



China General Plastics Corp.
華夏海灣塑膠股份有限公司

2026年1-2月份華夏家族電子報



台聚集團新春團拜

金馬年 Vinyl Chain 新春團拜活動，日期：2026年2月23日週一，時間/地點：上午10:00 吉時假9B 舉行新春團拜





吳董事長表示，面對競爭激烈的市場環境，今年將定位為公司的「行動年」，期許各單位加快執行速度，提升整體行動力與競爭力。

未來將聚焦三大重點：

1. 提升行動力與產品競爭力，加速高端產品開發與品質提升；
2. 導入 AI 與智慧化管理，持續精進技術能力，並提升管理與營運效率；
3. 強化研發、製造與業務協作，並持續培育研發人才，提升整體創新能量。

董事長並指出，本集團深耕石化產業逾 50 年，累積深厚的技術基礎與市場經驗，未來亦將持續強化商品開發能力，逐步布局轉型 B to C 市場，為公司長遠發展創造新的成長動能。

接續進行 Vinyl-Chain 新春團拜活動，於 7F 總經理辦公室及各廠會議室同步連線舉行，參與公司包括：華夏、台氣、華聚及寰靖。

會中由台氣葉俊璋董事長、胡吉宏總經理及林漢福顧問簡要說明 Vinyl-Chain 未來發展方向，並勉勵同仁持續攜手合作，共同推動集團整體發展。

祝福大家在新的一年里身體健康、萬事如意！大吉大利、闔家平安！馬到成功、馬年行大運！



台氣蔡明光總廠長受邀擔任「2026 TAISE 永續趨勢研習會」演講嘉賓

2026年2月25日，台氣林園廠蔡明光總廠長受邀於「2026 TAISE 永續趨勢研習會」發表專題演講，以「智慧製造與永續未來：企業如何以科技創新邁向韌性與低碳競爭力」為題，分享石化產業運用AI與智慧製造推動低碳轉型的實務經驗。

蔡總廠長指出，面對歐盟CBAM等碳關稅趨勢，企業需積極降低產品碳足跡並提升能源效率。

台氣林園廠透過AI智慧巡檢、影像辨識工安監控、VOCs智能監測及製程節能優化等措施，強化營運韌性並降低碳排放，展現石化產業智慧升級與低碳轉型的實踐成果。





台聚攜手 TAISE 舉辦 CSR Café，布局 ESG 評鑑轉型與生物多樣性新指標

台聚集團近日受邀台灣永續能源研究基金會 TAISE 參加「CSR Café」座談，邀請顧洋、周麗芳、申永順、郭財吉等永續專家，探討 115 年度「ESG 評鑑」轉型趨勢。隨著評鑑架構重組，環境面（E）佔比將提升至 20%，並新增生物多樣性與自然碳匯等關鍵指標。

專家強調，生物多樣性得分關鍵在於「制定明確政策」與「揭露具體執行成效」。台聚集團正積極參考 TNFD 框架與 LEAP 方法論（定位、評價、評估、準備），系統化鑑別營運據點對自然的依賴與影響，將管理機制內化於既有的環境體系中。

台聚集團同步分享多項永續亮點：南投「光電結合香菇」計畫則透過現代化設施協助菇農，成功實踐「地方創生」與企業社會責任。本次交流精進了台聚集團對新指標的掌握，未來將持續落實科學化的永續行動，從合規邁向領先，實踐對環境的長遠承諾。





台聚集團第一屆「生成式 AI 應用競賽」

華夏頭份總廠加工研發部參加台聚集團第一屆生成式 AI 應用競賽 - 製造與營運革新組，榮獲第二名 GenAI 創新先鋒獎優異成績，團隊的發想重點在於優化印刷與壓花產品的開發流程。

利用 ChatGPT 與 Google Gemini 等工具，取代傳統高成本的實體輪具開發，藉由 AI 協作生成印刷及壓花圖案，達成模擬終端產品樣式與加速設計定案的目標。

透過這次競賽的經驗，AI 技術能大幅降低委外打樣費用與備料成本，並有效縮短開發時程。同時依客戶需求，具體展示了技術實作的成果與客戶滿意的回饋，這項數位轉型為客戶、製造端與代工廠帶來三贏局面。



