



2026 年 5-6 月份 華夏家族電子報



榮獲第 12 屆公司治理評鑑 (中型市值前 5%) 肯定

- ◆ 華夏榮獲臺灣證券交易所公司頒發 2025 年 (第 12 屆) 公司治理評鑑肯定。
- ◆ 上市公司排名級距： **6%~20%**。

代號	簡稱	代號	簡稱	代號	簡稱	代號	簡稱	代號	簡稱
1101	台泥	1102	亞泥	1103	嘉泥	1220	台榮	1227	佳格
1229	聯華	1234	黑松	1301	台塑	1303	南亞	1304	台聚
1305	華夏	1308	亞聚	1309	台達化	1326	台化	1476	儒鴻

- ◆ 市值 50 億元 ~100 億元之非金融電子類 - 上市櫃公司排名級距：前 **5%**。

代號	簡稱	代號	簡稱	代號	簡稱	代號	簡稱	代號	簡稱
1305	華夏	1308	亞聚	1584	精剛	2020	美亞	2332	友訊
3015	全漢	3088	艾訊	3622	洋華	4566	時碩工業	4927	泰鼎-KY
5288	豐祥-KY	5515	建國	6263	普萊德	8103	瀚荃	8163	達方

深耕 ESG 開花結果！台聚集團旗下四公司榮獲第十二屆公司治理評鑑頂尖肯定

台灣證券交易所與櫃檯買賣中心於 2026 年 5 月 26 日在台北遠東大飯店盛大舉行「第十二屆公司治理評鑑頒獎典禮」。

台聚集團憑藉卓越的營運綜效與深厚的永續治理實力，旗下三家上市公司及一家上櫃公司在眾多企業中脫穎而出，榮獲優異名次，顯示集團在提升資訊透明度、保障股東權益及落實企業社會責任上的卓越成效。

集團表現亮眼 榮獲各大市值級距最高榮譽

在本屆公司治理評鑑中，台聚集團旗下各公司依市值級距皆創下頂尖佳績：

- 越峯公司：首次榮獲上櫃公司前 5%。
- 亞聚公司：榮獲上市公司中型市值前 5%。
- 華夏公司：榮獲上市公司中型市值前 5%。
- 台達化公司：榮獲上市公司小型市值前 1% 的最高榮譽。

集團高層親席受獎 展現深化永續治理決心

頒獎典禮當天，台聚集團獲獎公司總經理親自出席領獎，代表公司接受企業治理最高榮譽的獎項。亞聚公司及台達化公司由吳培基總經理代表受獎；華夏公司由胡吉宏總經理代表受獎；越峯公司則由吳文豪總經理代表受獎。

公司治理是企業永續經營的基石。此次集團旗下四家公司同時獲得公司治理評鑑的肯定，不僅是對經營團隊與全體同仁推動誠信經營、ESG（環境、社會、公司治理）績效的重大鼓舞，未來集團也將持續精進，以更高標準落實公司治理，為股東、員工及社會大眾創造長遠價值的最大化。



頒獎人與受獎代表合照



華夏公司由胡吉宏 總經理代表受獎

● 華夏 2026 年第 2 次法人說明會相關資訊

日期：2026/05/19
 時間：14 時 30 分
 地點：台北市信義區信義路五段
 7 號 1 樓 (臺灣證券交易所資訊展
 示中心)



法人說明會擇要訊息：
 (1) 2026 年 Q1 回顧及 Q2 展望
 (2) 公司 2026 年 Q1 財務資訊
 其他應敘明事項：無



完整財務業務資訊請至[公開資訊觀測站](#)之法人說明會一覽表或法說會項目下查閱。



● 華夏公司召開 2026 年股東常會 - 通過重要決議事項

華夏於 2026 年 5 月 26 日上午 9 時，假苗栗縣竹南鎮馥藝金鬱金香酒店召開 2026 年股東常會，由董事長主持會議，向股東報告 2025 年度營運成果、財務表現及未來發展方向，會議順利完成各項議案討論與決議。



