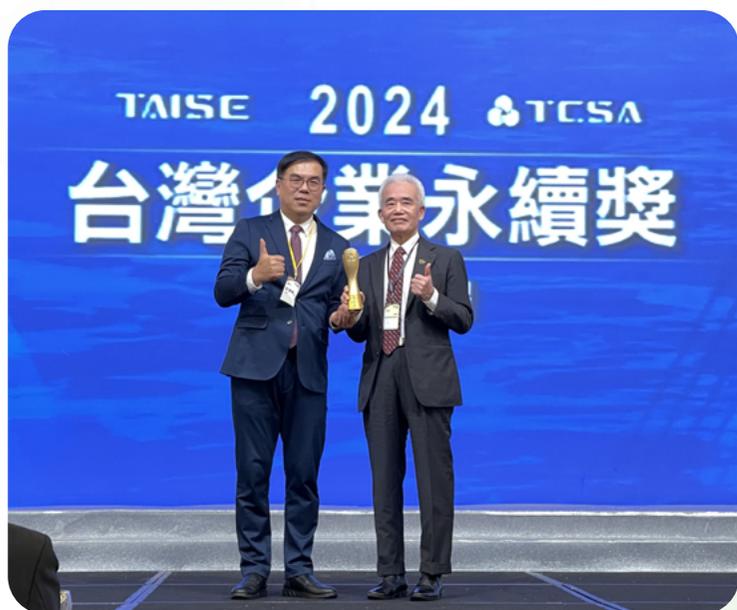




### 華夏受邀參加第 17 屆「TCSA 台灣企業永續獎」頒獎典禮，由林漢福 副董事長代表受獎

經 2024 年第 17 屆「TCSA 台灣企業永續獎」的肯定，華夏再次證明了永續發展已深植於公司文化。這不僅是對過去努力的表彰，更是激勵公司持續精進的動力。林漢福副董事長代表華夏出席頒獎典禮，並表示將以此為契機，帶領華夏成為業界永續發展的領導者。

本次榮獲二個獎項：永續報告書 - 傳統製造業 (第一類) - 白金獎及企業永續綜合績效類 - 台灣百大永續典範企業獎。



## 華夏胡總經理受邀參加苗栗縣縣長就職二週年記者會活動

華夏胡總經理應邀出席苗栗縣縣長就職兩週年記者會，鍾東錦縣長回顧過去兩年縣政施政成果，並感謝各界支持，未來將秉持服務鄉民的初衷，持續為苗栗的發展貢獻心力。

時間：2024年12月25日(三)上午10時

地點：苗栗縣政府第一辦公大樓大廳舉辦苗栗縣縣長就職二週年記者會活動



## 華夏推廣農業剩餘資源減燒有成，榮獲環保局陳華盛局長頒發企業感謝狀

華夏公司積極響應苗栗縣政府的政策，在 2024 年度的「杜絕露燃、友善農耕」專案中，成功推廣液態稻草分解菌至 28 公頃農地，為改善空氣品質做出重要貢獻。透過政府與企業的共同努力，成功減少了農作廢棄物的露天燃燒，為地方環境帶來正向影響。



## 華夏榮獲勞動部職安職署肯定，頒發 2024 年企業永續報告 - 績優企業 (化學工業)

經過勞動部職安署對 1,002 家企業的嚴格評比，華夏以優異的職場安全與健康績效，榮獲「2024 年企業永續報告 - 績優企業」獎項 (公開職業安全與安全績效主動評比結果，表揚各資本額級距前 10% 績優企業)。此獎項肯定了華夏在職場安全與健康方面的卓越表現，充分展現了公司對員工福祉的高度重視。

113 年「健康勞動力永續領航企業」頒獎典禮暨成果分享會

主辦單位：勞動部職業安全衛生署

執行單位：財團法人安全衛生技術中心

時間：111 年 11 月 5 日 (二) 下午 1:00-4:30 (1:00 開始報到)

地點：政大公企中心 2F 國際會議廳 (地址：台北市大安區金華街 187 號)

### 113 年度企業永續報告績優企業

#### 『公開職業健康與安全績效主動評比結果』

#### TOP 10% 獲獎名單

**資本額100億以上(總共143家，入圍共14家)**

1102亞泥	1304台聚	1504東元	1763奇美實業	2313華通
2330台積電	2352佳世達	2408南亞科	2801彰銀	2892第一金
3037欣興	3481群創	3711日月光	5347世界	