頒獎人：集團研發長室 劉漢台 博士（左），得獎團隊（由左至右）：頭份總廠加工研發部 吳玲文、林珮慈、蕭維元



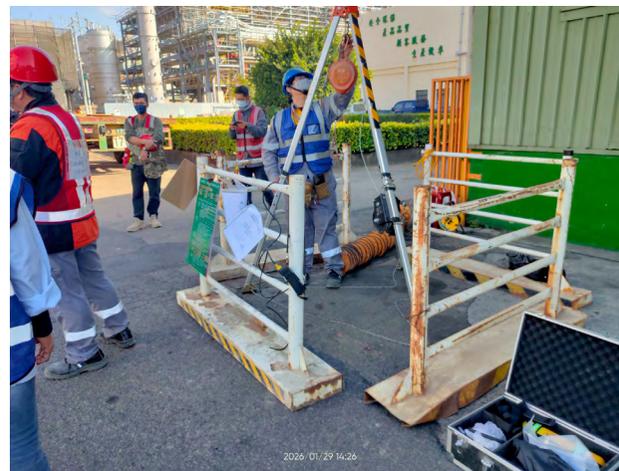
● 華夏頭份總廠辦理局限空間作業安全示範演練

為提升同仁對局限空間作業安全的認知與應變能力，華夏頭份總廠於2026年1月29日邀請中鼎工程公司於廠區辦理「局限空間作業安全示範演練」。

透過專業講解與實境模擬操作，示範局限空間作業前的安全檢查、氣體偵測、防護設備使用及緊急應變處置等重點流程，協助同仁強化作業風險辨識與安全管理能力。

在永續發展趨勢下，職業安全已不僅是法規要求，更是企業營運管理的重要基礎。

透過此次示範演練，不僅提升同仁對局限空間作業安全的實務認知，也進一步強化廠區安全文化，展現企業持續落實安全管理與永續經營的行動。



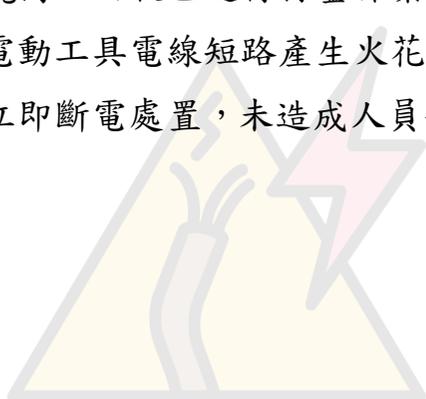


● 華聚公司於林園安全衛生促進會分享虛驚事故案例

林園服務中心定期舉辦安全衛生促進會，促進各廠區安全管理經驗交流。本次由華聚公司分享「回收區打鑿機電線短路」虛驚事故案例，重點如下：

◆ 事故說明：

承攬商於回收區進行打鑿作業時，因電動工具電線短路產生火花，現場立即斷電處置，未造成人員傷害。



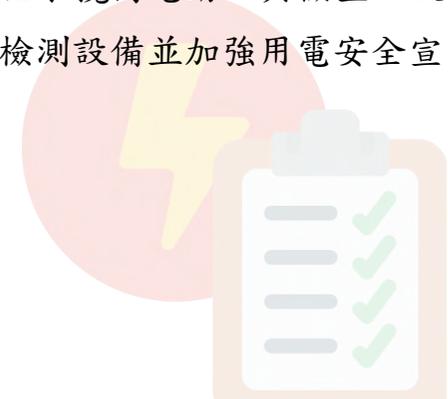
◆ 原因檢討：

電動工具老化及作業前安全檢查未落實。



◆ 改善措施：

強化承攬商電動工具檢查、設置漏電檢測設備並加強用電安全宣導。





健康促進 - 華夏頭份總廠辦理減重活動頒獎

本公司視員工為最重要的資產，深知健康的勞動力是企業永續發展的重要基礎。為鼓勵同仁培養健康生活型態，華夏頭份廠於 2025 年度推動「健康減重腰瘦活動」，透過團隊互動與正向激勵機制，鼓勵同仁養成規律運動與健康飲食習慣，並提升跨部門交流與職場活力。