本次股東常會承認 2025 年度營業報告書及財務報表，並通過 2025 年度盈餘分派案，現金股利總額為新台幣 58,105,049 元，即每股配發現金股利新台幣 0.1 元。



此外，本次股東常會亦通過「取得或處分資產處理程序」修正案，以及解除董事競業禁止限制案，以配合公司營運管理及實務需求，完善公司治理制度與營運彈性。



華夏持續推動綠色採購獲環境部肯定並接受臺北市績優企業表揚

華夏持續深化環境永續作為，將綠色採購納入公司經營策略，透過優先選用具環保標章之產品與服務，強化供應鏈永續管理，推動企業朝向低碳與永續發展。

2026年5月11日，華夏參與由臺北市政府環境保護局舉辦之「2025年度綠色採購績優民間企業表揚活動」。

本年度綠色採購金額達新臺幣500萬元以上，獲列績優表揚對象，由環保局徐世勳局長頒獎，並由華夏陳麗年女士代表受獎，展現公司於綠色採購推動之具體成果與執行力。

此外，因應環境部自2026年起調整綠色採購表揚制度，依產業別及企業規模分組，並採排名方式擇優表揚。

華夏於2024年度（113年度）綠色採購金額已達新臺幣5,000萬元以上，惟未列入製造業大型企業組前10名，爰由環境部核發電子獎狀，以肯定公司在綠色採購推動之持續投入與努力。

未來，公司將持續強化ESG治理架構，深化綠色採購推動，結合循環經濟與低碳轉型策略，擴大永續採購影響力，落實企業社會責任，邁向永續發展目標。



● 華夏推動人才發展有成 - 榮獲 TTQS 企業機構版銅牌肯定

華夏為結合政府資源辦理在職員工進修訓練，持續提升公司人力素質，於2010年起參與勞動部勞動力發展署推動之「企業人力資源提升計畫」，並於2012年因符合「受貿易自由化(ECFA)影響產業」，轉而改申請「充電起飛計畫」至今。

期間更導入政府 TTQS(人才發展品質管理系統 Talent Quality-Management System)，以確保訓練流程的可靠性與正確性，定期接受 TTQS 評核，以持續推動訓練品質改善，提升人力培訓體系運作效能。

2026年經 TTQS 評核榮獲企業機構版「銅牌」等級。



● 台氣林園廠榮獲經濟部產業園區管理局頒發「熱心公益貢獻獎」，蔡總廠長亦榮獲「模範勞工」殊榮

為經濟部產業園區管理局於4月27日(一)舉辦「2026年五一勞動節表揚大會」，透過本次表揚活動，彰顯勞工與企業的卓越成果，更進一步凝聚產業向心力，提升職場榮譽感與團隊凝聚力。

台氣林園廠於「社區參與和關懷」、「綠色採購政策」、「認養高雄市空品淨化區」、「淨零轉型」、「責任照顧與區域安全」、「智慧石化安全輔導計畫」、「中小型製造業低碳輔導計畫」、「推動溫室氣體減量與低碳轉型」、「緊急應變及區域聯防」及「性別友善職場」均有具體成效與作為，故獲經濟部產業園區管理局頒發「熱心公益貢獻獎」，由蔡總廠長代表受獎，表彰工廠長期致力於勞資溝通與職場改善，成為穩定營運的重要力量，也反映產業逐步朝向人本與永續發展轉型。

蔡總廠長因帶領台氣林園廠致力於淨零轉型，建置智慧工安，強化區域聯防，並深耕環境保育，實踐在地關懷，營造友善職場，推廣責任照顧，亦獲產業園區管理局頒發「模範勞工」之殊榮。



台氣蔡明光總廠長受邀至輔英科大分享石化產業轉型－促進產學交流

為促進產學交流，並協助學生了解石化產業於全球化、淨零減碳及供應鏈重組趨勢下所面臨之挑戰與轉型方向，台氣蔡明光總廠長於2026年6月1日受邀至輔英科技大學環境與生命學院USR計畫專題講座，擔任「台灣石化產業深度解析－從林園園區看全球化挑戰與管理轉型」主講人。