**資本額50-100億(總共113家，入圍共12家)**

<b>1305華夏</b>	1308亞聚	2015豐興	2103台橡
2104國際中橡	2376技嘉	2606裕民	2908特力
3703欣陸	4958臻鼎-KY	8150南茂	9933中鼎

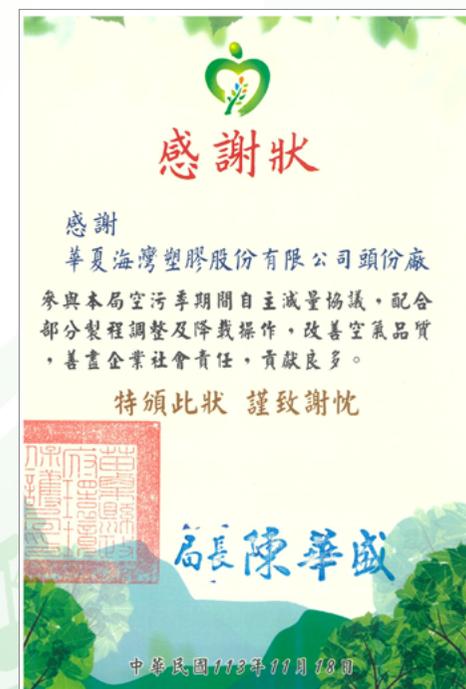
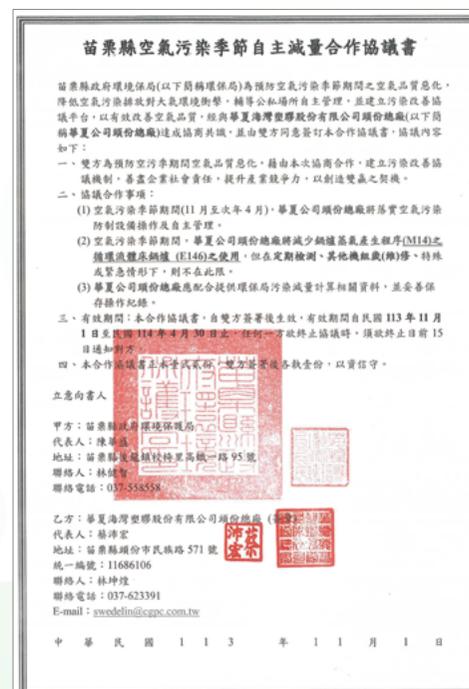


## 預防空氣品質惡化，簽署自主減量協議

為預防空污季期間之空氣品質惡化，苗栗縣政府環境保護局推動苗栗縣空污防制計畫(2024-2027年的計畫)草案，與縣內大型石化業建立空氣污染治理共識。隨著時序進入秋冬季，臺灣西半部地區常因大氣擴散條件不佳，導致空氣品質達不良等級情形，若要有效預防空氣品質惡化，苗栗縣政府環境保護局與企業簽署自主減量協議，共同維護環境品質。華夏為善盡企業社會責任簽署空污季自主減量協議書(2024年11月至2025年4月期間)，改善空氣品質，以維護社區里民之健康。

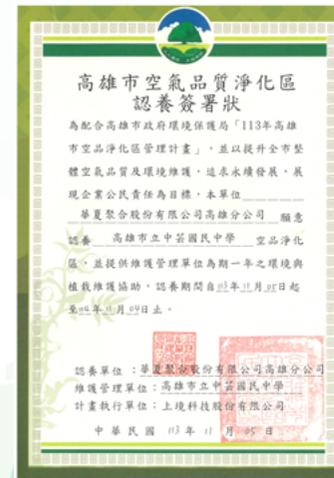
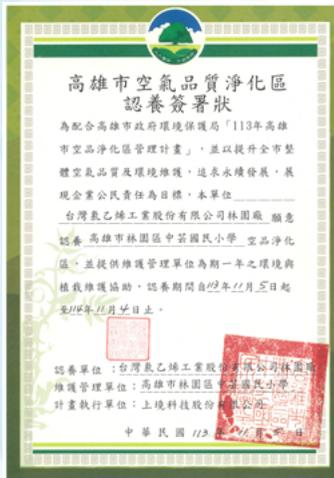
2023年10月至2024年3月期間，預期各污染物減量效益如下表：