本次活動共有 509 位同仁參與，其中 52 位同仁成功達成減重與腰圍縮減目標，累計減重總量達 213.8 公斤，平均每位參與者減重 4.1 公斤；累計腰圍縮減 441.5 公分，平均每位參與者縮減 8.5 公分，展現良好的健康改善成果。

公司亦透過頒發獎金與公開表揚方式，肯定同仁積極參與健康促進活動的努力，期望持續營造健康、活力與正向的職場環境。

健康促進頒獎成果





協和慈善基金會與頭份市公所寒冬送暖

民國 90 年成立的協和慈善基金會，長期熱心從事學生午餐補助、獨居長輩送餐服務、低收入戶寒冬送暖、清寒及急難家庭物資或救助金發放等，熱心公益的善行義舉深獲肯定。每年農曆春節前夕，協和慈善基金會為關懷弱勢家庭，辦理寒冬送暖活動，今年已邁入第 23 年，每年基金會都會以共同的公益平台，號召眾多愛心企業及民眾，一同來關懷弱勢家庭。

華夏愛心社長期參與上述活動，希望能在歲末寒冬送上溫暖，暖了弱勢朋友的心。愛心社敬邀各位同仁共同發揮愛心並捐助善款共相善舉。





● 華夏頭份總廠蘭花義賣活動

華嚴啟能中心的服務對象為 18~65 歲的智能障礙者，為了協助服務對象增強生活自理的能力，院內開設木工、手工藝、園藝等課程，教保員與服務對象一同製作蘭花盆景，每盆造型別具特色都凝聚著他們的愛心與祝福。

歲末年終也是蘭花的季節，華夏愛心社連續三年邀請華嚴啟能中心於 1 月 20 日至廠區義賣，感謝同仁熱情參與，共襄盛舉，所有義賣所得將運用在中心內各項設施與設備上。





♥ 2026 年「第 14 屆 - 內科千人捐血活動」♥

華夏為善盡企業社會責任，配合內科園區發展協會舉辦 2026 年第 14 屆「內科千人捐血」活動(台聚集團為協辦單位)

• 舉辦時間：2026/01/22 AM 9:30~PM 16:30 • 舉辦地點：台安大樓 1 樓廣場前 •

【捐血小禮物】 熱血同仁捐 250CC 者可領取 1 份，捐 500CC 者可領取 2 份(贈品由台聚集團及大安工研提供)

1. USii 高效鎖鮮袋 (M) 20 入 1 盒；2. 大安工研平衡飲料 (200ml) 1 瓶 (紫蘇梅、百香果)

【額外小禮物】 1. 安妮兔玻璃胖胖瓶 1 個；2. 安妮兔鑄鐵造型便當盒 1 個；3. 流釉陶瓷馬克杯 1 個

【抽獎小禮物】 1. USii 優淨水 - 智能深紫外光除菌水瓶限量 6 個



項目	說明 / 日期	2025/8/14	2026/1/22
		[第 13 屆]	[第 14 屆]
實際捐血人數	本次人數	51	50
	累計人數	747	797
實際捐血袋 (250cc/ 袋)	本次袋數	66	68
	累計袋數	1,098	1,166
捐血 cc 數	本次 cc 數	16,500	17,000
	累計 cc 數	274,500	291,500





● 關懷員工，凝聚向心力

尾牙活動

為感謝同仁一整年的辛勞，台氣、華聚於 1/29、華夏於 2/4、台北集團於 2/9 分別辦理尾牙餐會，提供豐盛佳餚及精彩表演節目助興，並安排獎金摸彩活動，現場氣氛熱絡，期盼來年齊心協力再創佳績。

頭份總廠為回饋鄉里，每年皆邀請當地東庄里舞蹈團表演民俗舞蹈，並贊助獎金 1 萬元作為社區發展經費。林園廠今年亦安排同仁才藝表演及多元精彩節目輪番登場，展現同仁活力與團隊默契。透過輕鬆歡樂的交流互動，不僅讓同仁共享年度成果，也進一步凝聚團隊向心力，為新的一年注入滿滿動能。



我們將提供本公司最新訊息及各項活動等電子報，邀請您關注本公司各項活動或有關問卷調查等訊息。

選擇[訂閱](#)或者[取消](#)您的訂閱。