本次講座以台灣石化產業及林園產業園區發展為主軸，分享石化產業在全球市場變動、供應鏈調整、地緣政治與淨零趨勢下所面臨之轉型壓力，並從產業實務角度說明石化製程優化、市場變化因應及管理轉型等議題，協助學生更深入理解產業現況與未來發展方向。

透過本次產學座談，蔡總廠長將多年累積之產業經驗與學校師生交流，期望協助青年學子建立對石化產業及永續轉型議題之認識。

未來公司將持續關注產業人才培育與永續發展趨勢，並透過產學交流分享企業實務經驗，促進產業知識傳承與永續人才培育。



● 華夏低碳再生膠帶布完成 ISO 14021 再生材料含量第三方查證 - 強化低碳產品發展動能

◆ 華夏推動低碳再生膠帶布

完成再生材料含量 ISO 14021 認證，穩健落實低碳轉型成果，面對全球淨零碳排與循環經濟發展趨勢，華夏公司持續推動永續材料應用，於 2026 年 4 月順利完成低碳再生膠帶布產品之 ISO 14021「再生材料含量」第三方查證，為公司低碳產品發展再添重要里程碑，此專案為公司首件膠帶布類 ISO 14021 第三方查證之產品。本次專案導入製程回收再利用材料（Pre-consumer recycled），產品再生材料添加比例達 20% 至 30%，在兼顧品質穩定與製程可行性的前提下，成功建立具實務應用價值之低碳材料方案，展現公司推動產品升級與永續發展的具體成果。

◆ 穩健導入再生材料 兼顧品質與應用可行性

低碳再生膠帶布所使用之再生材料來源為製程中回收再利用之材料，具備來源穩定與品質一致性之特性。專案團隊透過多次材料測試與製程優化，確保產品在導入再生材料後，仍維持既有物性表現與加工穩定性，使下游客戶能在不影響既有使用條件下順利導入。同時，依循 ISO 14021 標準要求，建立再生材料含量之揭露與管理機制，使產品具備可追溯性與資訊透明度，有助客戶於永續報告與 ESG 揭露作業中使用。



● 華夏低碳再生膠帶布完成 ISO 14021 再生材料含量第三方查證 - 強化低碳產品發展動能

◆ 跨部門協作推動 展現團隊執行成果

本專案由營業、生產及研發單位共同協作推動，歷經材料評估、製程調整及品質驗證等階段，逐步完成再生材料導入與產品穩定化。各單位在專案推動過程中密切配合，有效整合資源，在確保產品品質的同時，達成低碳材料應用目標。本次認證之取得，不僅展現團隊於產品開發與製程整合之執行能力，也為公司未來推動其他低碳產品建立良好基礎與經驗。



◆ 強化產品競爭力 回應市場永續需求

隨著國際市場逐步提升對再生材料應用及碳資訊揭露之要求，低碳材料已成為供應鏈發展的重要方向。華夏公司此次完成低碳再生膠帶布之 ISO 14021 認證，將有助於下游客戶提升產品附加價值，並強化其於電子、電機及工程應用市場之競爭力。透過材料端的升級，公司亦持續協助客戶因應未來市場對永續產品之需求，逐步建立具差異化之產品優勢。

◆ 擴展應用產品 逐步推動市場導入

本次開發之低碳再生膠帶布，後續將優先應用於絕緣膠帶產品，並由既有客戶與市場逐步導入，透過小量試用與驗證，累積實際應用經驗，作為未來擴大推廣之基礎。透過穩健推動方式，兼顧產品品質與市場接受度，逐步擴展低碳產品應用範圍。



● 華夏頭份總廠參與職安衛家族暨安衛聯盟成立大會

苗栗縣政府於2026年4月23日舉辦「職業安全衛生家族暨安衛聯盟成立大會」，活動包含感謝狀頒發、安全衛生宣誓及專業課程等內容，並邀集苗栗縣各事業單位共同參與。副縣長賴香伶、勞動部職業安全衛生署中區職業安全衛生中心林聰偉主任及本縣各級工會代表等均蒞臨與會見證。