公司別	粒狀物 (PM)/噸	硫氧化物 (SO <sub>x</sub> )/噸	粒狀物 (PM)/噸
中石化	1.1	11.7	83
長春	11.7	125.1	109.7
華夏	1.1	12.4	17.4
合計	13.9	149.2	210.1



## 配合政府推動「113年高雄市空品淨化區管理計畫」

台氣和華聚配合政府推動「113年高雄市空品淨化區管理計畫」，積極響應與高雄市政府環境保護局攜手合作，共同實踐永續發展目標。於2024年11月認養林園區中芸國中／國小清淨空氣綠牆基地，承諾提供為期一年的環境及植栽維護服務，以行動展現企業公民的社會責任。透過此次合作，期望能與社會大眾共同努力，營造更優質的居住環境，實現經濟發展與環境保護的雙贏局面。



## 配合辦理 2024 年度苗栗縣地區性聯防組織實作示範觀摩活動

華夏配合環境部化學物質管理署、工研院及苗栗縣環保局於 11 月 12 日上午 10 時，辦理 2024 年度「苗栗縣地區性毒性及關注化學物質聯防組織實作示範觀摩活動」，本次實作模擬為運送氯乙烷槽車至華夏頭份總廠於卸載時發生管線及槽車洩漏事故，廠方立即啟動區域聯防組織應變機制，協力廠商並於適當時間內將支援器材攜帶至現場協助應變及善後復原等作為；本次活動邀請本縣毒性及關注化學物質大量運作業業者及鄰近縣市環保局到場觀摩，以精進運作廠（場）應變知識，強化災害防救量能。

化學署每年針對全國性聯防組織進行實作測試，藉由此示範演練加強聯防組織聯繫，並落實任務分工及相互支援，提升運作業業者臨場應變及整體救災能力，確保災害事件發生時，能在第一時間降低毒化災事故之影響，減少人命及財產損失。

◆ 活動時間：2024 年 11 月 12 日

◆ 活動時間：10:00 ~ 12:00

◆ 活動地點：台達化學工業股份有限公司頭份廠

◆ 參與單位和人員說明：

- 由工研院張榮興博士指導示範觀摩活動，主管機關、專家學者，約 10 人，與會佳賓約 60 人。
- 華夏由原料廠賴廠長帶領廠內具毒性化學物質應變人員資格的同仁一起參與本次活動，共計 17 人。



## 2024 年台聚集團廠區技術案例發表會

設環處於 2024 年 11 月 14 日舉辦「台聚集團廠區技術交流會」，延續去年以「工安環保」、「設備預保」、「節能減碳」為核心主題，由台灣 12 個廠區各提出 1 件以上技術案例，進行書面審查，最終由 7 件廠區案例進入決選，決選由集團高階主管、發表廠區代表共同投票評分，評選出當年度前三名績優技術案例，並依集團安全激勵辦法 - 各廠累積安全日數，於本會議中頒發獎盃表揚及合影，以茲鼓勵。

在精彩扎實的簡報與審慎的評審下，吳董事長在最後講評時表揚獲得安全日數獎的廠區，強調安全議題非常重要，提醒同仁應更加重視。今年幾個案例報告中都有提到 AI 技術，無論在製程或是安全方面，AI 應用將會是未來的關鍵議題。集團近年積極推動產品轉型，包含華夏製造的防污皮、貓抓皮、以及 CBC 應用於紫外光殺菌水瓶等，都已經有不錯的成果期許同仁激發好的創意，共同讓集團在各領域持續精進。

2024 年集團廠區技術案例發表會			
公司別	華夏頭份總廠	台氣林園廠	華聚林園廠
獎項說明	榮獲集團技術交流案例 - <u>佳作</u>	榮獲集團技術交流案例 - <u>第二名</u>	榮獲集團技術交流案例 - <u>第三名</u>
案例名稱	堆高機工安 360 AOI 智能安全系統及高壓盤熱影像系統改善	台氣 AI 專案執行成果	華聚重合製程熱純水系統優化
發表人	華夏原料廠工務部 - 彭明杰	台氣研發部 - 侯冠宇	華聚重合課 - 李彥頡



