Taiwan

Tel : 886 (2) 2725-9988
Fax : 886 (2) 4051-6888
www.deloitte.com.tw

會計師有限確信報告

華夏海灣塑膠股份有限公司 公鑒：

華夏海灣塑膠股份有限公司民國 114 年度永續報告書，業經本會計師針對華夏海灣塑膠股份有限公司所選定之績效指標執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

華夏海灣塑膠股份有限公司所選定之績效指標（以下簡稱標的資訊）與適用基準，請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之通用準則、行業準則及主題準則、永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）準則編製標的資訊，且維持與標的資訊編製有關之必要內部控制，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對標的資訊（詳附件一）是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 對參與編製標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；
- 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算及觀察等程序，以取得有限確信之證據。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，華夏海灣塑膠股份有限公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

勤業眾信聯合會計師事務所

會計師 劉 怡 青



中 華 民 國 115 年 8 月 4 日

附件一

確信項目彙總表

編號	標的資訊	對應章節	揭露指標	適用基準
1	華夏頭份總廠、台氣林園廠及華聚林園廠 2025 年度總能源消耗量為 3,254,484 GJ、電網電力百分比為 27%、再生百分比為 0.21% 及自行生產能源總量為 8,037 GJ。	5.2.6 能源管理／ 7.2 SASB 化學產業索引表	(1) 總能源消耗量、(2) 電網電力百分比、(3) 再生百分比及 (4) 自行生產能源總量。	SASB RT-CH-130a.1 能源管理
2	華夏頭份總廠、台氣林園廠及華聚林園廠 2025 年度總取水量及總耗水量分別為 2,608.5 千立方公尺及 1,696.8 千立方公尺，於基線水壓力高或極高區域之百分比為 0%。	5.3 水資源管理／ 7.2 SASB 化學產業索引表	總取水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比及總耗水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比。	SASB RT-CH-140a.1 水管理
3	華夏頭份總廠、台氣林園廠及華聚林園廠 2025 年度所產生有害廢棄物之重量及再循環百分比分別為 149.54 噸及 91.4%。	5.5 廢棄物管理／ 7.2 SASB 化學產業索引表	產生之有害廢棄物之重量及再循環百分比。	SASB RT-CH-150a.1 有害廢棄物管理
4	華夏頭份總廠、台氣林園廠及華聚林園廠 2025 年度直接員工及契約員工之總可記錄事件比率及死亡率分別為 0.53% 及 0%。	5.1 環境管理政策／ 6.4 安全的健康職場 ／7.2 SASB 化學產業索引表	直接員工及契約員工之總可記錄事件比率及死亡率。	SASB RT-CH-320a.1 勞工健康與安全
5	華夏頭份總廠、台氣林園廠及華聚林園廠 2025 年度空氣污染排放量為氮氧化物 73.953 噸、硫氧化物 0.087 噸、揮發性有機物 263.885 噸及有害空氣污染物 9.154 噸。	5.4 空氣污染防治 ／7.2 SASB 化學產業索引表	(1) 氮氧化物（不包括氧化亞氮），(2) 硫氧化物，(3) 揮發性有機物 (VOCs)，及 (4) 有害空氣污染物 (HAPs)。	SASB RT-CH-120a.1 空氣品質



台聚集團

華夏海灣塑膠股份有限公司



總公司

台北市 114700 內湖區基湖路 37 號 12 樓

電話：886-2-8751-8768

傳真：886-2-2659-9563

頭份總廠

苗栗縣 351494 頭份市民族路 571 號

電話：886-37-623-391

傳真：886-37-613-326

網址

www.cgpc.com.tw