本次活動由苗栗縣政府主辦，並在勞動部職業安全衛生署指導下辦理。成立之安衛家族以竹南啤酒廠為核心企業，華夏頭份總廠共同參與，透過跨企業交流平台，促進職業安全衛生管理經驗分享與資源整合，進一步強化區域職業安全衛生防護網絡。

未來，華夏頭份總廠將持續落實職業安全衛生管理，並透過教育訓練、觀摩交流及輔導機制等方式，持續精進職場安全衛生管理作為，形塑正向安全文化，朝向永續經營目標邁進。



● 華夏參與企業低碳轉型與供應鏈因應策略說明會 - 掌握減碳趨勢與轉型資源

為掌握國內外淨零減碳趨勢，並強化企業面對供應鏈低碳要求之因應能力，華夏公司於2026年5月27日參與苗栗縣政府主辦之「企業低碳轉型與供應鏈因應策略說明會」，了解產業低碳轉型趨勢、供應鏈減碳要求及政府相關輔導資源。

本次說明會聚焦供應鏈減碳趨勢、企業ESG實務因應及低碳轉型資源應用等議題，透過專家分享實務案例與推動策略，協助企業掌握碳管理、節能減碳及永續轉型之重點方向。

華夏公司將持續關注低碳轉型相關政策與市場趨勢，並結合公司既有之能源管理、溫室氣體盤查及減碳推動作業，逐步強化低碳管理能力，提升企業永續競爭力，與供應鏈夥伴共同邁向低碳永續發展。



● 華夏頭份總廠持續推動產品碳足跡管理 - 強化低碳轉型基礎

因應國內外淨零排放趨勢及碳管理要求，產品碳足跡（Product Carbon Footprint, PCF）管理已成為企業推動低碳轉型的重要基礎。

華夏頭份總廠持續推動產品碳足跡盤查作業，透過檢視產品生命週期各階段之溫室氣體排放情形，作為後續製程改善、能源管理及低碳轉型之參考依據，逐步強化產品環境資訊透明度。

為持續強化產品碳管理，華夏頭份總廠本年度仍委託「財團法人塑膠工業技術發展中心」進行輔導，針對12%漂水、32%鹽酸及45%液鹼等三項化學品辦理碳足跡盤查，並由第三方查驗單位「法標國際股份有限公司（AFNOR Asia）」進行查驗，以確保盤查數據之準確性與公信力。

透過產品碳足跡盤查作業，公司除可進一步掌握產品碳排放熱點外，亦有助於提前因應國內碳費制度及國際低碳趨勢所帶來之市場挑戰，作為後續低碳產品發展與碳管理優化之參考依據。

未來，華夏頭份總廠將持續推動碳管理與低碳轉型工作，並結合製程改善、能源管理及產品環境資訊揭露，逐步落實企業永續經營目標。



● 華夏參與 iPAS 淨零碳規劃管理培訓 - 強化碳管理專業能力

為因應淨零轉型趨勢及國際碳管理要求，華夏公司於 2026 年 6 月 11 日至 12 日派員參與苗栗縣政府辦理之「iPAS 淨零碳規劃管理」專業培訓課程，持續培育公司內部淨零碳管理專業人才。本次課程內容涵蓋國際碳管理趨勢、歐盟碳邊境調整機制 (CBAM) 因應策略、ISO 14064-1 組織型溫室氣體盤查，以及 ISO 14067 產品碳足跡計算與管理實務等重點議題，協助參訓人員建立碳盤查、碳足跡及減碳規劃之基礎能力。課程結訓時，由苗栗縣政府工商發展處頒發「iPAS 淨零碳規劃管理結訓證書」。華夏公司將持續強化碳管理人才培育，並將相關知識應用於日常營運、製程改善及減碳管理作業中，以提升公司因應淨零趨勢與供應鏈減碳要求之能力，落實企業永續發展。