華夏原料廠工務部 - 彭明杰



台氣研發部 - 侯冠宇



華聚重合課 - 李彥頡

## 2024 ESG 起始會議

時間：2024 年 12 月 25 日 PM 2:00 ~ 4:00

地點：頭份會議地點：402、林園會議地點：2 樓大會議室 (2J)、台北會議地點：903

議程：

- (1) 主席致詞
- (2) 法規遵循下的減碳挑戰 (集團設環處黃毓涵課長)
- (3) IFRS 永續揭露準則 (集團設環處陳祺富課長)
- (4) ESG 成果、工作進度規劃和重點時程 (總經理室陳麗年)

感謝各位長官參與本次的會議，未來還有更多挑戰，需要大家共創榮景。



台北公司



頭份總廠



林園廠

## 重大議題建議說明與回覆 (1-2)

回覆投資人、股東、客戶、供應商和承攬商，及同仁們寶貴的建議，感謝您們的共襄盛舉，未來，我們將共同努力，克服挑戰，創造更美好的未來。

關係	各項建議說明	華夏的回覆
投資人 / 股東	整體正在衰退	<p>近十年來，全球石化 / 塑膠產能大幅擴張，遠超市場需求，導致供過於求。自 2018 年中美貿易戰開打以來，中國大陸產能過剩問題更加嚴重，為應對景氣低迷，中國石化 / 塑膠業者頻頻以低價傾銷，造成產業競爭加劇，不僅壓縮了全球石化 / 塑膠產品的獲利空間，更拉長了全球石化 / 塑膠產業景氣循環 (約 3~5 年)。同時，COVID-19 疫情的爆發，加劇了中國大陸經濟大幅滑落，內需市場疲軟，更進一步惡化了供需失衡，導致中國大陸 GDP 成長率大幅滑落到 2.3% 至 5.2%(2023 年間)。在此背景下，中國 PVC 業者為求生存，持續以低價傾銷，對全球 PVC 市場造成嚴重衝擊，更是考驗我國業者之韌性。</p> <p>華夏經營團隊面臨此嚴峻的挑戰，積極尋求突破。已透過導入 AI 技術，建立製程數據模型，找出最佳操作參數，製程安全監控，實現智能化生產 (最佳製程設計 + 最佳製程控制)，進而提升產品品質並建立安全的作業環境及節能減碳 (如主要乾燥機單元 2024 年 6-9 月減碳量相當於 1/3 座大安森林公園)；同時，延伸產業鏈，積極拓展產品多元化、高質化等作為，例如：防污皮、貓抓皮、緩升溫皮等；此外，以循環經濟為出發，發展循環再生及低碳環保之產品，如：回收環保膠皮、廢輪胎回收碳黑、天然抗菌防霉、魚電共生水池布、全回收 TPO 皮革等，以滿足市場需求，提升產業競爭力，以維護投資人和股東權益。</p>
客戶	Mr Ivan, such a Great Sales man and Customer Support. Congratulations.	員工是公司重要資產，我們將持續更新環安平台知識庫，並舉辦緊急應變演練來提升員工環安衛意識，減少意外事件發生。
供應商 / 承攬商	<p>對於新進及資深員工的各項場內技術及環保專業知識應提升有強化公安為資訊普及，減少工安衛事故發生</p> <p>取之社會用之社會永續經營</p> <p>目前無特別建議，本廠商作業很順利也很安全</p> <p>共體時報</p>	<p>面對產業困境，供應商作為華夏的忠實夥伴，不僅承諾提供優質原料，更積極配合，確保所有作業均符合相關法規並重視工安，與我們共同承擔，緊密合作，發揮群體智慧，共創產業新局。</p> <p>Ivan is excellent salesmen who can promote and help customer business。Hopl service you anytime, Thanks!</p>