● 華夏頭份總廠辦理自衛消防編組訓練 - 強化災害應變能力

為強化廠區火災預防與緊急應變能力，華夏頭份總廠於 2026 年 4 月 24 日、4 月 28 日、5 月 8 日及 5 月 10 日辦理 2026 年上半年自衛消防編組訓練，共計 127 人參訓。

訓練依據消防法相關規定實施，內容包含火災通報與初期應變流程宣導、自衛消防編組分工說明、初期滅火及消防栓操作訓練、人員疏散與避難引導宣導及消防車操作訓練等。

透過本次訓練，除提升同仁消防安全觀念與災害應變能力外，亦強化廠區自衛消防編組運作及災害應變處理機制，持續落實職業安全衛生管理，營造安全健康之職場環境。



台氣與華聚林園廠順利完成 2026 年度 A 級輔導暨聯合檢查 - 持續強化工廠安全管理

為持續強化毒性及關注化學物質、公共危險物品及危害性化學品管理，並提升工廠風險治理與減災應變能力，台氣與華聚林園廠於民國 2026 年 5 月 8 日配合環境部化學署、高雄市政府消防局，並偕同高雄市環保局毒管股、勞檢處及經發局等單位，共同辦理 2026 年度第 2 季毒性及關注化學物質運作廠場 A 級輔導（含危害性化學品聯合訪視）暨公共危險物品聯合檢查作業。

本次查核針對廠區毒化物管理、公共危險物品管理及化學品自主管理機制進行深度檢視，查核範圍包含管理現況、儲存環境及相關安全管理措施。透過跨機關與專家學者之聯合機制，協助廠區持續提升毒性及關注化學物質之自主管理能力，並強化工廠安全治理與風險預防機制。

本次輔導及檢查過程中，專家小組對台氣與華聚林園廠毒化物管理、化學品管理及改善成果表示肯定，尤其針對先前改善事項之持續維持與後續精進作為，給予正面回饋，展現廠區持續落實環安衛管理與風險控制之成果，亦顯示全體同仁對工安管理及環安衛制度之重視與執行力。

安全為公司營運的重要核心價值，台氣與華聚林園廠將持續追蹤改善並精進管理措施，持續強化毒化物及公共危險物品安全管理，落實工廠安全治理與風險預防，維持安全穩定之工作環境，共同守護廠區安全與同仁健康。



台氣林園廠



華聚林園廠



社會參與

◆ 華夏愛心社

愛心社系集結同仁愛心捐款，兼持「散播愛心，關懷社會」的理念，長期捐助弱勢團體與急難救助，並於 5/31 參加創世基金會「40 周年守護健康，點亮希望-ESG 親子公益園遊會」活動。愛心社誠摯邀請同仁共同發揮愛心並捐助善款共襄善舉。



創世40周年
守護健康 點亮希望
ESG 親子公益園遊會

愛心電話：(037)275-848
分機312 羅蕙嫻

植愛
服務熱線：1141360008

115
05/31
下午13:00-17:00

竹南運動公園
📍(苗栗縣竹南鎮公園路55號)

摸彩送好禮

頭獎：豪華總統套房一晚 (價值30,000元)
二獎：空氣清淨機 (市價25,800元)

【闖關小提醒】 闖關順序不限，每關過一關，須由工作人員蓋章確認，完成三關者，可至闖關禮兌換區兌換一份精美闖關好禮(數量有限，換完為止。)

找出食物卡中對身體最健康的選擇



第1關

選出適合小朋友的睡覺時間與睡眠時數



第2關

在創世40周年年報前面打卡上傳社群平台，並贈出一份書票或一包衛生紙，象徵送給植物生日禮物。



第3關

蓋滿三個章，請到『闖關禮兌換區』兌換神秘小禮喔！

早鳥禮 數量有限 送完為止

愛心預訂團遊券100元x___張 ○索取 ○轉贈公益用途
 預訂3張300元「團遊券3張+編織小馬吊飾」x___份=___元 ○索取○轉贈
 預訂5張500元「團遊券5張+石虎米(1.2公斤)乙包」x___份=___元 ○索取○轉贈
 預訂10張1,000元「團遊券10張+安全帽1頂」x___份=___元 ○索取○轉贈



(線上預訂團遊券)




感謝狀

感謝

華夏海灣塑膠股份有限公司

熱心公益，協辦本會創世 40 周年守護健康·點亮希望—ESG 親子公益園遊會活動，關懷弱勢不遺餘力，特頒此狀，以申謝忱。



財團法人創世社會福利基金會

中華民國 115 年 05 月 31 日

迎接 AI 新浪潮 - 台氣和華聚林園廠舉辦生成式 AI 內部培訓課程

為落實企業數位轉型並提升同仁職場競爭力，台氣和華聚林園廠於 2026 年 4 月 27 日在台氣行政大樓順利完成「AI 生成式工具認識與運用 (Part 1)」實體培訓課程，持續強化員工數位能力與組織韌性，深化人才發展基礎。

本次活動不僅吸引了台氣、華聚、寰靖各廠區同仁踴躍參與，更展現了集團內部跨公司的專業技術交流。

本次課程特別邀請集團內部的 AI 種子講師擔綱：由台氣游林軒與華聚尹琮堯聯手授課。透過兩位講師豐富的實務經驗與專業解析，針對 ChatGPT、Gemini 與 NotebookLM 等工具進行深入解析，協助同仁掌握 AI 應用情境，提升工作效率與問題解決能力，同時促進集團間的技術連結。課程在 Q&A 互動的熱烈氣氛中畫下句點。

參與同仁反應熱烈，紛紛表示透過本次培訓，對 AI 工具操作有更具體的掌握，有助於後續導入日常工作應用，提升整體作業效能。

未來，公司將持續關注科技發展趨勢，規劃多元化培訓課程，推動 AI 應用能力持續深化，強化人才培育與數位轉型動能。感謝講師們的辛勞付出及同仁的熱情參與，讓我們攜手在 AI 浪潮中持續精進，共同打造智慧化工作環境。



集團內部的 AI 種子講師：台氣游林軒（右）與華聚尹琮堯（左）聯手授課



● 關懷員工，打造友善職場

◆ 健康促進活動 - 提升同仁身心健康意識

為落實員工健康照護與職場健康管理，華夏頭份總廠於2026年5月20日舉辦「極球身心伸展運動」課程，由專業教練帶領同仁進行核心穩定與全身肌群伸展，協助舒緩身體壓力並提升健康意識。本次活動同仁參與踴躍，現場互動熱烈，不僅有效活化職場氛圍，也展現公司持續推動健康職場與員工關懷之具體作為。



◆ CPR 與 AED 急救訓練 - 強化職場安全韌性

為強化職場安全與緊急應變能力，華夏頭份總廠於2026年5月11日及5月13日辦理三場「CPR 心肺復甦術與 AED 自動體外心臟電擊去顫器操作」急救教育訓練。本次課程透過專業講師教學與實作演練，提升同仁第一時間緊急應變與急救處置能力，並進一步強化職場防災韌性與安全意識。



● 關懷員工，打造友善職場

◆ 關懷員工身心健康 - 舉辦「正念藝術減壓及自我探索之旅」講座

華夏頭份廠於 2026 年 6 月 3 日舉辦「正念藝術減壓及自我探索之旅」講座，邀請專業講師帶領同仁透過正念練習與藝術創作，學習覺察自身情緒與壓力來源，並藉由創作過程進行自我探索與情緒抒發。

課程以輕鬆互動的方式，引導參與者在安全且非評價的環境中表達內在感受，培養壓力調適能力與心理韌性，進一步促進身心健康與正向人際互動。

透過本次講座，鼓勵同仁透過自我覺察與藝術創作進行情緒抒發及壓力調適，提升心理健康意識與心理韌性，實踐企業對員工身心福祉的承諾，落實永續發展精神。



正念藝術減壓及自我探索之旅



我們將提供本公司最新訊息及各項活動等電子報，邀請您關注本公司各項活動或有關問卷調查等訊息。

選擇[訂閱](#)或者[取消](#)您的訂閱。