## 重大議題建議說明與回覆 (2-2)

關係	各項建議說明	華夏的回覆
員工	廠高層思維跳脫窠臼傳統，必定被新時代浪潮淘汰	1、經營治理：面對中國產能過剩、供需失衡的挑戰(請參考第1項回覆投資人的說明)，產銷合一並非最佳策略。華夏將聚焦提升產能利用率和產品品質，朝高值化產品發展，包含：防污皮、貓抓皮等。透過AI技術驅動創新，我們將持續提升產品競爭力並鼓勵同仁發揮創意，不斷精進，共同推動產品轉型，為公司創造更佳的競爭力。
	生產品質須提升！	
	意外發生，員工只是最後一根稻草而已。	
	意外發生，基層員工只是最後一根稻草 (the straw that broke the camel's back)。	2、安全的工作職場：安全文化是實現職場健康的基石。我們將持續檢視工作環境、設備設施、更新環安平台知識庫，並舉辦緊急應變演練，提升員工環安衛意識，共同營造安全、健康的工作環境。
	設計問卷的問法不夠妥當：舉例：[促進女性平等的職場環境-增加公司留才比率]其中[女性職場平等]與[留才率]我認為應該是兩個議題，回答的方式我只能當作[若有更多位女性進職場，可以緩和公司氣氛，讓職場環境更加舒適]而已，但[留才率]不好一定是受委屈，不是[薪資]受委屈便是與事務上[心情]受委屈！	
	依主管交辦	3、問卷將調整為聚焦於「促進女性平等，提升女性留才率」，以更明確地了解員工需求。
	需要增加新材料的開發	
	希望公司永續穩定的經營，建立本業以外未來趨勢產業，優化員工福利，例如：規化員工子女教育補助優化，提升生育率	4、員工福利：感謝各位同仁在過去一年裡的辛勤付出。儘管面臨產業挑戰，公司仍將持續優化員工福利，並依據公司整體營運狀況，努力為員工爭取更好的福利。年終獎金將根據公司整體營運狀況發放，以感謝員工的辛勤付出。
	年終加好加滿	
	精益求精，永續經營	5、社會關懷：華夏愛心社每月均安排拜訪弱勢團體並致贈愛心捐款。
現階段華夏經營谷底建議產銷合一降低成本有效掌控 / 落實職安等問題		
關懷弱勢團體	未來，我們將共同努力，克服挑戰，創造更美好的未來。	

## 社會參與

### 捐血活動

華夏頭份總廠為落實 ESG 永續理念及社會責任，聚集了華夏員工、台達化頭份廠及承攬商，舉辦「聚續您的愛」捐血活動，一起做愛心。此次捐血 2024/12/3 13:00-16:00 捐血人次 38 人，捐出了 59 袋 (250c.c.)，總共捐血量 14,750 c.c.。



## 社會參與

### 志工隊活動

為提升社區環保意識與維護社區環境，於 12/14 由原料研發部副理魏明國帶隊至永貞宮前與南田 / 北田街進行社區環境整理與街道清掃服務。



## 關懷員工，凝聚向心力

### 2024 台聚集團聚聚走走成果發表

集團希望各位同仁在忙碌的工作之餘能夠更關注自己的身體健康，保持身心的愉悅，同時也能為地球的節能減碳貢獻心力，故特與台灣最大的運動平台 - Walkii 合作，在今年 9 月舉辦為期 3 個月的台聚集團 2024 健走活動「聚聚走走」，以鼓勵的方式協助同仁自覺運動，將「多走路、少乘車」每日健走的習慣落實於生活中。成果報告如下：

報名人數	達標人數	達標率	高標人數	高標達標率	總距離(公里)	種樹成績
356 人	272 人	76%	204 人	57%	203,278	24 棵

- 參加人數：356 人
- 比賽規則：每日完成 6,000 步 / 人，即一日達標。

#### 達標獎：

累計達標總天數 60 天即可領達標獎禮券 \$200/ 人。

#### 高標獎：

每個月達標 25 天，三個月總共達標 75 天以上者，可參加 GARMIN 手錶 (3 支) 抽獎。

#### 植樹：

每日完成 6,000 步 / 人，即獲得企業植樹點數 1 點。累計 1,000 點，廠商即以企業名義種下 1 棵樹。

- 總距離 203,278 公里，換算起來，約莫繞地球 5 圈～



- 本次活動共會種植 620 棵樹，其中 24 棵樹為台聚同仁努力達標做出的貢獻 ([位置圖](#))。

## 關懷員工，凝聚向心力

### 慶生會

為慶祝 10 至 12 月壽星的生日，華夏頭份廠於 10 月 25 日、台氣/華聚林園廠於 10 月 18 日，以及台北辦公室於 11 月 5 日，分別舉辦溫馨的慶生會，透過歡樂的氣氛，表達對同仁的祝福，並增進彼此的感情。



● 2024/10/25 頭份總廠慶生會



● 2024/10/18 台氣、華聚林園廠慶生會



● 2024/11/5 台北公司慶生會

我們將提供本公司最新訊息及各項活動等電子報，邀請您關注本公司各項活動或有關問卷調查等訊息。

選擇[訂閱](#)或者[取消](#)您的訂閱。